

สภาพเศรษฐกิจจังหวัดสมุทรปราการ

จังหวัดสมุทรปราการ ตั้งอยู่ริมฝั่งแม่น้ำเจ้าพระยา และเหนืออ่าวไทย มีเนื้อที่ประมาณ 1,004.092 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 627,577 ไร่ ตั้งอยู่ภาคกลางของประเทศไทย ห่างจากกรุงเทพฯ ไปทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ประมาณ 29 กิโลเมตร ประกอบด้วย 6 อำเภอ 50 ตำบล 394 หมู่บ้าน การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง เทศบาล 18 แห่ง (1 เทศบาลนคร 4 เทศบาลเมือง และ 14 เทศบาลตำบล) และ องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 32 แห่ง

อาณาเขตเขตจังหวัดสมุทรปราการ คือ ทิศเหนือ ติดต่อกับ กรุงเทพมหานคร (เขตลาดกระบัง และพระโขนง) ทิศใต้ ติดต่อกับ อ่าวไทย ทิศตะวันออก ติดต่อกับ จังหวัดฉะเชิงเทรา ทิศตะวันตก ติดต่อกับ กรุงเทพมหานคร (เขตบางขุนเทียน)

จังหวัดสมุทรปราการ ส่วนใหญ่พื้นที่เป็นที่ราบลุ่ม มีแม่น้ำเจ้าพระยาไหลผ่านกลางแยกพื้นที่ออกเป็นด้านตะวันตก และด้านตะวันออก มีคลองหลายสาย ซึ่งมีความสำคัญในด้านการชลประทานเพื่อ การเกษตร และเป็นเส้นทางคมนาคมขนส่งทางน้ำ โดยทั่วไปแล้วลักษณะภูมิประเทศ ของจังหวัดสามารถ แบ่งพื้นที่ได้เป็น 3 ส่วน คือ 1. บริเวณแม่น้ำเจ้าพระยาทั้งสองฝั่ง ซึ่งเป็นที่ราบลุ่มทั้งหมดเหมาะสำหรับการทำนา และสวน 2. บริเวณตอนใต้ใกล้ชายฝั่งทะเล น้ำทะเลท่วมถึง และพื้นที่ดินจะเค็มจัดในฤดูแล้ง โดยมากจะเป็นที่ราบลุ่ม เหมาะแก่การทำปาล์ม และปาล์มน้ำมัน

3. บริเวณที่ราบกว้างใหญ่ทางตอนเหนือและตะวันออก ซึ่งจะเป็นที่ราบลุ่มติดต่อกันตลอด มีคลองชลประทานหลายแห่ง เหมาะแก่การทำนา

1. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

จังหวัดสมุทรปราการ เป็นจังหวัดที่มีความได้เปรียบทางด้านภูมิศาสตร์ที่ตั้งอยู่ใกล้ศูนย์กลางของประเทศและยังเป็นแหล่งวัตถุดิบที่นำเข้าจากต่างประเทศ เป็นคลังสินค้าที่สำคัญ นอกจากนี้ ยังเป็นศูนย์กลางการขนส่งทางบก ทางน้ำ และทางอากาศ ทำให้การขนส่งวัตถุดิบ และสินค้าจากโรงงานอุตสาหกรรมมากที่สุดแห่งหนึ่ง เป็นลำดับ 2 รองจาก กรุงเทพมหานคร

ผลิตภัณฑ์รวมของ จังหวัดสมุทรปราการ ปี 2554 มีมูลค่ารวม 483,093 ล้านบาท เปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นจากปีที่แล้วร้อยละ 9.58

สาขาอุตสาหกรรมที่สำคัญ 5 อันดับแรก ได้แก่ 1.สาขาอุตสาหกรรมการผลิต (ร้อยละ 58.3 ของ GPP) 2.สาขาการขนส่ง ขยายปลีกฯ (ร้อยละ 13.1 ของ GPP) 3. สาขาบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ฯ (ร้อยละ 9.8 ของ GPP) 4. สาขาการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า คมนาคม และสาขาการไฟฟ้าประปา และก๊าซ (ร้อยละ 4.0 ของ GPP เท่ากัน) 5. สาขาทัวกลางทางการเงิน (ร้อยละ 3.8 ของ GPP)

ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด
สมุทรปราการ ปี 2556 ณ ราคาคงที่ 2554

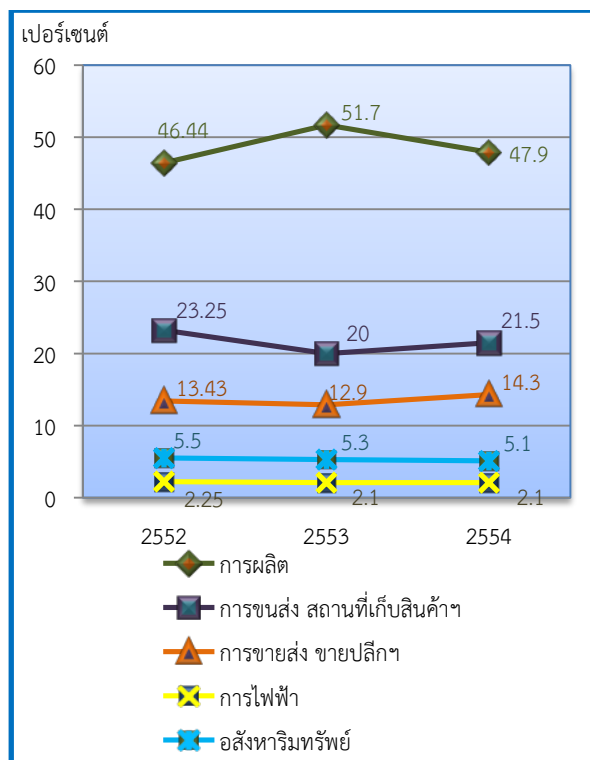
อุตสาหกรรม	มูลค่า ล้านบาท	ร้อยละ ของ GDP
สาขาการเกษตรกรรม การล่าสัตว์ ป่าไม้	1,966	0.4
สาขาการประมง	1,336	0.3
สาขาการอุตสาหกรรม (การผลิต)	281,851	58.3
สาขาการไฟฟ้า ประปา และก๊าซ	19,524	4.0
สาขาก่อสร้าง	8,070	1.7
สาขาการขายปลีก ขายส่ง ซ่อมแซมยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล	63,233	13.1
สาขาการโรงแรม ภัตตาคาร	2,525	0.5
สาขาการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า คมนาคม	19,522	4.0
สาขาตัวกลางทางการเงิน	18,399	3.8
สาขาบริการด้านอสังหาริมทรัพย์/ให้เช่า/ บริการทางธุรกิจ	47,229	9.8
สาขาการบริหารราชการ/ป้องกันประเทศ/ ประกันสังคม	4,817	1.0
สาขาการศึกษา	5,751	1.2
สาขาบริการด้านสุขภาพ/สังคมสงเคราะห์	5,673	1.2
สาขาให้บริการประชาชน/สังคม/ส่วนบุคคล	2,631	0.5
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	5,415	0.1
Gross Provincial Product (GPP)	483,093	100.0
GPP Per capita (Baht)	363,531	9.8
Population (1,000 persons)	1,329	0.7

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดสมุทรปราการ

อัตราการเปลี่ยนแปลงมูลค่าผลิตภัณฑ์รวมใน 5 สาขาดังกล่าว ส่วนใหญ่เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้ว สาขาที่มีอัตราการเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นสูงเรียงตามลำดับ ได้แก่ สาขาอุตสาหกรรมการผลิต (ร้อยละ 1.4) การขายส่ง ขายปลีก (ร้อยละ 40.3) สาขาบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ (ร้อยละ 15.6) สาขาการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า คมนาคม (ร้อยละ 3.3) สาขาไฟฟ้า ก๊าซ และประปา (ร้อยละ 1.7) สาขาตัวกลางทางการเงิน (ร้อยละ 6.0)

รายได้ต่อหัวประชากรของจังหวัดสมุทรปราการในปี 2554 เท่ากับ 363,531 บาท เปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นจากปีที่แล้ว ร้อยละ 9.8

แผนภูมิ 1 อัตราการเปลี่ยนแปลงมูลค่าผลิตภัณฑ์
มวลรวมจังหวัดสมุทรปราการ ที่สำคัญ 5 อันดับ
แรก ปี 2552 – 2554



ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดสมุทรปราการ

2. ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดสมุทรปราการ เดือนธันวาคม 2556 เท่ากับ 109.5 เมื่อเทียบกับดัชนีราคาผู้บริโภคเดือนพฤศจิกายน 2556 ไม่มีการเปลี่ยนแปลง ส่วนสินค้าที่มีการปรับราคาสูงขึ้นจากเดือนพฤศจิกายน ได้แก่ หมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ สูงขึ้นร้อยละ 0.9 ผลไม้สด สูงขึ้นร้อยละ 0.6 เนื้อสัตว์ และผักแปรรูป เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.4 เป็นต้น

สำหรับอัตราเงินเฟ้อของจังหวัดสมุทรปราการ เดือนธันวาคม 2556 เท่ากับ 4.2 ในขณะที่อัตราเงินเฟ้อในระดับประเทศเดือนพฤศจิกายน 2556 เท่ากับร้อยละ 1.8

ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัด
สมุทรปราการ จำแนกตามประเภทของดัชนี และ
หมวดสินค้า กันยายน ปี 2556

หมวด	ธ.ค. 2556	ม.ค. - ธ.ค. 2556
ดัชนีราคาผู้บริโภค	109.5	108.6
หมวดอาหารและ เครื่องดื่ม	110.6	113.8
หมวดอื่นๆ ที่ไม่ใช่ อาหารและเครื่องดื่ม	103.4	103.8
ดัชนีราคาผู้บริโภค พื้นฐาน	104.3	105.3

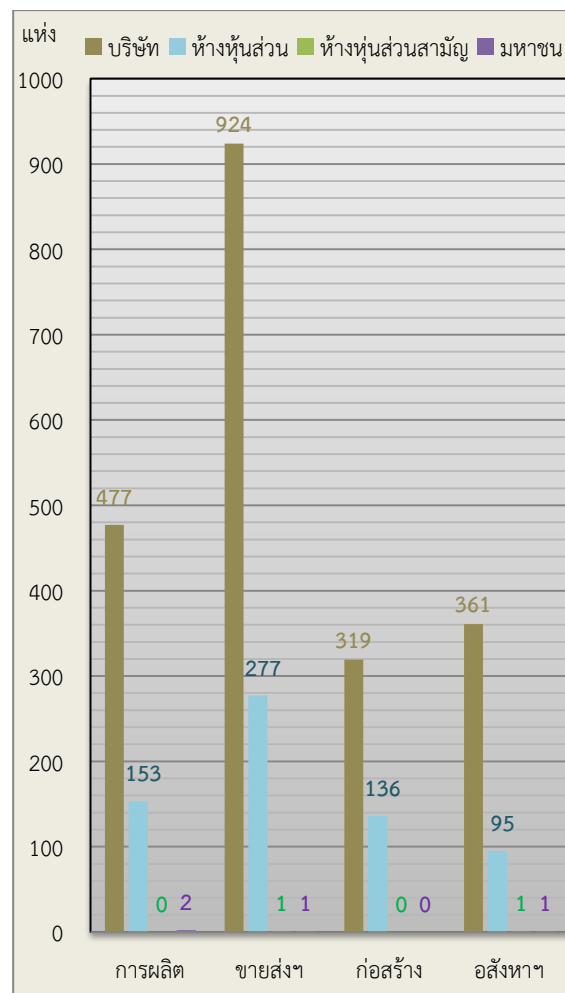
ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดสมุทรปราการ

3. การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ปี 2556 จังหวัดสมุทรปราการ มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 3,359 ราย แบ่งเป็นบริษัทจำกัดจำนวน 2,532 ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด 822 ราย ห้างหุ้นส่วนสามัญนิติบุคคล 2 และบริษัทมหาชนจำกัด 4 ราย

อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์ จักรยานยนต์ จำนวน 1,203 ราย (2) การผลิต จำนวน 632 ราย (3) บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ จำนวน 464 ราย

แผนภูมิ 2 จำนวนการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดสมุทรปราการ จำแนกตามหมวดธุรกิจ ปี 2556



ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดสมุทรปราการ

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่า บริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 11,675.54 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด 628.6 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนสามัญนิติบุคคล 0.5 ล้านบาท และบริษัทมหาชนจำกัด 6,380.86 ล้านบาท โดยอุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนมากที่สุด ได้แก่ สาขาการผลิต ที่มีจดทะเบียนทั้งสิ้น 6,963.90 ล้านบาท โดยเป็นทุนจดทะเบียนของบริษัทมหาชนจำกัด จำนวน 11,049.78 ล้านบาท (รายละเอียดปรากฏในตารางภาคผนวกที่ 22)

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ใน
จังหวัด พบว่า มีการจดทะเบียนรวม 256 ราย โดย
ประเภทอุตสาหกรรม ที่มีการจดทะเบียนโรงงาน
สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1. อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์
โลหะ 59 ราย 2. อุตสาหกรรมการขนส่ง 38 ราย
3. อุตสาหกรรมพลาสติก 34 ราย 4. อุตสาหกรรม
เครื่องจักรกล 22 ราย 5. อุตสาหกรรมอาหาร 15
ราย รวมเงินลงทุนภาคอุตสาหกรรม 12,201.8 ล้าน
บาท ในส่วนโรงงานที่ปิดกิจการมีจำนวนทั้งสิ้น 50
ราย

ตารางที่ 3 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่
ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัด จำแนกตาม
ประเภทอุตสาหกรรม 5 อันดับแรก ปี 2556

ประเภท อุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิก กิจการ (ราย)
	จำนวน (ราย)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	
อุตสาหกรรม ผลิตภัณฑ์โลหะ	59	2,169.33	1,711	11
อุตสาหกรรม การขนส่ง	38	2,750.13	1,721	4
อุตสาหกรรม พลาสติก	34	1,315.27	1,032	6
อุตสาหกรรม เครื่องจักรกล	22	782.84	652	10
อุตสาหกรรม อาหาร	15	673.1	429	2
อุตสาหกรรม อื่นๆ	27	1,476.43	2,198	6

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรปราการ

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

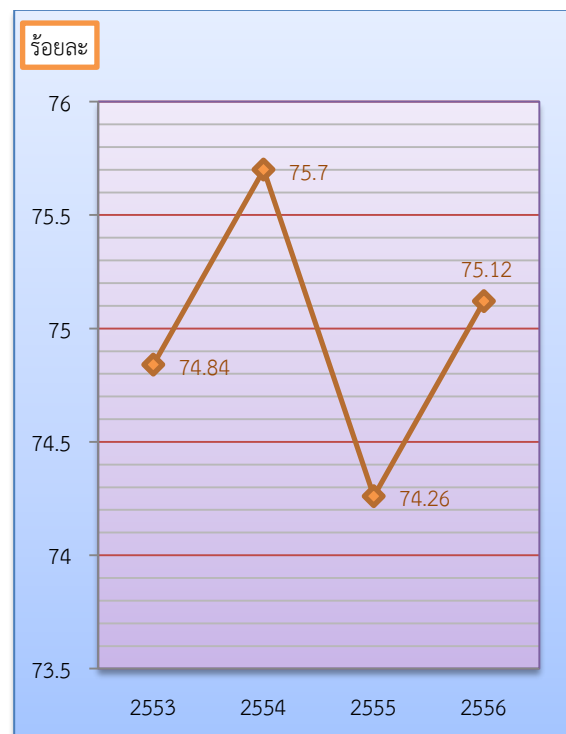
ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองสับสนไร้ทิศทางที่ชัดเจน จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งใน และต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิตฤดูกาล ทักษะคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ

การจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษา เพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองต่อความต้องการของทุกกลุ่ม ทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดสมุทรปราการ ปี 2556 ฉบับนี้ จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดสมุทรปราการ เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดสมุทรปราการ เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไปในจังหวัดสมุทรปราการ จะพบว่า ปี 2556 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ มีอัตราร้อยละ 75.12 เพิ่มขึ้นเล็กน้อยจาก ปี 2555 ที่มีอัตรา 74.26

แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน
จังหวัดสมุทรปราการ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรปราการ

หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในจังหวัด =

$\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไปในจังหวัด}}$

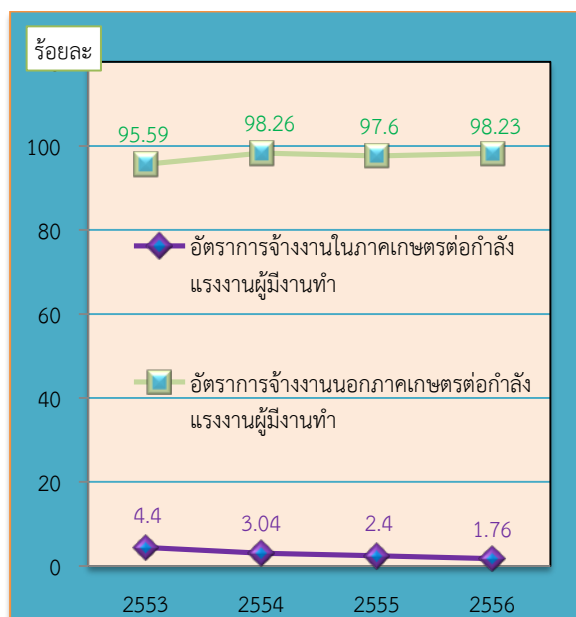
ประชากรที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไปในจังหวัด

2. อัตราการมีงานทำ

อัตราการมีงานทำต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดสมุทรปราการ ว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดสมุทรปราการ ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรในจังหวัดสมุทรปราการ ต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดสมุทรปราการ ในปี 2556 พบว่าอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดสมุทรปราการ มีอัตราร้อยละ 1.76 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาจะพบว่า อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดสมุทรปราการ มีอัตราลดลงจากปี 2555 ที่มีอัตราร้อยละ 2.40

