

คำนำ

สถานการณ์แรงงานจังหวัดสมุทรปราการเป็นรายงานที่กำหนดจัดทำเป็นรายไตรมาสโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรปราการได้ดำเนินการต่อเนื่อง ฉบับนี้เป็นการรายงานในช่วงไตรมาส 2 ปี 2556 (เมษายน – มิถุนายน) เป็นการรวบรวมข้อมูลด้านเศรษฐกิจและแรงงานที่สำคัญมาไว้ด้วยกัน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลด้านแรงงานในเชิงสถิติและการวิเคราะห์หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐ เอกชนและผู้สนใจทั่วไปได้ใช้ประโยชน์

ข้อมูลที่ปรากฏในรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดฉบับนี้ได้รับความร่วมมือและการสนับสนุนข้อมูลจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดสมุทรปราการ ได้แก่ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด สำนักงานจัดหางานจังหวัด สำนักงานประกันสังคมจังหวัด ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ศูนย์ความปลอดภัยแรงงานพื้นที่ 8 และหน่วยงานอื่นๆ อาทิ สำนักงานสถิติจังหวัด สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัด สำนักงานคลังจังหวัด สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัด และสำนักงานพาณิชย์จังหวัด

สำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรปราการจึงขอขอบคุณหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมา ณ โอกาสนี้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าสถานการณ์แรงงานฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานต่างๆและผู้ที่เกี่ยวข้องต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ

สิงหาคม 2556

สารบัญ

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	
สภาพเศรษฐกิจจังหวัดสมุทรปราการ	1
สถานการณ์แรงงานจังหวัดสมุทรปราการ	6
◆ การส่งเสริมการมีงานทำ	11
▣ การจัดหางานในประเทศ	11
▣ แรงงานต่างด้าว	16
▣ แรงงานไทยในต่างประเทศ	17
◆ การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	19
◆ การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	21
▣ การตรวจแรงงาน	21
▣ การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	22
▣ แรงงานสัมพันธ์	22
◆ การประกันสังคม	25
◆ ตัวชี้วัดภาวะด้านแรงงาน	28
◆ ภาคผนวก	

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สภาพเศรษฐกิจ

จากรายงานผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ปี 2553 ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ พบว่าผลิตภัณฑ์มวลรวมทั้งหมดของจังหวัดสมุทรปราการ คือ 697,753 ล้านบาท ประเภทของมีผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่

1. สาขาอุตสาหกรรม(การผลิต) จำนวน 490,944 ล้านบาท (ร้อยละ 70.33 ของ GPP)
2. สาขาการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า คมนาคม จำนวน 109,941 ล้านบาท (ร้อยละ 15.75 ของGPP)
3. สาขาค้าปลีก ค้าส่ง ซ่อมแซมยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล จำนวน 28,964 ล้านบาท (ร้อยละ 4.15 ของ GPP) ปรากฏว่า ผลิตภัณฑ์มวลรวมของจังหวัดเฉลี่ยต่อคน อยู่ที่ 528,899 บาทต่อปี

ประชากรและกำลังแรงงาน

ไตรมาสที่ 2/2556 (เมษายน – มิถุนายน) จังหวัดสมุทรปราการมีประชากรที่มีอายุตั้งแต่ 15 ปีขึ้นไปทั้งสิ้นจำนวน 1,050,026 คนในจำนวนนี้ เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 809,680 คน ผู้มีงานทำ 800,330 คน ผู้ว่างงาน 9,350 คน ผู้ที่รอฤดูกาลไม่มี และมีผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 240,346 คน (ทำงานบ้าน เรียนหนังสือ และอื่นๆ)

การมีงานทำ

ในไตรมาสที่ 2/2556 นี้ ผู้มีงานทำในจังหวัดสมุทรปราการ ทำงานในภาคเกษตร จำนวน 16,211 คน หรือร้อยละ 2.03 ของผู้มีงานทำ และผู้มีงานทำนอกภาคเกษตร จำนวน 750,512 คน หรือร้อยละ 97.97 ของผู้มีงานทำ โดยทำงานในสาขาการผลิตมากที่สุด จำนวน 414,829 คน หรือร้อยละ 51.83 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตร รองลงมาคือ การขายส่ง ขายปลีก จำนวน 94,910 คน หรือร้อยละ 11.86 และสาขาอื่นๆ

การบริการจัดหางานในประเทศ

ไตรมาสที่ 2/2556 มีนายจ้าง/สถานประกอบการแจ้งตำแหน่งงานว่าง รวม 15,254 อัตรา มีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน 10,683 คน และมีการบรรจุงาน 3,616คน

ตำแหน่งงานว่างที่ต้องการสูงสุดในไตรมาสนี้ แยกตามระดับการศึกษา คือระดับ ปวช. จำนวน 3,252 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 21.32 รองลงมา คือ ระดับ ปวส จำนวน 3,054 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 20.02 และประเภทอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ สาขาอุตสาหกรรม (การผลิต) จำนวน 8,662 อัตรา หรือร้อยละ 71.36 รองลงมา คือสาขาการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมรถยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล ของใช้ในครัวเรือน จำนวน 1,359 อัตรา หรือร้อยละ 11.19

อาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ ผู้ประกอบอาชีพในอุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 2708 คน (ร้อยละ 92.01) รองลงมาคือ ผู้ประกอบอาชีพในสาขาการก่อสร้าง จำนวน 59 คน (ร้อยละ 2.00)

ช่วงอายุที่มีตำแหน่งงานว่าง มากที่สุด คือช่วงอายุ25-29 ปี จำนวน 5,123 อัตรา (ร้อยละ 33.58) ช่วงอายุที่มีการสมัครงานมากที่สุด คือช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 2602 คน (ร้อยละ 35.01) และช่วงอายุที่มีบรรจุงานมากที่สุด คือ ช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 1,169 อัตรา (ร้อยละ 32.32)

แรงงานไทยในต่างประเทศ

ในช่วงไตรมาสที่ 2 ปี 2556 มีแรงงานไทยในจังหวัดที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศจำนวน 283 คน โดยเดินทางไปทำงานในภูมิภาคเอเชียมากที่สุดเป็นจำนวน 256 คน คิดเป็นร้อยละ (90.45) โดยเดินทางไปทำงานในประเทศญี่ปุ่นมากที่สุดเป็นจำนวน 115 คน (ร้อยละ 44.92) รองลงมาคือเดินทางไปทำงานในประเทศมาเลเซีย 63 คน (ร้อยละ 22.26) และประเทศอื่นๆ

แรงงานต่างด้าว

ในช่วงไตรมาสที่ 2 ปี 2556 มีแรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมายและได้รับอนุญาตให้ทำงาน มีจำนวน 7458 คน แรงงานต่างด้าวส่วนใหญ่เป็นประเภทชั่วคราว จำนวน 5,990 คน รองลงมาคือ แรงงานต่างด้าวประเภทมาตรา 12 (ยกเว้นมติ ครม.) 1,468 คน ประเภทส่งเสริมการลงทุน ไม่มี และประเภทตลอดชีพ ไม่มี

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี เป็นแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว เขมร เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในจังหวัดมีจำนวนทั้งสิ้น 7533 คน จำแนกเป็นสัญชาติ พม่า ร้อยละ 90.28 (5,027 คน) ลาว ร้อยละ 0.89 (50 คน) และ กัมพูชา ร้อยละ 8.81(481 คน)

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ไตรมาสที่ 2/2556 มีการฝึกเสริมทักษะเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในไตรมาสนี้มีผู้ประสงค์ขอเข้ารับการฝึกมีเพียงสาขาช่างเครื่องกล 12 คน และในขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการฝึก สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 4,697 คน และมีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 1,140 คน พิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึก พบว่ากลุ่มอาชีพที่เข้ารับการฝึกสูงสุดคือกลุ่มธุรกิจบริการ จำนวน 422 คน ผ่านการฝึก จำนวน 421 คน รองลงมาคือกลุ่มช่างก่อสร้าง จำนวน 208 คน ผ่านการฝึก จำนวน 208 คน กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 198 คน ผ่านการฝึก จำนวน 195 คน

การคุ้มครองแรงงาน

ไตรมาส 2 ปี 2556 ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 1,597 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองแรงงานรวม 48,294 คน เป็นชาย 26,581 คน เป็นหญิง 21,702 คน และเด็ก 11 คน ในส่วนผลการตรวจแรงงาน พบว่ามีสถานประกอบการที่ปฏิบัติตามถูกต้องตามกฎหมาย 1,591 แห่ง เนื่องจากการมีเข้าตรวจซ้ำหลังจากครั้งแรกตรวจไม่ผ่าน มีลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 17,132 คน รับคำร้องทุกข์ 17 คน ยุติคำร้อง 11 คน

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น ทั้งสิ้น 108 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้องทั้งสิ้น 36,275 คน เป็นชาย 19,695 คน หญิง 16,580 คน พบว่ามีสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติตามกฎหมาย 31 แห่ง

เนื่องจากการมีเข้าตรวจซ้ำหลังจากครั้งแรกตรวจไม่ผ่าน มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง 36,278 คน มีการดำเนินคดีเปรียบเทียบปรับ 35 คดี

แรงงานสัมพันธ์

ในไตรมาสที่ 2 ทางสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรปราการได้มีการจัดการกิจกรรมและการบริการในด้านอื่นๆ ดังนี้ 1) การรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารงานแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิ ภาคี 115 แห่ง ลูกจ้างเกี่ยวข้อง 35,001 คน 2) ไกล่เกลี่ยข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง 30 แห่ง 3) ตรวจเยี่ยมให้คำปรึกษาแนะนำและติดตามเฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ 19 แห่ง 4) ตรวจเยี่ยมให้คำปรึกษาแนะนำและติดตามความเคลื่อนไหวขององค์กรแรงงาน 25 แห่ง 5) จัดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างและค่าเช่าข้อพิพาทแรงงาน 25 แห่ง 6) บริการงานทะเบียนองค์การแรงงานและทะเบียนที่ปรึกษาแรงงานสัมพันธ์ 39 ครั้ง

การประกันสังคม

ข้อมูล กองทุนประกันสังคม มีสถานประกอบการเข้าร่วม จำนวน 18,719 แห่ง จำนวนผู้ที่เข้าร่วมประกันตนทั้ง 3 มาตรา จำนวน 801,327 คน แยกเป็น ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 จำนวน 703,907 คน ผู้ประกันตนตามมาตรา 39 จำนวน 70,237 คน ผู้ประกันตนตามมาตรา 40 จำนวน 27,183 คน มีนายจ้างส่งเงินเข้ากองทุนเงินทดแทน 18,621 แห่ง ลูกจ้าง 692,151 คน และมีผู้ใช้บริการรับประโยชน์ทดแทนกองทุนประกันสังคม 7กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ตาย พุพพลภาพ สงเคราะห์บุตร บำเหน็จธราภาพ วางงาน จำนวน 133,831ราย เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 759,461,005.87 บาท

สภาพเศรษฐกิจจังหวัดสมุทรปราการ

พื้นที่และอาณาเขต

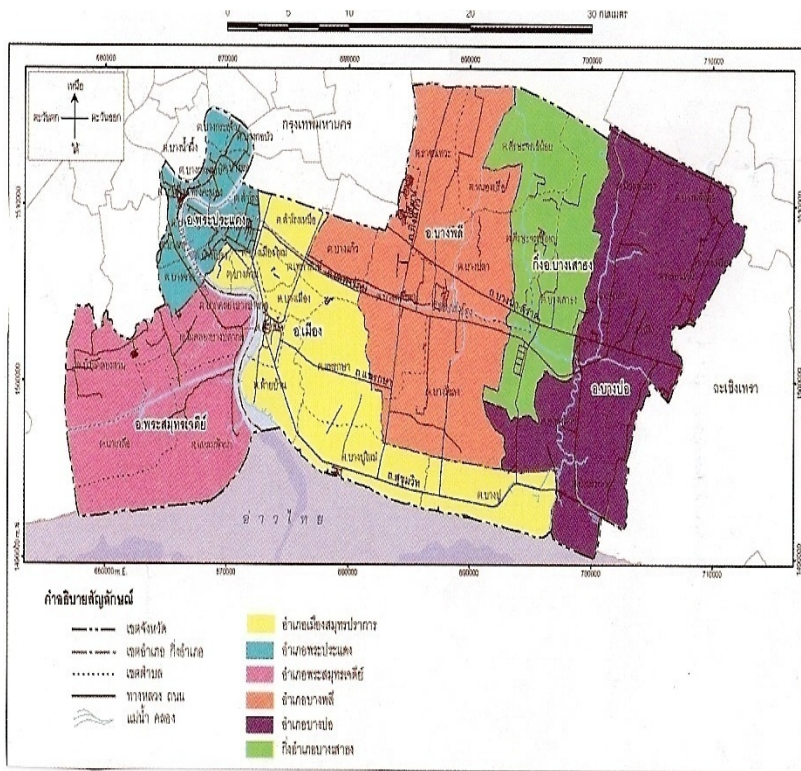
จังหวัดสมุทรปราการ ตั้งอยู่ริมฝั่งแม่น้ำเจ้าพระยาและเหนืออ่าวไทยมีเนื้อที่ประมาณ 1,004.092 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 627,577 ไร่ ตั้งอยู่ภาคกลางของประเทศไทย ห่างจากกรุงเทพฯ ไปทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ประมาณ 29 กิโลเมตร มีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดใกล้เคียง ดังนี้

