

สภาพเศรษฐกิจจังหวัดสมุทรปราการ

จังหวัดสมุทรปราการ ตั้งอยู่ริมฝั่งแม่น้ำเจ้าพระยา และเหนืออ่าวไทย มีเนื้อที่ประมาณ 1,004.092 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 627,577 ไร่ ตั้งอยู่ภาคกลางของประเทศไทย ห่างจากกรุงเทพฯ ไปทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ประมาณ 29 กิโลเมตร ประกอบด้วย 6 อำเภอ 50 ตำบล 394 หมู่บ้าน การบริหารราชการส่วนท้องถิ่นประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง เทศบาล 18 แห่ง (1 เทศบาลนคร 4 เทศบาลเมือง และ 14 เทศบาลตำบล) และองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 32 แห่ง

อาณาเขตเขตจังหวัดสมุทรปราการ คือ ทิศเหนือ ติดต่อกับ กรุงเทพมหานคร (เขตลาดกระบัง และพระโขนง) ทิศใต้ ติดต่อกับ อ่าวไทย ทิศตะวันออก ติดต่อกับจังหวัดฉะเชิงเทรา ทิศตะวันตก ติดต่อกับ กรุงเทพฯ (เขตบางขุนเทียน)

จังหวัดสมุทรปราการ ส่วนใหญ่พื้นที่เป็นที่ราบลุ่ม มีแม่น้ำเจ้าพระยาไหลผ่านกลางแยกพื้นที่ออกเป็นด้านตะวันตก และด้านตะวันออก มีลำคลองหลายสาย ซึ่งมีความสำคัญในด้านการชลประทานเพื่อการเกษตรและเป็นเส้นทางคมนาคมขนส่งทางน้ำ โดยทั่วไปแล้วลักษณะภูมิประเทศ ของจังหวัดสามารถ แบ่งพื้นที่ได้เป็น 3 ส่วน คือ 1. บริเวณแม่น้ำเจ้าพระยาทั้งสองฝั่ง ซึ่งเป็นที่ราบลุ่มทั้งหมด 2. บริเวณตอนใต้ใกล้ชายฝั่งทะเล น้ำทะเลท่วมถึงและพื้นที่ดินจะเค็มจัดในฤดูแล้ง 3. บริเวณที่ราบกว้างใหญ่ทางตอนเหนือและตะวันออก ซึ่งจะเป็นที่ราบลุ่มติดต่อกันตลอด

จังหวัดสมุทรปราการ เป็นจังหวัดที่มีความได้เปรียบทางด้านภูมิศาสตร์ที่ตั้งอยู่ใกล้ศูนย์กลางของประเทศและยังเป็นแหล่งวัตถุดิบที่นำเข้าจากต่างประเทศ เป็นคลังสินค้าที่สำคัญ นอกจากนี้ ยังเป็นศูนย์กลางการขนส่งทางบก ทางน้ำ และทางอากาศ ทำให้การขนส่งวัตถุดิบ และสินค้าจากโรงงานอุตสาหกรรมในอำเภอต่างๆ มีความสะดวกและเสียค่าใช้จ่ายต่ำ จึงมีส่วนสนับสนุนให้นักลงทุนเข้ามาประกอบกิจการตั้งโรงงานอุตสาหกรรมเป็นจำนวนมาก ปัจจุบันมีโรงงานอุตสาหกรรม จำนวน 7,379 แห่ง นับได้ว่ามีโรงงานอุตสาหกรรมเป็นลำดับ 2 รองจากกรุงเทพมหานคร

การลงทุนภาคอุตสาหกรรม ขณะนี้จังหวัดสมุทรปราการมีการกำหนดเขตผังเมืองรวมครอบคลุมพื้นที่ทั้งจังหวัด จึงมีข้อจำกัดในการขออนุญาตตั้งและขยายโรงงานได้เฉพาะบางพื้นที่และบางชนิดประเภทของโรงงาน ดังนั้น ภาวะในเรื่องการลงทุนในปัจจุบันจึงชะลอตัว แต่การมีท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ จึงช่วยทำให้เกิดความเจริญก้าวหน้าซึ่งในอนาคตสิ่งที่จะต้องทำคือแก้ไขปัญหาด้านการจราจรที่ยังไม่คล่องตัวในช่วงเวลาเร่งด่วน อันเป็นปัญหาเดียวกับกรุงเทพมหานคร รวมทั้งต้องเร่งรัดพัฒนาการสื่อสารโทรคมนาคม สาธารณูปโภค ไฟฟ้า ประปา ให้มีประสิทธิภาพเพียงพอต่อความต้องการและสามารถรองรับความเจริญก้าวหน้าที่จะตามมาพร้อมกับท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ

สำนักงานคลังจังหวัดสมุทรปราการได้ รายงานประมาณการเศรษฐกิจจังหวัดสมุทรปราการ ไตรมาส 2 (เมษายน – มิถุนายน) ปี 2558 ว่า เศรษฐกิจจังหวัดสมุทรปราการ คาดว่าจะขยายตัว ร้อยละ 1.66 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 1.16 ถึง 2.16) เมื่อเทียบกับปี 2557 ที่หดตัวร้อยละ -8.34 โดยได้รับแรงสนับสนุนทั้งภาคอุปทาน และภาคอุปสงค์

ด้านอุปทาน ภายในจังหวัดคาดว่าจะ ขยายตัวร้อยละ 3.57 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 3.07 ถึง 4.07) เป็นผลจาก **ภาคอุตสาหกรรม** คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 3.85 (โดยมีช่วงคาดการณ์ ที่ร้อยละ 3.85 ถึง 4.35) จากจำนวนทุนจดทะเบียน จำนวนโรงงาน และปริมาณการใช้ไฟฟ้า ภาคอุตสาหกรรมที่เพิ่มขึ้น เนื่องจากอุตสาหกรรม การผลิตยังมีแนวโน้มขยายตัวอย่างต่อเนื่อง และมีจำนวนโรงงานอุตสาหกรรมขนาดกลาง และขนาด ย่อม SMEs เข้ามาลงทุนเพิ่มขึ้น **ภาคบริการ** ที่คาด ว่าจะขยายตัวร้อยละ 3.29 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ ร้อยละ 2.79 ถึง 3.79) จากจำนวนนักท่องเที่ยวที่ เพิ่มขึ้นจากการประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยวของ จังหวัด และมาตรการส่งเสริมการท่องเที่ยว **ภาคเกษตรกรรม** คาดว่าจะหดตัวร้อยละ -10.69 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ -11.18 ถึง -10.20) จากสถานการณ์ปริมาณน้ำลดน้อยลงไม่เอื้ออำนวย กับการเพาะปลูก ปัญหาการถูกรบกวนของศัตรูพืช และการเจริญเติบโตของสังคมเมือง ส่งผลให้ปริมาณ ผลผลิตสินค้าเกษตรกรรมลดลง แต่ราคาสินค้า เกษตรจะปรับตัวสูงขึ้น เนื่องจากปริมาณผลผลิตที่ ลดน้อยลงแต่ความต้องการตลาดสูงขึ้น

ด้านอุปสงค์ คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 2.70 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 2.20 ถึง 3.20) เมื่อเทียบกับปี 2557 ที่หดตัวร้อยละ -9.36 จากการ ขยายตัวของ **การลงทุนภาคเอกชน** คาดว่าจะ ขยายตัวร้อยละ 2.83 (โดยมีช่วงคาดการณ์ ที่ร้อยละ 2.33 ถึง 3.33) เนื่องจากผู้ประกอบการส่วนใหญ่ยัง เชื่อมั่นในระบบเศรษฐกิจไทยที่มีโครงสร้างทาง เศรษฐกิจที่แข็งแกร่ง ประกอบกับการปล่อยสินเชื่อทั้ง สถาบันการเงินของรัฐและเอกชนมีอัตราดอกเบี้ยต่ำ เป็นการสร้างแรงจูงใจให้กับนักลงทุน **การบริโภค ภาคเอกชน** คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 2.76 (โดยมี ช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 2.26 ถึง 3.26) ตามแนวโน้ม การฟื้นตัวของเศรษฐกิจ และราคาน้ำมันที่ปรับตัว ลดลง นโยบายมาตรการของรัฐบาลเพื่อกระตุ้น เศรษฐกิจของประเทศ **การใช้จ่ายภาครัฐ** คาดว่าจะ ขยายตัวร้อยละ 2.46 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 1.96 ถึง 2.96) โดยการใช้จ่ายเงินภาครัฐมีบทบาท สำคัญในการสนับสนุนการขยายตัวทางเศรษฐกิจ ผ่านแผนฟื้นฟูเศรษฐกิจและมาตรการทางเศรษฐกิจ ต่างๆ พร้อมกับสร้างความเชื่อมั่นกระตุ้นให้เกิดการ ใช้จ่าย และการลงทุนของภาคเอกชน

เสถียรภาพเศรษฐกิจภายในจังหวัด อัตรา เงินเพื่อทั่วไปในปี 2558 คาดว่าจะอยู่ที่ร้อยละ 0.60 (โดยมีช่วงคาดการณ์ ที่ร้อยละ 0.10 ถึง 1.10) จาก นโยบายต่างๆ ของรัฐบาล มีความชัดเจนขึ้น มี มาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจ รวมทั้งเร่งรัดการแก้ไข ปัญหาต่างๆ เพื่อความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน แต่ สินค้าอุปโภคบริโภคที่จำเป็นมีการปรับราคาสูงขึ้น ทำให้ประชาชนมีความระมัดระวังการใช้จ่ายเงิน โดยมีการวางแผนการใช้จ่ายใช้สอยมากขึ้น