ส่วนอัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตร มีสัดส่วนเพิ่มขึ้น ในปี 2556 กล่าวคือ ปี 2556 มีอัตรา 98.23 เพิ่มขึ้นจากปี 2555 ที่มีอัตรา 97.60

แผนภูมิ 2 อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตร จังหวัดสมุทรปราการ

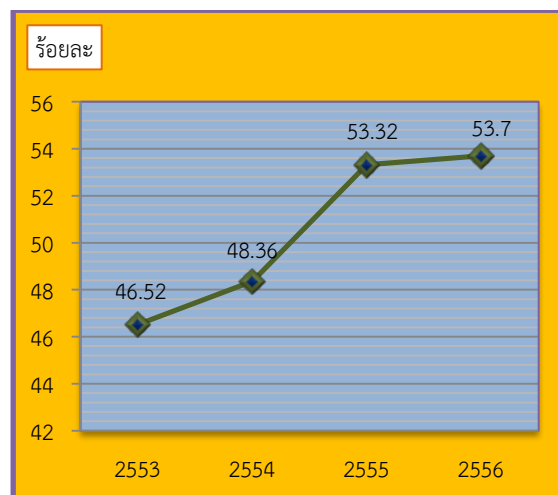


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรปราการ

$$\text{หมายเหตุ : อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด} \\ = \frac{\text{ผู้มีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

เมื่อพิจารณาอัตราการมีงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่า อัตราการจ้างงานในสาขาการผลิตมีอัตรา 53.70 มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นเล็กน้อยจากปี 2555 ที่มีอัตรา 53.32

แผนภูมิ 3 อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดสมุทรปราการ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ

$$\text{หมายเหตุ :} \\ \frac{\text{อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดสมุทรปราการ จะมีลักษณะการทำงานแบบโรงงานอุตสาหกรรม ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดสมุทรปราการ ตั้งอยู่ใกล้ศูนย์กลางของประเทศ เป็นแหล่งวัตถุดิบที่นำเข้าจากต่างประเทศ เป็นคลังสินค้าที่สำคัญ ศูนย์กลางการขนส่งทางบก ทางน้ำ ทำให้สะดวกต่อการ

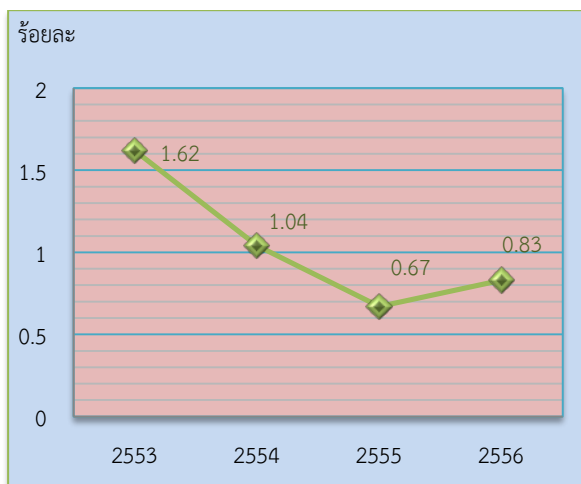
ขนส่งวัตถุดิบ มีโรงงานอุตสาหกรรมมากที่สุดแห่งหนึ่ง กำลังแรงงานในจังหวัดสมุทรปราการ จินนิยมทำงานนอกภาคเกษตร เพราะสะดวกต่อการทำงาน และมีโรงงานอุตสาหกรรมเป็นจำนวนมาก

3. อัตราการว่างงาน

อัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมา จะพบว่า อัตราว่างงานของจังหวัดสมุทรปราการ แต่ละปีจะมีอัตราที่ใกล้เคียงกัน แต่ละปีจะปรับตัวสูงขึ้น และลดลงตามปัจจัยในเรื่องจำนวนแรงงานในจังหวัดที่เพิ่มขึ้น เนื่องจากจังหวัดสมุทรปราการเป็นพื้นที่อุตสาหกรรม

สำหรับ อัตราว่างงานในจังหวัดสมุทรปราการ ปี 2556 มีอัตราร้อยละ 0.83 ซึ่งมีความเปลี่ยนแปลงจากปีที่ผ่านมา ตามรายละเอียดในแผนภูมิต่อไปนี้

แผนภูมิ 5 อัตราการว่างงานจังหวัดสมุทรปราการ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรปราการ

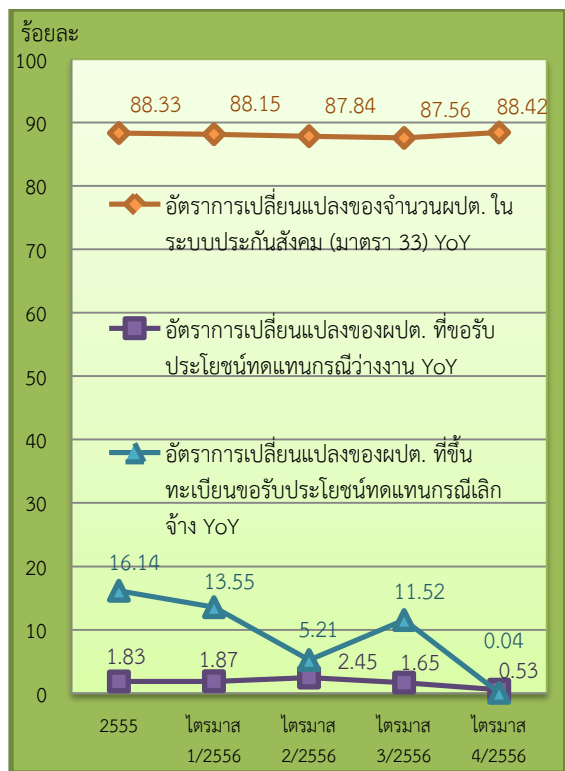
หมายเหตุ : อัตราการว่างงานในจังหวัด =
$$\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$$

4. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวน

ผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคม ปี 2556 มีจำนวน 707,231 คน อัตราเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) (YoY) หดตัวร้อยละ 1.97 ลดลงจากปีที่ผ่านมา จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน 3,753 คน อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานร้อยละ 0.53 ลดลงเมื่อเทียบกับปี 2555 ที่มีร้อยละ 1.83 สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างร้อยละ 0.04 เพิ่มขึ้นจากปี 2555 ที่มีอัตราร้อยละ 16.41

แผนภูมิ 6 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวน
ผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)
ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทน
กรณีว่างงาน และกรณีเลิกจ้าง
จังหวัดสมุทรปราการ



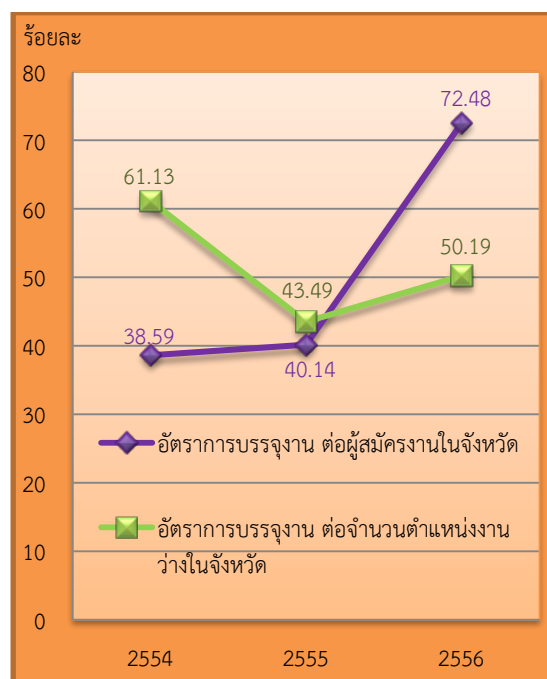
ที่มา : 1. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรปราการ
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัด
สมุทรปราการ (ต่ำกว่า ปี 2555 ไม่มีข้อมูลจากต้นสังกัด)

5. อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งว่างงาน และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ จะพบว่า อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งว่าง ปี 2556 มีจำนวน 21,580 คน

หรือร้อยละ 72.48 โดยมีอัตราสูงกว่า ปี 2555 ที่มีจำนวน 8,628 คน หรือร้อยละ 43.48 ส่วนอัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานในจังหวัดสมุทรปราการ ปี 2556 อยู่ที่ร้อยละ 50.19 มีสัดส่วนที่สูงขึ้นเมื่อเทียบกับปี 2555 ที่มีร้อยละ 40.14

แผนภูมิ 7 อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน/
ตำแหน่งว่างในจังหวัดสมุทรปราการ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ

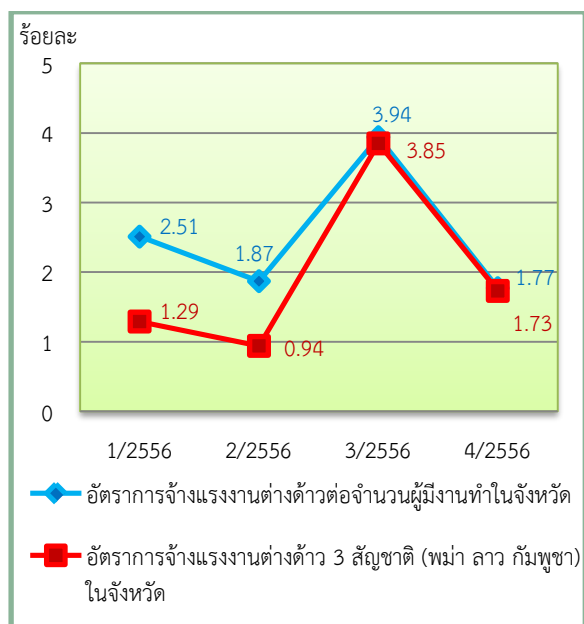
หมายเหตุ : 1. อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานจังหวัดสมุทรปราการ = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$
2. อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งว่างจังหวัดสมุทรปราการ = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัด} \times 100}{\text{ตำแหน่งว่างในจังหวัด}}$

6. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 1.77 หมายถึงผู้ที่มีงานทำทุกๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ 1-2 คน และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มี

งานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 1.73 แสดงว่าผู้มีงาน
ทำทุกๆ 100 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าว
สัญชาติ พม่า ลาว กัมพูชา 1-2 คน

แผนภูมิ 8 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัด
สมุทรปราการ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัด
สมุทรปราการ

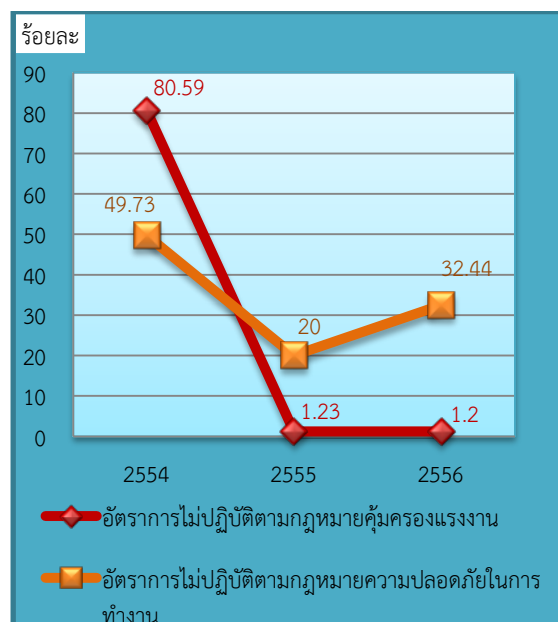
7. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย

คุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความ
ปลอดภัยในการทำงานของสถาน
ประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย
คุ้มครองแรงงาน สถานประกอบกิจการ เป็นตัวบ่ง
บอกตัวหนึ่ง que แสดงให้เห็นถึงภาวะการณด้าน
แรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงสุด
ย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้
แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงาน
ตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตาม
กฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ

ในจังหวัด ต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่าน
การตรวจทั้งหมดของจังหวัดในปี 2556 มีอัตรา
1.2 โดยมีอัตราคงที่จาก ปี 2555 ที่มีอัตรา 1.23
สำหรับอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย
ความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัด
สมุทรปราการ ปี 2556 มีอัตรา 30.06 มีอัตราสูง
กว่า ปี 2555 ที่มีอัตรา 20.0 (แผนภูมิ 9)

แผนภูมิ 9 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย
คุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัยใน
การทำงานของสถานประกอบการจังหวัด
สมุทรปราการ



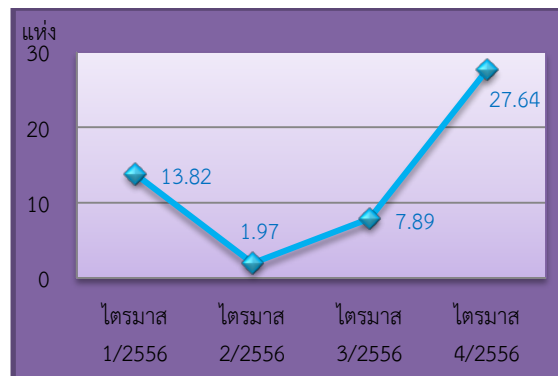
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด
สมุทรปราการ
หมายเหตุ : อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครอง
แรงงานของสถานประกอบการจังหวัด =
$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานจังหวัด}}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานจังหวัด}} \times 100$$

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน
ของสถานประกอบการจังหวัด =
$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจังหวัด}}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัด}} \times 100$$

8. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้าง และลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้าง และลูกจ้าง ว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดต่อสถานประกอบการ โดยไตรมาสที่ 1/2556 มีอัตรา 13.82 ไตรมาสที่ 2/2556 มีอัตรา 1.97 ไตรมาสที่ 3/2556 มีอัตรา 7.89 และไตรมาสที่ 4 มีอัตรา 27.64 แสดงให้เห็นว่า สถานประกอบการ 100,000 แห่ง มีการเกิดข้อพิพาทแรงงานที่ประมาณ 2 - 28 แห่ง เป็นอัตราที่อยู่ในระดับต่ำ ซึ่งอาจแสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมา ความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้าง และลูกจ้างในจังหวัดอยู่ในระดับดี

แผนภูมิ 10 อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในจังหวัดสมุทรปราการ



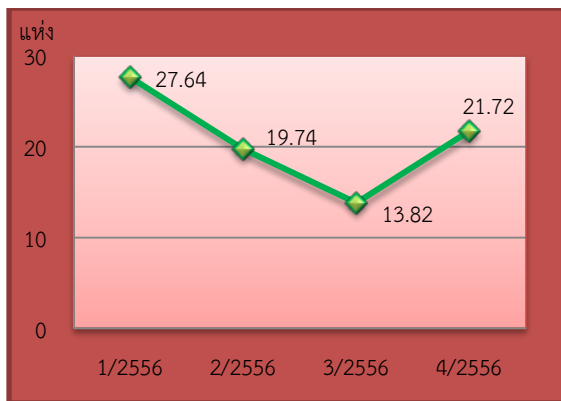
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ

หมายเหตุ : อัตราการเกิดข้อพิพาทในจังหวัดต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง =

$$\frac{\text{สถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาททั้งหมดในจังหวัด} \times 100,000}{\text{สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด}}$$

สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการซึ่งเกิดการความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้างที่มีใช้ข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงาน เป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้าง และลูกจ้างได้ โดยอัตราการเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในรอบปีที่ผ่านมา นับจากไตรมาส 1 ปี 2556 จนถึงไตรมาส 4 ของปี 2556 มีอัตราอยู่ในช่วง 13.82 - 27.64 กล่าวคือในสถานประกอบการ 100,000 แห่ง เกิดข้อขัดแย้งประมาณ 20 แห่ง ซึ่งก็ยังไม่ถือว่าเป็นอัตราที่ต่ำอยู่ และเมื่อพิจารณาความเคลื่อนไหวแล้ว พบว่าไตรมาส 4 มีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 3 ที่ผ่านมาที่กำลังลดลงอย่างต่อเนื่องจากไตรมาส 1 เป็นต้นมา โดยมีอัตรา 27.64, 19.74, 13.82 และ 21.72 ตามลำดับ อย่างไรก็ตามกระทรวงแรงงานมิได้นิ่งนอนใจ ทุกหน่วยงานในสังกัดได้ดำเนินการตรวจเยี่ยมสถานประกอบการ พร้อมทั้งส่งเสริมการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้าง และลูกจ้างตลอดเวลา

แผนภูมิ 11 อัตราการเกิดข้อขัดแย้งของสถาน
ประกอบการต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง
ในจังหวัดสมุทรปราการ



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด
สมุทรปราการ

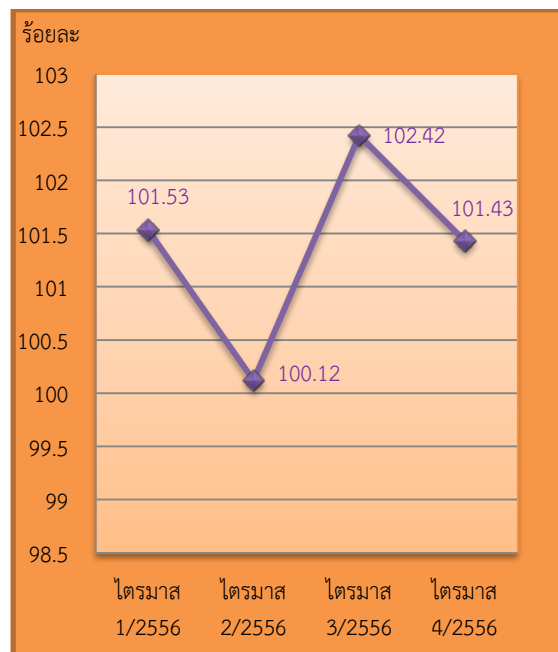
หมายเหตุ : อัตราการเกิดข้อขัดแย้งในจังหวัดต่อสถานประกอบการ
100,000 แห่ง =

$$\frac{\text{สถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้งในจังหวัด} \times 100,000}{\text{สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด}}$$