ทิศเหนือ ติดต่อกับ กรุงเทพมหานคร (เขตลาดกระบังและ พระโขนง)

ทิศใต้ ติดต่อกับ อ่าวไทย

ทิศตะวันออก ติดต่อกับ จังหวัดฉะเชิงเทรา

ทิศตะวันตก ติดต่อกับ กรุงเทพมหานคร (เขตบางขุนเทียน)



การปกครอง

จังหวัดสมุทรปราการ แบ่งออกเป็น 6 อำเภอ 50 ตำบล 399 หมู่บ้าน โดยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นประกอบด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง เทศบาล จำนวน 16 แห่ง (1 เทศบาลนคร 2 เทศบาลเมืองและ 13 เทศบาลตำบล) และองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 32 แห่ง

ประชากร

ประชากรไตรมาสที่ 2 (เมษายน – มิถุนายน) ปี 2556 มีจำนวนประชากรที่มีอายุตั้งแต่ 15 ปีขึ้นไปทั้งสิ้น 1,050,026 คน แยกเป็นชาย 485,352 คน หญิงจำนวน 564,674 คน

ลักษณะภูมิประเทศ

ลักษณะภูมิประเทศ ส่วนใหญ่พื้นที่เป็นที่ราบลุ่ม มีแม่น้ำเจ้าพระยาไหลผ่านกลางแยกพื้นที่ออกเป็นด้านตะวันตกและด้านตะวันออก และมีลำคลองหลายสาย ซึ่งมีความสำคัญในด้านการชลประทานเพื่อการเกษตร และเป็นเส้นทางคมนาคมขนส่งทางน้ำด้วย โดยทั่วไปแล้วลักษณะภูมิประเทศ ของจังหวัดสามารถแบ่งพื้นที่ออกได้เป็น 3 ส่วน คือ

- บริเวณแม่น้ำเจ้าพระยาทั้งสองฝั่งซึ่ง เป็นที่ราบลุ่มทั้งหมดเหมาะสำหรับการทำนาและสวน
- บริเวณดอนใต้ใกล้ชายฝั่งทะเล น้ำทะเลท่วมถึง และพื้นที่ดินจะเค็มจัดในฤดูแล้ง โดยมากจะเป็นที่ราบลุ่ม เหมาะแก่การทำป่าจากและป่าฟัน
- บริเวณที่ราบกว้างใหญ่ทางตอนเหนือและตะวันออก ซึ่งจะเป็นที่ราบลุ่มติดต่อกันตลอด มีคลองชลประทานหลายแห่ง เหมาะแก่การทำนา

สภาพทางเศรษฐกิจ

สมุทรปราการ เป็นจังหวัดที่มีความได้เปรียบทางด้านภูมิศาสตร์ที่ตั้งอยู่ใกล้ศูนย์กลางของประเทศ และยังเป็นแหล่งวัตถุดิบที่นำเข้าจากต่างประเทศ เป็นคลังสินค้าที่สำคัญนอกจากนี้ยังเป็นศูนย์กลางการขนส่งทางบก ทางน้ำ และทางอากาศ ทำให้การขนส่งวัตถุดิบ และสินค้าจากโรงงานอุตสาหกรรมเป็นจำนวนมาก โดยจังหวัดสมุทรปราการในปัจจุบันนับได้ว่าเป็นจังหวัดที่มีโรงงานอุตสาหกรรมมากที่สุดแห่งหนึ่ง เป็นลำดับ 2 รองจากกรุงเทพมหานคร จากข้อมูลประมาณการของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ พบว่า ผลิตภัณฑ์มวลรวมของจังหวัดสมุทรปราการปี 2553 มีมูลค่ารวม 697,753 ล้านบาท ซึ่งเป็นผลมาจากการผลิตด้านอุตสาหกรรมเป็นส่วนใหญ่ โดยเฉพาะอุตสาหกรรมการผลิต คิดเป็นอันดับ 1 ของจังหวัดมีสัดส่วนร้อยละ 70.33 ของมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) รองลงมาคือสาขาการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า คมนาคม ร้อยละ 15.75 และสาขาค้าปลีก ค้าส่ง ซ่อมแซมยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล ร้อยละ 4.15 ส่วนสาขาการไฟฟ้าประปา และก๊าซมีสัดส่วนเพียงร้อยละ 1.96 ส่วนสาขาก่อสร้างมีสัดส่วนเพียงร้อยละ 1.15 สาขาการโรงแรม ภัตตาคารมีสัดส่วน ร้อยละ 1.88

ผลิตภัณฑ์มวลรวมของจังหวัด

¹ คณะกรรมการการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ พบว่า ผลิตภัณฑ์มวลรวมของจังหวัดสมุทรปราการปี 2553 มีมูลค่ารวม 697,753 ล้านบาทซึ่งเป็นผลมาจากการผลิตด้านอุตสาหกรรมเป็นส่วนใหญ่ โดยเฉพาะอุตสาหกรรมการผลิต คิดเป็นอันดับ 1 ของจังหวัดมีส่วนร้อยละ 70.33 ของมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) รองลงมาคือสาขาการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า คมนาคม ร้อยละ 15.75 และสาขาค้าปลีกค้าส่ง ซ่อมแซมยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล ร้อยละ 4.15 ส่วนสาขาการไฟฟ้า ประปา และก๊าซ มีสัดส่วนเพียงร้อยละ 1.96 ส่วนสาขาก่อสร้างมีสัดส่วนเพียงร้อยละ 1.15 สาขาการโรงแรม กิจการมีสัดส่วน ร้อยละ 1.88 ส่วนที่เหลือมีมูลค่าไม่เกิน ร้อยละ 0.9

ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดสมุทรปราการ ปี 2553

ประเภทของผลิตภัณฑ์	2010p1	ร้อยละของ GPP
สาขาการเกษตร ป่าไม้ ลำสัตว์	1,131	0.16
สาขาการประมง	2,121	0.30
สาขาการทำเหมืองแร่	7	0.001
สาขาการอุตสาหกรรม (การผลิต)	490,944	70.33
สาขาการไฟฟ้า ประปา และก๊าซ	13,687	1.96
สาขาก่อสร้าง	8,031	1.15
สาขาการค้าปลีกค้าส่ง ซ่อมแซมยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล	28,694	4.15
สาขาการโรงแรม กิจการ	13,133	1.88
สาขาการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า คมนาคม	109,941	15.75
สาขาค้ากลางทางการเงิน	7,691	1.10
สาขาบริการด้านอสังหาริมทรัพย์/ให้เช่า/บริการทางธุรกิจ	5,513	0.79
สาขาการบริหารราชการ/ป้องกันประเทศ/ป้องกันสังคม	5,422	0.77
สาขาการศึกษา	4,400	0.63
สาขาบริการด้านสุขภาพ/สังคมสงเคราะห์	4,854	0.69
สาขาให้บริการประชาชน/สังคม/ส่วนบุคคล	1,991	0.28
ลูกจ้างในครัวเรือน	193	0.03
Gross Provincial Product (GPP)	697,753	100
GPP Per capita (Baht)	528,899	
Population (1,000 persons)	1,320	

ที่มา : คณะกรรมการการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

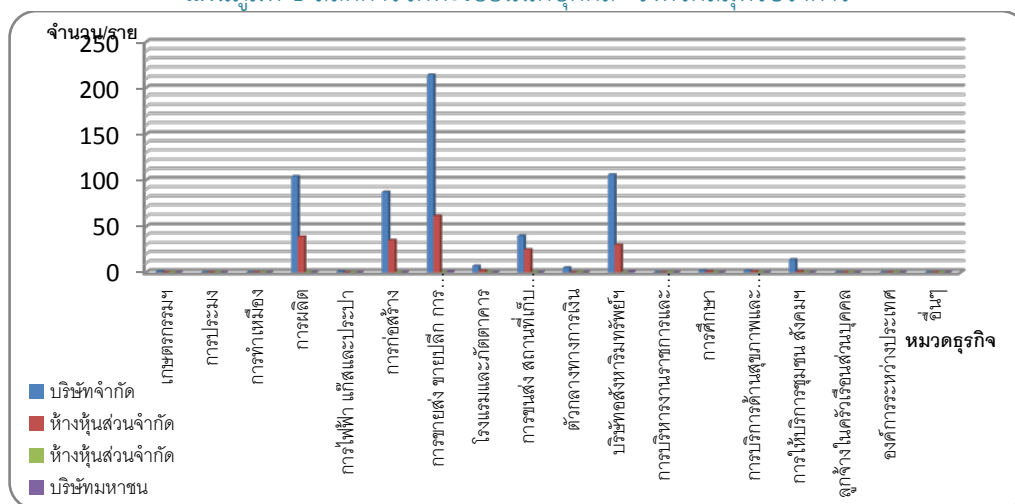
¹ เนื่องจากข้อมูลปัจจุบันทางสำนักงานคลังจังหวัดสมุทรปราการยังประมวลผลไม่เสร็จจึงนำข้อมูลล่าสุดมาลงแทน

ภาวะการลงทุน

จำนวนนิติบุคคลที่จดทะเบียนลงทุน

ในไตรมาสที่ 2 ปี 2556 จังหวัดสมุทรปราการมีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 778 ราย แบ่งเป็นบริษัทจำกัดจำนวน 583 ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด 195 ราย แยกประเภทอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคล ตั้งใหม่สูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน จำนวน 214 ราย (2) การบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ให้เช่า จำนวน 106 ราย และการผลิต 104 ราย เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของ นิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่า บริษัทจำกัดมีทุน จดทะเบียนทั้งสิ้น 1505.83 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด 136.83 ล้านบาท โดยอุตสาหกรรมที่มี ทุนจดทะเบียนมากที่สุด ได้แก่ สาขาการผลิตที่มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 413.20 ล้านบาท โดยเป็นส่วนจะเป็นทุนจดทะเบียนของบริษัทจำกัด จำนวน 1505.83 ล้านบาท และห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 136.83 ล้านบาท (รายละเอียดปรากฏในตารางภาคผนวกที่ 22)

แผนภูมิที่ 1 สถิติการจดทะเบียนนิติบุคคล จังหวัดสมุทรปราการ



ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดสมุทรปราการ

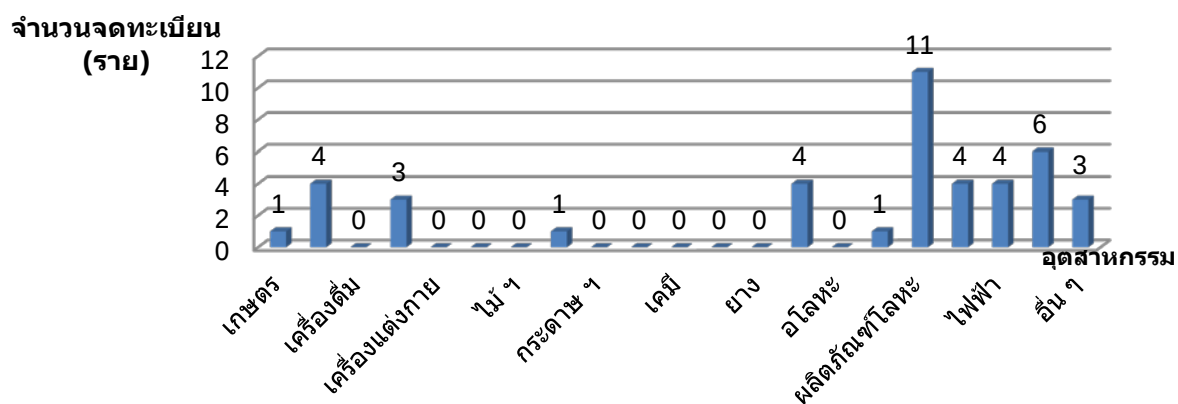
สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัด พบว่า มีการจดทะเบียนรวม 42 ราย โดยประเภท อุตสาหกรรม ที่มีการจดทะเบียนโรงงานสูงสุด คือ อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์โลหะ 11 ราย ทุนจดทะเบียน 530.82 ล้านบาท รองลงมา อุตสาหกรรมขนส่ง 6 ราย ทุนจดทะเบียน 224.52 ล้านบาท อุตสาหกรรมไฟฟ้า 4 ราย ทุนจดทะเบียน 221.02 ล้านบาท รวมเงินลงทุนจากการจดทะเบียนทั้งหมด 42 เป็นเงินจำนวน 1363.98 ล้านบาท การจดทะเบียนโรงงานดังกล่าวทำให้เกิดการจ้างงาน 1503 คน ในส่วน โรงงานที่ปิดกิจการไตรมาสนี้มีจำนวนทั้งสิ้น 10 ราย (ตารางภาคผนวก 23)