1. ผลผลิตภัณฑมวลรวมจังหวัด

ผลผลิตภัณฑมวลรวมของจังหวัดสมุทรปราการ ณ ราคาประจำปี 2556 มีมูลค่ารวม 683,921 ล้านบาท และเปลี่ยนแปลงลดลงจากปี 2555 ร้อยละ 2.5 ซึ่งมีมูลค่าสูงเป็นอันดับ 3 ของประเทศ รองจาก กรุงเทพมหานคร และจังหวัดระยอง

สาขาอุตสาหกรรมที่สำคัญ 5 อันดับแรก ได้แก่ 1. สาขาอุตสาหกรรมการผลิต (ร้อยละ 45.67 ของ GPP) 2. สาขาการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า คมนาคม (ร้อยละ 21.98 ของ GPP) 3. สาขาการขายส่ง ขายปลีก (ร้อยละ 13.76 ของ GPP) 4. สาขาบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ (ร้อยละ 6.39 ของ GPP) 5. สาขาตัวกลางทางการเงิน (ร้อยละ 2.56 ของ GPP)

ตารางที่ 1 ผลผลิตภัณฑมวลรวมจังหวัดสมุทรปราการ ปี 2556 ณ ราคาประจำปี

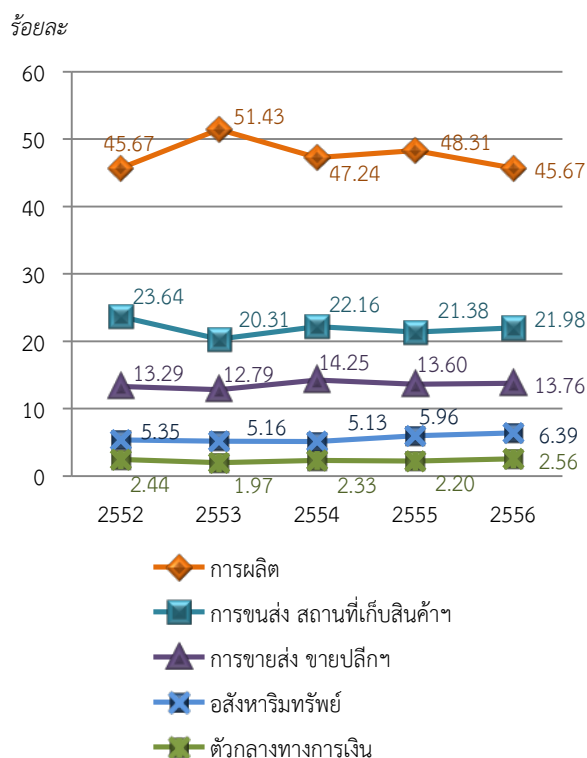
อุตสาหกรรม	มูลค่า ล้านบาท	ร้อยละ ของ GPP
การเกษตรกรรม การล่าสัตว์ ป่าไม้	851	0.12
การประมง	1,607	0.23
การอุตสาหกรรม (การผลิต)	312,403	45.67
การไฟฟ้า ประปา และก๊าซ	15,284	2.23
ก่อสร้าง	12,816	1.87
การขายปลีก ขายส่ง ซ่อมแซมยานยนต์	94,113	13.76
การโรงแรม ภัตตาคาร	9,537	1.39
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า คมนาคม	150,333	21.98
ตัวกลางทางการเงิน	17,561	2.56
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์	43,725	6.39
การบริหารราชการแผ่นดิน	9,779	1.42
การศึกษา	4,177	0.61
บริการด้านสุขภาพ/สังคมสงเคราะห์	7,057	1.03
ให้บริการประชาชน/สังคม/ส่วนบุคคล	4,091	0.5
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	583	0.08
Gross Provincial Product (GPP)	683,921	100.0
GPP Per capita (Baht)	352,296	51.51
Population (1,000 persons)	1,941	0.28

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

อัตราการเปลี่ยนแปลงมูลค่าผลิตภัณฑ์รวมใน 5 สาขาดังกล่าว ส่วนใหญ่มีอัตราเพิ่มขึ้นจากปี 2555 รวม 4 สาขา ได้แก่ 1. สาขาบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ (ร้อยละ 0.43) 2. สาขาการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า คมนาคม (ร้อยละ 0.60) 3. สาขาการขายส่ง ขายปลีก (ร้อยละ 0.16) 4. สาขาตัวกลางทางการเงิน (ร้อยละ 0.36) ส่วนสาขาที่มีอัตราการเปลี่ยนแปลงลดลงคือ สาขาอุตสาหกรรมการผลิต (ร้อยละ 2.64)

แผนภูมิ 1 อัตราการเปลี่ยนแปลงมูลค่า

ผลผลิตภัณฑมวลรวมจังหวัดสมุทรปราการ ที่สำคัญ 5 อันดับแรก ปี 2552 – 2556



ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

รายได้ต่อหัวประชากรของจังหวัดสมุทรปราการในปี 2556 เท่ากับ 352,296 บาท เปลี่ยนแปลงลดลงจากปี 2555 ร้อยละ 4.5 สูงเป็นอันดับ 6 ของประเทศ รองจาก จังหวัดระยอง กรุงเทพมหานคร จังหวัดชลบุรี จังหวัดพระนครศรีอยุธยา และจังหวัดฉะเชิงเทรา

2. ดัชนีราคาผู้บริโภค

ในปี 2554 (ปีฐาน) ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดสมุทรปราการเท่ากับ 100 และเดือนมิถุนายน 2558 เท่ากับ 111.2 เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.1 เมื่อเทียบกับเดือนพฤษภาคม 2558 เท่ากับ 111.1 ถ้าเทียบกับช่วงเวลาเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีค่าลดลง 0.1

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดสมุทรปราการเดือนมิถุนายน 2558 มีค่าเฉลี่ยสูงขึ้นจากเดือนพฤษภาคม 2558 ร้อยละ 0.1 จากการสูงขึ้นของดัชนีราคาสินค้าหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ 0.2 และดัชนีราคาสินค้าหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ดัชนีไม่มีการเปลี่ยนแปลง

ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดสมุทรปราการ จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า เดือนมิถุนายน ปี 2558

หมวด	เม.ย. 2558	พ.ค. 2558	มิ.ย. 2558	ม.ค.- มิ.ย. 2558
ดัชนีราคาผู้บริโภค	110.8	111.1	111.2	110.7
หมวดอาหาร เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	120.3	120.9	121.2	120.0
หมวดอื่นๆ ที่ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม	103.2	103.3	103.3	103.3
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	108.9	109.0	109.0	108.8

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดสมุทรปราการ

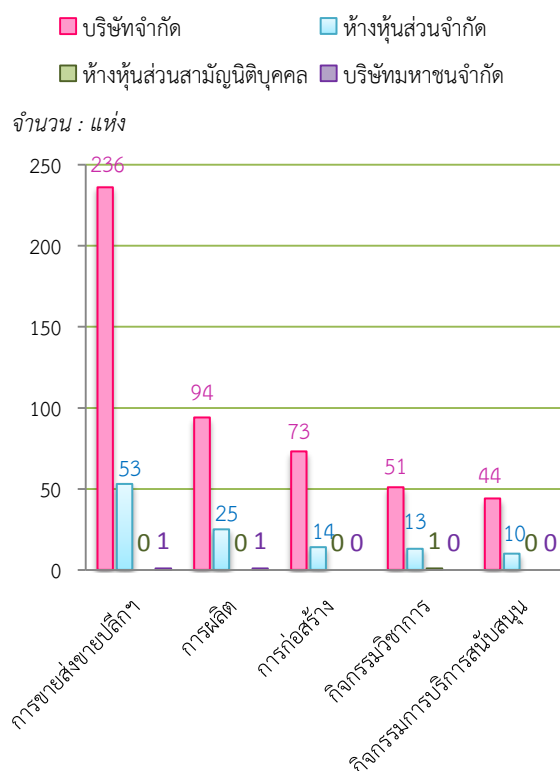
3. การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาสที่ 2 ปี 2558 จังหวัดสมุทรปราการ มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 744 แห่ง แบ่งเป็นบริษัทจำกัด จำนวน 590 ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด 151 แห่ง ห้างหุ้นส่วนสามัญนิติบุคคล 1 แห่ง และบริษัทมหาชนจำกัด 2 แห่ง ประเภทกิจการที่มีการจดทะเบียน

นิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่

1. การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ จำนวน 290 แห่ง
2. การผลิต จำนวน 120 แห่ง
3. การก่อสร้าง จำนวน 87 แห่ง
4. กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และกิจกรรมวิชาการ 65 แห่ง
5. กิจกรรมการบริการและบริการสนับสนุน 54 แห่ง

แผนภูมิ 2 จำนวนการจดทะเบียนของนิติบุคคล ตั้งใหม่จังหวัดสมุทรปราการ จำแนกตามหมวดธุรกิจ 5 อันดับแรก ไตรมาส 2 ปี 2558



ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดสมุทรปราการ

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่า บริษัทจำกัด มีทุนจดทะเบียน 1,419.24 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด 119.87 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนสามัญนิติบุคคล 0.06 ล้านบาท และบริษัทมหาชนจำกัด 950 ล้านบาท รวมทั้งสิ้น 2,689.17 ล้านบาท โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนมากที่สุด ได้แก่ การขายส่ง

ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ฯ ที่มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 1,109.75 ล้านบาท โดยเป็นทุนจดทะเบียนของบริษัทจำกัด จำนวน 322 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด 37.75 ล้านบาท และบริษัทมหาชนจำกัด 750 ล้านบาท (รายละเอียดปรากฏในตารางภาคผนวกที่ 21)

4. การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม

ปัจจุบันจังหวัดสมุทรปราการมีโรงงานอุตสาหกรรมทั้งหมด 7,379 แห่ง สำหรับไตรมาส 2 ปี 2558 มีการจดทะเบียนโรงงานใหม่จำนวน 8 ราย คือ อุตสาหกรรมพลาสติก อุตสาหกรรมขนส่ง และอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์โลหะประเภทละ 2 ราย อุตสาหกรรมเครื่องดื่ม และอุตสาหกรรมเครื่องจักรกลประเภทละ 1 แห่ง เงินทุนอุตสาหกรรมรวมทั้งหมด 321.89 ล้านบาท สามารถรองรับคนงานได้จำนวน 178 คน ในส่วนโรงงานที่ปิดกิจการไตรมาสนี้มีจำนวนทั้งสิ้น 43 ราย ประเภทอุตสาหกรรมที่ปิดกิจการสูงสุด 2 ลำดับแรก ได้แก่ อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์โลหะ 11 แห่ง และอุตสาหกรรมขนส่ง 8 แห่ง (รายละเอียดปรากฏในตารางภาคผนวกที่ 28)

ตารางที่ 3 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดสมุทรปราการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 2 ปี 2558

ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ (ราย)
	จำนวน (ราย)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	
อุตสาหกรรมพลาสติก	2	137.89	57	3
อุตสาหกรรมขนส่ง	2	43.00	34	8
อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์โลหะ	2	24.00	36	11
อุตสาหกรรมเครื่องดื่ม	1	75.00	21	0
อุตสาหกรรมเครื่องจักรกล	1	42.00	30	1
รวม	8	321.89	178	23

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรปราการ

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

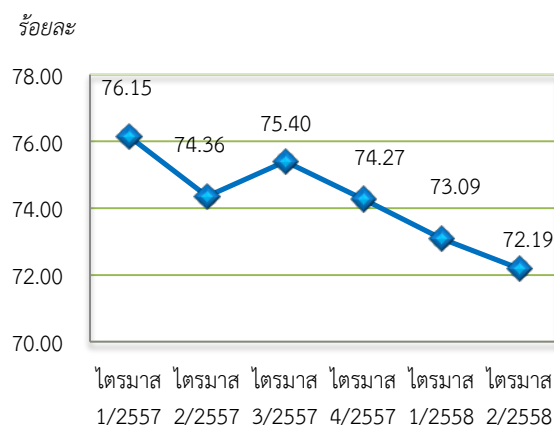
ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมือง ที่ส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักลงทุน นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงการชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำกว่าระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ทักษะคนทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะการจ้างงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ

การจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษา เพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่ม ทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดสมุทรปราการ ไตรมาส 2 ปี 2558 ฉบับนี้ จะนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดสมุทรปราการ เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดสมุทรปราการ เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไปในจังหวัดสมุทรปราการ จะพบว่าในไตรมาส 2 ปี 2558 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ มีอัตราร้อยละ 72.19 ลดลงจากไตรมาส 1 ปี 2558 ที่มีอัตรา 73.09 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีอัตราที่ลดลงจากไตรมาส 2 ปี 2557 ที่มีอัตรา 74.36

แผนภูมิ 3 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน
จังหวัดสมุทรปราการ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรปราการ

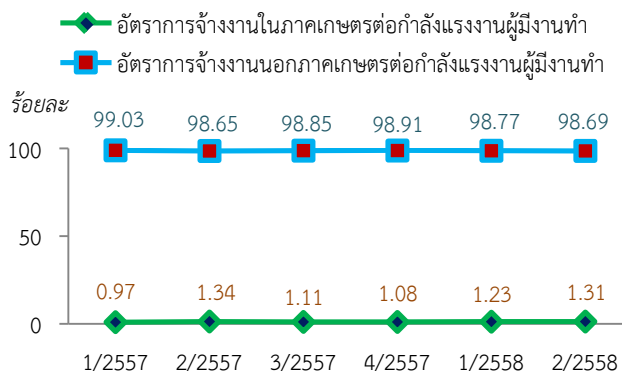
หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในจังหวัด = $\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไปในจังหวัด}} \times 100$

2. อัตราการมีงานทำ

อัตราการมีงานทำต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดสมุทรปราการ ว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใดสำหรับอัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัดสมุทรปราการ ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัดสมุทรปราการ ต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำทั้งหมดในจังหวัดสมุทรปราการ ในไตรมาส 2 ปี 2558 พบว่าอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดสมุทรปราการ มีอัตราร้อยละ 1.31 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา พบว่าอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดสมุทรปราการ เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 1 ปี 2558 ที่มีอัตราร้อยละ 1.23 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนลดลง (ไตรมาส 2 ปี 2557 มีอัตราร้อยละ 1.34)

ส่วนอัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตร มีสัดส่วนลดลงเล็กน้อย กล่าวคือไตรมาส 2 ปี 2558 มีอัตราร้อยละ 98.69 มีอัตราลดลงจากไตรมาส 1 ปี 2558 ที่มีอัตราร้อยละ 98.77 เนื่องจากจังหวัดสมุทรปราการเป็นเมืองอุตสาหกรรม จึงมีอัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรสูงกว่าร้อยละ 98

แผนภูมิ 4 อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตร
จังหวัดสมุทรปราการ

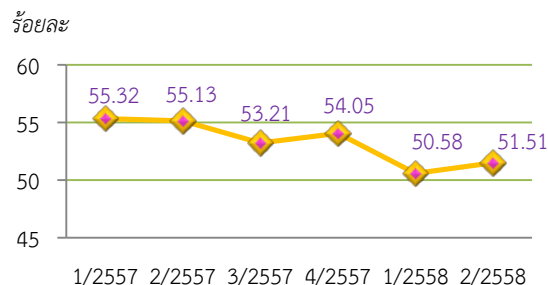


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรปราการ

หมายเหตุ : อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$

เมื่อพิจารณาอัตราการมีงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิต ต่อจำนวนผู้มีงานทำจะพบว่า อัตราการมีงานทำในสาขาการผลิตมีอัตราร้อยละ 51.51 มีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 1 ปี 2558 ที่มีอัตราร้อยละ 50.58 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีอัตราลดลงร้อยละ 3.62

แผนภูมิ 5 อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิต
จังหวัดสมุทรปราการ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรปราการ

หมายเหตุ : อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด = $\frac{\text{อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$

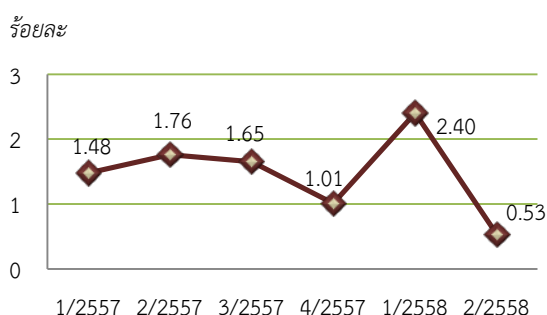
โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดสมุทรปราการ จะมีลักษณะการทำงานแบบโรงงานอุตสาหกรรม ทั้งนี้ เพราะพื้นที่จังหวัดสมุทรปราการ ตั้งอยู่ใกล้ศูนย์กลางของประเทศ เป็นแหล่งวัตถุดิบที่นำเข้าจากต่างประเทศ เป็นคลังสินค้าที่สำคัญ ศูนย์กลางการขนส่งทางบก ทางน้ำ ทำให้สะดวกต่อการขนส่งวัตถุดิบ มีโรงงานอุตสาหกรรมมากที่สุดรองจากกรุงเทพมหานคร กำลังแรงงานในจังหวัดสมุทรปราการ จึงนิยมทำงานนอกภาคเกษตร เพราะสะดวกต่อการเดินทาง และมีโรงงานอุตสาหกรรมรองรับเป็นจำนวนมาก

3. อัตราการว่างงาน

อัตราการคำนวณจากจำนวนผู้ว่างงานต่อกำลังแรงงาน ซึ่งอัตราว่างงานของจังหวัดสมุทรปราการ ปี 2557 มีอัตราเฉลี่ยร้อยละ 1.47 เป็นอัตราที่ไม่สูงมากนัก

สำหรับอัตราว่างงานในไตรมาส 2 ปี 2558 มีอัตราร้อยละ 0.53 ซึ่งมีความเปลี่ยนแปลงลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาแสดงว่าสภาพเศรษฐกิจของจังหวัดสมุทรปราการสามารถรองรับแรงงานเข้าไปทำงานได้สูง

แผนภูมิ 6 อัตราการว่างงานจังหวัดสมุทรปราการ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรปราการ

หมายเหตุ : อัตราการว่างงานในจังหวัด =

$$\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด}}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}} \times 100$$

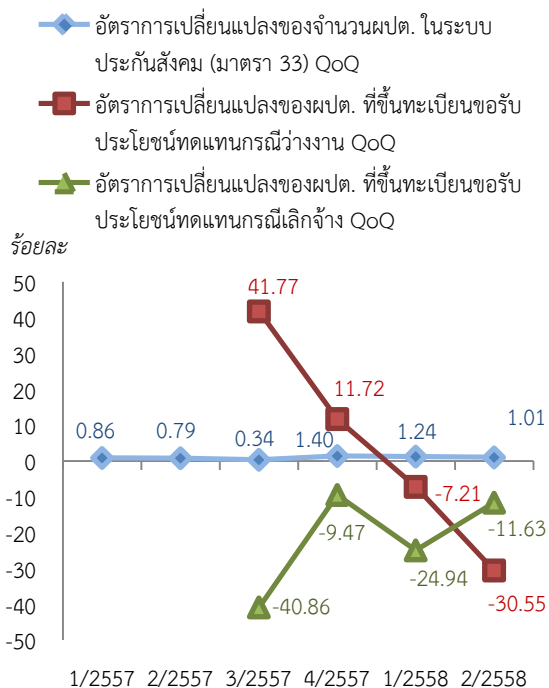
4. อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และกรณีเลิกจ้าง