9. อัตราแรงงานที่เป็่นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็่นผู้ประกันตน คิดจาก
จำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตาม
มาตรา 33 , 39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของ
สำนักงานสถิติแห่งชาติ ปี 2556 คิดเป็นร้อยละ
101.43 ขยายตัวลดลงจากปีที่แล้ว 0.9 ทั้งนี้
สำนักงานประกันสังคม ได้ขยายความคุ้มครองไปสู่
กลุ่มผู้ใช้แรงงานนอกระบบ เพื่อจูงใจให้ผู้
แรงงานเข้ามาอยู่ในระบบประกันสังคม เพื่อ
นำไปสู่การมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตเพิ่ม
มากขึ้น จึงทำให้อัตราแรงงานที่เป็่นผู้ประกันตนมี
แนวโน้มเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ (แผนภูมิ 12)

แผนภูมิ 12 อัตราแรงงานที่เป็่นผู้ประกันตน
จังหวัดสมุทรปราการ



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรปราการ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัด
สมุทรปราการ

สถานการณ์แรงงานจังหวัดสมุทรปราการ

สถานการณ์แรงงานจังหวัด ปี 2556
เดือนมกราคม – ธันวาคม 2556 ขอนำเสนอข้อมูล
ในประเด็นต่างๆ ตามลำดับคือ

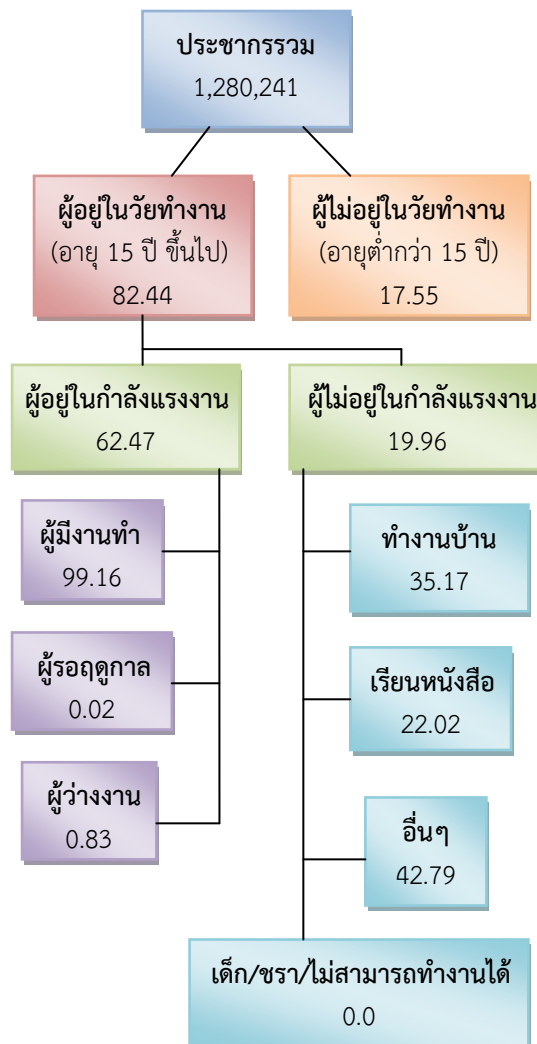
1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
2. การส่งเสริมการมีงานทำ
3. พัฒนาศักยภาพแรงงาน
4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
5. การประกันสังคม

1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรปราการ ได้
ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร
โดยใน ปี 2556 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้

จังหวัดสมุทรปราการ มีประชากรเฉลี่ย
ทั้งสิ้น 1,280,241 คน โดยสัดส่วนของประชากร
เพศชายมีน้อยกว่าเพศหญิงเล็กน้อย กล่าวคือ เพศ
ชาย มีจำนวน 602,725 คน คิดเป็นร้อยละ 47.07
ขณะที่ เพศหญิงมี 677,516 คน คิดเป็นร้อยละ
52.92 ซึ่งมีสัดส่วนแตกต่างกับปีที่แล้วเล็กน้อย
(รายละเอียดปรากฏตามตารางภาคผนวกที่ 1) โดย
ประชากรทั้งหมดพบว่า เป็นผู้อยู่ในวัยทำงาน หรือ
อายุ 15 ปี ขึ้นไปมีจำนวน 1,055,466 คน คิดเป็น
ร้อยละ 82.44 ขณะที่ผู้มีอายุต่ำกว่า 15 ปี มี
224,775 คน (ร้อยละ 17.55)

แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัด
สมุทรปราการ ปี 2556



ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปี
ขึ้นไป) จำนวน 1,055,466 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ใน
กำลังแรงงาน 799,622 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงาน
ทำ 792,958 คน คิดเป็นร้อยละ 99.16 ของผู้
อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ขณะที่เป็นผู้ว่างงาน
6,665 คน หรือร้อยละ 0.83 ของผู้ที่อยู่ในกำลัง
แรงงาน และผู้รอฤดูกาลมีจำนวน 194 คน (ร้อย
ละ 0.02) เพศหญิงมีอัตราส่วนของการมีงานทำ
หรืออัตราผู้มีงานทำมากกว่าเพศชาย กล่าวคือ
เพศหญิงมีอัตราร้อยละ 50.30 ขณะที่เพศชาย

มีร้อยละ 49.69 และเมื่อพิจารณาในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำ มีอัตราร้อยละ 99.16 นั้นหมายความว่าผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 100 คน จะมีคนทำงานประมาณ 99 คน ซึ่งอัตราการจ้างงานในภาพรวมในปี 2556 มีสัดส่วนคงที่กับปี 2555 ที่มีร้อยละ 99.33

ส่วนอัตรารว่างงานซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตรา 0.83 โดยเพศชายจะมีอัตรารว่างงานสูงกว่าเพศหญิง กล่าวคือเพศชายร้อยละ 62.32 ขณะที่เพศหญิง 37.67 ทั้งนี้ อัตราการว่างงานในปี 2556 มีอัตราสูงขึ้นจากปีที่ผ่านมาเล็กน้อย ปี 2555 อัตราว่างงานภาพรวมร้อยละ 0.66 สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ซึ่งมีจำนวน 255,650 คน พบว่าเป็นผู้ทำงานบ้าน เรียนหนังสือ และส่วนอื่นๆ โดยมีสัดส่วน คือ ร้อยละ 35.17 22.02 และ 42.79 ตามลำดับ รายละเอียดตามตารางที่ 1

ตาราง 1 ประชากรจังหวัดสมุทรปราการ จำแนกตามเพศ และสถานภาพแรงงาน ปี 2556

สถานภาพแรงงาน	หน่วย : หมื่นคน		
	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	60.27	67.75	128.02
ประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไป	48.72	56.81	105.54
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	39.83	40.14	79.98
- ผู้มีงานทำ	39.40	39.89	79.29
- ผู้ว่างงาน	0.41	0.25	0.66
- แรงงานที่รอฤดูกาล	0.01	-	0.01
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	8.89	16.74	25.56
- ทำงานบ้าน	0.46	8.52	8.99
- เรียนหนังสือ	2.47	3.15	5.63
- ยังเด็ก ขรา/ ไม่สามารถทำงานได้	-	-	-
- อื่นๆ	5.95	4.99	10.94
อายุต่ำกว่า 15	11.54	10.93	22.47
อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน	98.90	99.37	99.14
อัตรการว่างงาน	1.04	0.62	0.83

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรปราการ

หมายเหตุ : 1. อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานจังหวัด =

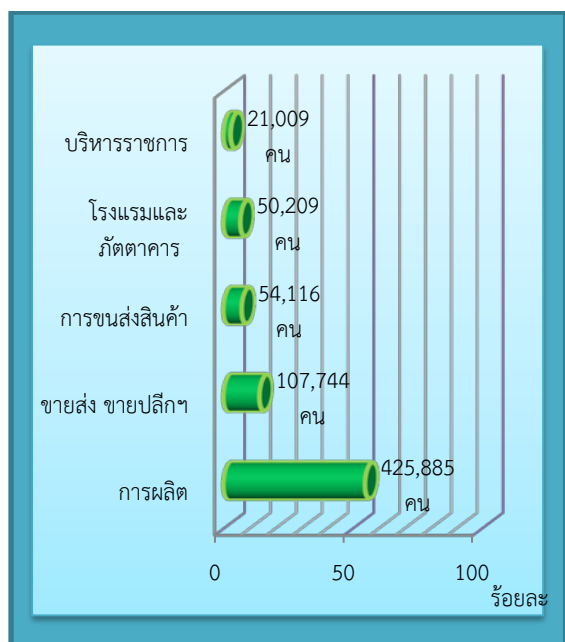
$$\frac{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$$

$$2. \text{อัตราการว่างงาน} = \frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$$

สำหรับผู้มีงานทำประเภทอุตสาหกรรม 792,958 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตร 14,029 คน คิดเป็นร้อยละ 1.76 ของผู้มีงานทำประเภทอุตสาหกรรม ซึ่งมีอัตราต่ำกว่าปี 2555 ที่มีอัตรา 3.16 ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 778,929 คน (ร้อยละ 98.23) เพิ่มขึ้นจากปี 2555 ที่มีร้อยละ 99.88 โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในสาขาการผลิต มากที่สุดจำนวน 425,885 คน คิดเป็นร้อยละ 54.67 รองลงมาคือ สาขาการขนส่ง ขยายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ฯ จำนวน

107,744 คน ร้อยละ 13.83 รองลงมาคือ การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม จำนวน 54,166 คน ร้อยละ 6.95 สาขาโรงแรม และภัตตาคาร จำนวน 50,209 คน ร้อยละ 6.44 การบริหารราชการและป้องกันประเทศ 21,009 คน ร้อยละ 2.69 (ตารางภาคผนวก 2 และแผนภูมิ 2)

แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดสมุทรปราการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก ปี 2556

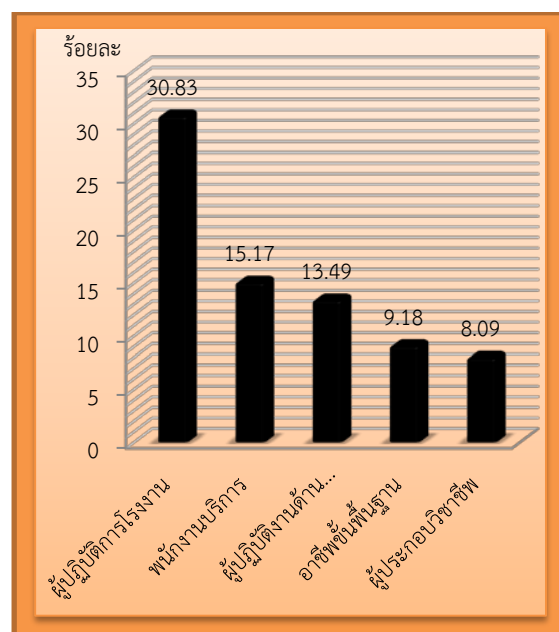


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรปราการ

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพในปี 2556 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ 1. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและ ผู้ปฏิบัติงานด้านประกอบ จำนวน 244,508 คน (ร้อยละ 30.83) 2. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 120,358 คน (ร้อยละ 15.17) 3. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 107,008 คน (ร้อยละ 13.49) 4. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้าน

การขายและการให้บริการ 72,794 คน (ร้อยละ 9.18) 5. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง 64,194 คน ร้อยละ 8.09 (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 3 และแผนภูมิ 3)

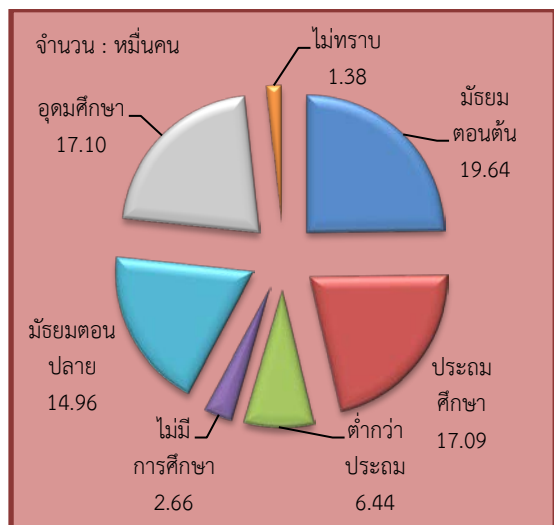
แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดสมุทรปราการ จำแนกตามอาชีพ ปี 2556 (5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรปราการ

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 196,437 คน คิดเป็นร้อยละ 24.77 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 170,903 คน คิดเป็นร้อยละ 21.55 รองลงมาคือระดับมัธยมศึกษาตอนปลายสายสามัญ จำนวน 102,956 คน คิดเป็นร้อยละ 12.98 และรองลงมาคือผู้มีการศึกษาระดับอุดมศึกษา สายวิชาการ จำนวน 94,140 คน คิดเป็นร้อยละ 11.87 ตามลำดับ

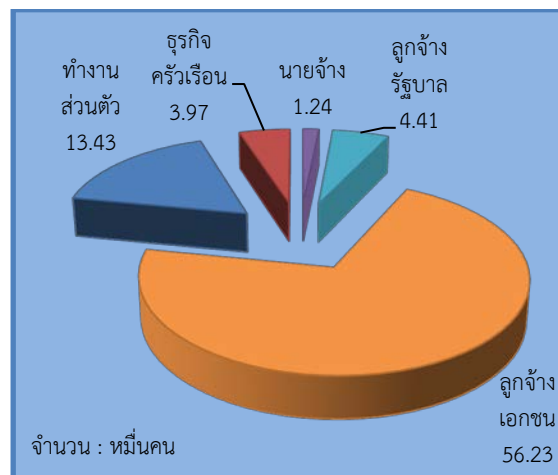
แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดสมุทรปราการ จำแนกตามลำดับการศึกษา ปี 2556



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรปราการ

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำพบว่าส่วนใหญ่เป็นลูกจ้างเอกชน กล่าวคือ ร้อยละ 70.91 (562,314 คน) รองลงมาทำงานส่วนตัว และช่วยธุรกิจครัวเรือน มีอัตราร้อยละ 16.93 (134,309 คน) และร้อยละ 5.01 (39,750 คน) ตามลำดับ ส่วนผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้างมีเพียงร้อยละ 1.57 (12,458 คน) นอกจากนี้ยังพบว่า ลูกจ้างรัฐบาลมีร้อยละ 16.93 (44,126 คน)

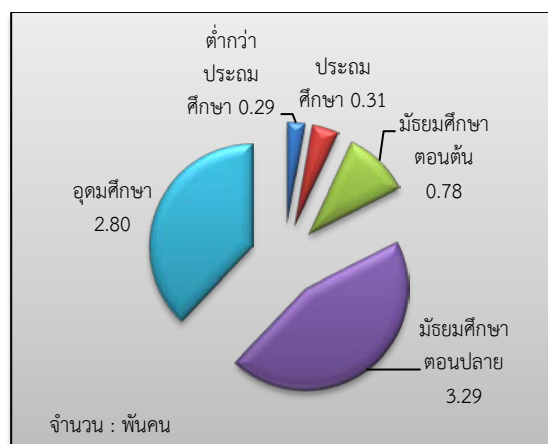
แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดสมุทรปราการ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ปี 2556



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรปราการ

ผู้ว่างงานในจังหวัดมีประมาณ 7,411 คน ในจำนวนนี้พบว่าระดับการศึกษาที่มีผู้ว่างงานสูงสุด คือ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย มีจำนวน 3,297 คน คิดเป็นร้อยละ 44.48 ของผู้ว่างงานทั้งหมด รองลงมา คือ ระดับอุดมศึกษา 2,804 คน (ร้อยละ 37.83) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น 787 คน (ร้อยละ 10.61) และผู้ว่างงานระดับต่ำกว่า ประถมศึกษามีน้อยสุดคือ 209 คน (ร้อยละ 2.82)

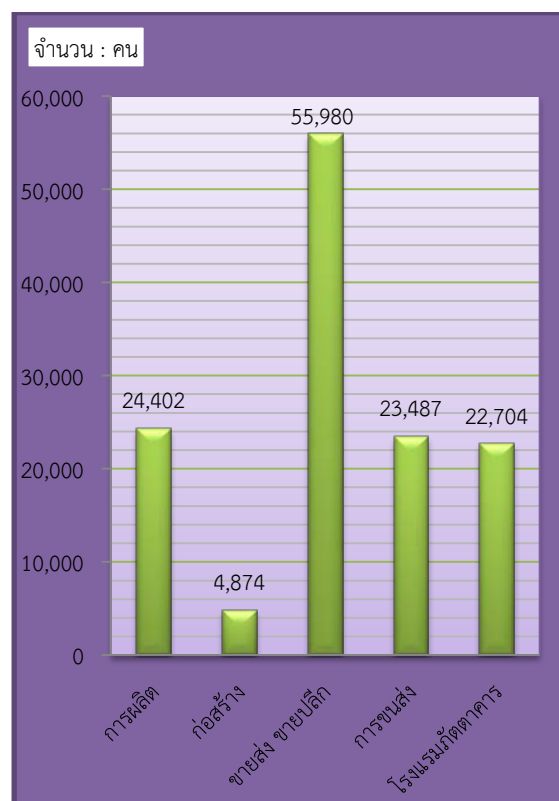
แผนภูมิ 6 ผู้ว่างงาน และอัตราการว่างงานจังหวัดสมุทรปราการ จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2556



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรปราการ
หมายเหตุ : ไตรมาส 3 ข้อมูลล่าสุด

สำหรับแรงงานนอกระบบ ข้อมูลเบื้องต้น ปี 2556 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัด พบว่าปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 173,133 คน คิดเป็นร้อยละ 21.83 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ทั้งนี้แรงงานนอกระบบส่วนใหญ่จะทำงานนอกภาคเกษตรมีจำนวน 134,402 คน คิดเป็นร้อยละ 77.62 ส่วนแรงงานนอกระบบที่ทำงานในภาคเกษตร มีจำนวน 16,412 คน เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1. การขายส่งขายปลีกซ่อมแซมยานยนต์ส่วนบุคคล จำนวน 55,980 คน (ร้อยละ 41.65 ของแรงงานนอกระบบที่ทำงานอยู่นอกภาคเกษตร) 2. การผลิต จำนวน 24,402 คน (ร้อยละ 18.15) 3. การขนส่ง 23,487 คน (ร้อยละ 17.47) 4. โรงแรมและภัตตาคาร 22,704 คน (ร้อยละ 16.89) 5. การก่อสร้าง จำนวน 4,874 คน (ร้อยละ 3.62) (รายละเอียดตารางภาคผนวกที่ 5)