ตารางที่ 2 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดสมุทรปราการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม 5 อันดับแรก ไตรมาส 2 ปี 2556

ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิก กิจการ
	จำนวน (ราย)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	จำนวน (ราย)
อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์โลหะ	11	530.82	269	7
อุตสาหกรรมขนส่ง	6	224.52	261	1
อุตสาหกรรมไฟฟ้า	4	221.01	270	0
อุตสาหกรรมพลาสติก	4	84.74	158	0
อุตสาหกรรมอาหาร	4	69.60	45	1

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรปราการ

แผนภูมิที่ 2 สถิติการจดทะเบียนอุตสาหกรรม จังหวัดสมุทรปราการ ไตรมาส 2 ปี 2556



ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรปราการ

สถานการณ์แรงงานจังหวัดสมุทรปราการ

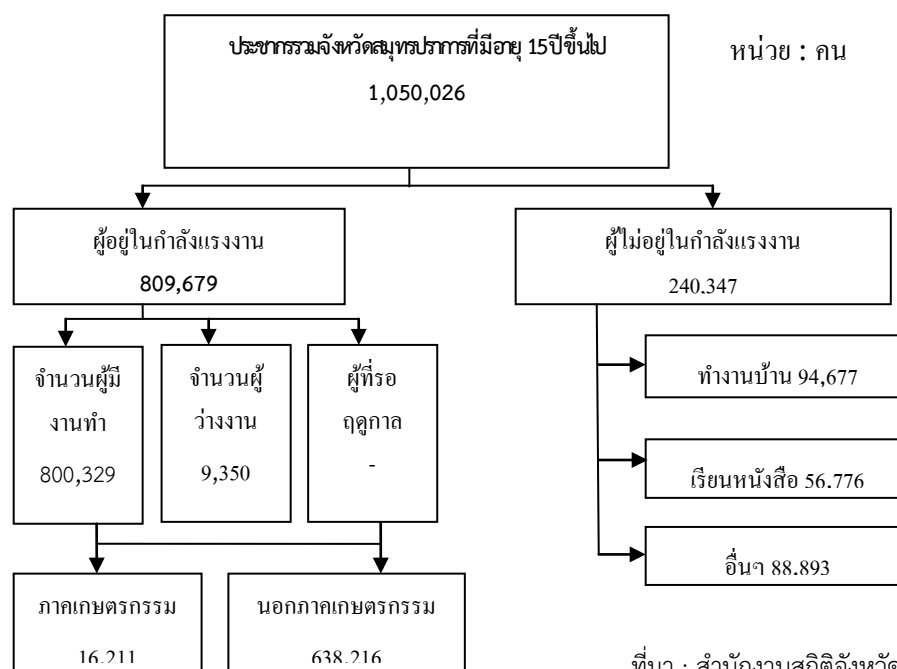
สถานการณ์แรงงานจังหวัดสมุทรปราการ ไตรมาสที่ 2 (เมษายน-มิถุนายน) ปี 2556 นำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับ คือ

1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
2. การส่งเสริมการมีงานทำ
3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
5. การประกันสังคม

1. กำลังแรงงานการมีงานทำ และการว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรปราการ ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร โดยในช่วงเดือนเมษายน-มิถุนายน 2556 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดสมุทรปราการมีประชากรเฉลี่ยทั้งสิ้น 1.05 ล้านคน โดยสัดส่วนของประชากรเพศชายมีน้อยกว่าเพศหญิงเล็กน้อย กล่าวคือเพศชาย มีจำนวน 485,351 คนคิดเป็นร้อยละ 46.22 ขณะที่ เพศหญิงมี 564,675 คน คิดเป็นร้อยละ 53.78 (รายละเอียดปรากฏตามตารางภาคผนวกที่ 1) โดยประชากรทั้งหมดพบว่าเป็นผู้อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไปมีจำนวน 809,679 คน คิดเป็นร้อยละ 77.12 ของประชากรทั้งหมดของจังหวัด ขณะที่ผู้อยู่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน มี 240,347 คน (ร้อยละ 22.88)

แผนภูมิที่3 โครงสร้างประชากรจังหวัดสมุทรปราการ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรปราการ

ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน จำนวน 809,679 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 800,329 คน คิดเป็นร้อยละ 98.84 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ขณะที่เป็นผู้ว่างงาน 9,350 คน หรือร้อยละ 1.16 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานและผู้รอฤดูกาลไม่มี เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำระหว่างเพศในไตรมาสนี้จะพบว่าเพศชายมี

อัตราส่วนของการมีงานทำ หรืออัตราการจ้างงานห่างกันเพียงเล็กน้อยกับเพศหญิง (คำนวณจากผู้มีงานทำจำแนกเพศต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกเพศ) กล่าวคือเพศชายมีอัตราร้อยละ 51.10 ขณะที่เพศหญิงมีร้อยละ 48.90 และเมื่อพิจารณาในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำ ซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 98.84 นั้นหมายความว่าผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 100 คน จะมีงานทำประมาณ 99 คน ซึ่งอัตราการจ้างงานในภาพรวมไตรมาสนี้มีสัดส่วนที่ใกล้เคียงไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ 98.28

ส่วนอัตราว่างงานซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตรา 1.16 โดยเพศหญิงจะมีอัตราการว่างงานสูงกว่าเพศชายเล็กน้อย กล่าวคือ เพศชายร้อยละ 45.14 ของจำนวนผู้ว่างงาน ขณะที่เพศหญิงร้อยละ 54.86 ของจำนวนผู้ว่างงาน ทั้งนี้ อัตราการว่างงานในไตรมาสที่สูงกว่าไตรมาสที่แล้ว สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ซึ่งมีจำนวน 240,347 คน พบว่าเป็นผู้เรียนหนังสือ ทำงานบ้าน และเด็ก คนชราที่ไม่สามารถทำงานได้ โดยมีสัดส่วน คือร้อยละ 34.24 25.72 และ 40.04 ของจำนวนผู้ว่างงานตามลำดับ รายละเอียดตามตาราง 4

ตารางที่ 4 ประชากรจังหวัดสมุทรปราการจำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 2 ปี 2556

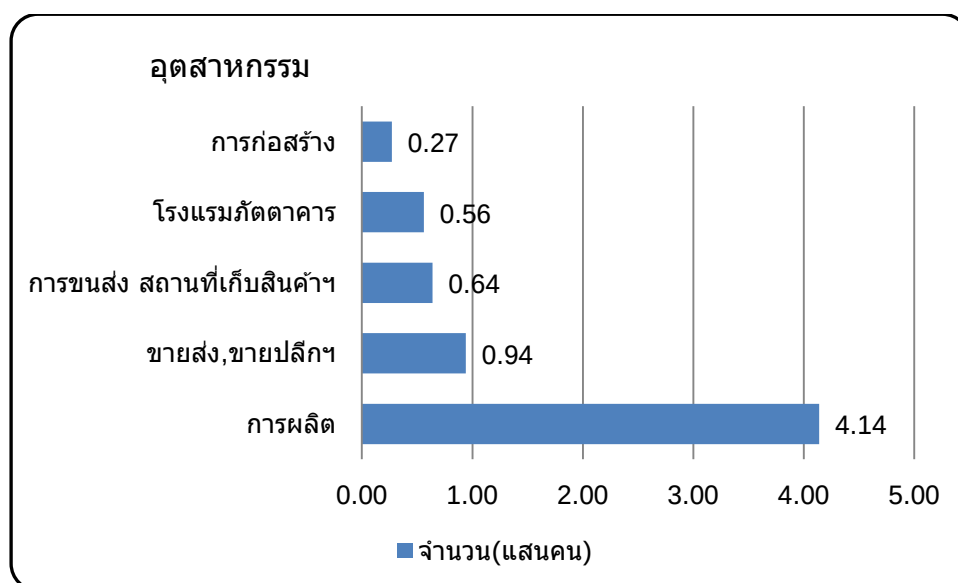
สถานภาพแรงงาน	รวม	ชาย	หญิง
	จำนวน	จำนวน	จำนวน
ยอดรวม (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป)	1050026	485351	564675
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	809679	413114	396565
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	809679	413114	396565
1.1.1 ผู้มีงานทำ	800329	408894	391436
1.1.2 ผู้ว่างงาน	9350	4221	5129
1.2 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	-	-	-
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	240347	72237	168110
2.1 ทำงานที่บ้าน	94677	3611	91066
2.2 เรียนหนังสือ	56776	27134	29642
2.3 อื่นๆ	88893	41492	47401

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรปราการ

ภาวะ การมีงานทำของประชากร

สำหรับผู้มีงานทำ 800,329 คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม 16,211 คน คิดเป็นร้อยละ 2.0 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 784,118 คน (ร้อยละ 98.00 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ 2.21 โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในสาขาอุตสาหกรรมการผลิต มากที่สุด มี 414,829 คน คิดเป็นร้อยละ 51.8 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด รองลงมาคือการขายส่ง ขายปลีก จำนวน 94,910 คน ร้อยละ 11.9 สาขาการขนส่งที่เก็บสินค้า 64,332 คน ร้อยละ 8 สาขาการโรงแรม 56,217 คน ร้อยละ 7 (ตารางภาคผนวก 2 และแผนภูมิ 3)

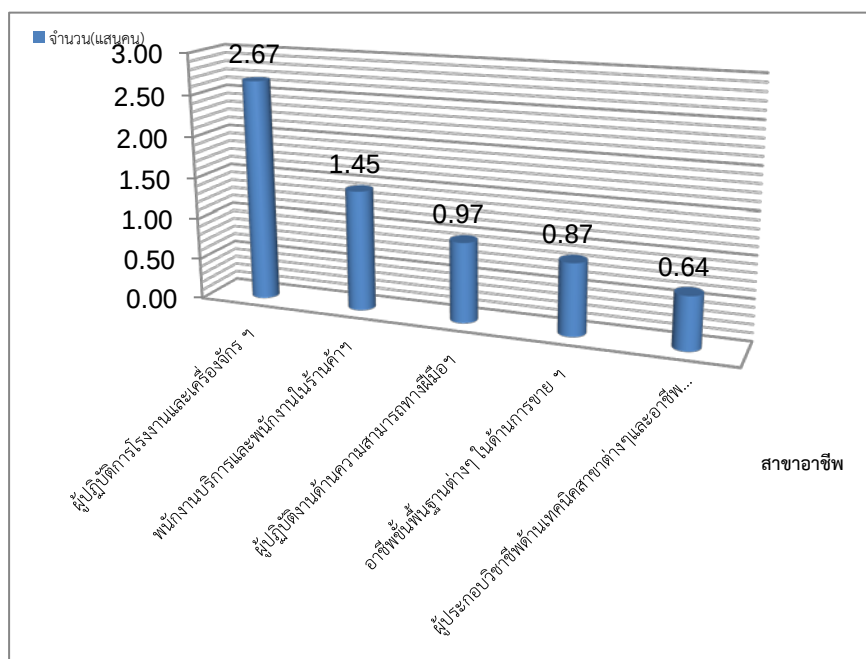
แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดสมุทรปราการจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม
5 อันดับแรก ไตรมาส 2 ปี 2556



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรปราการ

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพใน ไตรมาส 2 ปี 2556 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ 1) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านประกอบ จำนวน 267,377 คน ร้อยละ 33.4 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 145,391 คน ร้อยละ 18.2 3) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจอื่นๆที่เกี่ยวข้อง จำนวน 97,144 คน ร้อยละ 12.1) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆในด้านการขายและการให้บริการ 87,842 คน ร้อยละ 11.0 5) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง 64,182 คน ร้อยละ 8.00 (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 3 และ แผนภูมิ 4)

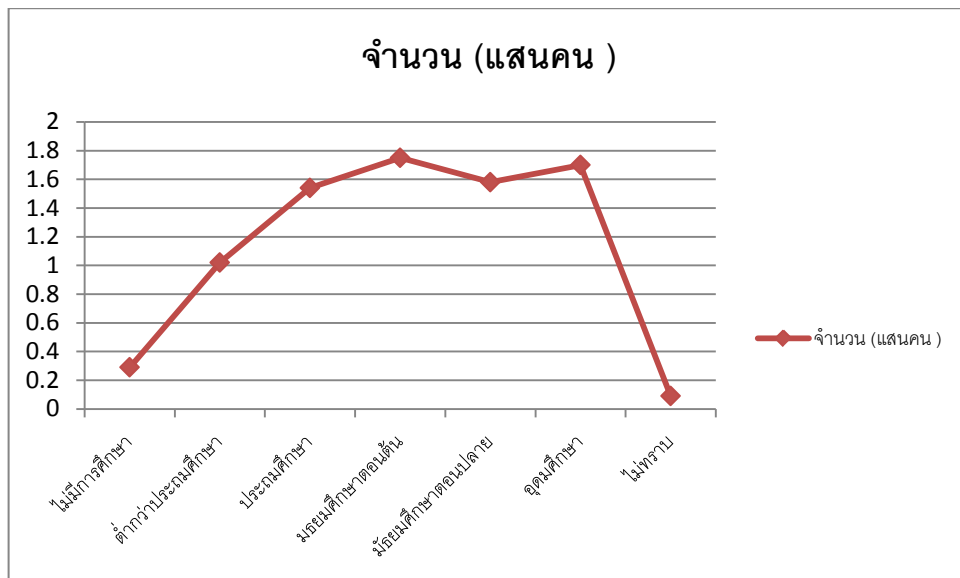
แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดสมุทรปราการจำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2556 (5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรปราการ