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรปราการ ไตรมาส 2 ปี 2558 มีจำนวน 717,055 คน อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) (QoQ) ขยายตัวร้อยละ 1.01 เมื่อเทียบกับไตรมาส 2 ปี 2557

จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานมี 3,522 คน อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (QoQ) ลดลงร้อยละ -30.55 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มี 5,274 คน

สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างมีจำนวน 319 คน อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง (QoQ) ลดลงร้อยละ -11.63 เมื่อเทียบกับไตรมาส 2 ปี 2557

แผนภูมิ 7 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และกรณีเลิกจ้าง จังหวัดสมุทรปราการ



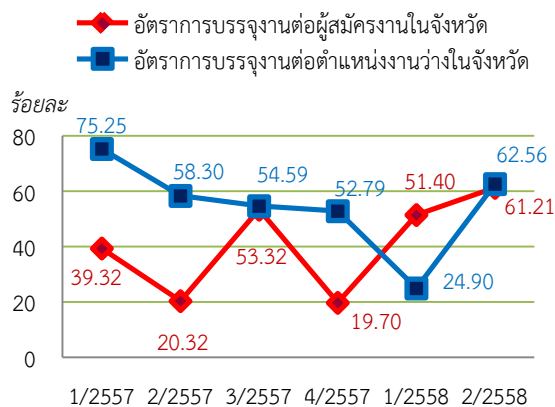
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรปราการ, สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ
 หมายเหตุ : อัตราผู้ประกันตนของรับประโยชน์กรณีว่างงาน,เลิกจ้างอยู่ระหว่างการประมวลผลข้อมูล

- อัตราการเปลี่ยนแปลงผู้ประกันตน มาตรา 33 (QoQ)
 = จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสปัจจุบัน –
 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน $\times 100$
- อัตราการเปลี่ยนแปลงผู้ประกันตน ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (QoQ)
 = จำนวน ผปด.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ไตรมาสปัจจุบัน –
 จำนวน ผปด. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ไตรมาสเดียวกันปีก่อน $\times 100$
- อัตราการเปลี่ยนแปลงผู้ประกันตน ขึ้นทะเบียนกรณีเลิกจ้าง (QoQ)
 = จำนวน ผปด. ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์กรณีเลิกจ้าง ไตรมาสปัจจุบัน –
 จำนวน ผปด. ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์กรณีเลิกจ้าง ไตรมาสเดียวกันปีก่อน $\times 100$

5. อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการเทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดจะพบว่าจังหวัดสมุทรปราการมีอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาส 2 ปี 2558 มีอัตราร้อยละ 61.21 มีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 1 ปี 2558 ร้อยละ 9.81 ในส่วนของอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างมีอัตราร้อยละ 62.56 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาพบว่ามีสัดส่วนเพิ่มขึ้นร้อยละ 37.66 จะเห็นได้ว่าในไตรมาสนี้อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานและอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างมีสัดส่วนเกือบใกล้เคียงกัน

แผนภูมิ 8 อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดสมุทรปราการ

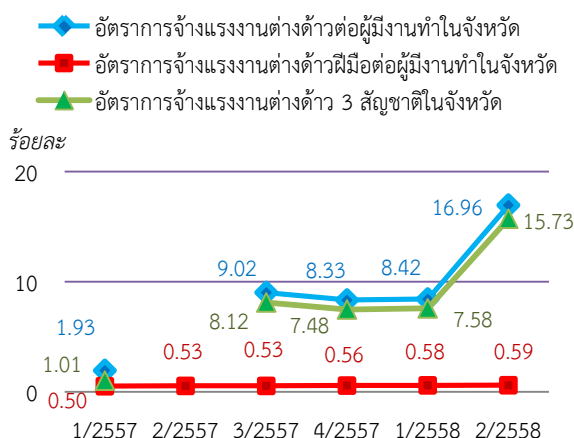


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ
 หมายเหตุ : 1. อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานจังหวัดสมุทรปราการ
 = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัด}}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}} \times 100$
 2. อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัดสมุทรปราการ
 = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัด}}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}} \times 100$

6. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดของจังหวัดสมุทรปราการ ไตรมาส 2 ปี 2558 มีอัตราร้อยละ 16.69 หมายถึงผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ 17 คน และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ พม่า ลาว กัมพูชา ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 15.73 หมายถึงผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติประมาณ 16 คน

แผนภูมิ 9 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว
ในจังหวัดสมุทรปราการ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ

หมายเหตุ : อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

หมายเหตุ : 1. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำ

$$= \frac{\text{แรงงานต่างด้าวในจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$$

2. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติต่อจำนวนผู้มีงานทำ

$$= \frac{\text{อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติในจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$$

3. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติในจังหวัด

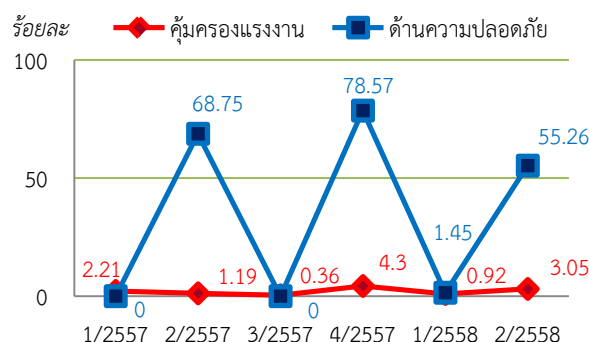
$$= \frac{\text{แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติในจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$$

7. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการกิจการ

เป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง que แสดงให้เห็นถึงภาวการณ์ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของผู้ใช้แรงงานและส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด พบว่าไตรมาส 2 ปี 2558 มีอัตราร้อยละ 3.05 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมาร้อยละ 2.13 (แผนภูมิ 10) ส่วนอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่าไตรมาส 2 ปี 2558 มีอัตราร้อยละ 55.26 ซึ่งมีอัตราสูงกว่าไตรมาสที่ผ่านมาร้อยละ 53.81

แผนภูมิ 10 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย
คุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัย
ในการทำงานของสถาน
ประกอบการ จังหวัดสมุทรปราการ



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ

หมายเหตุ : 1. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครอง

แรงงานของสถานประกอบการจังหวัด =

$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด}}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานในจังหวัด}} \times 100$$

2. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย

ในการทำงานของสถานประกอบการในจังหวัด =

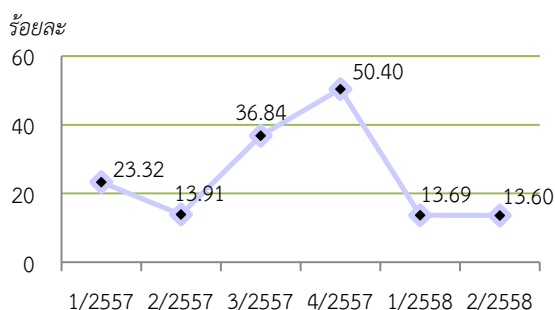
$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัด}}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัด}} \times 100$$

จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัด

8. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน จะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดต่อสถานประกอบการในไตรมาสที่ 2 ปี 2558 มีอัตราร้อยละ 13.60 ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ร้อยละ 0.09 แสดงให้เห็นว่าทั้งสองไตรมาส ปี 2558 สถานประกอบการ 100,000 แห่ง มีการเกิดข้อพิพาทแรงงานที่ประมาณ 14 แห่ง เป็นอัตราที่อยู่ในระดับต่ำ ซึ่งอาจแสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมา ความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้าง และลูกจ้างในจังหวัดอยู่ในระดับดี

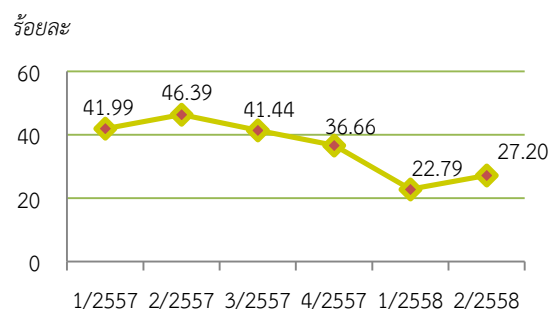
แผนภูมิ 11 อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานของ
สถานประกอบการต่อสถานประกอบการ
100,000 แห่ง ในจังหวัดสมุทรปราการ



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ
หมายเหตุ : อัตราการเกิดข้อพิพาทในจังหวัดต่อสถานประกอบการ
100,000 แห่ง =
$$\frac{\text{สถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาททั้งหมดในจังหวัด} \times 100,000}{\text{สถานประกอบการในจังหวัด}}$$

สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการซึ่งเกิดการความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้างที่มีใช้ข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงาน เป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างได้เช่นกัน โดยอัตราการเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ไตรมาส 2 ของปี 2558 มีอัตราร้อยละ 27.20 กล่าวคือ ในสถานประกอบการ 100,000 แห่ง เกิดข้อขัดแย้งประมาณ 27 แห่ง และเมื่อพิจารณาความเคลื่อนไหวแล้ว พบว่ามีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 1 ที่ผ่านมา อย่างไรก็ตามสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรปราการได้ดำเนินการตรวจเยี่ยมสถานประกอบการ พร้อมทั้งส่งเสริมการสร้างแรงงานสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้าง และลูกจ้าง

แผนภูมิ 12 อัตราการเกิดข้อขัดแย้งของสถาน
ประกอบการต่อสถานประกอบการ
100,000 แห่ง ในจังหวัดสมุทรปราการ