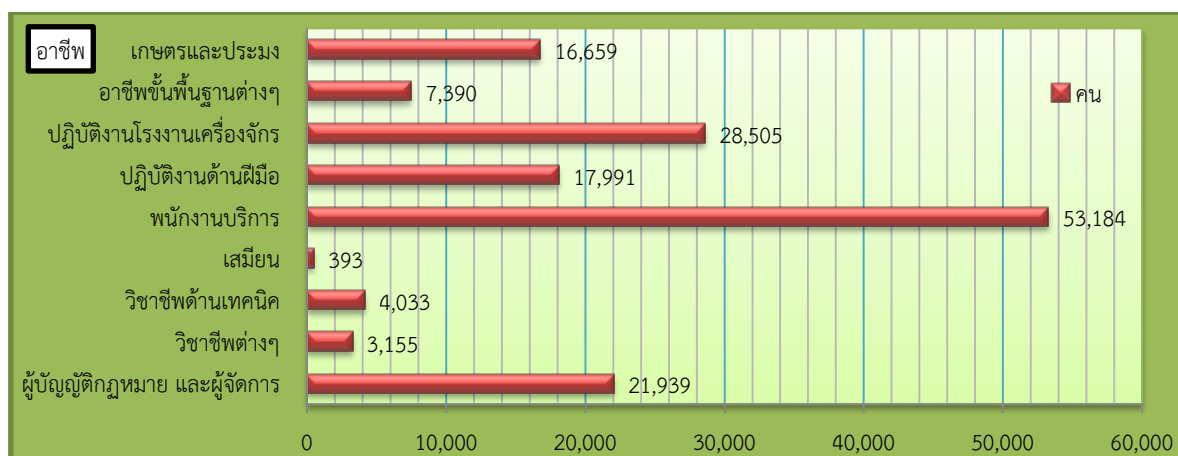
แผนภูมิ 7 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จังหวัดสมุทรปราการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร (5 อันดับแรก) ปี 2556



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรปราการ

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอาชีพ พบว่ามีงานทำในอาชีพต่างๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1. พนักงานบริการ 53,184 คน (ร้อยละ 30.71 ของอาชีพแรงงานนอกระบบ) 2. ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร 28,505 คน (ร้อยละ 16.46) 3. ผู้บัญญัติกฎหมายและผู้จัดการ 21,939 คน (ร้อยละ 12.67) 4. ผู้ปฏิบัติงานด้านฝีมือ 17,991 คน (ร้อยละ 10.39) และ 5. อาชีพด้านการเกษตรและประมง 16,659 คน (ร้อยละ 9.62)

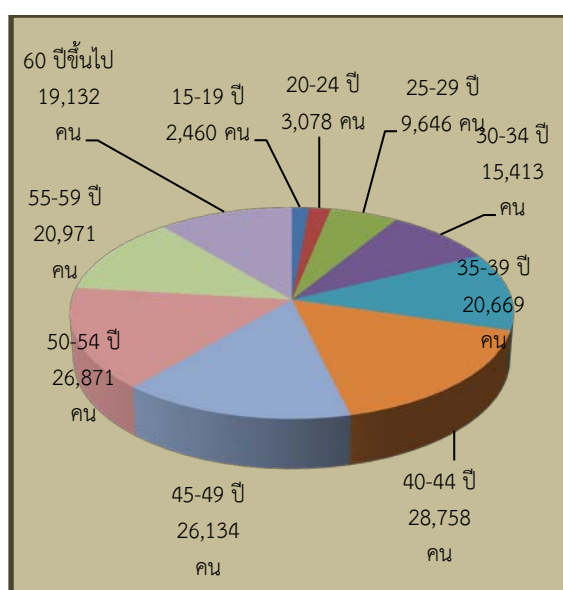
แผนภูมิ 8 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดสมุทรปราการ จำแนกตามอาชีพ ปี 2556



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรปราการ

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่มีอายุในช่วง 40 – 44 ปี กล่าวคือ ผู้มีอายุ 40 – 44 ปี มีจำนวน 28,758 คน (ร้อยละ 16.61) รองลงมาคือผู้มีอายุ 50 – 54 ปี มีจำนวน 26,871 คน (ร้อยละ 15.52) รองลงมาคืออายุ 45 – 49 (ร้อยละ 15.09)

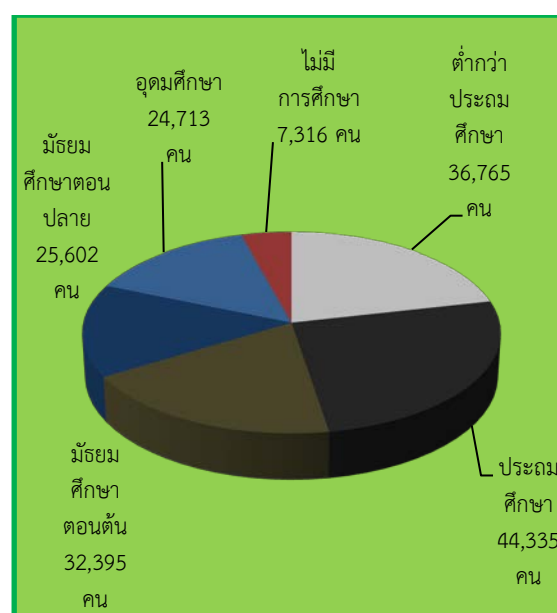
แผนภูมิ 9 จำนวนผู้มีงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดสมุทรปราการ จำแนกตามอายุ ปี 2556



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรปราการ

สำหรับด้านการศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับประถมศึกษา มีจำนวน 44,335 คน (ร้อยละ 25.6 ของแรงงานนอกระบบ) รองลงมาคือระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 36,765 คน (ร้อยละ 21.23) และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น 32,395 คน (ร้อยละ 18.71)

แผนภูมิ 10 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดสมุทรปราการ จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2556



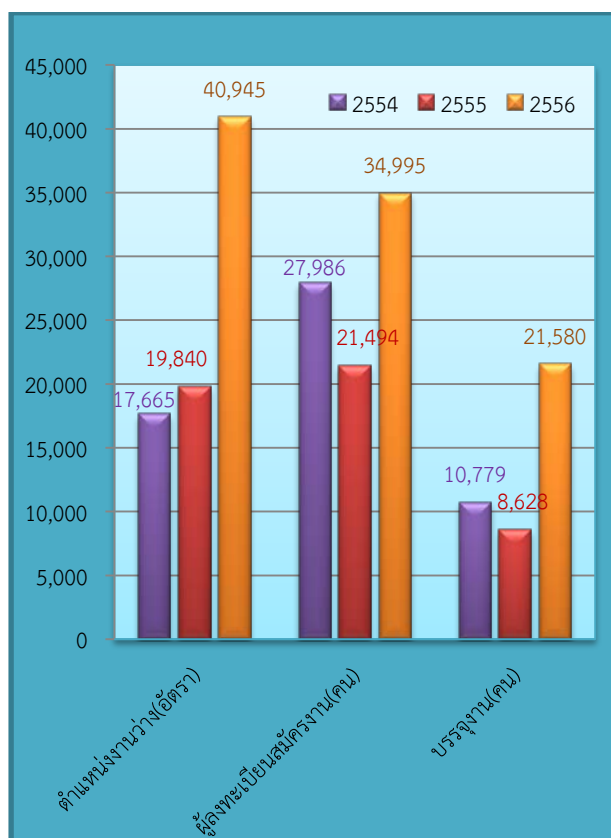
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรปราการ

2. การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

การจัดหางานในจังหวัดสมุทรปราการ ปี 2556 มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ 40,945 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนที่เพิ่มร้อยละ 51.54 จากปีที่ผ่านมา ที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 19,840 อัตรา ในส่วนของ ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ปี 2556 พบว่ามี 34,995 คน เพิ่มขึ้นร้อยละ 38.57 จากปี 2555 ที่มีจำนวน 21,494 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในปี 2556 มีจำนวน 21,580 คน เพิ่มขึ้นร้อยละ 60.01 จากปี 2555 ที่มีจำนวน 8,628 คน

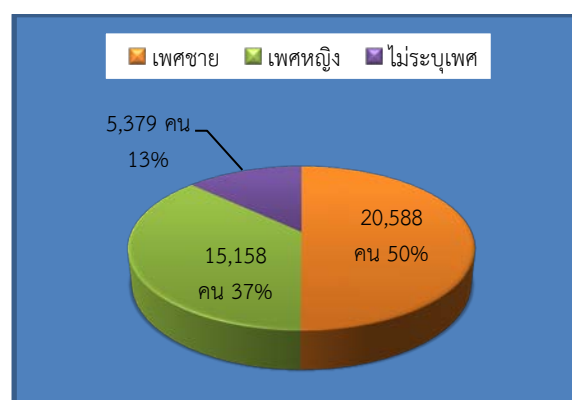
แผนภูมิ 11 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/ การสมัครงาน/ การบรรจุงาน ปี 2554 - 2556



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ

สำหรับตำแหน่งงานว่างปี 2556 พบว่าเป็นเพศชาย 20,588 อัตรา คิดเป็นสัดส่วน ร้อยละ 50.28 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่ เพศหญิงมี 15,158 อัตรา (ร้อยละ 37.02) และ ไม่ระบุเพศ 5,379 (ร้อยละ 13.13)

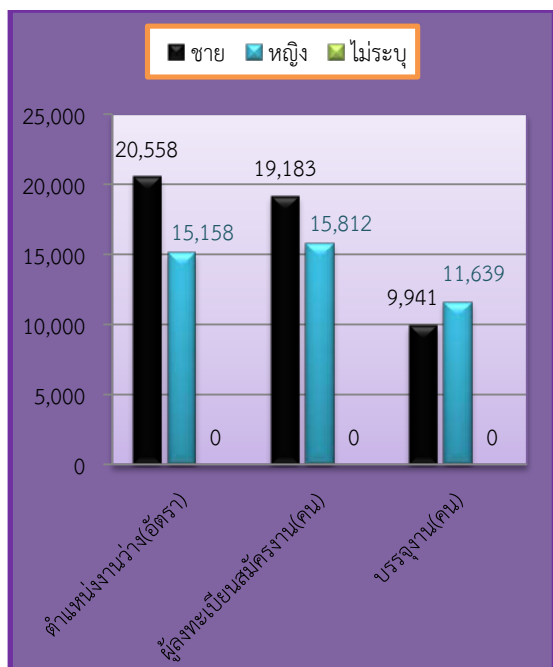
แผนภูมิ 12 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดสมุทรปราการ แยกตามเพศ ปี 2556



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงาน ปี 2556 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 34,995 คน เป็นเพศชาย 19,183 คน คิดเป็นร้อยละ 54.81 และเป็นเพศหญิง 15,812 คน คิดเป็นร้อยละ 45.18 และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้มีงานทำทั้งสิ้น 21,580 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงได้รับการบรรจุมากกว่าเพศชาย กล่าวคือผู้บรรจุงานที่เพศหญิงมีสัดส่วนร้อยละ 53.93 (11,639 คน) ขณะที่เพศชายมีร้อยละ 46.06 (9,941 คน) ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศหญิงมากกว่าชาย

แผนภูมิ 13 ตำแหน่งงานว่าง/ ผู้สมัครงาน/ และ
การบรรจุงานในจังหวัดสมุทรปราการ
จำแนกตามเพศ 2556

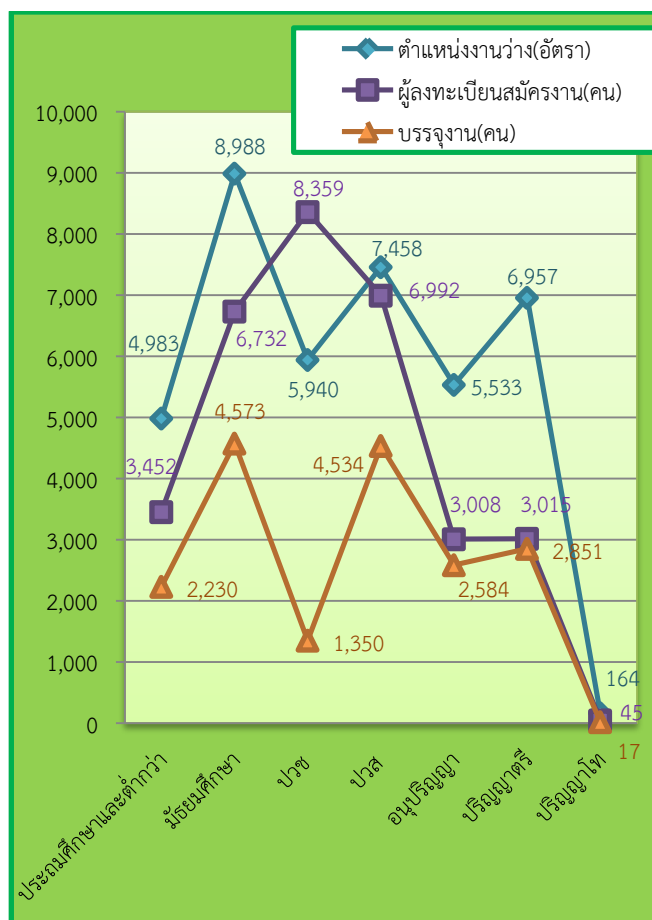


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาปี 2556 นี้พบว่า ตำแหน่งงานว่างมากกว่าร้อยละ 21.95 เป็นตำแหน่งงานในระดับมัธยมศึกษา สำหรับระดับปริญญาโทขึ้นไปมีความต้องการน้อยมากเพียงร้อยละ 0.4 โดยเมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุดคือ ระดับมัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 21.95 (8,988 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับ ปวส. มีสัดส่วนร้อยละ 18.21 (7,458 อัตรา) สำหรับระดับ ปริญญาโท มีสัดส่วนน้อยที่สุดเพียงร้อยละ 0.4 (164 อัตรา) แสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดสมุทรปราการ มีความต้องการคนในระดับมัธยมศึกษาเป็นจำนวนมาก

ขณะที่ผู้ลงทะเบียนสมัครงานปี 2556 ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับ ปวช. สูงสุดร้อยละ 23.88 (8,359 คน) รองลงมาเป็นระดับ ปวส. 6,992 คน (ร้อยละ 19.97) และระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 19.23 (6,732 คน) สำหรับผู้บรรจุงานระดับมัธยมศึกษา มีการบรรจุงานมากที่สุดจำนวน 4,573 คน (ร้อยละ 21.19) เมื่อเทียบกับระดับการศึกษาอื่นๆ รองลงมาเป็นระดับ ปวส. มีร้อยละ 21.01 (4,534 คน) และระดับปริญญาตรี มีร้อยละ 13.21 (2,851 คน) ตามลำดับ (ตารางภาคผนวก 6)

แผนภูมิ 14 ตำแหน่งงานว่าง/ ผู้สมัครงาน/
บรรจุงาน ในจังหวัดสมุทรปราการ
จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2556



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้ อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1. อาชีพผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ มีจำนวนร้อยละ 32.02 (13,158 อัตรา) 2. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 12.74 (5,235 อัตรา) 3. เสมียน เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 12.18 (5,008 อัตรา) 4. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 11.00 (4,521 อัตรา) และ 5. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ ร้อยละ 10.57 (4,345 อัตรา)

สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 5,920 คน (ร้อยละ 19.07) รองลงมา คือ อาชีพผู้ปฏิบัติการโรงงาน เครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 5,462 คน (ร้อยละ 17.59) และ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมีจำนวน 4,521 คน (ร้อยละ 14.56)

ส่วนการบรรจุนั้น มีการบรรจุนานในอาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ จำนวน 4,519 คน (ร้อยละ 20.96) รองลงมาคือ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 3,533 คน (ร้อยละ 16.38) และ อาชีพผู้ปฏิบัติการโรงงาน เครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 3,020 คน (ร้อยละ 14.01) (ตารางภาคผนวกที่ 7)

แผนภูมิ 15 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดสมุทรปราการ
จำแนกตามอาชีพ ปี 2556



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมจำนวนตำแหน่งงานว่าง 37,905 อัตรา พบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกปี 2556 คือ 1. อุตสาหกรรมการผลิต 24,991 อัตรา (ร้อยละ 65.93) 2. บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ 3,598 อัตรา (ร้อยละ 9.49) 3. สาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมรถยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล ของใช้ในครัวเรือน 2,928 อัตรา (ร้อยละ 7.72) 4. สาขาการก่อสร้าง 1,640 อัตรา (ร้อยละ 4.32) 5. การบริการด้านสุขภาพ และงานด้านสังคมสงเคราะห์ 993 อัตรา (ร้อยละ 2.61)

ส่วนการบรรจงานมีจำนวน 20,257 คน ที่พบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจงานได้สูงสุด คือ สาขาอุตสาหกรรมการผลิต 15,010 คน (ร้อยละ 74.09) รองลงมา คือ สาขากิจกรรมด้านการบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่นๆ 1,574 คน (ร้อยละ 7.77) และการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า คมนาคม 894 คน (ร้อยละ 4.41)

ตาราง 2 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่าง และ การบรรจงานจังหวัดสมุทรปราการ จำแนกตาม อุตสาหกรรม ปี 2556 (5 อันดับแรก)