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 175,476 คน คิดเป็นร้อยละ 21.9 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับอุดมศึกษา จำนวน 170,936 คน คิดเป็นร้อยละ 21.4 รองลงมาคือผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 158,136 คน คิดเป็นร้อยละ 19.8 และรองลงมาคือผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 154,749 คน คิดเป็นร้อยละ 19.3 ตามลำดับ (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 5 และแผนภูมิ 4)

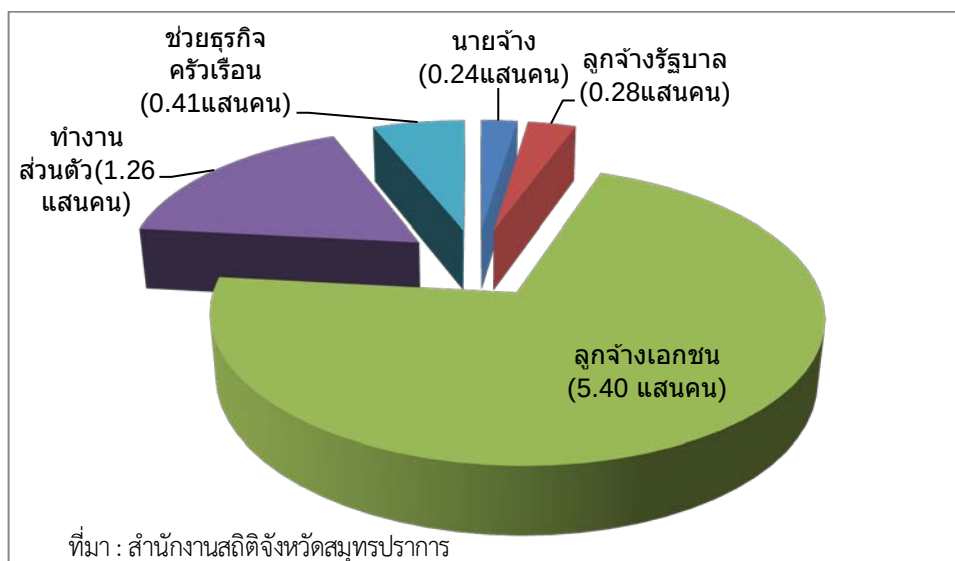
แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดสมุทรปราการจำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2556



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรปราการ

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่าส่วนใหญ่เป็นลูกจ้างเอกชน กล่าวคือ ร้อยละ 71.1 (569,417 คน) รองลงมาทำงานส่วนตัว และช่วยธุรกิจครอบครัว มีอัตราร้อยละ 17.2 (138,034 คน) และร้อยละ 6.0 (48,029 คน) ตามลำดับ ส่วนผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้างมีเพียงร้อยละ 2.4 (19,003 คน) นอกจากนี้ยังลูกจ้างรัฐบาลมีร้อยละ 3.2 (25,421 คน)

แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดสมุทรปราการจำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส 2 ปี 2556

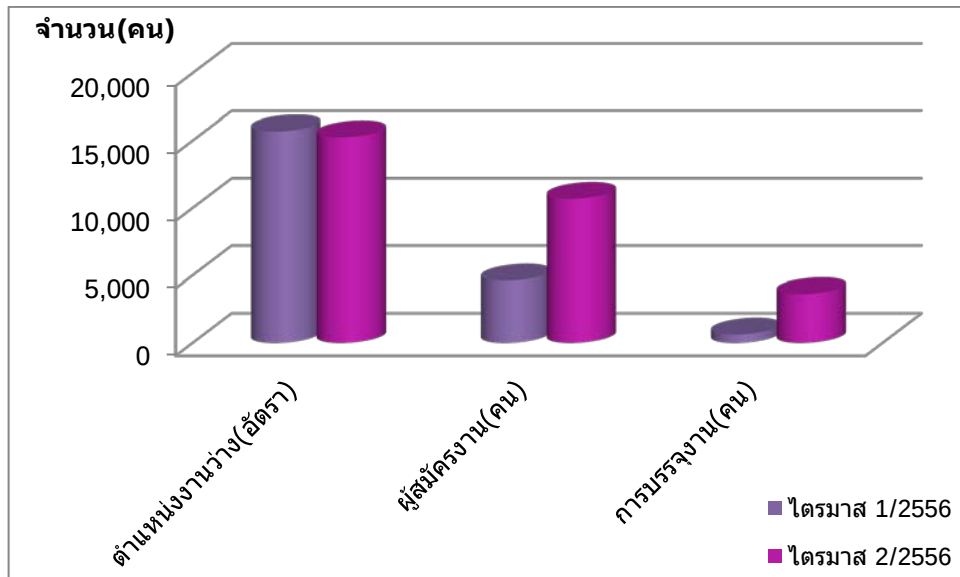


2) การส่งเสริมการมีงานทำ

การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการการส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดสมุทรปราการในช่วงไตรมาสที่ 2 (เมษายน – มิถุนายน 2556) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการจำนวน 15,254 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนที่ลดลงร้อยละ 3.82 จากไตรมาสที่แล้ว ที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่างจำนวน 15,861 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสนี้พบว่า มีจำนวน 7,432 คน เพิ่มขึ้นร้อยละ 26.39 จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 5,470 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 3,616 คน เพิ่มขึ้นร้อยละ 581.35 จากไตรมาสที่แล้ว ที่มีจำนวน 622 คน ทั้งนี้ การที่จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้น

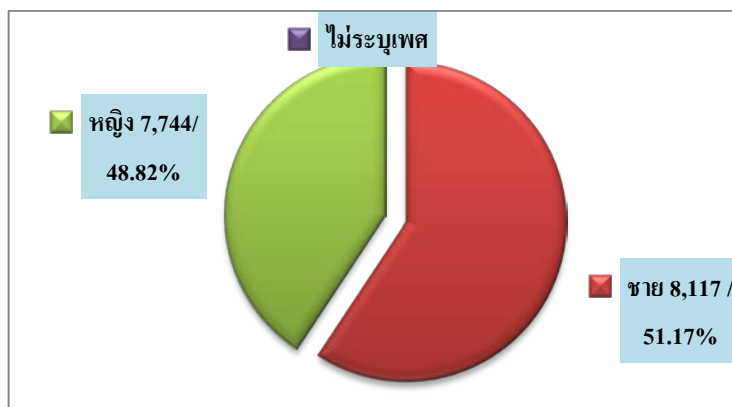
แผนภูมิ 6 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน ไตรมาส 1 ปี 2556 กับไตรมาส 4 ปี 2555



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาส 2 นี้พบว่าเป็นชาย 9,043 อัตราคิดเป็นสัดส่วน ร้อยละ 59.28 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมี 6,211 อัตรา ร้อยละ 40.72 การที่ตำแหน่งงานว่างกว่าครึ่งไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้าง พิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ

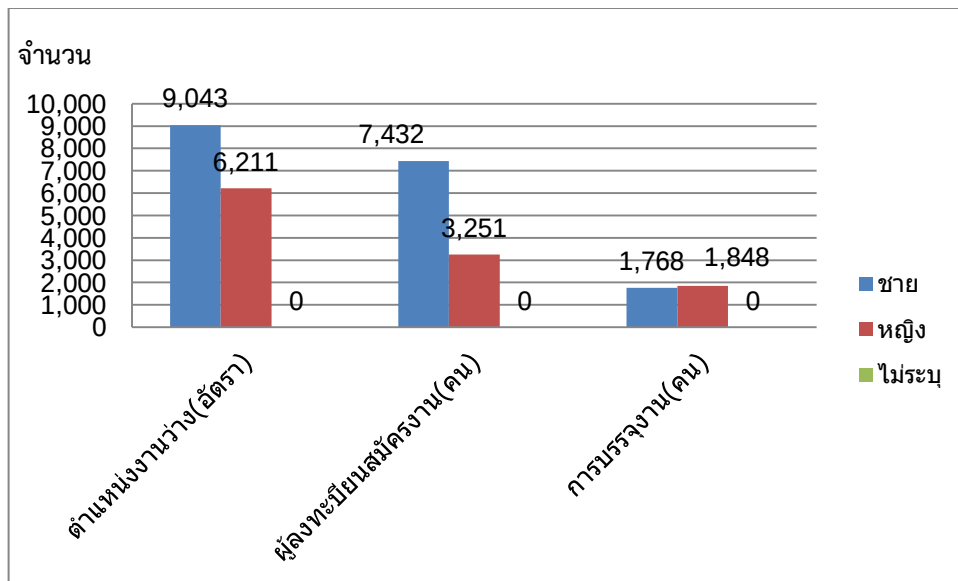
แผนภูมิ 7 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดสมุทรปราการแยกตามเพศ ไตรมาส 2 ปี 2556



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสที่พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 15,254 คน เป็นชาย 9,043 คน คิดเป็นร้อยละ 59.28 และเป็นหญิง 6,211 คน คิดเป็นร้อยละ 40.72 และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุ ให้มีงานทำทั้งสิ้น 3,616 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิง มีสัดส่วนร้อยละ 51.10 (1,848 คน) ขณะที่เพศชายมีร้อยละ 49.90 (1,768 คน) ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศหญิงมากกว่าชาย

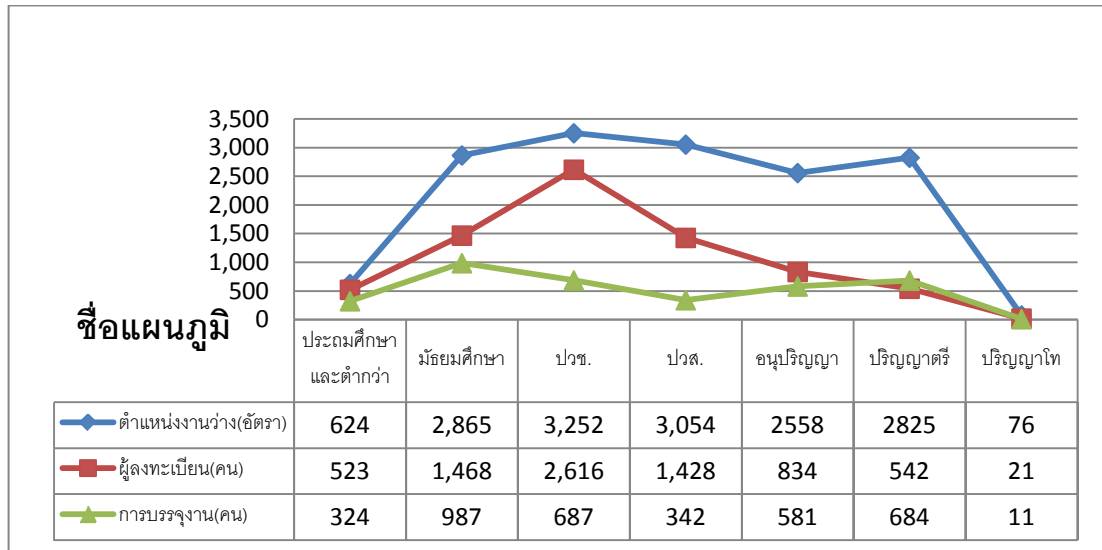
แผนภูมิ 8 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน/ และการบรรจุงานในจังหวัดสมุทรปราการจำแนกตามเพศ ไตรมาส 2 ปี 2556



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสที่พบว่า ตำแหน่งงานว่างมากกว่าร้อยละ 59.09 เป็นตำแหน่งงานในระดับระดับปวช. – ปวส./ อนุปริญญา สำหรับระดับปริญญาโทขึ้นไปมีความต้องการน้อยมาก โดยเมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุดคือระดับปวช. โดยมีความต้องการมีความต้องการร้อยละ 21.31 (3,252 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับปวส. มีสัดส่วนร้อยละ 20.02 (3,054 อัตรา) และระดับมัธยม มีสัดส่วนร้อยละ 18.78 (2,651 อัตรา) ตามลำดับ ตำแหน่งงานว่างปริญญาตรี ร้อยละ 18.51 (2,825 อัตรา) สำหรับระดับปริญญาโทขึ้นไปมีสัดส่วนน้อยที่สุด เพียงร้อยละ 0.49 (76 อัตรา) แสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดสมุทรปราการมีความต้องการคนในระดับปริญญาโทน้อยมาก ขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสที่จำนวน 15,254 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับปวช. มีจำนวนสูงสุด ร้อยละ 21.31 (3,252 คน) รองลงมาเป็นระดับปวส. มีจำนวน 3,054 คน (ร้อยละ 20.02) และระดับมัธยมศึกษา มีจำนวน 2,865 คน (ร้อยละ 18.78) ตามลำดับ ส่วนผู้ได้รับบรรจุงานมีจำนวน 3,616 คน ส่วนใหญ่เป็นระดับมัธยมศึกษาที่มีการบรรจุงานมากที่สุดจำนวน 987 คน (ร้อยละ 27.29) เมื่อเทียบกับระดับการศึกษาอื่น ๆ รองลงมาเป็นระดับปวช.มีจำนวน 687 คน (ร้อยละ 18.99) และระดับปริญญาตรี มีร้อยละ 18.91 (684 คน) (ตารางภาคผนวกที่ 7 แผนภูมิที่ 9)