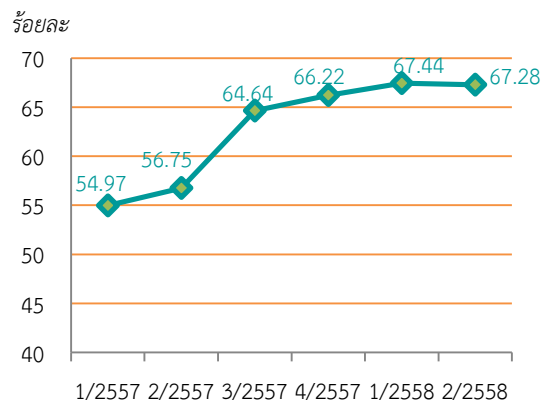


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ
หมายเหตุ : อัตราการเกิดข้อขัดแย้งในจังหวัดต่อสถานประกอบการ
100,000 แห่ง =
$$\frac{\text{สถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้งในจังหวัด} \times 100,000}{\text{สถานประกอบการในจังหวัด}}$$

9. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน คิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33 มาตรา 39 และมาตรา 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของ ไตรมาส 2 ปี 2558 คิดเป็นร้อยละ 67.28 มีอัตราเปลี่ยนแปลงลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาร้อยละ 0.16 และขยายตัวจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา 10.53 ทั้งนี้สำนักงานประกันสังคม ได้ขยายความคุ้มครองไปสู่กลุ่มแรงงานนอกระบบ เพื่อจูงใจให้ผู้ใช้แรงงานเข้ามาอยู่ในระบบประกันสังคม เพื่อนำไปสู่การมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตเพิ่มมากขึ้น จึงทำให้อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น แต่มีอัตราที่ไม่เปลี่ยนแปลงมากนัก โดยเฉพาะไตรมาส 4 ปี 2557 ต่อเนื่องในไตรมาส 2 ปี 2558 (แผนภูมิ 13) และคาดว่าจะมีแนวโน้มลดลงเนื่องจากอาจมีผู้ประกันตนตามมาตรา 40 กรณีชราภาพบางส่วนสมัครใจไปเป็นสมาชิกกองทุนการออมแห่งชาติ (กอช.) ซึ่งจะมีผลในวันที่ 20 สิงหาคม 2558 นี้

แผนภูมิ 13 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน
จังหวัดสมุทรปราการ



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรปราการ

หมายเหตุ : 1. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

$$= \frac{\text{ผู้ประกันตน ม.33 ม.39 ม.40 ในจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$$

สถานการณ์แรงงานจังหวัดสมุทรปราการ

สถานการณ์แรงงานจังหวัดไตรมาส 2 ปี 2558 ช่วงเดือนเมษายน – มิถุนายน 2558
ขอเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับนี้คือ

1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
2. การส่งเสริมการมีงานทำ
3. พัฒนาศักยภาพแรงงาน
4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
5. การประกันสังคม

1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรปราการ ได้ดำเนินการสำรวจสภาพการณ์ทำงานของประชากร โดยในช่วงเดือนเมษายน – มิถุนายน 2558 สรุปรายละเอียดได้ ดังนี้

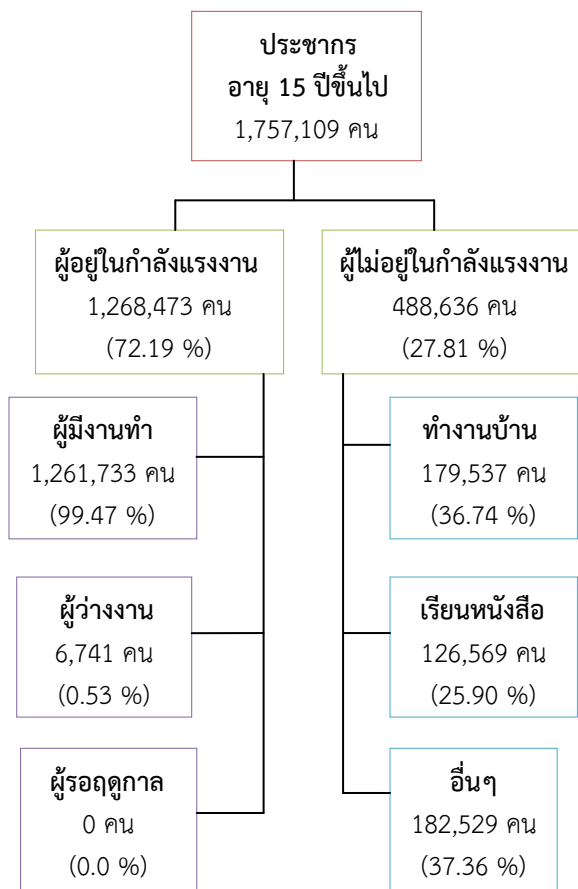
1.1 โครงสร้างประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป

ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 1,757,109 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 1,268,473 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 1,261,733 คน คิดเป็นร้อยละ 99.47 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ขณะที่เป็นผู้ว่างงาน 6,741 คน หรือร้อยละ 0.53 ของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน ไตรมาสนี้ไม่มีผู้รอฤดูกาล

เพศชายอัตราส่วนของการมีงานทำ หรืออัตราผู้มีงานทำมากกว่าเพศหญิง กล่าวคือ เพศชายมีอัตรา ร้อยละ 54.06 ขณะที่เพศหญิง มีร้อยละ 45.94 และเมื่อพิจารณาในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำ มีอัตราร้อยละ 99.47 นั้นหมายความว่าผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 100 คน จะเป็นผู้มีงานทำประมาณ 99 คน ซึ่งอัตราการจ้างงานในภาพรวมไตรมาสนี้ มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา ที่มีร้อยละ 97.60

แผนภูมิ 14 โครงสร้างประชากรจังหวัด

สมุทรปราการ ไตรมาส 2 ปี 2558



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรปราการ

ส่วนอัตราว่างงานซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตรา 0.53 โดยเพศชายจะมีอัตราว่างงานสูงกว่าเพศหญิง กล่าวคือเพศชายร้อยละ 0.37 ขณะที่เพศหญิง 0.16 ทั้งนี้อัตราการว่างงานในไตรมาสนี้มีอัตราลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา ที่มีอัตราว่างงานร้อยละ 2.40

สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานซึ่งมีจำนวน 488,636 คน พบว่าเป็นผู้ทำงานบ้าน เรียนหนังสือ และส่วนอื่นๆ โดยมีสัดส่วนคือ ร้อยละ 36.74 25.90 และ 37.36 ตามลำดับรายละเอียดตามตารางที่ 4

ตาราง 4 จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป
จำแนกตามเพศ และสถานภาพแรงงาน
จังหวัดสมุทรปราการ ไตรมาส 2 ปี 2558

สถานภาพแรงงาน	หน่วย : หมื่นคน		
	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	84.88	90.82	175.71
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	68.68	58.16	126.84
- ผู้มีงานทำ	67.81	59.75	126.17
- ผู้ว่างงาน	0.54	0.76	0.67
- แรงงานที่รอฤดูกาล	0.0	0.0	0.0
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	16.20	32.66	48.86
- ทำงานบ้าน	0.53	17.42	17.95
- เรียนหนังสือ	5.82	6.82	12.65
- อื่นๆ	9.84	8.41	18.25
อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน	53.77%	45.70%	99.47%
อัตราการว่างงาน	0.37%	0.16%	0.53%

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรปราการ

หมายเหตุ : 1. อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานในจังหวัด =

$$\frac{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$$

2. อัตราการว่างงาน =

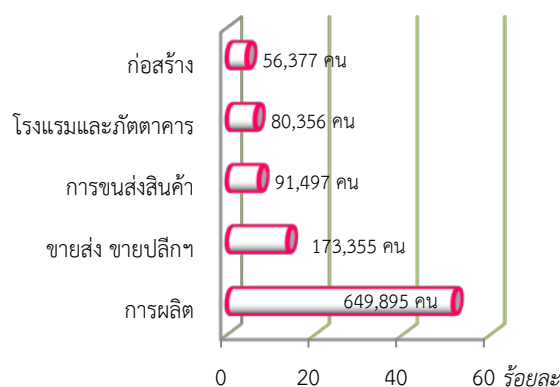
$$\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$$

1.2 ผู้มีงานทำ

สำหรับผู้มีงานทำ 1,261,733 คน
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าทำงานใน
ภาคเกษตร 16,499 คน คิดเป็นร้อยละ 1.31 ซึ่งมี
จำนวนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 1 ปี 2558 ที่มีร้อยละ
1.23 ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน
1,245,234 คน ร้อยละ 98.69 ลดลงจากไตรมาส
ที่ผ่านมา ที่มีร้อยละ 98.77 โดยกลุ่มผู้ทำงานนอก
ภาคเกษตรกรรมจะทำงานในสาขาการผลิตมาก
ที่สุด จำนวน 649,895 คน คิดเป็นร้อยละ 51.51
รองลงมาคือ สาขาการขนส่ง ขยายปลีกฯ จำนวน
173,355 คน (ร้อยละ 13.74) การขนส่ง สถานที่
เก็บสินค้า การคมนาคม จำนวน 91,497 คน

(ร้อยละ 7.25) โรงแรมและภัตตาคาร จำนวน
80,356 คน (ร้อยละ 6.37) และการก่อสร้าง
56,377 คน (ร้อยละ 4.47) ตามลำดับ (รายละเอียด
ตารางภาคผนวก 2 และแผนภูมิ 14)

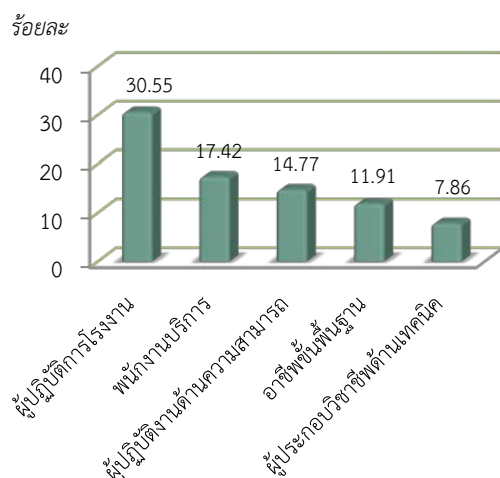
แผนภูมิ 15 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามประเภท
อุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5
อันดับแรก จังหวัดสมุทรปราการ
ไตรมาส 2 ปี 2558