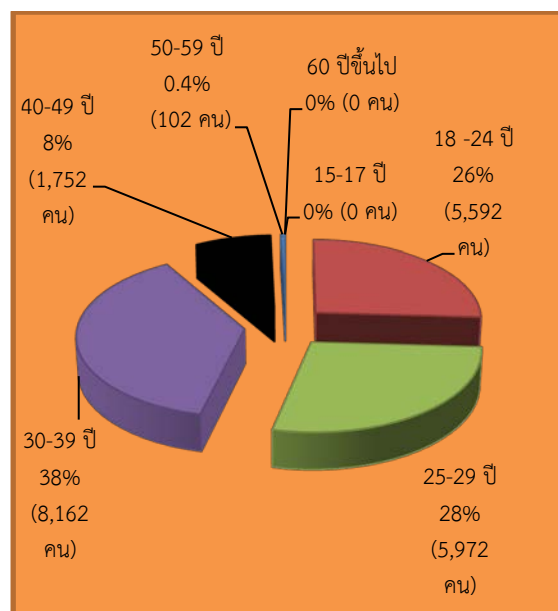
ประเภท อุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง		บรรจงาน	
	จำนวน (อัตรา)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. สาขา อุตสาหกรรม การผลิต	24,991	65.93	15,010	74.09
2. บริการด้าน อสังหาริมทรัพย์	3,598	9.49	564	2.78
3. การขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์	2,928	7.72	282	1.39
4. การก่อสร้าง	1,640	4.32	884	4.36
5. การบริการ ด้านสุขภาพ และ งานด้านสังคม สงเคราะห์	993	2.61	1,574	7.77

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ

ช่วงอายุที่ เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ในปี 2556 ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 30 – 39 ปี โดยที่อายุ 30 – 39 ปี ต้องการสูงสุด 8,162 อัตรา (ร้อยละ 37.82) รองลงมาคืออายุ 25 – 29 ปี 5,972 อัตรา (ร้อยละ 27.67) และอายุ 18 – 24 ปี 5,592 อัตรา (ร้อยละ 25.91) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 30 - 39 ปี มีจำนวน 9,988 คน

(ร้อยละ 32.47) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 25 - 29 ปี มีจำนวน 8,826 (ร้อยละ 28.69) และ 18 – 24 ปี จำนวน 8,792 คน (ร้อยละ 28.58) ตามลำดับ ขณะที่ผู้ที่มีอายุ 30 – 39 ปี ได้รับการบรรจงานสูงสุด จำนวน 8,162 คน (ร้อยละ 37.82) รองลงมาคืออายุ 25 – 29 ปี 5,972 อัตรา (ร้อยละ 27.67) และอายุ 18 – 24 ปี 5,592 อัตรา (ร้อยละ 25.91) (ตารางภาคผนวกที่ 9)

แผนภูมิที่ 16 การบรรจงานจังหวัดสมุทรปราการ จำแนกตามอายุ ปี 2556

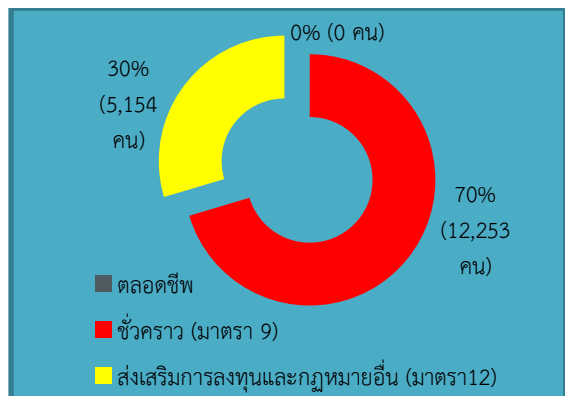


ที่มา : สำนักจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ

2.2 แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่รับอนุญาตทำงานในปี 2556 มีจำนวนทั้งสิ้น 17,407 คน โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานต่างด้าวประเภทชั่วคราว จำนวน 12,253 คน (ร้อยละ 70.39) รองลงมาเป็นประเภทส่งเสริมการลงทุนและกฎหมายอื่น (มาตรา 12) จำนวน 5,154 คน (ร้อยละ 29.6)

แผนภูมิ 17 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัด
สมุทรปราการ จำแนกตามประเภทการได้รับ
อนุญาต ปี 2556

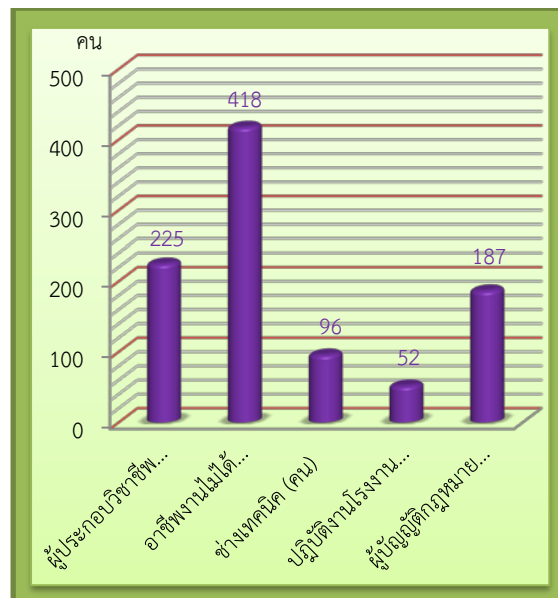


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ

เมื่อศึกษาสัดส่วนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย พบว่ามีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 75.04 จากปี 2555 ที่มีจำนวน 4,344 คน โดยแรงงานต่างด้าวที่เพิ่มขึ้นจะเป็นชั่วคราว

หากพิจารณาแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายที่กล่าวข้างต้น แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายในประเทศไทยส่วนใหญ่ร้อยละ 42.69 (418 คน) ประกอบอาชีพงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น รองลงมาเป็นอาชีพผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ 225 คน คิดเป็นร้อยละ 22.98 และผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน 187 คน คิดเป็นร้อยละ 19.1 แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานไทยในจังหวัดสมุทรปราการ ต้องพึ่งพิงแรงงานทักษะฝีมือที่มีความเชี่ยวชาญระดับสูง จึงต้องส่งเสริมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้เทียบเท่ามาตรฐานสากลต่อไป

แผนภูมิ 18 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัด
สมุทรปราการ แยกตามอาชีพ (ยกเว้นประเภท
ตลอดชีพ) 5 อันดับ ปี 2556



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ

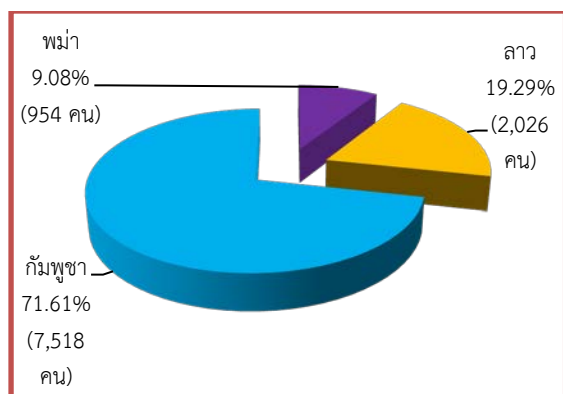
หมายเหตุ : ไตรมาส 2 ไม่มีข้อมูลจากต้นสังกัด

ถ้าพิจารณาแยกตามสัญชาติจะพบว่าแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย (ยกเว้นตลอดชีพ) ในประเทศไทยมีสัญชาติญี่ปุ่นมากที่สุด มีจำนวน 277 คน คิดเป็นร้อยละ 23.21 รองลงมาคือ จีน จำนวน 168 คน คิดเป็นร้อยละ 17.17 และฟิลิปปินส์ มีจำนวน 141 คน คิดเป็นร้อยละ 14.41 ตามลำดับ (ตารางข้อมูลภาคผนวกที่ 10)

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทย แรงงานในกลุ่มนี้มี 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา สำหรับในปี 2556 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบทะเบียนของสำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ ณ เดือน มกราคม 2557 มีจำนวนทั้งสิ้น 10,498 คน หากพิจารณาตามสัญชาติ

พบว่าสัญญาติกัมพูชามีสัดส่วนถึงร้อยละ 71.61 (7,518 คน) ขณะที่แรงงานลาวมี 2,026 คน คิดเป็นร้อยละ 19.29 และพม่ามีจำนวน 954 คน คิดเป็นร้อยละ 9.08

แผนภูมิ 19 แรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. จังหวัด
สมุทรปราการ จำแนกตามสัญชาติ ปี 2556
ณ เดือน มกราคม 2557



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ

2.3 การคาดการณ์กำลังแรงงาน – ผู้สำเร็จการศึกษา

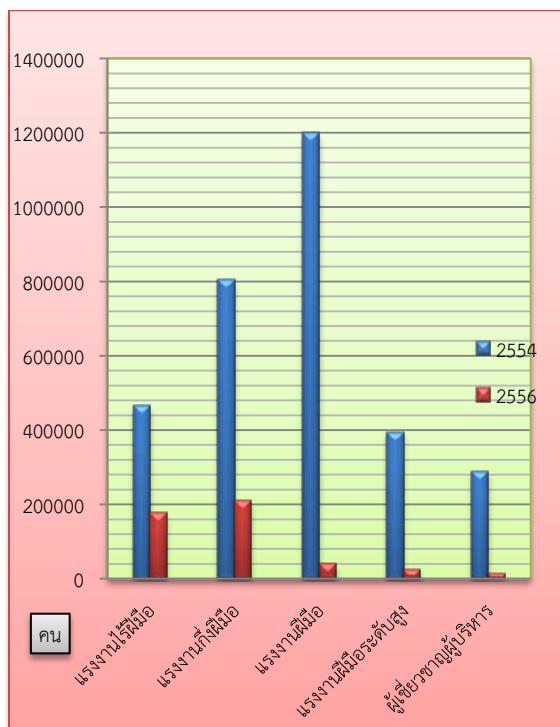
กระทรวงแรงงานได้จัดทำโครงการวิจัยเรื่อง “แผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อ เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ” มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำแผนแม่บทพัฒนากำลังคนในระดับจังหวัด ภายใต้โครงการดังกล่าว ได้กำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัดทำการสำรวจความต้องการแรงงาน (demand) และผู้สำเร็จการศึกษา (supply) ในพื้นที่ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในงานที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์ ตลาดแรงงาน และจัดทำแผนพัฒนากำลังคนของจังหวัดต่อไป

ผลการสำรวจดังกล่าวดังกล่าวนำไปสู่การคาดการณ์ความต้องการแรงงานระดับจังหวัดใช้วิธี Manpower Requirement Approach หรือ วิธี

(GPP per Worker) ซึ่งทางสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) ได้สร้างซอฟต์แวร์ในการคำนวณให้เพื่อนำผลสำรวจบันทึกในระบบประมวลผล (software) ให้มีการถ่วงน้ำหนัก (weight) และจะได้ข้อมูลเป็นค่าประมาณการของจังหวัด

สำหรับจำนวนลูกจ้าง/ พนักงาน ของสถานประกอบการในจังหวัด คาดประมาณว่ามีทั้งสิ้น 3,158,983 คน โดยพิจารณาจากระดับฝีมือพบว่าส่วนใหญ่เป็นแรงงานฝีมือ กล่าวคือมีจำนวน 1,201,821 คน (ร้อยละ 38.04) รองลงมาเป็นแรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน 806,570 คน (ร้อยละ 25.52) และแรงงานไร้ฝีมือ จำนวน 465,770 คน (ร้อยละ 14.74) ส่วนแนวโน้มแรงงานปี 2556 คาดประมาณว่าจะมีจำนวน 474,901 คน โดยจำนวนแรงงานที่มีแนวโน้มความต้องการสูงสุด เป็นแรงงานกึ่งฝีมือซึ่งมีจำนวน 211,345 คน (ร้อยละ 46.6) รองลงมาคือแรงงานไร้ฝีมือ 178,053 คน (ร้อยละ 37.49) ปรากฏรายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 11

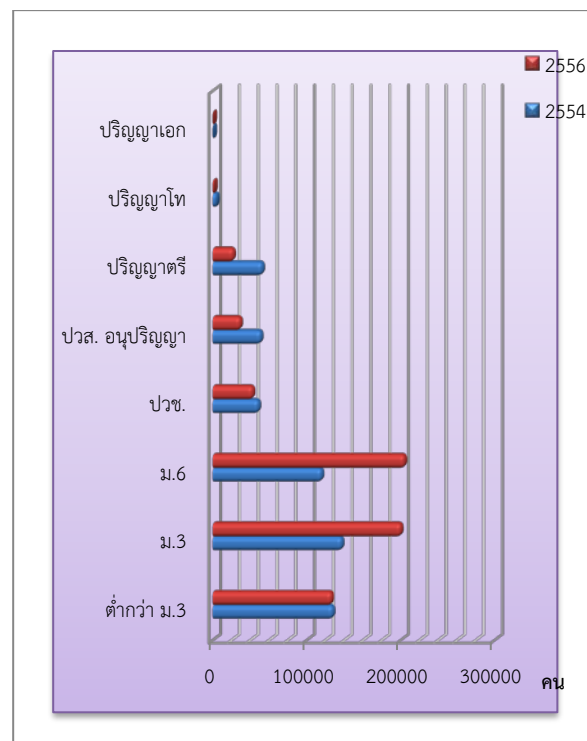
แผนภูมิ 20 จำนวนลูกจ้าง/ พนักงานปัจจุบันใน
จังหวัดสมุทรปราการ และแนวโน้มปี 2556
จำแนกตามระดับฝีมือ



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ
หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply)
ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีด
ความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

เมื่อพิจารณาตามระดับการศึกษาพบว่า
ลูกจ้าง/ พนักงาน ปัจจุบันมีการศึกษาระดับ ม.3
(จำนวน 137,476 คน ร้อยละ 26.59) ขณะที่
ความต้องการ หรือแนวโน้มในปี 2556 เป็น
การศึกษาระดับ ม.6 จำนวน 204,285 คน (ร้อย
ละ 43.01) รองลงมาคือ การศึกษาระดับ ม.3
จำนวน 200,357 คน (ร้อยละ 42.18) ปรากฏ
รายละเอียดในตารางภาคผนวกที่ 11

แผนภูมิ 21 จำนวนลูกจ้าง/ พนักงานปัจจุบันใน
จังหวัดสมุทรปราการ และแนวโน้มปี 2556
จำแนกตามประเภทการศึกษา



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ
หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply)
ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีด
ความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

สำหรับอุตสาหกรรมสาขาการผลิตมีความ
ต้องการแรงงาน 12,497 คน โดยความต้องการ
ทั้งหมด เป็นความต้องการตำแหน่งงานเก่า
ทดแทนแรงงานที่ออกไป ทั้งนี้ สาขาการผลิตที่มี
ความต้องการแรงงานสูงสุด 5 อันดับแรก คือ
1. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์
รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล 2,089 คน
(ร้อยละ 16.71) 2. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า
1,240 คน (ร้อยละ 9.92) 3. การบริการอื่นๆ 937
คน (ร้อยละ 7.49) 4. โรงแรม และภัตตาคาร 929
คน (ร้อยละ 7.43) 5. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ
828 คน (ร้อยละ 6.6) ปรากฏรายละเอียดตาม
ตารางภาคผนวกที่ 12

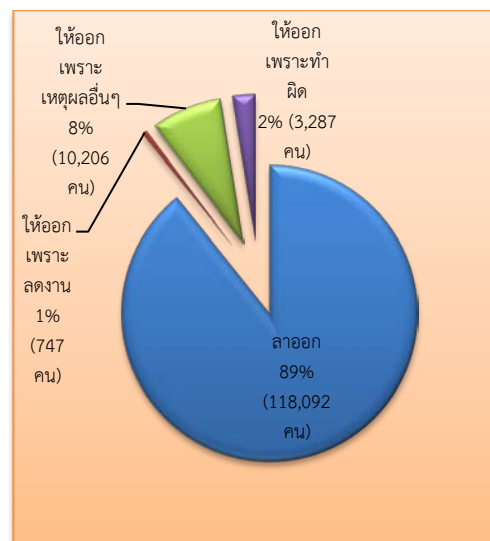
ตาราง 3 จำนวนความต้องการแรงงาน จำแนก
ตามประเภทอุตสาหกรรม (5 อันดับแรก)
และลักษณะความต้องการแรงงาน ปี 2556

ประเภทอุตสาหกรรม	ลักษณะความต้องการ แรงงาน (คน)		รวม (คน)
	แทน คน เก่า	ตำแหน่ง ใหม่	
1. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล	2,089	130,401	132,490
2. การขนส่ง สถานที่เก็บ สินค้า	1,240	66,118	67,358
3. การบริการอื่นๆ	937	56,745	57,682
4. โรงแรม และภัตตาคาร	929	55,476	56,405
5. อุตสาหกรรมการผลิต อื่นๆ	828	49,920	50,748
รวม	6,023	358,660	364,683

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ
หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand, Supply)
ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีด
ความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

เมื่อพิจารณาการเข้าออกงานของลูกจ้าง/
พนักงาน ปี 2554 พบว่าจังหวัดสมุทรปราการ มี
ลูกจ้างที่ออกจากการงานรวม 132,332 คน สาเหตุที่
ออกเพราะลาออกเองสูงสุด จำนวน 118,092 คน
คิดเป็นร้อยละ 89.23 รองลงมาคือ ให้ออกเพราะ
เหตุอื่นๆ จำนวน 10,206 คน (ร้อยละ 7.71)
สำหรับการเข้างานพบว่า จำนวน 149,606 คน
เข้างานเนื่องจากแทนคนเก่าที่ออกไป รายละเอียด
ปรากฏตามตารางภาคผนวกที่ 13

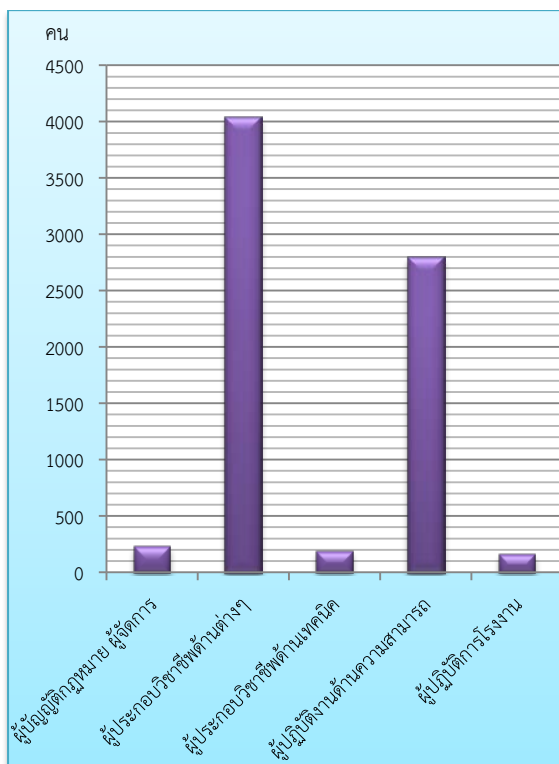
แผนภูมิ 21 จำนวนการเข้าออกจากการงานของ
ลูกจ้างในจังหวัดสมุทรปราการ
จำแนกตามสาเหตุการออกจากการงาน *ปี 2554