แผนภูมิ 9 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / บรรจุงานในจังหวัดสมุทรปราการจำแนกตามระดับการศึกษา
ไตรมาส 2 ปี 2556

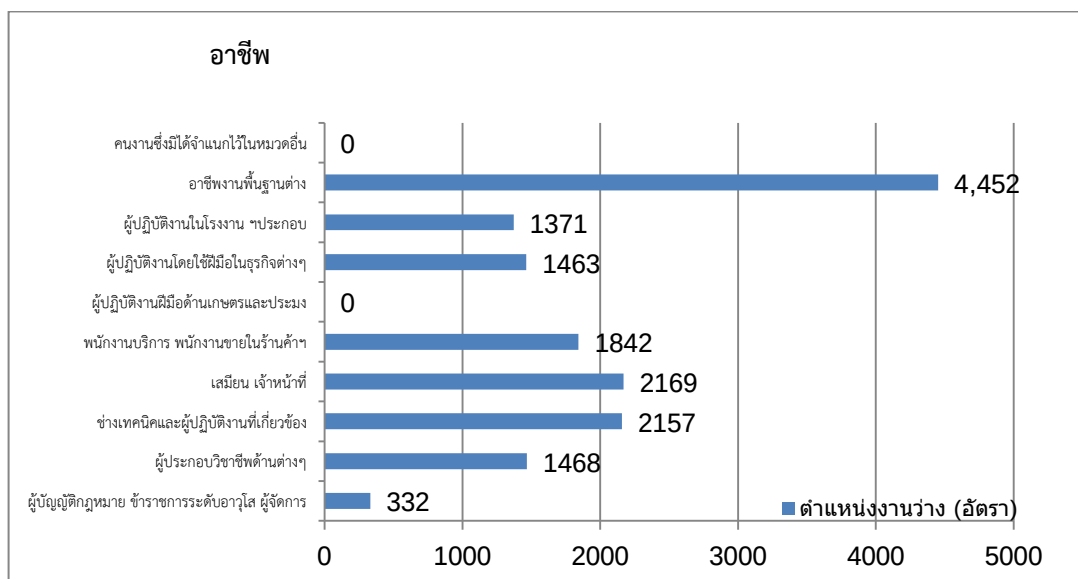


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ

จากแผนภูมิข้างต้น ประเด็นที่น่าสังเกต คือ ตำแหน่งงานว่างทุกระดับการศึกษา มีสัดส่วนสูงกว่าผู้สมัครงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งระดับปวช. ปวส. อนุปริญญา และปริญญาตรี สัดส่วนตำแหน่งงานว่างสูงกว่าผู้สมัครงานมาก ฉะนั้น ระบบการศึกษาต้องเร่งผลิตคนในระดับ ปวช. ปวส. อนุปริญญา รองรับตลาดแรงงานควบคู่กับการสร้างค่านิยมในเรื่องการศึกษาให้เยาวชนเห็นคุณค่าของการศึกษาระดับปวช. ว่าไม่ได้ด้อยไปกว่าระดับปริญญาตรี

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้ อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1) อาชีพงานพื้นฐาน ได้แก่ อาชีพด้านการขายและการให้บริการ เช่น ผู้จำหน่ายสินค้า อาหาร ผู้ส่งเอกสาร เป็นต้น มีจำนวนร้อยละ 29.18 (4,452 อัตรา) 2) อาชีพเสมียน/เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 14.21 (2,169 อัตรา) 3)ช่างเทคนิคผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมีร้อยละ ร้อยละ 14.14 (2,157อัตรา) 4) พนักงานบริการและพนักงานร้านค้า และตลาด 12.07 (1,842 อัตรา) และ 5) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ร้อยละ 9.62 (1,468 อัตรา) สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุดคืออาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 1,652 คน (ร้อยละ 21.85) รองลงมาคือผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆและอาชีพที่เกี่ยวข้อง 1,312คน (ร้อยละ 17.35) และผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ มีจำนวน 1,278 คน (ร้อยละ 16.90) ส่วนการบรรจุงาน มีการบรรจุงานในอาชีพผู้ประกอบวิชาชีพต่างๆ จำนวน 781 คน (ร้อยละ 21.60) รองลงมาคืออาชีพผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆและอาชีพที่เกี่ยวข้อง จำนวน 594 คน (ร้อยละ 16.42) และอาชีพเสมียน/เจ้าหน้าที่จำนวน 511 คน (ร้อยละ 14.13) (ตารางภาคผนวกที่ 9 แผนภูมิที่ 10)

แผนภูมิ 10 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดสมุทรปราการ จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2556



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมจำนวน 12,138 คน พบว่าอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกในไตรมาส 2 ปี 2556 คือ 1) การผลิต 8,862 อัตรา (ร้อยละ 71.36) 2) สาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมรถยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล ของใช้ในครัวเรือน 1,359 อัตรา (ร้อยละ 11.19) 3) สาขาก่อสร้าง 1,071 อัตรา (ร้อยละ 8.82) 4) สาขาการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า 528 อัตรา (ร้อยละ 4.34) และ 5) สาขาการไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา 313 อัตรา (ร้อยละ 2.58) การบรรจุน้ำมันมีจำนวน 2,943 อัตรา ที่พบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจุน้ำมันได้สูงสุดคือ การผลิต 2,708 คน (ร้อยละ 92.01) รองลงมาคือ การก่อสร้าง 59 คน (ร้อยละ 2.00) และสาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมรถยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล ของใช้ในครัวเรือน 56 คน (ร้อยละ 1.90) (ตารางภาคผนวกที่ 8)

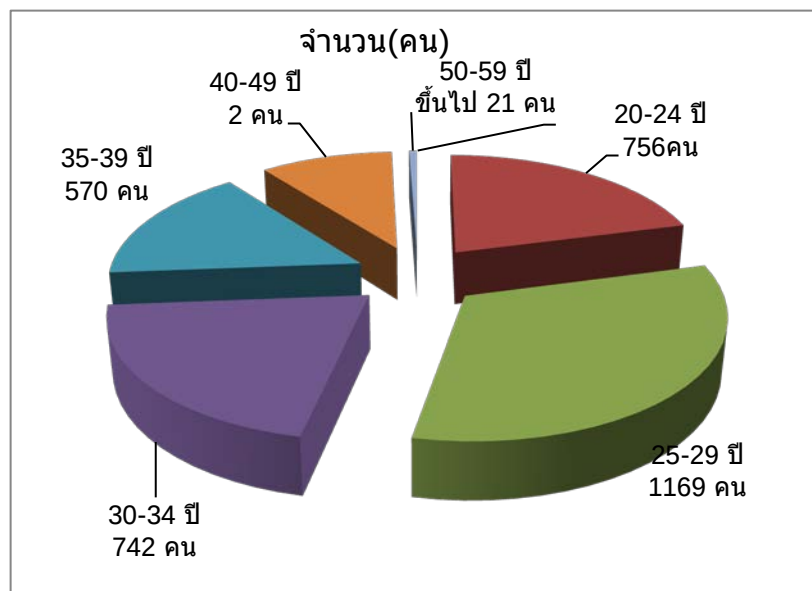
ตารางที่ 5 ตำแหน่งงานว่างจังหวัดสมุทรปราการจำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 2 ปี 2556 (5 อันดับแรก)

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง		บรรจุน้ำมัน	
	จำนวน (อัตรา)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. สาขาการผลิต	8,862	71.36	2,708	92.01
2. สาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมรถยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล ของใช้ในครัวเรือน	1,359	11.19	56	1.90
3. สาขาการก่อสร้าง	1,071	8.82	59	2.00
4. สาขาการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	528	4.34	46	1.53
5. สาขาการไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	313	2.58	49	1.66

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18 – 49 ปี โดยที่อายุ 25 – 29 ปี ต้องการสูงสุด 5,123 อัตรา (ร้อยละ 33.) รองลงมาคืออายุ 20 – 24 ปี 4,922 อัตรา (ร้อยละ 32.26 และอายุ 30 – 34 ปี 2,816 อัตรา (ร้อยละ 18.46) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 25-29 ปี มีจำนวน 2,602 คน (ร้อยละ 35.01) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 20-24 ปี มีสัดส่วนร้อยละ 32.45 (2,412 คน) และ 30 – 34 ปี และ 13.60 (1,011 คน) ตามลำดับ ขณะที่ผู้มีอายุ 25-29 ปี ได้รับการบรรจุงานสูงสุด จำนวน 1,169 คน (ร้อยละ 32.32) รองลงมาคือช่วงอายุ 20-24 ปี จำนวน 756 คน (ร้อยละ 20.90) และช่วงอายุ 30 -34 จำนวน 742 (ร้อยละ 20.52) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 11) (ตารางภาคผนวกที่ 10)

แผนภูมิที่ 11 การบรรจุงานจังหวัดสมุทรปราการจำแนกตามอายุ ไตรมาส 2 ปี 2556

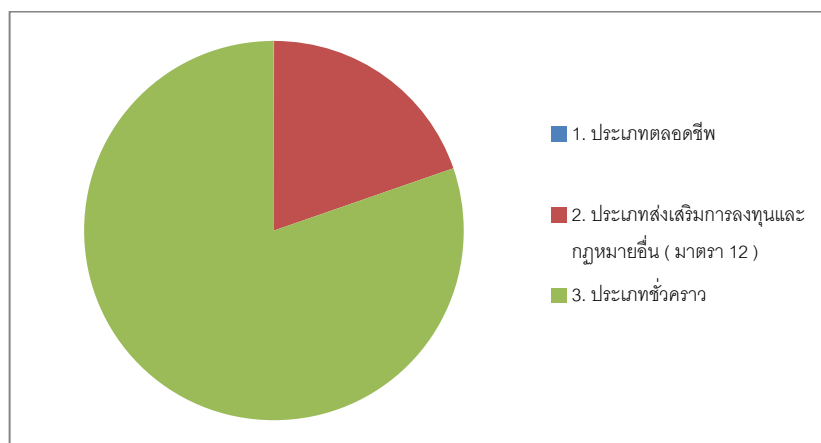


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ

แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายตั้งแต่เดือนเมษายน - มิถุนายน 2556 มีจำนวนทั้งสิ้น 7,458 คน โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานที่อนุญาตให้เข้ามาอยู่ชั่วคราว จำนวน 5,990 คน (ร้อยละ 80.31) รองลงมาเป็นประเภทมาตรา 12 ยกเว้นนิติกรรม. และประเภทส่งเสริมการลงทุน จำนวน 1,468 คน (ร้อยละ 19.69) ตามลำดับ

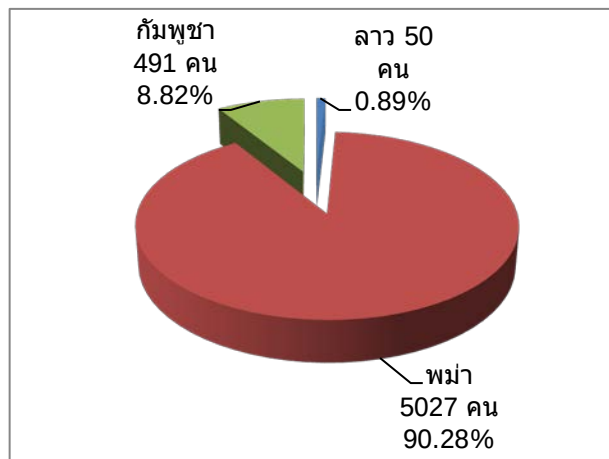
แผนภูมิ 12 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดสมุทรปราการจำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ไตรมาส 2 ปี 2556



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ

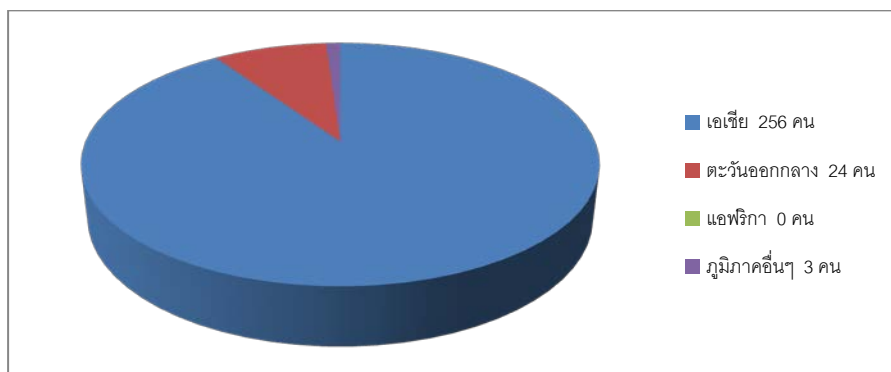
สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติ คณะรัฐมนตรี (ครม.) เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทย แรงงานในกลุ่มนี้มี 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา สำหรับในไตรมาส 2 (เมษายน - มิถุนายน) 2556 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบทะเบียนของสำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ มีจำนวนทั้งสิ้น 5,568 คน หากพิจารณาตามสัญชาติ พบว่าสัญชาติพม่ามีสัดส่วนร้อยละ 90.28 (5,027 คน) ขณะที่แรงงานลาว มี 50 คน คิดเป็นร้อยละ 0.89 และกัมพูชามีจำนวน 491 คน คิดเป็นร้อยละ (8.81)