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรปราการ

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพใน
ไตรมาส 2 ปี 2558 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงาน
มากที่สุด 5 อันดับแรก คือ 1. ผู้ปฏิบัติการโรงงาน
และเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านประกอบ
จำนวน 385,433 คน (ร้อยละ 30.55) 2. พนักงาน
บริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด
219,769 คน (ร้อยละ 17.42) 3. ผู้ปฏิบัติงานด้าน
ความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง
จำนวน 186,390 คน (ร้อยละ 14.77) 4. อาชีพขั้น
พื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ
150,233 คน (ร้อยละ 11.91) 5. ผู้ประกอบวิชาชีพ
ด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง
99,222 คน (ร้อยละ 7.86) (รายละเอียดตามตาราง
ภาคผนวกที่ 4 และแผนภูมิ 15)

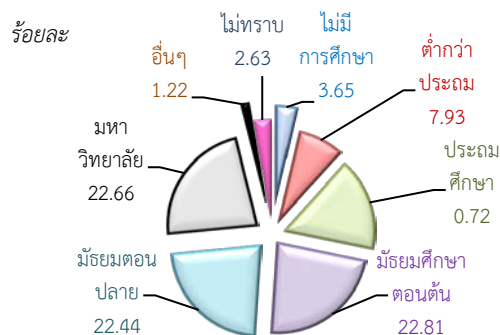
แผนภูมิ 16 ร้อยละของผู้มีงานทำจังหวัดสมุทรปราการ
จำแนกตามอาชีพ 5 อันดับแรก
ไตรมาส 2 ปี 2558



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรปราการ

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำ 5 อันดับแรกพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 287,858 คน (ร้อยละ 22.81) รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับมหาวิทยาลัย จำนวน 285,920 คน (ร้อยละ 22.66) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 283,101 คน (ร้อยละ 22.44) ระดับประถมศึกษา จำนวน 210,242 คน (ร้อยละ 16.66) และต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 100,103 คน (ร้อยละ 7.93) ตามลำดับ

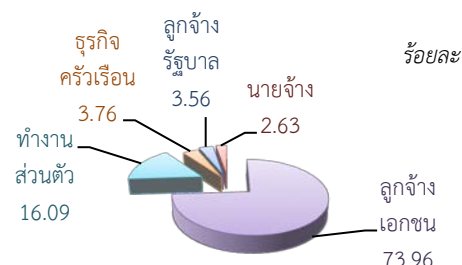
แผนภูมิ 17 ร้อยละของผู้มีงานทำจังหวัดสมุทรปราการ
จำแนกตามลำดับการศึกษา
ไตรมาส 2 ปี 2558



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรปราการ

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำพบว่าส่วนใหญ่เป็นลูกจ้างเอกชน จำนวน 933,118 คน (ร้อยละ 73.96) รองลงมาทำงานส่วนตัว จำนวน 202,978 คน (ร้อยละ 16.09) และช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 47,495 คน (ร้อยละ 3.76) ส่วนผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้าง 33,182 คน (ร้อยละ 2.63) นอกจากนี้เป็น ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 44,959 คน (ร้อยละ 3.56)

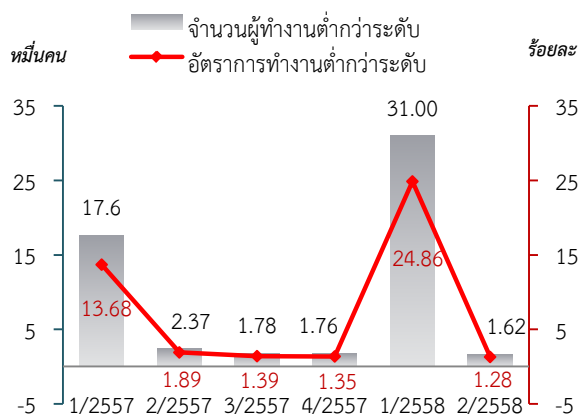
แผนภูมิ 18 ร้อยละของผู้มีงานทำจังหวัดสมุทรปราการ
จำแนกตามสถานภาพการทำงาน
ไตรมาส 2 ปี 2558



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรปราการ

หากพิจารณาถึงจำนวนผู้มีงานทำแต่ยังทำงานได้ไม่เต็มประสิทธิภาพ หรือเรียกคนกลุ่มนี้ว่าทำงานต่ำกว่าระดับ (Underemployment Workers) จากผลการสำรวจพบว่าในจำนวนผู้มีงานทำ 1,261,733 คน มีผู้ทำงานต่ำกว่าระดับ 16,175 คน หรือ ร้อยละ 1.28 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด แต่หากพิจารณาในไตรมาส 1 ของปีนี้และปีที่ผ่านมาจะเห็นว่าชั่วโมงการทำงานต่ำกว่าระดับ สูงถึงร้อยละ 24.86 และ 13.68 ตามลำดับ แสดงว่าผู้มีงานทำในจังหวัดสมุทรปราการ ไตรมาส 2 นี้มีชั่วโมงทำงานที่เหมาะสม

แผนภูมิ 19 เปรียบเทียบจำนวนและอัตราผู้ทำงานต่ำกว่าระดับสมุทรปราการ ปี 2557 – ไตรมาส 2 ปี 2558



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรปราการ

หมายเหตุ : ผู้ทำงานต่ำกว่าระดับ หมายถึง ผู้ที่ทำงานน้อยกว่า 35 ชม./สัปดาห์
 $\frac{\text{ผู้ทำงานน้อยกว่า 35 ชม./สัปดาห์}}{\text{จำนวนผู้ทำงานทั้งหมด}} \times 100$

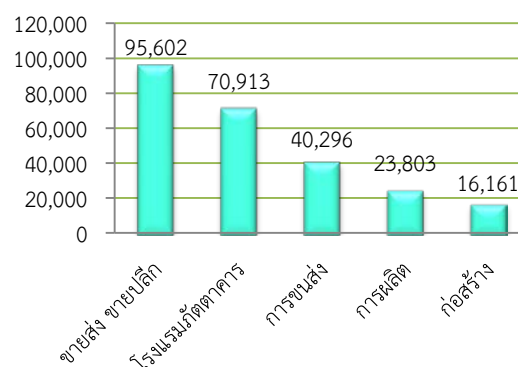
1.3 แรงงานนอกระบบ

จากข้อมูลของสำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรปราการ ปี 2557 (ข้อมูลแรงงานนอกระบบ ปี 2558 ยังอยู่ในระหว่างประมวลผลข้อมูล) พบว่าผู้มีงานทำที่เป็นแรงงานนอกระบบมีจำนวน 287,461 คน คิดเป็นร้อยละ 22.48 ของผู้มีงานทำทั้งหมด แรงงานนอกระบบ ส่วนใหญ่จะทำงานนอกภาคเกษตรมีจำนวน 274,454 คน (ร้อยละ 95.47) ส่วนแรงงานนอกระบบที่ทำงานในภาคเกษตร มีจำนวน 13,007 คน (ร้อยละ 4.53) เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1. การขายส่งขายปลีกซ่อมแซมยานยนต์ส่วนบุคคล จำนวน 95,602 คน (ร้อยละ 34.83 ของแรงงานนอกระบบ) 2. โรงแรมและ

ภัตตาคาร จำนวน 70,913 คน (ร้อยละ 25.83) 3. การขนส่ง คมนาคม สถานที่เก็บสินค้า 40,296 คน (ร้อยละ 14.68) 4. การผลิต 23,803 คน (ร้อยละ 8.67) 5. การก่อสร้าง จำนวน 16,161 คน (ร้อยละ 5.88) (รายละเอียดตารางภาคผนวกที่ 5)

แผนภูมิ 20 ผู้มีงานทำที่เป็นแรงงานนอกระบบ จำแนกตามประเภท อุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร (5 อันดับแรก) จังหวัดสมุทรปราการ ปี 2557

จำนวน : คน

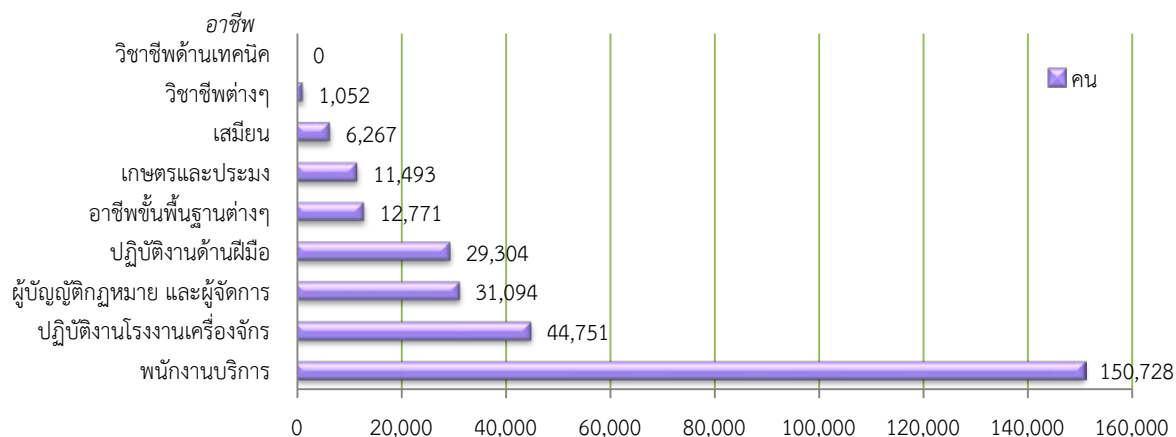


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรปราการ

(ข้อมูลปี 2558 สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรปราการอยู่ระหว่างประมวลผลข้อมูล)