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ
หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand, Supply)
ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีด
ความสามารถในการแข่งขันของประเทศ *ปี 2554 ปีล่าสุด

สำหรับอาชีพที่ขาดแคลนในจังหวัด
สมุทรปราการ ภาพรวมมีจำนวน 7,453 คน โดย
อาชีพที่ ขาดแคลน 5 อันดับแรก คือ 1. อาชีพผู้
ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ มีจำนวน 4,038 คน
(ร้อยละ 54.17) 2. อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้าน
ความสามารถทางฝีมือ จำนวน 2,796 คน (ร้อยละ 37.51) 3. อาชีพผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการ
ระดับสูง และผู้จัดการ 229 คน (ร้อยละ 3.07)
4. อาชีพผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ
และอาชีพที่เกี่ยวข้อง 191 คน (ร้อยละ 2.56) และ
5. อาชีพผู้ปฏิบัติการโรงงาน และเครื่องจักร และ
ผู้ปฏิบัติงานด้านประกอบ 164 คน (ร้อยละ 2.2)
รายละเอียดปรากฏตามตารางภาคผนวก 14

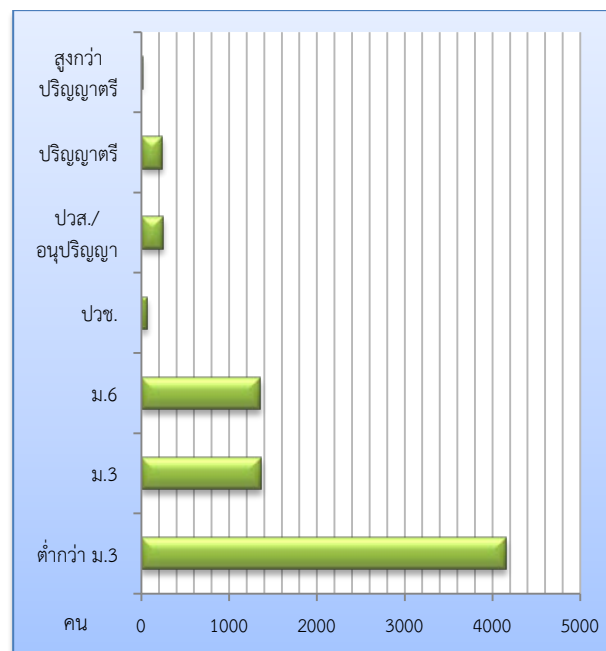
แผนภูมิ 22 จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนในจังหวัด
สมุทรปราการ
จำแนกตามสาขาอาชีพ (5 อันดับแรก) ปี 2556



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ
หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand, Supply)
ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีด
ความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

หากพิจารณาการขาดแคลนแรงงานตามระดับ
การศึกษา พบว่าระดับการศึกษาต่ำกว่า ม.3 มีการ
ขาดแคลนสูงสุด 4,159 คน คิดเป็นร้อยละ 55.80
รองลงมาคือการศึกษาในระดับ ม.3 มีจำนวน 1,362
คน คิดเป็นร้อยละ 18.27 และระดับการศึกษา ม.
6 จำนวน 1,353 คน (ร้อยละ 18.15) รายละเอียด
ปรากฏตามตารางภาคผนวกที่ 14

แผนภูมิ 23 จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนในจังหวัด
สมุทรปราการ จำแนกตามระดับการศึกษา ปี
2556

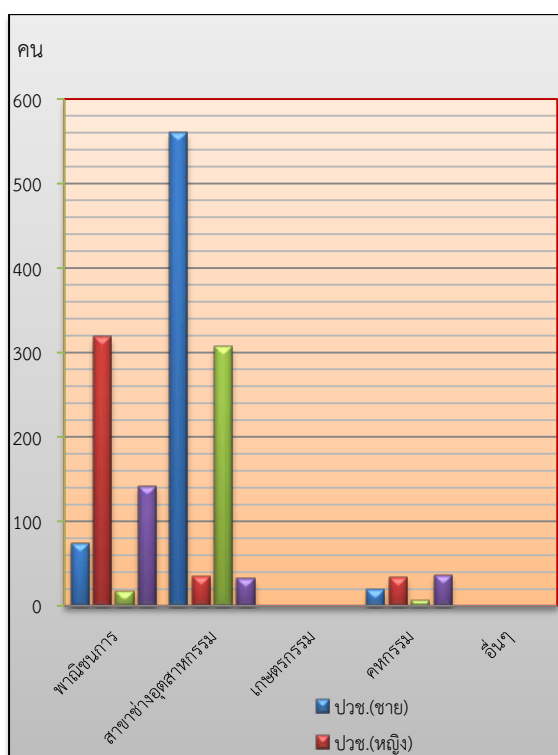


ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ
หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand, Supply)
ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีด
ความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

นอกจากการสำรวจข้อมูลความต้องการ
แรงงาน (Demand) และนำไปสู่การคาดประมาณ
กำลังแรงงานแล้ว ยังมีการสำรวจผู้สำเร็จ
การศึกษาในจังหวัดสมุทรปราการ เพื่อศึกษา
ปริมาณ และแนวโน้มการผลิตบุคลากรของ
สถาบันการศึกษา ซึ่งจะได้พิจารณาว่าปริมาณ
ผู้สำเร็จการศึกษา จะสามารถตอบสนองกับความ
ต้องการของสถานประกอบการในจังหวัดได้หรือไม่
พบว่าปี 2553 จังหวัดสมุทรปราการ มีผู้สำเร็จ
การศึกษาระดับ ปวช. และ ปวส./อนุปริญญา
จำนวน 1,663 คน จำแนกเป็นเพศชาย 1,000 คน
คิดเป็น ร้อยละ 60.13 เพศหญิงจำนวน 663 คน
(ร้อยละ 39.86) โดยระดับ ปวช. มีสัดส่วนสูงกว่า
ระดับ ปวส./อนุปริญญา ทั้งนี้ ระดับ การศึกษา

ปวช. – ปวส./ อนุปริญญา สาขาที่จบมากที่สุด ในจังหวัด คือ สาขาช่างอุตสาหกรรม มีจำนวน 629 คน (ร้อยละ 37.82 ของผู้จบการศึกษา ปวช. – ปวส. ทั้งหมด) รายละเอียดปรากฏตามตารางภาคผนวกที่ 15

แผนภูมิ 24 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช. และ ปวส./ อนุปริญญา ในจังหวัดสมุทรปราการ จำแนกตามสาขาวิชา ISCED ปี 2553

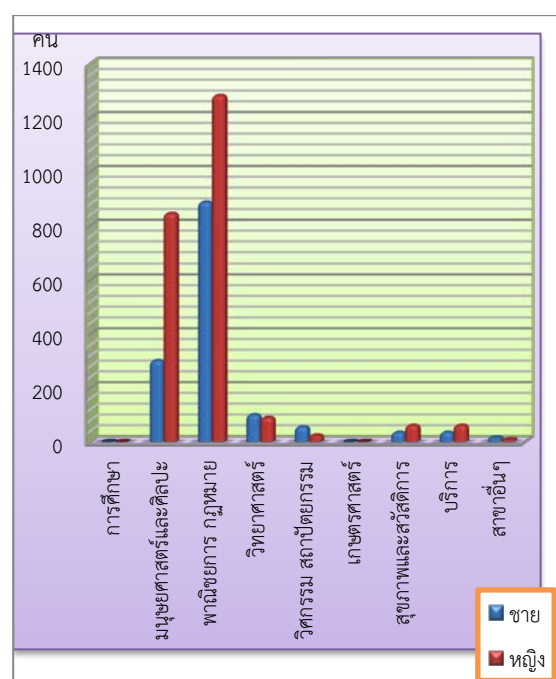


ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ
 หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand, Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

สำหรับกลุ่มผู้จบการศึกษาระดับปริญญาตรี ขึ้นไปในจังหวัดสมุทรปราการ พบว่ามีจำนวน 4,801 คน โดยสัดส่วนของผู้จบการศึกษาระดับปริญญาตรีมีสูงสุด คือ จำนวน 4,732 คน คิดเป็นร้อยละ 98.56 รองลงมาคือ ปริญญาโท 65 คน (ร้อยละ 1.35) โดยผู้ที่จบสาขาพาณิชยกรรม

บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ มีจำนวนสูงสุด คือ 1,986 คน คิดเป็นร้อยละ 41.36 ของผู้สำเร็จการศึกษากลุ่มปริญญาตรีขึ้นไปทั้งหมด รองลงมาคือ สาขามนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ อักษรศาสตร์ 1,102 คน (ร้อยละ 22.95) ปรากฏรายละเอียดในตารางภาคผนวกที่ 16

แผนภูมิ 25 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาดังแต่ว่าระดับปริญญาตรี ขึ้นไปในจังหวัดสมุทรปราการ จำแนกตามสาขาการศึกษา ISCED ปีการศึกษา 2553



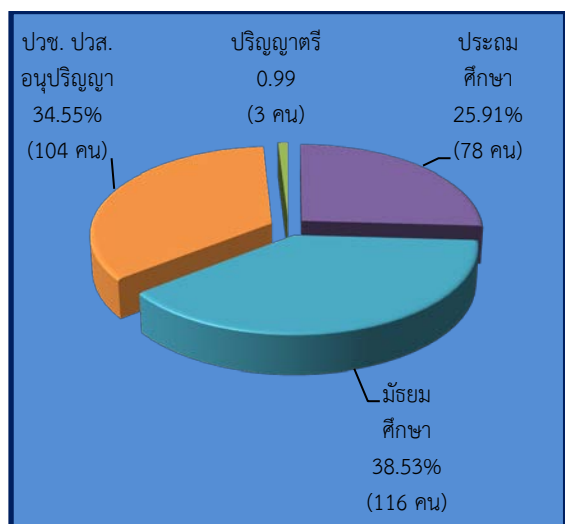
ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ
 หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand, Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

2.4 แรงงานไทยในต่างประเทศ

ปี 2556 มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ซึ่งมีถึงร้อยละ 38.53 ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด (116 คน) รองลงมาคือระดับ ปวช. ปวส. อนุปริญญา จำนวน 104 คน คิดเป็นร้อยละ 34.55 ประถมศึกษา 78 คน (ร้อย

ละ 25.91) และปริญญาตรี 3 คน (ร้อยละ 0.99)
(หมายเหตุ : ข้อมูลไตรมาส 1, 2 ไม่มีข้อมูลจากต้นสังกัด)

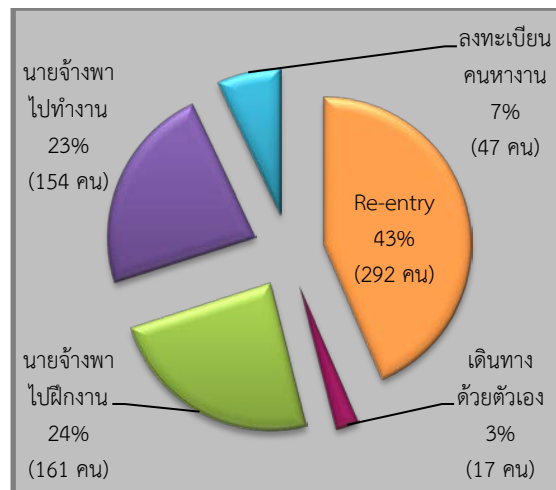
แผนภูมิ 26 แรงงานไทยในจังหวัดสมุทรปราการ ที่
แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2556



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ
หมายเหตุ : ไตรมาส 1, 2 ไม่มีข้อมูลจากต้นสังกัด

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศ ปี 2556 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 671 คน หากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่า ส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่ง โดยการต่ออายุสัญญาซึ่งมีจำนวน 292 คน คิดเป็นร้อยละ 43.51 รองลงมาคือประเภท นายจ้างพาไปฝึกงาน 161 คน (ร้อยละ 23.99) นายจ้างพาไปทำงาน 154 คน (ร้อยละ 22.95) และเดินทางด้วยตนเองมี 17 คน (ร้อยละ 2.53)

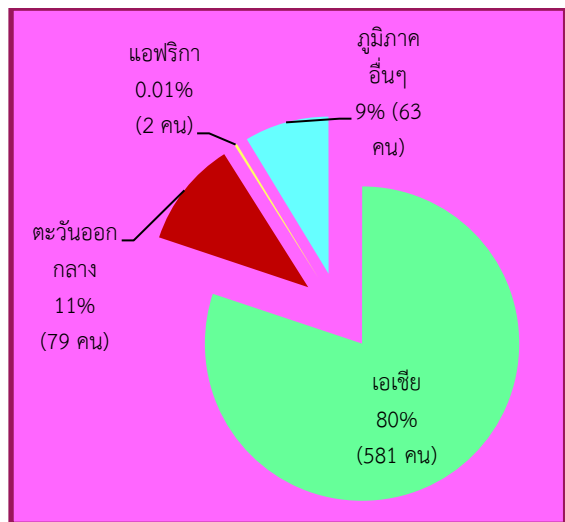
แผนภูมิ 27 แรงงานไทยในจังหวัดสมุทรปราการ ที่
ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีเดินทาง ปี 2556



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ
หมายเหตุ : ไตรมาส 2, 4 ไม่มีข้อมูลจากต้นสังกัด

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามไปที่ได้รับอนุญาต ปี 2556 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย ได้แก่ มาเลเซีย เวียดนาม สิงคโปร์ ญี่ปุ่น บรูไน ฮองกง ไต้หวัน เกาหลีใต้ มีจำนวน 581 คน ส่วนใหญ่เดินทางไปทำงานในประเทศญี่ปุ่น เป็นจำนวน 194 คน คิดเป็นร้อยละ 26.75 ของจำนวนแรงงานที่ออกเดินทางไปทำงานในต่างประเทศทั้งหมด ในส่วนภูมิภาคอื่นๆ มีจำนวน 63 คน ส่วนใหญ่เดินทางไปทำงานในประเทศสหรัฐอเมริกา เป็นจำนวน 33 คน คิดเป็นร้อยละ 4.55 ของจำนวนแรงงานที่ออกเดินทางไปทำงานในต่างประเทศทั้งหมด และภูมิภาคตะวันออกกลาง 79 คน ส่วนใหญ่เดินทางไปทำงานในประเทศสหรัฐอเมริกา 28 คน คิดเป็นร้อยละ 3.86

แผนภูมิ 28 แรงงานไทยในจังหวัดสมุทรปราการ ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไป ปี 2556



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ

3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

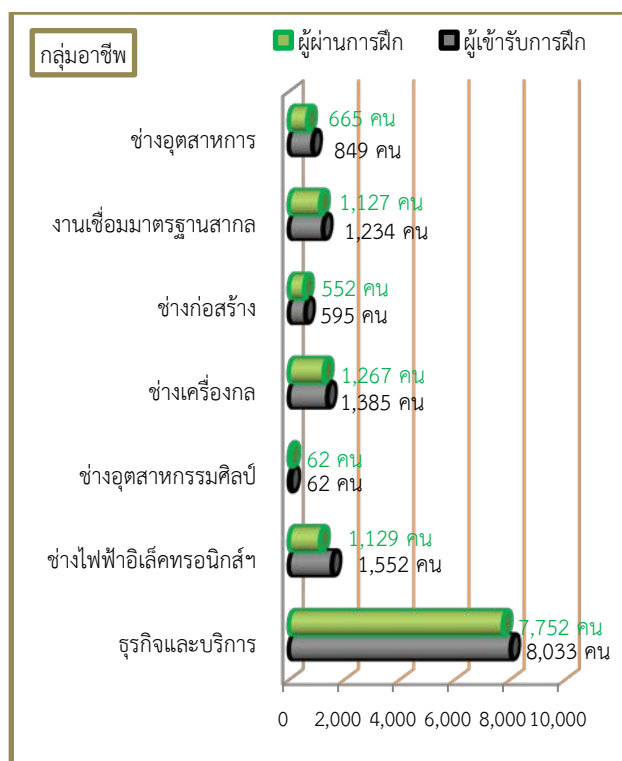
ในรอบรายปี 2556 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 1 สมุทรปราการ ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยภาพรวมของการฝึกต่างๆ ในรายปี 2556

หากพิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่า กลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุดในปี 2556 คือ ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 65.11 รองลงมาคือ ช่างเครื่องกล จำนวน 12 คน (ร้อยละ 27.90) และช่างก่อสร้าง 3 คน (ร้อยละ 6.97) ทั้งนี้เมื่อพิจารณาทั้งจำนวนผู้ผ่าน

การฝึกเตรียมเข้าทำงานในรายปี 2556 พบว่ามีจำนวน 28 จากช่างอุตสาหกรรมศิลป์ คิดเป็นร้อยละ 65.11 ส่วนช่างเครื่องกลและช่างก่อสร้าง ไม่มีผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานใน ปี 2556 พบว่าการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 13,430 คน พิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่า กลุ่มธุรกิจและบริการ มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุดจำนวน 8,033 คน คิดเป็นร้อยละ 59.81 รองลงมาคือ สาขาช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำนวน 1,552 คน คิดเป็นร้อยละ 11.55 และช่างเครื่องกล มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำนวน 1,385 คน คิดเป็นร้อยละ 10.31

แผนภูมิ 29 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดสมุทรปราการ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี 2556