แผนภูมิ 13 แรงงานต่างด้าวตามมติกรม. จังหวัดสมุทรปราการ
จำแนกตามสัญชาติ ปี 2556



แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 2 ปี 2556 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย มีจำนวน 256 คน ส่วนใหญ่เดินทางไปทำงานในประเทศญี่ปุ่น เป็นจำนวน 115 คน คิดเป็นร้อยละ 40.63 ของจำนวนแรงงานที่ออกเดินทางไปทำงานในต่างประเทศทั้งหมด รองลงมาคือ ภูมิภาคตะวันออกกลางจำนวน 24 คนส่วนใหญ่เดินทางไปทำงานในประเทศสหรัฐอเมริกาหรับเอมิเรตส์ เป็นจำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 3.18 ของจำนวนแรงงานที่ออกเดินทางไปทำงานในต่างประเทศทั้งหมด และ ภูมิภาคอื่นๆ 3 คน

แผนภูมิ 15 แรงงานไทยในจังหวัดสมุทรปราการที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาค ที่เดินทางไป ไตรมาส 1 ปี 2556



3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 2 ปี 2556 (เดือนเมษายน-มิถุนายน 2556) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 1 สมุทรปราการ ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่าง ๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยภาพรวมของการฝึกต่าง ๆ ในไตรมาส 2 ปี 2556

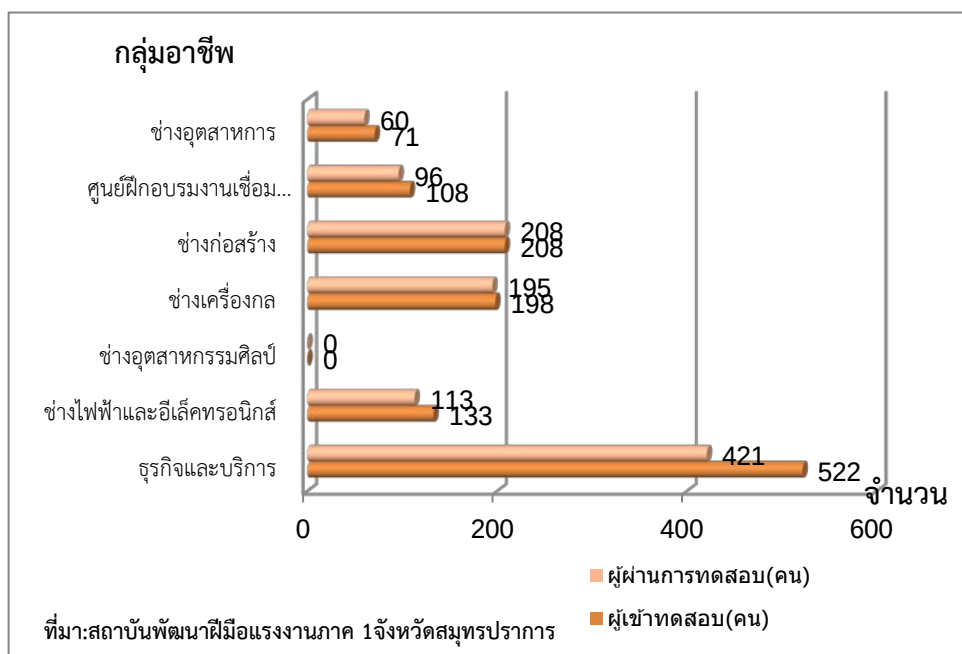
การฝึกเสริมทักษะเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ

หากพิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่า ไม่มีกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเสริมทักษะเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในไตรมาสนี้

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาส 2 ปี 2556 ที่พบว่ามี การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 1,140 คน พิจารณตามกลุ่มอาชีพธุรกิจและการบริการมีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุดจำนวน 522 คน คิดเป็นร้อยละ 36.66 รองลงมาคือกลุ่มช่างเครื่องกลก่อสร้าง มีการฝึกยกระดับจำนวน 208 คน คิดเป็นร้อยละ 14.61 และช่างเครื่องกล มีการฝึกยกระดับจำนวน 198 คน คิดเป็นร้อยละ 13.90 ทั้งนี้ ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีจำนวน 1,033 คน คิดเป็นร้อยละ 88.37ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับทั้งหมด (ตารางภาคผนวกที่ 16)

แผนภูมิ 16 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดสมุทรปราการจำแนกตามกลุ่มอาชีพไตรมาส 2 ปี 2556



4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

การตรวจแรงงาน

ภารกิจที่สำคัญอีกประการหนึ่งของกระทรวงแรงงาน ที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ เป็นหน่วยงานหลักในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน เพื่อไม่ให้ลูกจ้างถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมายให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้างด้วย เป็นมาตรการที่ทำให้ผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย และเป็นการกระตุ้นให้สถานประกอบการหรือนายจ้างเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างให้มากยิ่งขึ้น อย่างไรก็ตามการตรวจสอบสถานประกอบการมิใช่เป็นการจับผิดนายจ้าง หากแต่เป็นการไปให้ความรู้ให้คำแนะนำในการปฏิบัติที่ถูกต้องแก่นายจ้าง รวมทั้งสร้างความเข้าใจแก่ลูกจ้าง/ผู้ใช้แรงงาน ในการปฏิบัติที่ถูกต้องอีกด้วย

สำหรับ ไตรมาส 2 ปี 2556 ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 1,597 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองแรงงานรวม 47,907 คน เป็นชาย 26,389 คน (ร้อยละ 55.08 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) เป็นหญิง 21,507 คน (ร้อยละ 44.89 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) เป็นเด็ก 11 คน (ร้อยละ 0.2 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ในส่วนผลการตรวจแรงงาน พบว่ามีสถานประกอบการที่ปฏิบัติตามถูกต้องตามกฎหมาย 1,591 แห่ง มีลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 47,907 คน รับคำร้องทุกข์ 17 แห่ง ยุติคำร้อง 11 แห่ง

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง รวมถึงเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักกว่าการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีนั่นเอง

ในรอบไตรมาสที่ 2 ปี 2556 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรปราการได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 108 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้องทั้งสิ้น 36,275 คน เป็นชาย 19,695 คน (ร้อยละ 54.29 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 16,580 คน (ร้อยละ 45.71 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) พบว่ามีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย 77 แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง 30,629 คน มีการดำเนินคดีเปรียบเทียบปรับ 35 คดี และได้จัดกิจกรรมอื่นรวมด้วยดังนี้

- 1) จัดโครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยฯ 52 แห่ง/1 ครั้ง/52 คน
- 2) โครงการพัฒนาระบบการจัดการดีเด่นฯ 78 แห่ง 78 ครั้ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 74,545 คน

แรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้วกระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ ยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจและสังคม เพราะแรงงานสัมพันธ์ไม่เพียงเป็นการป้องกันความขัดแย้ง แต่ยังจะช่วยเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้างและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อเสริมสร้างสันติสุขในวงการแรงงานให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน ก่อให้เกิดความสัมพันธ์ในเชิงบวก เมื่อมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้นเมื่อไม่มีปัญหาขัดแย้ง พลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือผลิตภาพในการปฏิบัติงานลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการปฏิบัติงานคุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้นในที่สุด ในขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้าง จะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้างและลูกจ้าง ณ เดือนมิถุนายน 2556 พบว่ามีสมาคมนายจ้าง 31 แห่ง สหพันธ์นายจ้าง 1 แห่ง และสภาองค์การนายจ้าง 12 แห่ง สหภาพแรงงาน 359 แห่ง สหพันธ์แรงงาน 9 แห่ง สภาองค์การลูกจ้าง 7 แห่ง

ในไตรมาสที่ 2 ทางสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรปราการได้มีการจัดกิจกรรมและการบริการด้านแรงงานสัมพันธ์ด้านอื่นๆ ดังนี้

- 1) การรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารงานแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิ ภาคี 134 แห่ง ลูกจ้างเกี่ยวข้อ 35,001 คน
- 2) ไกล่เกลี่ยข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง 12 แห่ง
- 3) ตรวจเยี่ยมให้คำปรึกษาแนะนำและติดตามเฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ 19 แห่ง
- 4) ตรวจเยี่ยมให้คำปรึกษาแนะนำและติดตามความเคลื่อนไหวขององค์กรแรงงาน 39 แห่ง
- 5) จัดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการณ์จ้างและค่าชี้ขาดข้อพิพาทแรงงาน 27 แห่ง
- 6) บริการงานทะเบียนองค์การแรงงานและทะเบียนที่ปรึกษาแรงงานสัมพันธ์ 39 ครั้ง

ตารางที่ 6 สถิติด้านแรงงานสัมพันธ์

เดือน	ข้อเรียกร้องที่ยื่น		แจ้งข้อพิพาทแรงงาน		ไกล่เกลี่ยข้อพิพาท		ข้อพิพาทยุติ	รับข้อขัดแย้ง	ไกล่เกลี่ยข้อขัดแย้ง		ข้อขัดแย้งยุติ
	ราย	แห่ง	ราย	แห่ง	ราย	ครั้ง	แห่ง	แห่ง	ราย	ครั้ง	แห่ง
1 เม.ย. 2556 ถึง 31 มิ.ย. 2556	17	17	1	1	1	1	0	10	10	10	7

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดสมุทรปราการ

สวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรปราการยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน ในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส 2 ปี 2556 (เมษายน – มิถุนายน 2556) ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่าง ๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน ดังนี้

- 1) ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัวและสังคม จำนวน 42 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 3972 คน
- 2) ส่งเสริมสวัสดิการด้านสุขภาพและความมั่นคงทางเศรษฐกิจแก่แรงงานนอกระบบ 458 คน
- 3) กำกับให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการฯ 1,547 แห่ง
- 4) การจัดตั้งศูนย์เลี้ยงเด็กในสถานประกอบการ 1 แห่ง

การส่งเสริมและพัฒนามาตรฐานแรงงานไทย

- 1) ส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทยและความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานสังคม (CSR) จำนวน 32 แห่ง
- 2) ตรวจประเมิน ตรวจติดตามและตรวจประเมินเพื่อต่ออายุการรับรองมาตรฐานแรงงานไทยในสถานประกอบกิจการขนาดเล็กและขนาดกลาง 2 แห่ง

สถานการณ์ด้านส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

- 1) ส่งเสริมระบบมาตรฐานการป้องกันยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ 356 แห่ง
- 2) จัดอบรม/ประชุมชี้แจง เกี่ยวกับการจัดทำระบบมาตรฐานฯ 140 คน
- 3) ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการสมัครเข้าร่วมโครงการ 138 แห่ง

5. การประกันสังคม

ข้อมูล ณ วันที่ 2 กรกฎาคม 2556 กองทุนประกันสังคม มีสถานประกอบการ จำนวน 18,719 แห่ง จำนวนลูกจ้างที่เข้าร่วมประกันตน จำนวน 801,957 คน แยกเป็น

- ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 จำนวน 703,907 คน
- ผู้ประกันตนตามมาตรา 39 จำนวน 70,237 คน
- ผู้ประกันตนตามมาตรา 40 จำนวน 27,813 คน

กองทุนเงินทดแทนมีนายจ้างส่งเงินสมทบเข้าร่วม 18,621 แห่ง ลูกจ้าง 692,151 คน

สถานพยาบาลในจังหวัดสมุทรปราการที่อยู่ในสังกัดสำนักงานประกันสังคม ทั้งภาครัฐบาลและภาคเอกชน มีจำนวน 16 แห่ง แยกเป็น