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอาชีพ พบว่ามีงานทำในอาชีพต่างๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1. พนักงานบริการ 150,728 คน (ร้อยละ 52.43 ของแรงงานนอกระบบ) 2. ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร 44,751 คน (ร้อยละ 15.56) 3. ผู้บัญญัติกฎหมายและผู้จัดการ 31,094 คน (ร้อยละ 10.81) 4. ผู้ปฏิบัติงานด้านฝีมือ 29,304 คน (ร้อยละ 10.19) และ 5. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ 12,771 คน (ร้อยละ 4.44)

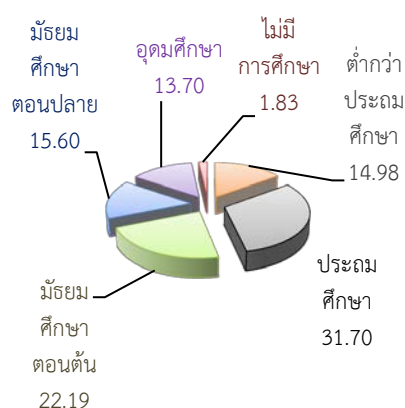
แผนภูมิ 21 จำนวนผู้ปฏิบัติงานที่เป็นแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอาชีพ จังหวัดสมุทรปราการ ปี 2557



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรปราการ (ข้อมูลปี 2558 สำนักงานสถิติสมุทรปราการยังอยู่ระหว่างการประมวลผลข้อมูล)

ในด้านการศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับประถมศึกษา มีจำนวน 89,801 คน (ร้อยละ 31.23 ของแรงงานนอกระบบ) รองลงมาคือระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 62,877 คน (ร้อยละ 21.87) และระดับต่ำกว่าประถมศึกษา 42,448 คน (ร้อยละ 14.76)

แผนภูมิ 22 ร้อยละผู้ปฏิบัติงานที่เป็นแรงงานนอกระบบจำแนกตามระดับการศึกษา จังหวัดสมุทรปราการ ปี 2557



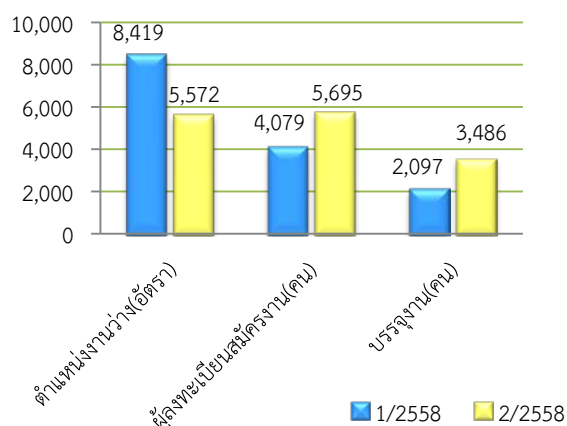
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรปราการ
(ข้อมูลปี 2558 สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรปราการ
อยู่ระหว่างการประมวลผลข้อมูล)

2. การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดย สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในประเทศ ช่วงไตรมาสที่ 2 (เมษายน – มิถุนายน 2558) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ 5,572 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนลดลงร้อยละ 33.82 จากไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 8,419 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสนี้พบว่ามี 5,695 คน เพิ่มขึ้นร้อยละ 28.39 จากไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน 4,079 คน ในขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 3,486 คน เพิ่มขึ้นร้อยละ 39.85 จากไตรมาสที่ 1 ปี 2558 มีจำนวน 2,097 คน

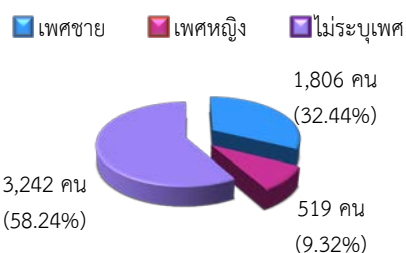
แผนภูมิ 23 เปรียบเทียบจำนวนตำแหน่งงานว่าง/
การสมัครงาน/ การบรรจุงาน
จังหวัดสมุทรปราการ
ไตรมาส 1/2558 และ 2/2558



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ

สำหรับตำแหน่งงานว่าง พบว่าเป็นเพศชาย 1,806 อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 32.44 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิง 519 อัตรา (ร้อยละ 9.32) และไม่ระบุเพศ 3,242 (ร้อยละ 58.24) การที่ตำแหน่งงานว่างกว่าครึ่งไม่ได้ระบุเพศ แสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้าง พิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าเพศชายหรือเพศหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ และอีกประการหนึ่งนายจ้าง พิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ

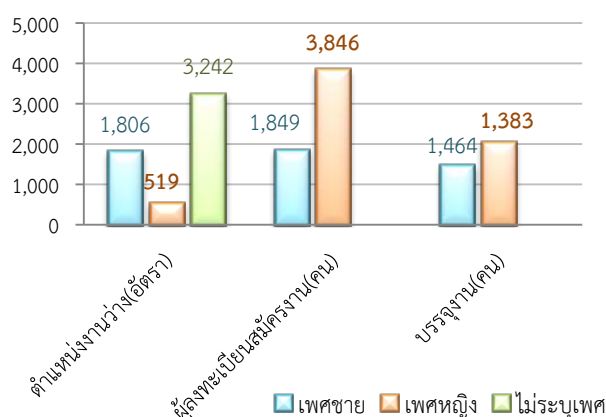
แผนภูมิ 24 ตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามเพศ
จังหวัดสมุทรปราการ ไตรมาส 2
ปี 2558



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสที่พบว่าจำนวนทั้งสิ้น 5,695 คน เป็นเพศชาย 1,849 คน (ร้อยละ 32.46) และเพศหญิง 3,846 คน (ร้อยละ 67.53) และการบรรจุงาน มีผู้ได้รับการบรรจุให้ม้งานทำทั้งสิ้น 3,486 คน (คิดเป็นอัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานได้ร้อยละ 62.56) จำแนกเป็นเพศชาย 1,464 คน และเพศหญิง 2,054 คน จะเห็นได้ว่าอัตราการบรรจุงานของเพศชายสูงกว่าเพศหญิง กล่าวคือเพศชายมีอัตราการบรรจุงานร้อยละ 79.18 และเพศหญิงร้อยละ 53.41 แสดงว่าเพศชายมีโอกาสในการได้งานทำมากกว่าเพศหญิง

แผนภูมิ 25 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน
และการบรรจุงาน จำแนกตามเพศ
จังหวัดสมุทรปราการ ไตรมาส 2
ปี 2558

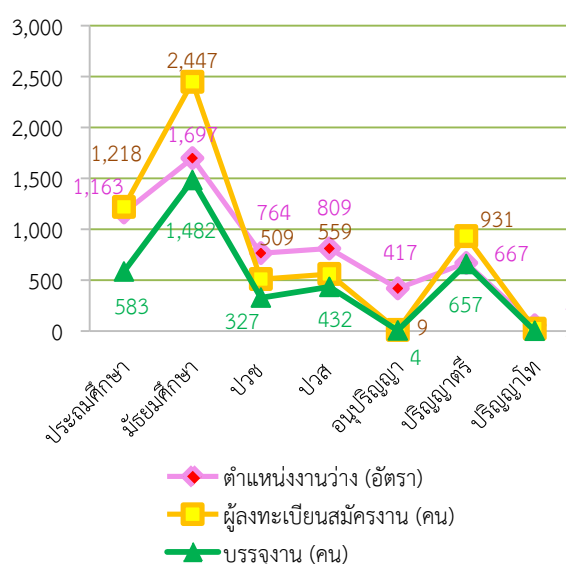


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษา ไตรมาสที่พบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุดคือระดับมัธยมศึกษา มีความต้องการ 1,697 อัตรา (ร้อยละ 30.46) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษา และต่ำกว่า 1,163 อัตรา (ร้อยละ 20.87) ระดับ ปวส. 809 อัตรา (ร้อยละ 14.52) ระดับ ปวช. 764 อัตรา (ร้อยละ 13.71) ระดับปริญญาตรี 667 อัตรา (ร้อยละ 11.97) แสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดสมุทรปราการ มีความต้องการแรงงานในระดับล่างหรือแรงงานไร้ฝีมือเป็นส่วนใหญ่

ขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสนี้ ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาสูงสุด 2,447 คน (ร้อยละ 42.97) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษา และต่ำกว่า 1,218 คน (ร้อยละ 21.39) ระดับปริญญาตรี 931 คน (ร้อยละ 16.35) เมื่อพิจารณาการบรรจุนพบว่า ระดับมัธยมศึกษามีการบรรจุนมากที่สุดจำนวน 1,482 คน รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี 657 คน และประถมศึกษาหรือต่ำกว่า 583 คน หากพิจารณาอัตราการบรรจุนต่อผู้สมัครงานพบว่าผู้สมัครงานที่จบการศึกษาระดับ ปวส. มีอัตราการบรรจุนสูงสุด ร้อยละ 77.28 รองลงมาคือปริญญาตรี ร้อยละ 70.57 และ ปวช. อัตราร้อยละ 64.24 แสดงให้เห็นว่า ผู้จบการศึกษาระดับ ปวช. ปวส. และปริญญาตรี มีโอกาสได้งานสูงกว่าการศึกษาระดับอื่น แต่ตลาดแรงงานจังหวัดสมุทรปราการในภาพรวมยังคงต้องการแรงงานระดับมัธยมศึกษาและประถมศึกษา (ตารางภาคผนวก 6)

แผนภูมิ 26 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน บรรจุน
จำแนกตามระดับการศึกษา
จังหวัดสมุทรปราการ ไตรมาส 2
ปี 2558