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 1 สมุทรปราการ

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีจำนวน 12,564 คน คิดเป็นร้อยละ 93.55 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับทั้งหมด ส่วนการฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานซึ่งพบว่าในปี 2556 การฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานตามกลุ่มอาชีพพบว่า กลุ่มอาชีพที่มีฝึกเสริมทักษะทั้งหมด คือกลุ่มช่างก่อสร้าง มีจำนวน 46 คน คิดเป็นร้อยละ 83.63

ในส่วนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานปี 2556 พบว่ามีผู้เข้าร่วมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 17,507 คน มีผู้ผ่านการทดสอบ จำนวน 695 คน คิดเป็นร้อยละ 3.96 ของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

4. การคุ้มครองแรงงาน และสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือแรงงาน และตัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานที่มีบทบาท ในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงาน ให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน เพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุดคือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง

สำหรับปี 2556 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ ได้

ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 2,426 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ หรือได้รับการคุ้มครองรวม 129,219 คน จำแนกเป็นเพศชาย 76,337 คน (ร้อยละ 59.07 ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) เพศหญิง 52,340 คน (ร้อยละ 40.5 ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) และเด็ก 80 คน (ร้อยละ 0.06 ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือ ต่ำกว่า 10 คน คิดเป็นร้อยละ 53.79 (1,305 แห่ง) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 10 – 49 คน ร้อยละ 31.78 (771 แห่ง) ขณะที่สถานประกอบการขนาดใหญ่ ตั้งแต่ 200 คน ขึ้นไป มีการตรวจเพียงร้อยละ 4.94 (120 แห่ง) (ตาราง 4 และตารางภาคผนวกที่ 17)

ตารางที่ 4 จำนวนสถานประกอบการ และลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในจังหวัดสมุทรปราการ ปี 2556

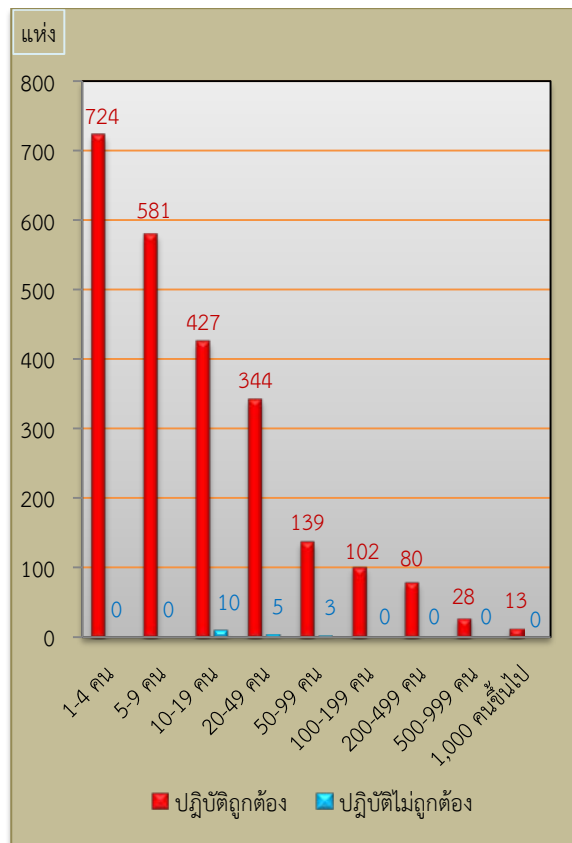
สถานประกอบการ/ ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ		
ขนาดสถานประกอบการ	ปี 2556	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1 – 4 คน	724	1,783
5 – 9 คน	581	4,000
10 – 19 คน	427	5,856
20 – 49 คน	344	10,800
50 – 99 คน	139	9,578
100 – 199 คน	102	14,418
200 – 499 คน	80	22,461
500 – 999 คน	28	19,763
1000 คนขึ้นไป	13	39,469
รวม	2,426	128,757

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ

ในส่วนผลการตรวจพบว่า สถานประกอบการทั้งหมดจำนวน 2,426 แห่ง ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย 2,408 แห่ง (ร้อยละ 99.25) ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย 18 แห่ง (ร้อยละ 1.2)

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบเฉพาะกลุ่มสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย โดยเปรียบเทียบจำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องในแต่ละขนาด กับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้งหมด ปี 2556 พบว่ายิ่งสถานประกอบการขนาดใหญ่มากจะยิ่งมีการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายน้อย กล่าวคือสถานประกอบการขนาดเล็กจะปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมากกว่า โดยปี 2556 มีสถานประกอบการขนาด 10 – 19 คน ขนาด 20 – 49 คน และขนาด 50 -99 คน ปฏิบัติไม่ถูกต้องร้อยละ 55.55 27.77 และ 16.66 ตามลำดับ (เปรียบเทียบเฉพาะในกลุ่มที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย) และเมื่อศึกษาวิเคราะห์เปรียบเทียบอัตราการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายในแต่ละขนาดสถานประกอบการ โดยพิจารณาจำนวนสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด จะพบว่าสถานประกอบการขนาด 1 – 9 คน ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายทั้งหมด (จำนวน 1,305 แห่ง) ขนาด 100 - 199 คน ปฏิบัติถูกต้องทั้งหมด (จำนวน 102 แห่ง) และขนาด 200 – 1000 คนขึ้นไป ปฏิบัติถูกต้องทั้งหมด (จำนวน 120 แห่ง)

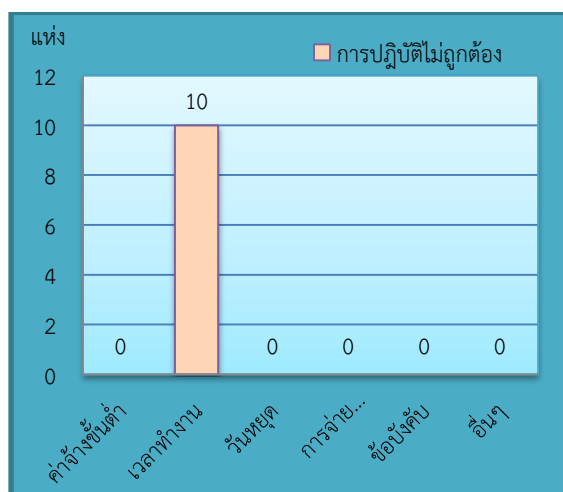
แผนภูมิ 30 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ ไม่ถูกต้องตามกฎหมาย
คุ้มครองแรงงานปี 2556



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ

สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานปี 2556 มีจำนวน 10 แห่ง พบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้งหมด คือการปฏิบัติไม่ถูกต้องเรื่อง เวลาทำงาน (จำนวน 10 แห่ง) ที่มากเกินระเบียบปฏิบัติของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน

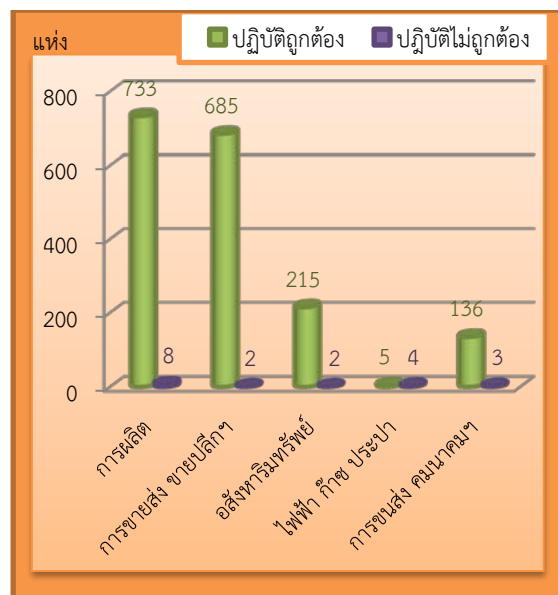
แผนภูมิ 31 เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดสมุทรปราการ ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน (5 อันดับแรก) ปี 2556



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ
หมายเหตุ : ไตรมาส 1, 2, 3 ไม่มีข้อมูลจากต้นสังกัด

เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่าอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายทั้งหมด 5 อันดับแรก ของประเภทอุตสาหกรรมคือ 1. การผลิต ร้อยละ 44.44 (8 แห่ง) 2. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม ร้อยละ 22.22 (4 แห่ง) 3. การขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ร้อยละ 11.11 (2 แห่ง) การไฟฟ้า ก๊าซ ประปา ร้อยละ 11.11 (2 แห่ง) และกิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ ร้อยละ 11.11 (2 แห่ง)

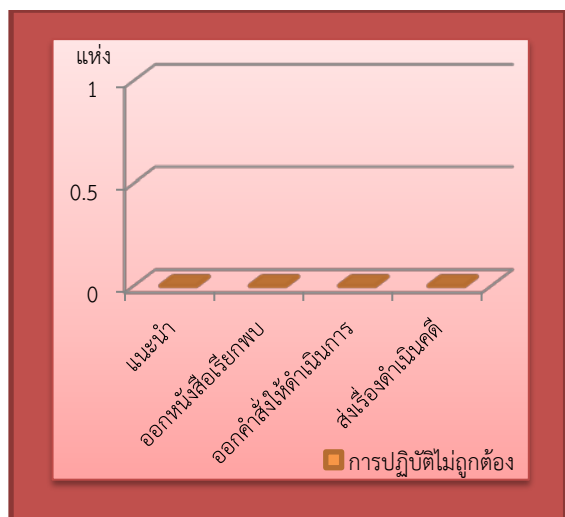
แผนภูมิ 32 ประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ตามกฎหมายในจังหวัดสมุทรปราการ (5 อันดับแรก) ปี 2556



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ ตรวจสอบว่าสถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับ หรือการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ การจะดำเนินการในลักษณะใด จะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา จากตัวเลขข้างต้นพบว่า ปี 2556 ไม่มีข้อมูลจากต้นสังกัด

แผนภูมิ 33 การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับ
สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย
ในจังหวัดสมุทรปราการ



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด
สมุทรปราการ
หมายเหตุ : ไม่มีข้อมูลจากต้นสังกัด

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดีดำเนินการ เพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุข และจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการ อันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในปี 2556 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 524 แห่ง ลูกจ้างที่

ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 141,214 คน โดยในปี 2556 นี้ มีการตรวจสถานประกอบการเพิ่มขึ้นจากปี 2555 ร้อยละ 23.66 (ปี 2555 ตรวจ 400 แห่ง) และสัดส่วนของลูกจ้างที่ได้รับการดูแลคุ้มครองด้านความปลอดภัยเพิ่มขึ้น ร้อยละ 47.4 (ปี 2555 ลูกจ้างผ่านการตรวจ 74,266 คน)

ตาราง 5 การตรวจความปลอดภัยในสถาน
ประกอบการจังหวัดสมุทรปราการ ปี 2556
จำแนกตามสถานประกอบการ

ขนาดสถาน ประกอบการ	2556	
	สปก.ที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่าน การตรวจ (คน)
1 – 4 คน	9	20
5 – 9 คน	17	123
10 – 19 คน	37	532
20 – 49 คน	100	3,430
50 – 99 คน	90	5,917
100 – 199 คน	159	26,118
200 – 499 คน	47	18,401
500 – 999 คน	39	27,240
1,000 คนขึ้นไป	26	54,627
รวม	524	141,214

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด
สมุทรปราการ

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยสูงสุดในปี 2556 คือ ประเภทการผลิต 424 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 80.91 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด รองลงมาคือประเภทการขายส่ง ขายปลีกฯ มีจำนวน 30 แห่ง ร้อยละ 5.72 (รายละเอียดตามตาราง 6 และภาคผนวกที่ 17) ซึ่งผลการตรวจพบว่าร้อยละ 64.69 คือจำนวน 339 แห่ง ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย ส่วนที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องมีร้อยละ 32.44 (170 แห่ง)

ตาราง 6 การตรวจความปลอดภัย กับการปฏิบัติ
ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจังหวัด
สมุทรปราการ ปี 2556

ขนาดสถาน ประกอบการ	2556	
	สถาน ประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	สถาน ประกอบการที่ ปฏิบัติถูกต้อง (แห่ง)
1 – 4 คน	9	9
5 – 9 คน	17	9
10 – 19 คน	37	16
20 – 49 คน	100	45
50 – 99 คน	90	30
100 – 199 คน	159	47
200 – 499 คน	47	13
500 – 999 คน	39	13
1,000 คนขึ้นไป	26	8
รวม	524	112

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด
สมุทรปราการ

สำหรับประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการ
ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย
ปี 2556 (คำนวณจากจำนวนสถานประกอบการที่
ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในแต่ละประเภท
อุตสาหกรรมเปรียบเทียบกับจำนวนสถาน
ประกอบการที่ตรวจในแต่ละประเภท
อุตสาหกรรม) อุตสาหกรรมการผลิต ปฏิบัติไม่
ถูกต้องสูงสุด จำนวน 145 แห่ง (ร้อยละ รองลงมา
คือ การขายส่ง ขายปลีกฯ จำนวนละ 13 แห่ง
(ร้อยละ 1.28) (รายละเอียดตามตารางที่ 7)

ตาราง 7 ผลการตรวจความปลอดภัย/ อัตราการ
ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายจังหวัด
สมุทรปราการ ปี 2556

ประเภท อุตสาหกรรม	สถาน ประกอบการ ที่ผ่าน การตรวจ	ผลการตรวจ		อัตราการ ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง*
		ถูกต้อง	ไม่ ถูกต้อง	
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และ การป่าไม้	2	1	1	0.19
2. การผลิต	424	279	145	27.67
3. การก่อสร้าง	12	6	6	1.14
4. การขายส่งขาย ปลีก การซ่อมแซม รถยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล ของใช้ในครัวเรือน	30	17	13	2.48
5. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	26	18	8	1.52
6. กิจการด้าน อสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และ กิจกรรมทางธุรกิจ	27	15	12	2.29

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด
สมุทรปราการ

หมายเหตุ :

*สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายจำแนกตาม
ประเภทอุตสาหกรรม x 100

สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

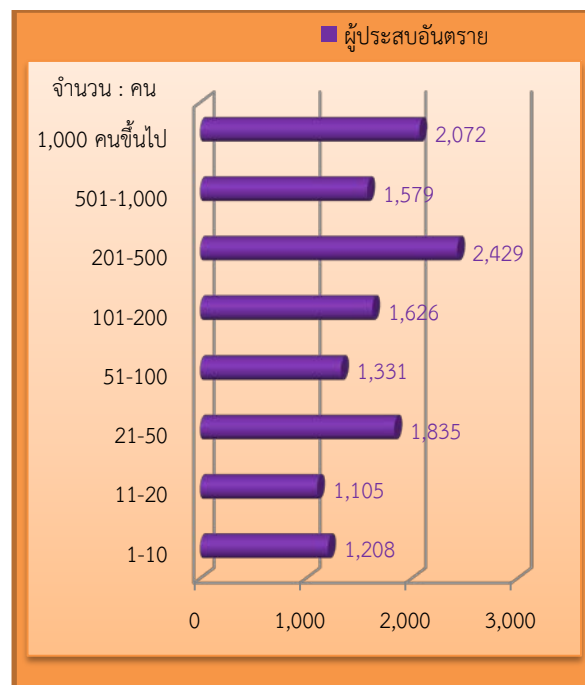
การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในส่วนของ
สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย
ความปลอดภัย ประกอบไปด้วยการให้คำแนะนำ
ในวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้อง การออกคำสั่งให้ส่ง
เอกสาร เรียกพบ ปรับปรุง หรือหยุดการใช้
เครื่องจักร รวมทั้งการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ ใน
บางแห่งอาจมีการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี
สำหรับปี 2556 ซึ่งพบว่าสถานประกอบการปฏิบัติ
ไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน
170 แห่ง ส่วนใหญ่จะดำเนินการโดยให้คำแนะนำ

เพื่อให้มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงการปฏิบัติงานให้เกิดความปลอดภัยมากยิ่งขึ้น โดยด้านการแนะนำ มีถึงร้อยละ 51.62 (159 แห่ง) ของการดำเนินการทั้งหมด ในส่วนของการออกคำสั่ง มีจำนวน 39 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 12.66 โดยเป็นการออกคำสั่งปรับปรุงทั้งหมด ส่วนการส่งเรื่องดำเนินคดี มีจำนวน 110 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 35.71 ของการดำเนินการทั้งหมด (รายละเอียดในตารางภาคผนวกที่ 20)

4.2 การประสบอันตราย/ เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในปี 2556 พบว่าการประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงาน มีทั้งสิ้น 17,774 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการขนาดกลางที่มีลูกจ้าง 201 – 500 คน โดยมีจำนวน 2,429 คน คิดเป็นร้อยละ 13.66 รองลงมาคือขนาด 1000 คนขึ้นไป จำนวน 2,072 คน คิดเป็นร้อยละ 11.65 ซึ่งมีสัดส่วนใกล้เคียงกับขนาด 21 – 50 คน กล่าวคือมีจำนวน 1,835 คน (ร้อยละ 10.32) ส่วนสถานประกอบการขนาดเล็ก 11 – 20 คน มีการประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานน้อยที่สุด คือ จำนวน 1,105 คน คิดเป็นร้อยละ 6.21 (หมายเหตุ : ไตรมาสที่ 1 ไม่มีข้อมูลจากต้นสังกัด)

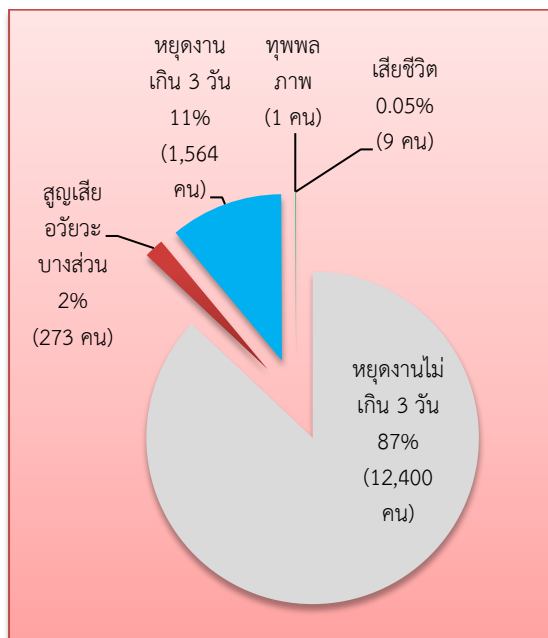
แผนภูมิ 34 ผู้ประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดสมุทรปราการ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2556