สถานพยาบาลรัฐบาล จำนวน 3 แห่ง ได้แก่

- โรงพยาบาลสมุทรปราการ
- โรงพยาบาลบางพลี
- โรงพยาบาลบางบ่อ

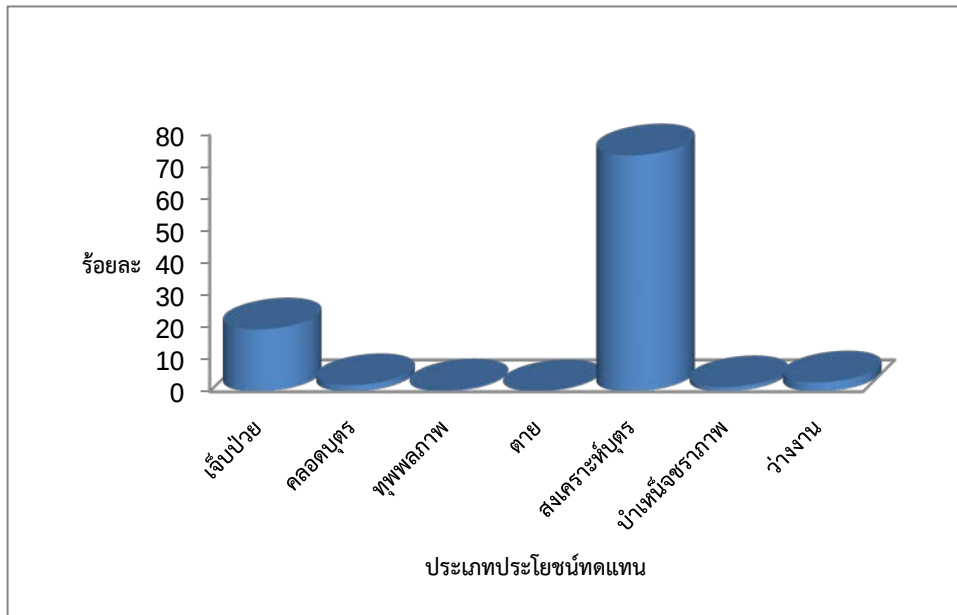
สถานพยาบาลเอกชน จำนวน 13 แห่ง ได้แก่

- | | |
|---------------------------------------|-----------------------------|
| - โรงพยาบาลจุฬารัตน์ 3 | - โรงพยาบาลจุฬารัตน์ 9 |
| - โรงพยาบาลเซ็นทรัลปาร์ค | - โรงพยาบาลบางนา 2 |
| - โรงพยาบาลบางนา 5 | - โรงพยาบาลรวมชัยประชารักษ์ |
| - โรงพยาบาลบางประกอก 3 | - โรงพยาบาลปิยะมินทร์ |
| - โรงพยาบาลเปาโลเมโมเรียล สมุทรปราการ | - โรงพยาบาลเมืองสมุทรปากน้ำ |
| - โรงพยาบาลเมืองสมุทรปุเจ้าฯ | - โรงพยาบาลรัชนีทร์ |
| - โรงพยาบาลสำโรง | |

สิทธิประโยชน์กองทุนเงินทดแทน

ในด้านสถานะเงินกองทุนพบว่า กองทุนเงินทดแทน ณ สิ้นเดือนมิถุนายน 2556 จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณีได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น 124,644 ราย คิดเป็นร้อยละ 15.54 ของผู้ประกันตนทั้งหมด สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 91,843 ราย คิดเป็นร้อยละ 73.68 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่กรณีเจ็บป่วยเป็นจำนวน 12,840 คน คิดเป็นร้อยละ 10.31 รองลงมาคือ ว่างงานโดยมีจำนวน 3,578 คน คิดเป็นร้อยละ 2.87 และ คลอดบุตร เป็นจำนวน 2,490 คน คิดเป็นร้อยละ 1.99 ตามลำดับ (ตารางภาคผนวกที่ 20 แผนภูมิที่ 18)

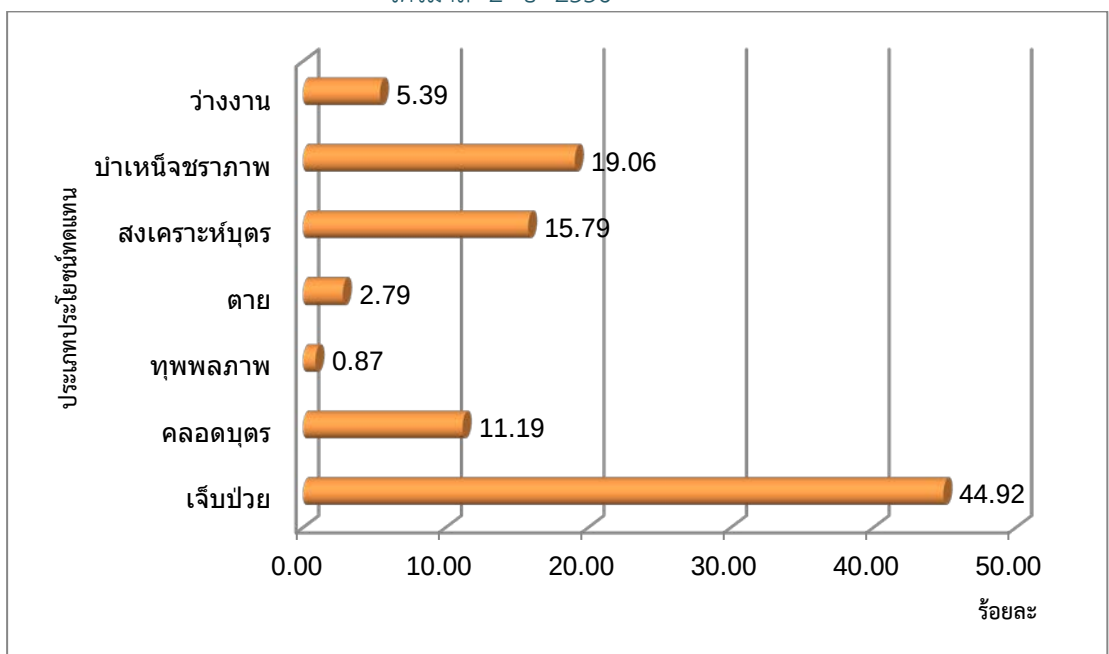
แผนภูมิที่ 18 ผู้ประกันตนในจังหวัดสมุทรปราการ ที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม
จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 2 ปี 2556



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรปราการ

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 759 ล้านบาท โดยกรณีเจ็บป่วยมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 341 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 44.92 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาคือบำเหน็จชราภาพ จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 144 ล้านบาท (ร้อยละ 19.05) และ สงเคราะห์บุตร 119 ล้านบาท (ร้อยละ 15.79) (ตารางภาคผนวก 20 แผนภูมิที่ 19)

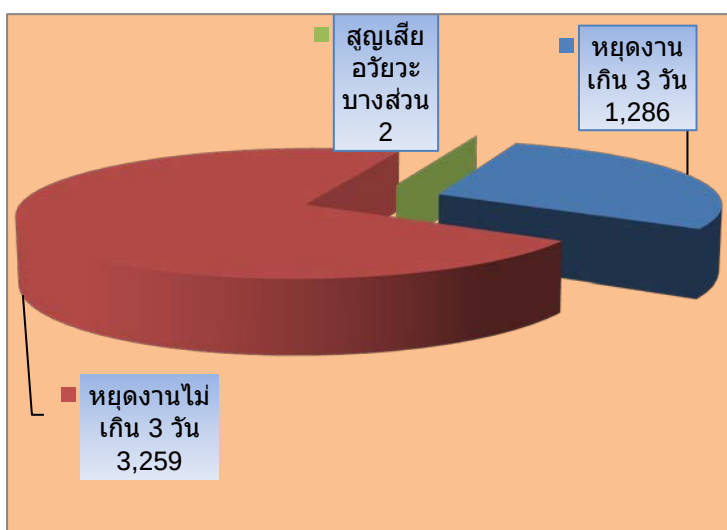
แผนภูมิที่ 19 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจังหวัดสมุทรปราการจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
ไตรมาส 2 ปี 2556



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรปราการ

ผู้จ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรงที่มีสิทธิได้รับรับเงิน ประโยชน์ทดแทน เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 4,547 คน พบว่าส่วนใหญ่จะ หยุดงานไม่เกิน 3 วัน มีจำนวน 3,259 คน คิดเป็นร้อยละ 71.67 รองลงมาคือหยุดงานเกิน 3 วัน มีจำนวน 1,286 คน คิดเป็นร้อยละ 28.28 (ตารางภาคผนวกที่ 20 แผนภูมิที่ 20)

แผนภูมิที่ 20 ผู้จ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรงที่มีสิทธิได้รับรับเงินประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 1 ปี 2556



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรปราการ

ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

ตัวชี้วัดด้านแรงงานเป็นดัชนีที่แสดงถึงสถานการณ์ด้านแรงงานในช่วงเวลาใดเวลาหนึ่งการติดตามการเปลี่ยนแปลงของตัวชี้วัดด้านแรงงานจะทำให้ทราบถึงแนวโน้มของสถานการณ์เพื่อเป็นเครื่องมือในการศึกษา วิเคราะห์ถึงสาเหตุ และปัญหา รวมถึงปัจจัยต่างๆ ที่มีผลให้ดัชนีแต่ละตัวเปลี่ยนแปลงไป สถานการณ์แรงงานไตรมาส 2 ปี 2556 (เมษายน – มิถุนายน) ฉบับนี้จึงขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานตามลำดับ ดังนี้

1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดสมุทรปราการ

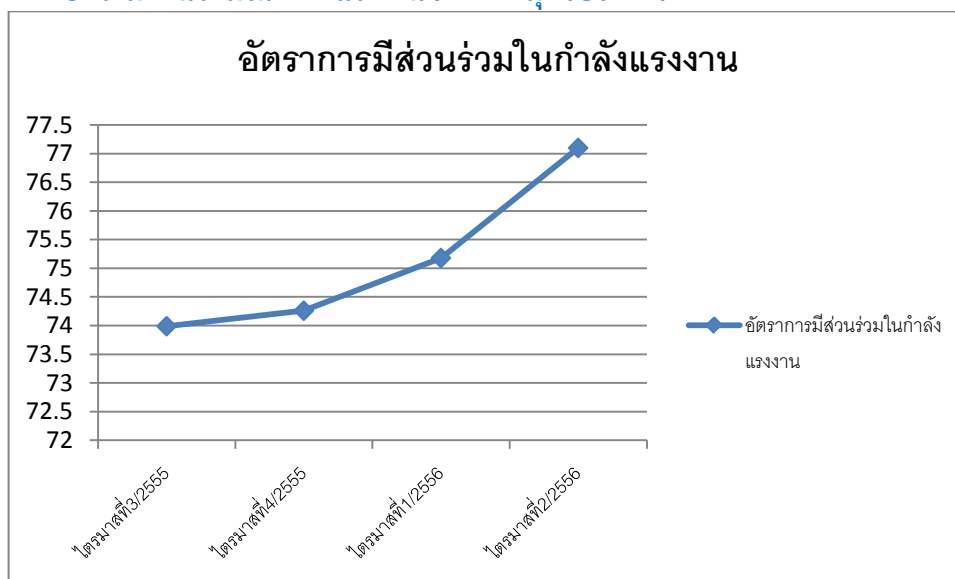
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของสมุทรปราการ เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในสมุทรปราการ เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในสมุทรปราการ จะพบว่าในไตรมาส 2 ปี 2556 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานสมุทรปราการมีอัตราร้อยละ 77.1 เพิ่มขึ้นเล็กน้อยจากไตรมาส 1 ปี 2556 ตามตารางที่ 7

ตารางที่ 7 อัตรามีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ

	3/2555	4/2555	1/2556	2/2556
กำลังแรงงานในจังหวัด	772,301	776,892	787,846	809,679
ประชากรวัยแรงงานที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	1,043,732	1,046,075	1,047,952	1,050,026
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	73.99	74.26	75.18	77.1

ที่มา :สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรปราการ

แผนภูมิที่ 21 อัตรามีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ



หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน = $\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ประชากรวัยแรงงานที่มีอายุ 15 ปี}}$

2. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดสมุทรปราการ

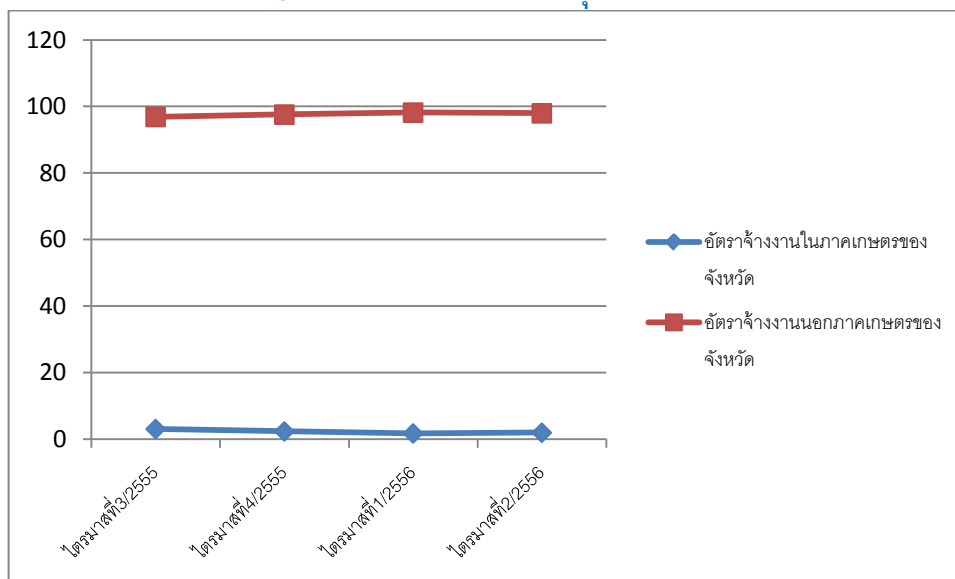
อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการจ้างงานในตลาดแรงงานมีสัดส่วนมากน้อยเพียงใดซึ่งในไตรมาสที่ 2 ปี 2556 พบว่า อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรมีอัตราร้อยละ 2.00 มีสัดส่วนขยับขึ้นเล็กน้อยจากไตรมาสที่ 1 ปี 2556 อัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรไตรมาส 1 มีอัตราร้อยละ 98.16 มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นเล็กน้อยจากไตรมาสที่ 4 ปี 2555 ตามตารางที่ 8

ตารางที่ 8 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดสมุทรปราการ

	3/2555	4/2555	1/2556	2/2556
จำนวนผู้ทำงานในภาคเกษตรของจังหวัด	23,747	18,507	14,113	16,211
จำนวนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด	738,480	753,197	768,045	784,118
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	762,227	771,704	782,158	800,329
อัตราจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัด	3.12	2.40	1.80	2.03
อัตราจ้างงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด	96.88	97.60	98.19	97.98

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรปราการ

แผนภูมิที่ 22 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดสมุทรปราการ



หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดสมุทรปราการ = $\frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคเกษตรจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

: อัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรจังหวัดสมุทรปราการ = $\frac{\text{ผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณ

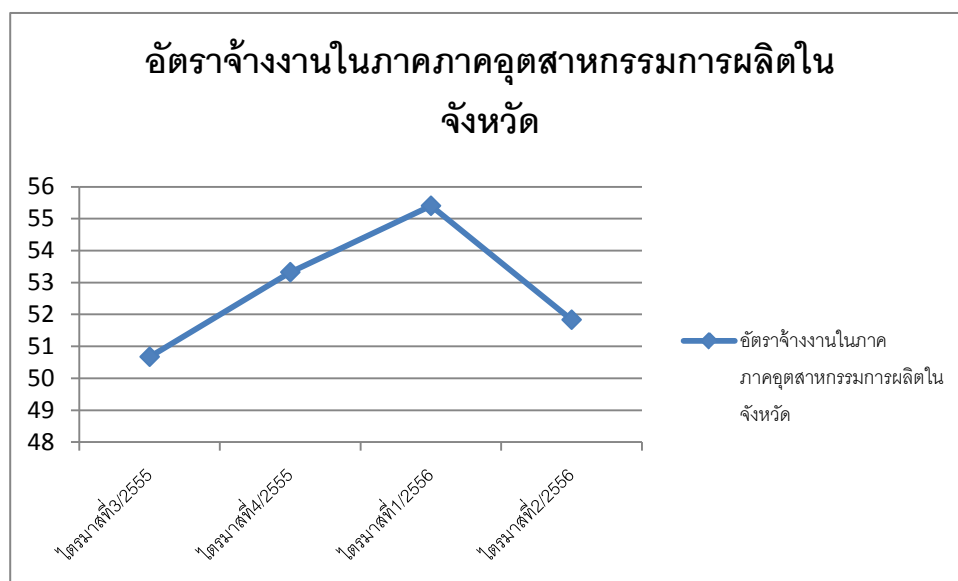
จากผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทั้งหมดจะพบว่า อัตราการจ้างในงานอุตสาหกรรมการผลิตไตรมาส 2 ปี 2556 มีอัตราร้อยละ 51.83 มีสัดส่วนลดลงจากไตรมาสที่ 1 ปี 2556 ตามตารางที่ 9

ตารางที่ 9 อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัดสมุทรปราการ

	3/2555	4/2555	1/2556	2/2556
จำนวนผู้ทำงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตในจังหวัด	386,227	411,459	433,358	414,829
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	762,227	771,704	782,158	800,329
อัตราจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตในจังหวัด	50.67	53.32	55.40	51.83

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรปราการ

แผนภูมิที่ 23 อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัดสมุทรปราการ



หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$

3. อัตราการบรรจุนงานของจังหวัดสมุทรปราการ

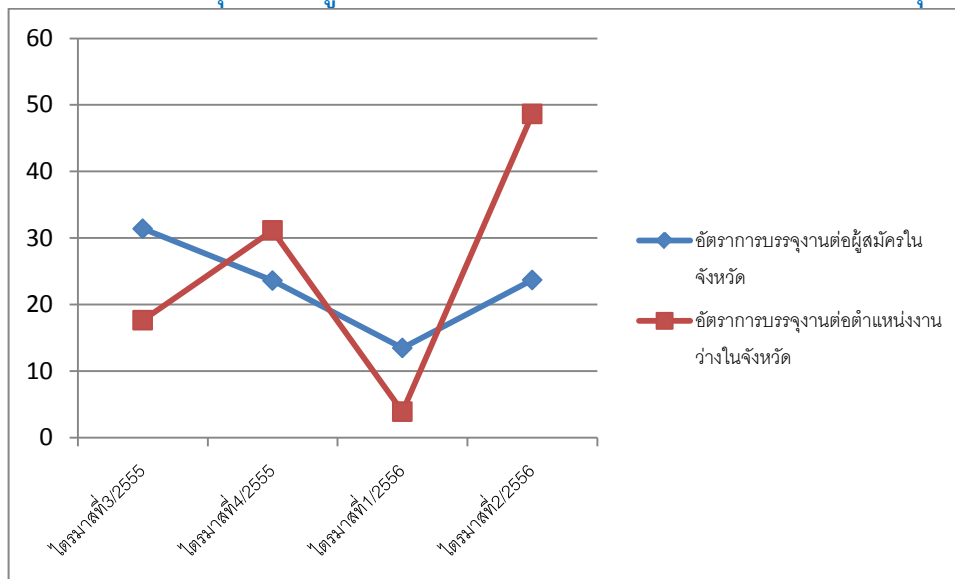
อัตราการบรรจุนงานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงความเคลื่อนไหวของภาวะการด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์จากจำนวนตำแหน่งงานว่าง จำนวนผู้สมัครงานและจำนวนผู้ได้รับการบรรจุนงานเมื่อเทียบผลการบรรจุนงาน กับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ จะพบว่าอัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด ไตรมาส 2 ปี 2556 อยู่ที่ร้อยละ 48.65 มีอัตราเพิ่มขึ้น เมื่อเทียบกับไตรมาส 1 ปี 2556 ส่วนอัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงานในจังหวัด ไตรมาส 1 ปี 2556 อยู่ที่ร้อยละ 48.65 มีอัตราเพิ่มขึ้นลดลง เมื่อเทียบกับไตรมาส 1 ปี 2556 ตามตารางที่ 10

ตารางที่ 10 อัตราการบรรจุนงานของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดสมุทรปราการ

	3/2555	4/2555	1/2556	2/2556
จำนวนผู้ที่ได้รับการบรรจุนงาน	1,536	1,563	622	3,616
ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน	8,699	6,620	15,861	7,432
ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด	4,891	5,018	4,609	15,254
อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครในจังหวัด	31.40	23.61	13.49	23.71
อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างในจังหวัด	17.66	31.15	3.92	48.66

ที่มา :สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ

แผนภูมิที่ 24 อัตราการบรรจุนงานของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดสมุทรปราการ



หมายเหตุ : อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงานจังหวัดสมุทรปราการ = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนงานในจังหวัด}}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}} \times 100$
 : อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัดสมุทรปราการ = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนงานในจังหวัด}}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}} \times 100$

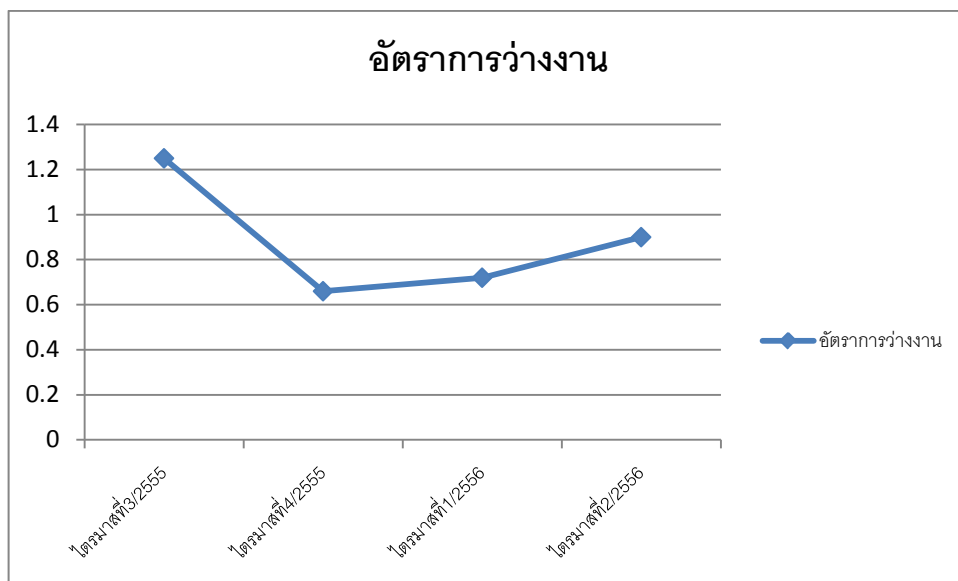
อัตราการว่างงานจังหวัดสมุทรปราการ ไตรมาส 2 ปี 2556 อยู่ที่ร้อยละ 1.16 มีอัตราเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาส 1 ปี 2556 ตามตารางที่ 11

ตารางที่ 11 อัตราการว่างงานในจังหวัดสมุทรปราการ

	3/2555	4/2555	1/2556	2/2556
จำนวนผู้ที่ไม่มีงานทำในจังหวัด	9,512	5,188	5,688	9,350
กำลังแรงงานในจังหวัด	762,227	776,892	787,846	809,679
อัตราการว่างงาน	1.25	0.66	0.72	1.16

ที่มา :สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรปราการ

แผนภูมิที่ 25 อัตราการว่างงานในจังหวัดสมุทรปราการ



หมายเหตุ : อัตราการว่างงานจังหวัดสมุทรปราการ = $\frac{\text{จำนวนผู้ที่ไม่มีงานทำในจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$

อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/กฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการในจังหวัดสมุทรปราการ

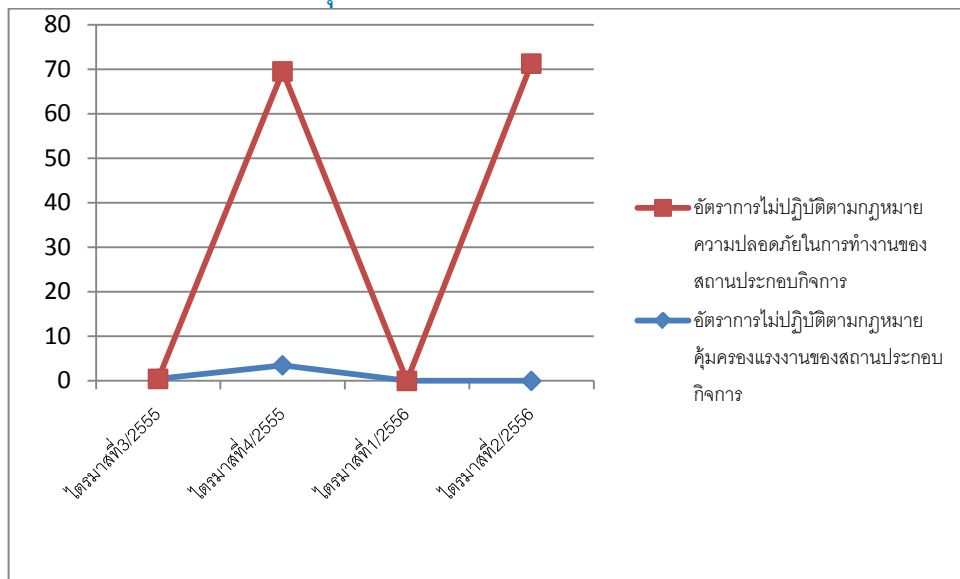
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายฯ ไตรมาส 2 (เมษายน – มิถุนายน 2556) พบว่าไม่มีสถานประกอบกิจการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และไม่มีสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน เนื่องจากการเข้าตรวจซ้ำจะจนผ่านเกณฑ์ทั้งสองประเภท

ตารางที่12 อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/กฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการในจังหวัดสมุทรปราการ

	3/2555	4/2555	1/2556	2/2556
จำนวนสถานประกอบกิจการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	2	14	0	0
จำนวนสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	447	400	218	0
จำนวนสถานประกอบกิจการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	0	70	0	77
จำนวนสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	135	106	79	31
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ	0.45	3.5	0	0
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ	0	66.04	0	71.29

ที่มา :สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ

แผนภูมิที่ 26 อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/กฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการในจังหวัดสมุทรปราการ



หมายเหตุ : อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ =

$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงาน} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงาน}}$$

หมายเหตุ : อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ =

$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน}}$$