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรปราการ

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 17,774 คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน กล่าวคือ มีร้อยละ 69.76 (12,400 คน) ที่ประสบอันตราย และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน รองลงมาเป็นผู้หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 5,091 คน (ร้อยละ 28.64) และสูญเสียอวัยวะบางส่วนจำนวน 273 คน (ร้อยละ 1.53) ส่วนผู้ที่เสียชีวิตมีจำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 0.05 ขณะที่ผู้ประสบอันตรายจนถึงทุพพลภาพมีจำนวน 1 คน

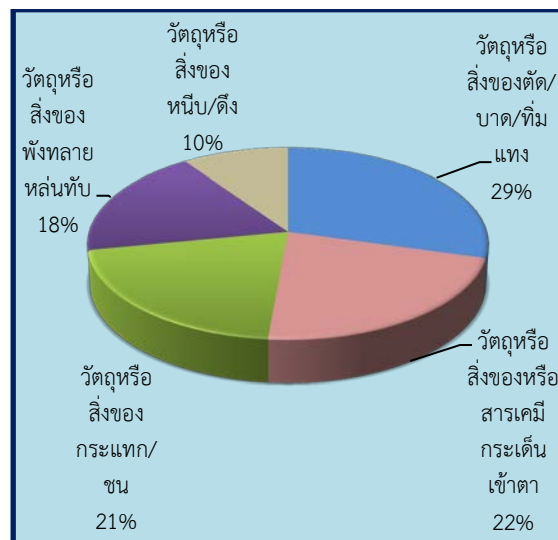
แผนภูมิ 35 ผู้ประสบอันตราย หรือเจ็บป่วย
เนื่องจากการทำงานในจังหวัดสมุทรปราการ
จำแนกตามประเภทผลการประสบอันตราย
ปี 2556



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรปราการ

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน พิจารณาใน 5 อันดับแรกสรุปได้ดังนี้ 1. วัตถุ หรือสิ่งของตัด/บาด/ตีมีจำนวน 3,214 คน คิดเป็นร้อยละ 18.08 ของสาเหตุการประสบอันตรายทั้งหมด 2. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา มีจำนวน 2,411 คน (ร้อยละ 13.56) 3. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน จำนวน 2,249 คน (ร้อยละ 12.65) 4. วัตถุ/สิ่งของพังทลาย/หล่นทับ มีจำนวน 2,009 คน (ร้อยละ 11.30) 5. วัตถุ/สิ่งของหนีบ/ดิ่ง จำนวน 1,059 คน (ร้อยละ 5.95) (แผนภูมิ 36) ซึ่งตัวเลขดังกล่าวสอดคล้องกับความรุนแรง หรือประเภทความร้ายแรงที่พบว่า มีการหยุดงานไม่เกิน 3 วัน สูงสุด (หมายเหตุ : ไตรมาสที่ 1 ไม่มีข้อมูลจากต้นสังกัด)

แผนภูมิ 36 สาเหตุประสบอันตรายเนื่องจากการ
ทำงาน (5 อันดับแรก) ปี 2556



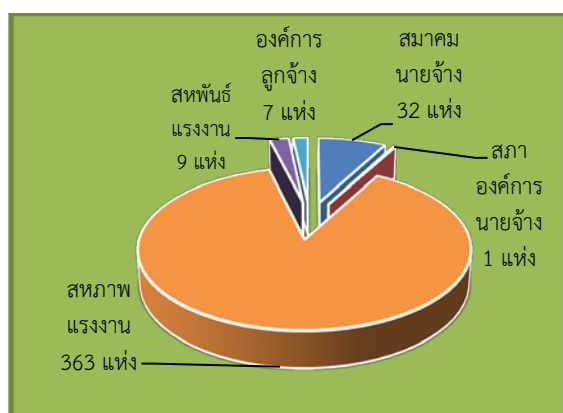
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรปราการ

4.3 การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้วกระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ ยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาาระบบแรงงานสัมพันธ์ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจ และสังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกัน ระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลัก เพื่อเสริมสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้าง และลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อไม่มีปัญหาขัดแย้ง พลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะนำไปสู่การเพิ่มผลผลิต หรือเพิ่มผลิตภาพ ในการปฏิบัติงาน คุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุข เนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไร

ตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้าง และลูกจ้าง จะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้าง ณ เดือน ธันวาคม 2556 พบว่ามีสมาคมนายจ้าง 32 แห่ง สหพันธ์แรงงาน 9 แห่ง และสภาองค์การนายจ้าง 1 แห่ง สหภาพแรงงาน 364 แห่ง สภาองค์การลูกจ้าง 8 แห่ง (แผนภูมิ 37)

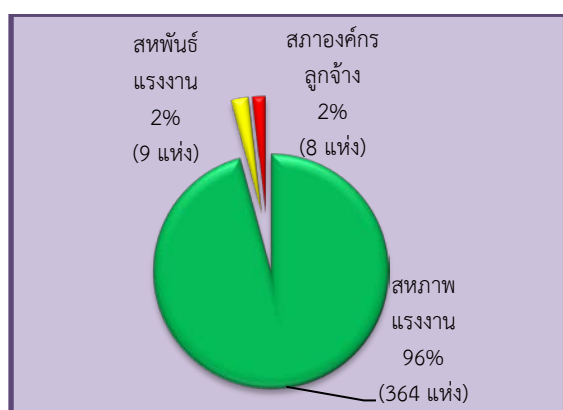
แผนภูมิ 37 จำนวนองค์การนายจ้างในจังหวัด
สมุทรปราการ



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ในส่วนจำนวนองค์การลูกจ้างข้อมูล เดือนตุลาคม 2556 มีจำนวนดังนี้ 1. สหภาพแรงงาน 363 แห่ง 2. สหพันธ์แรงงาน 9 แห่ง 3. สภาองค์การลูกจ้าง 7 แห่ง (แผนภูมิ 38)

แผนภูมิ 38 จำนวนองค์การลูกจ้างในจังหวัด
สมุทรปราการ



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด
สมุทรปราการ

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ ข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้งในปี 2556 พบว่ามีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งสิ้น 103 แห่ง 108 ครั้ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 87,864 คน ซึ่งการแจ้งข้อเรียกร้องดังกล่าว มีสัดส่วนลดลงจากปีที่แล้ว ปี 2555 ที่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง 134 แห่ง 113 ครั้ง

ทั้งนี้ การแจ้งข้อเรียกร้องในปี 2556 เป็นการแจ้งข้อเรียกร้องในกิจการเอกชนทั้งหมด เช่นเดียวกับปี 2555 (ร้อยละ 100.0 ของสถานประกอบการที่แจ้งข้อเรียกร้อง) ซึ่งสถานประกอบการในภาครัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานในกำกับดูแลของรัฐ พบว่าไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้องใดๆ

ตาราง 8 การแจ้งข้อเรียกร้อง/ ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง
ปี 2556

ลักษณะ สถาน ประกอบ กิจการ	การแจ้งข้อเรียกร้อง			
	2555		2556	
	แห่ง	ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง	แห่ง	ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง
รัฐวิสาหกิจ	0	0	0	0
เอกชน	134	-	103	87,864
หน่วยงาน ใน กำกับดูแล ของรัฐ	0	0	0	0
รวม	134	-	103	87,864

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด
สมุทรปราการ

หมายเหตุ : ปี 2555 ลูกจ้างที่เกี่ยวข้องไม่มีข้อมูล

ข้อเรียกร้องดังกล่าวสามารถยุติได้โดยระบบทวิภาคี คือ ไม่เกิดข้อพิพาทแรงงานจำนวน 50 แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง 55,959 คน ส่วนข้อเรียกร้องที่ไม่สามารถตกลงได้โดยระบบวิภาค และเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงาน มีจำนวน 26 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 11,064 คน (ดูรายละเอียดในตารางภาคผนวก 21)

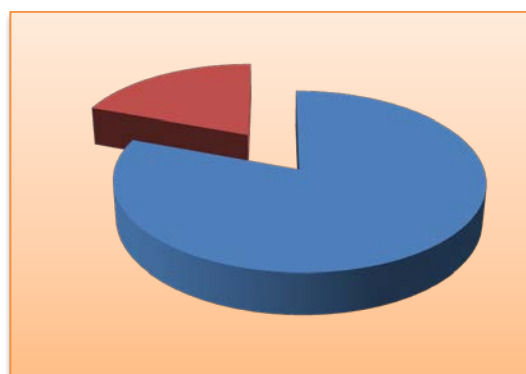
สำหรับข้อพิพาทแรงงานที่เกิดขึ้นในสถานประกอบการช่วงปี 2556 พบว่ามี 26 แห่ง มีลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 11,064 คน นั้นพบว่า เป็นสัดส่วนที่น้อยกว่าปี 2555 ที่มีจำนวน 44 แห่ง ขณะที่ข้อพิพาทที่ยังไม่ยุติมีจำนวน 37 แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง 24,711 คน ซึ่งการยุติข้อพิพาทแรงงานใน 1 แห่งดังกล่าวสามารถดำเนินการไกล่เกลี่ยให้ยุติได้ภายใน 5 วัน 5 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 817 คน (รายละเอียดในตารางภาคผนวกที่ 21)

ในส่วนความขัดแย้งในการจ้างงานระหว่างนายจ้าง และลูกจ้าง ที่ไม่ใช่ข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายที่เรียกว่า “ข้อขัดแย้ง” ในปี 2556 ได้เกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการทั้งสิ้น 40 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 26,330 คน โดยข้อขัดแย้งที่เกิดขึ้น สามารถดำเนินการให้ยุติได้ 32 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 23,009 คน สถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้งที่ตกลงกันได้ 27 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 21,090 คน พ้องศาลแรงงาน 5 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 1,919 คน ข้อขัดแย้งที่ยังไม่ยุติมี 7 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 3,655 คน มีข้อขัดแย้งใดที่นำไปสู่การผลงาน 1 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 159 คน

4.4 การเลิกจ้างแรงงาน

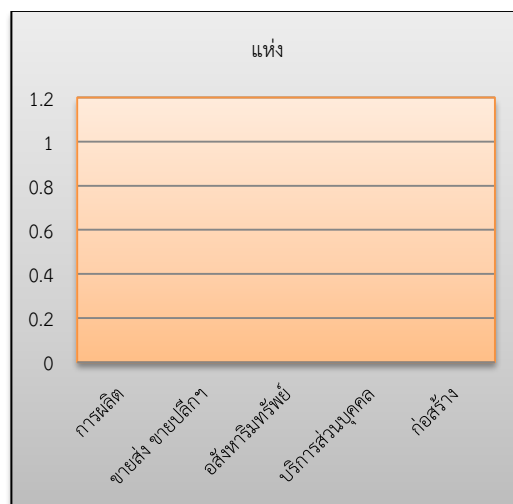
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรปราการ รายงานสถานการณ์เลิกจ้าง ปี 2556 มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการจำนวน 79 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 203 คน

แผนภูมิ 39 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ/
ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดสมุทรปราการ
ปี 2556



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรปราการ
หมายเหตุ : ไม่มีข้อมูลจากต้นสังกัด

แผนภูมิ 40 สถานประกอบการที่เลิกกิจการสูงสุด
5 อันดับแรก จังหวัดสมุทรปราการ



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรปราการ
หมายเหตุ : ไม่มีข้อมูลจากต้นสังกัด

4.5 การสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการ เพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน ในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส 3 ปี 2556 (กรกฎาคม – กันยายน 2556) ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่างๆ แก่ลูกจ้าง หรือผู้ใช้แรงงาน 1. จัดตั้งศูนย์เลี้ยงเด็กในสถานประกอบการ และชุมชน 1 แห่ง 2. การให้บริการเงินกู้ยืมเพื่อผู้ใช้แรงงานในสถานประกอบการ 5 แห่ง 3. ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงานครอบครัว และสังคม 240 แห่ง 50,294 คน 4. ส่งเสริมสวัสดิการด้านสุขภาพและความมั่นคงทางเศรษฐกิจแก่แรงงานนอกระบบ 563 คน 5. กำกับให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการกิจการ 1,389 แห่ง 6. การป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านเอตส์และวัณโรคในสถานประกอบการ 42 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 42 คน 7. การจัดสวัสดิการมูมนมแม่ในสถานประกอบการ 2 แห่ง 8. โครงการคุ้มครองและส่งเสริมสิทธิแรงงานให้มีรายได้ไม่น้อยกว่าวันละ 300 บาท 60 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 1,266 คน

5. การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวง โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรปราการ มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงานเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ณ เดือนมกราคม 2556 พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 21,214 แห่ง โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก 1 - 10 คน

คือมีจำนวน 13,710 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 64.62 (รายละเอียดปรากฏตามตาราง 9) ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 707,231 คน

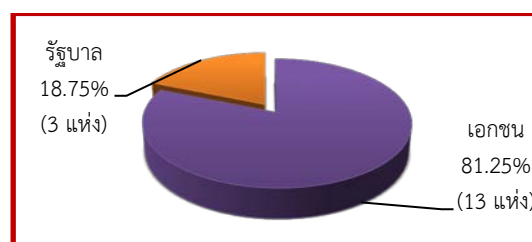
ตาราง 9 จำนวนสถานประกอบการ และลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมในจังหวัดสมุทรปราการ

ขนาด สถานประกอบการ	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
< 10 คน	13,710	53,977
10 – 20 คน	2,779	40,809
21 – 50 คน	2,407	76,965
51 – 100 คน	1,002	71,256
101 – 200 คน	608	87,783
201 – 500 คน	493	151,140
501 – 1,000 คน	146	100,047
1,000 คนขึ้นไป	69	125,254
รวม	21,214	707,231

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรปราการ

ปัจจุบันจังหวัดสมุทรปราการ มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 18.75 ของสถานพยาบาลทั้งหมด และสถานพยาบาลเอกชนจำนวน 13 แห่ง (ร้อยละ 81.25)

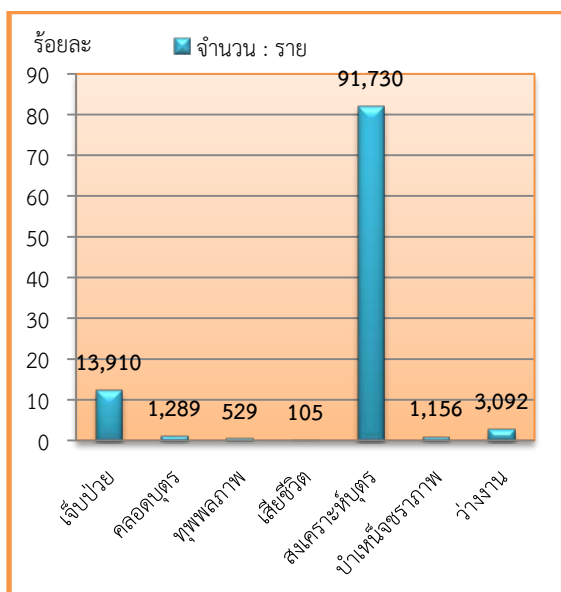
แผนภูมิ 41 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมของจังหวัดสมุทรปราการ ปี 2556



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรปราการ

ในด้านสถานะเงินกองทุนพบว่า กองทุนเงินทดแทน ณ สิ้นเดือนตุลาคม 2556 มีกองทุนจำนวน 296,305,299.85 บาท ส่วนสถานะของกองทุนประกันสังคมในปัจจุบัน ณ สิ้นเดือนพฤศจิกายน 2556 มีเงินกองทุน 282,816,850.41 บาท ในปี 2556 จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพลาภ เสียชีวิต สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น 111,811 ราย สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ในไตรมาสนี้ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 91,730 ราย คิดเป็นร้อยละ 82.04 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่ กรณีเจ็บป่วยเป็นจำนวน 13,910 คน คิดเป็นร้อยละ 12.44 รองลงมาคือว่างงานโดยมีจำนวน 3,092 คน คิดเป็นร้อยละ 2.87 และ คลอดบุตร เป็นจำนวน 1,289 คน คิดเป็นร้อยละ 1.15 ตามลำดับ

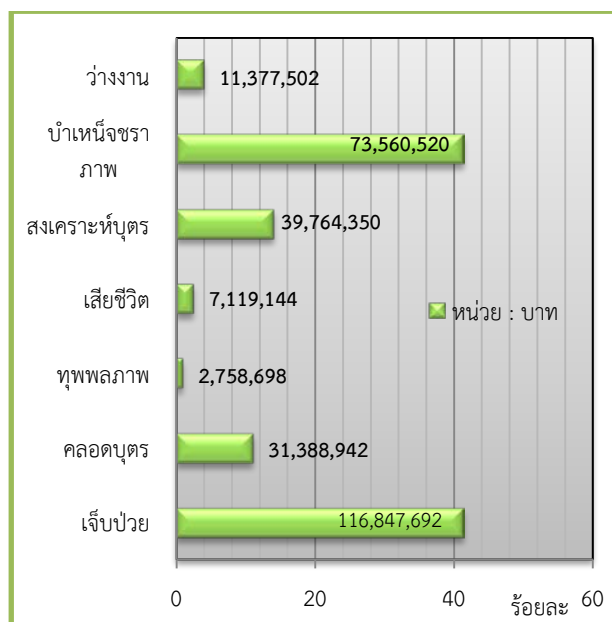
แผนภูมิ 42 ผู้ประกันตนในจังหวัดสมุทรปราการ ที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ปี 2556



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรปราการ

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่ามีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 282,816,850.41 บาท โดยกรณีเจ็บป่วย จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 116,847,692.86 บาท (ร้อยละ 41.31.) และกรณีบำเหน็จชราภาพ 73,560,520 บาท (ร้อยละ 26.01)

แผนภูมิ 43 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจังหวัดสมุทรปราการ จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ปี 2556



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรปราการ