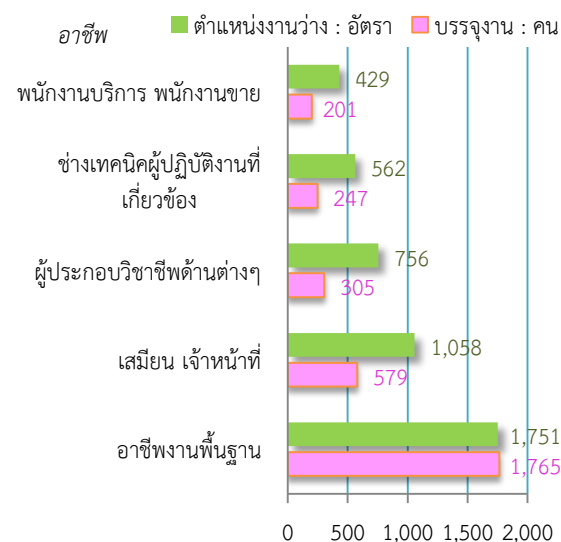
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ

หากศึกษาในด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้ อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1. อาชีพงานพื้นฐาน มีจำนวน 1,751 อัตรา (ร้อยละ 31.42) 2. เสมียนเจ้าหน้าที่ 1,058 อัตรา (ร้อยละ 18.99) 3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 756 อัตรา (ร้อยละ 13.57) 4. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 562 อัตรา (ร้อยละ 10.09) และ 5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 429 อัตรา (ร้อยละ 7.70)

สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุดคือ อาชีพงานพื้นฐานต่างๆ จำนวน 2,945 คน (ร้อยละ 51.71) รองลงมาคือ เสมียนเจ้าหน้าที่ 890 คน (ร้อยละ 15.63) และช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องจำนวน 440 คน (ร้อยละ 7.73)

ส่วนการบรรจุน อาชีพที่มีการบรรจุนสูงสุดคือ อาชีพชั้นพื้นฐานต่างๆ จำนวน 1,765 คน (ร้อยละ 50.63) รองลงมาคือ เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 579 คน (ร้อยละ 16.61) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 305 คน (ร้อยละ 8.75) (ตารางภาคผนวกที่ 7)

แผนภูมิ 27 จำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุน
จำแนกตามอาชีพ 5 อันดับแรก จังหวัด
สมุทรปราการ ไตรมาส 2 ปี 2558

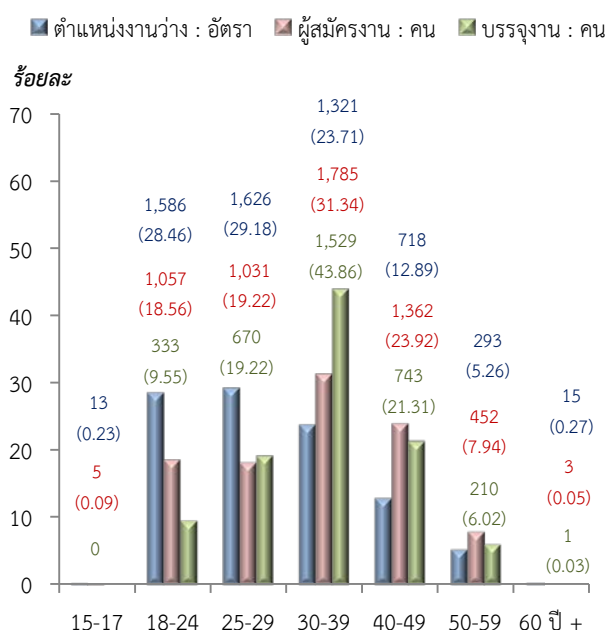


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ

หากพิจารณาช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่จะมีช่วงอายุ 25 – 29 ปี ต้องการสูงสุด 1,626 อัตรา (ร้อยละ 29.18) รองลงมาคือ อายุ 18 – 24 ปี 1,586 อัตรา (ร้อยละ 28.46) และอายุ 30 – 39 ปี 1,321 อัตรา (ร้อยละ 23.71) ขณะเดียวกันผู้ลงทะเบียนสมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 30 - 39 ปี มีจำนวน 1,031 คน (ร้อยละ 31.34) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 40 - 49 ปี มีจำนวน 1,362 คน (ร้อยละ 23.92) และ 18 – 24 ปี จำนวน 1,057 คน (ร้อยละ 18.56) ตามลำดับ ขณะที่ผู้มีอายุ 30 - 39 ปี ได้รับการบรรจุงานสูงสุด จำนวน 1,529 คน (ร้อยละ 43.86) รองลงมาคืออายุ 40 – 49 ปี 743 คน (ร้อยละ 21.31) และ อายุ 25 – 29 ปี 670 คน (ร้อยละ 19.22) (ตารางภาคผนวกที่ 9)

แผนภูมิ 28 เปรียบเทียบอัตราและจำนวน

ตำแหน่งงานว่างผู้สมัครงานและ
ได้รับบรรจุงานจำแนกตามอายุ
จังหวัดสมุทรปราการ ไตรมาส 2 ปี 2558



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ

หากพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรม จำนวนตำแหน่งงานว่าง 5,572 อัตรา พบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1. สาขาอุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 2,522 อัตรา (ร้อยละ 45.26) 2. สาขาการขนส่ง ขยายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ 1,504 อัตรา (ร้อยละ 26.99) 3. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า 470 อัตรา (ร้อยละ 8.44) 4. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร 361 อัตรา (ร้อยละ 6.48) 5. ที่พักแรม บริการด้านอาหาร 204 อัตรา (ร้อยละ 3.66)

ส่วนการบรรจุงานจำนวน 3,486 คนนั้น มีอัตราการบรรจุงานในสาขาอุตสาหกรรมการผลิต สูงสุดคือร้อยละ 89.02 รองลงมาคือ กิจการข้อมูล ข่าวสารและการสื่อสาร อัตราร้อยละ 76.73 และการขนส่ง ขยายปลีก อัตราร้อยละ 36.97

ตาราง 5 จำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงาน
จำแนกตามอุตสาหกรรม 5 อันดับแรก
จังหวัดสมุทรปราการ ไตรมาส 2 ปี 2558

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)	อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง
1. การผลิต	2,522	2,245	89.02
2. การขนส่ง ขยายปลีก	1,504	556	36.97
3. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	470	103	21.91
4. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	361	277	76.73
5. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	204	57	27.94

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ

2.2 การส่งเสริมแรงงานนอกระบบ

ไตรมาส 2 ปี 2558 สำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรปราการได้ดำเนินกิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ ภายใต้โครงการจ้างงานเร่งด่วน และพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 เพื่อส่งเสริมการมีงานทำและมีรายได้ให้กับแรงงานนอกระบบ จำนวน 3 โครงการ มีผู้เข้าร่วมโครงการ 68 คน ดังนี้ 1. อบรมหลักสูตรอาหารว่าง (ซูชิ) จำนวน 18 คน 2. อบรมหลักสูตรอาหารว่าง (ซาลาเปา กุยฮ่ายปากหม้อ) จำนวน 20 คน 3. โครงการลอกสีและทาสีกำแพงวัดแหลม ต.บางหญ้าแพรก จำนวน 30 คน

2.3 แรงงานต่างด้าว

แรงงานต่างด้าวทุกสัญชาติที่ขออนุญาตทำงานในจังหวัดสมุทรปราการ มีจำนวนทั้งสิ้น 210,550 คน จำแนกเป็นประเภททั่วไป จำนวน 7,407 คน (ร้อยละ 3.52) สำหรับประเภทส่งเสริมการลงทุนฯ (มาตรา 12) จำนวน 1,694 คน (ร้อยละ 0.80) ประเภทชั่วคราวบุคคลที่ราบสูง 2,979 คน (ร้อยละ 1.41) และแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ 198,470 คน (ร้อยละ 94.26) โดยจำแนกเป็นกลุ่มพิสูจน์สัญชาติ 98,994 คน กลุ่มนำเข้าตาม MOU 35,953 คน และอนุญาตตามมติกรม. เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2558 จำนวน 63,523 คน

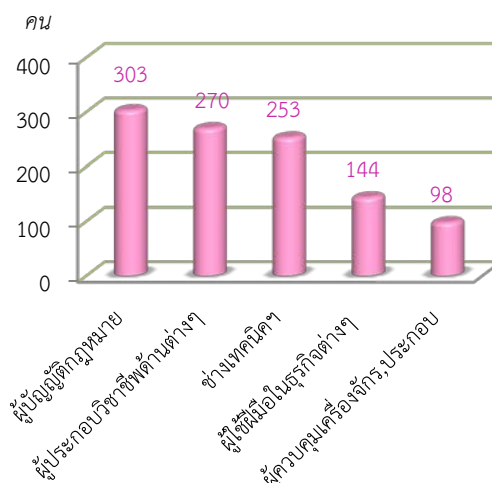
ตาราง 6 จำนวนแรงงานต่างด้าวทุกประเภท
จำแนกตามประเภทการขออนุญาตทำงาน
ณ เดือนมีนาคม 2558

นายจ้าง / สถาน ประกอบการ	จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน				
	ประเภท ทั่วไป	BOI, การ นิคม, (กนอ.)	บุคคล พื้นที่ สูง	เมียนมา ลาว กัมพูชา	รวม
20,959	7,407	1,694	2,979	198,470	210,550

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ

หากพิจารณาแรงงานต่างด้าวมีทักษะฝีมือหรือประเภททั่วไป และประเภทส่งเสริมการลงทุนที่มาขออนุญาตทำงานในไตรมาส 2 ปี 2558 จำนวน 1,090 คน พบว่าส่วนใหญ่ประกอบอาชีพประเภท ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ 303 คน (ร้อยละ 27.80) รองลงมาประกอบอาชีพผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 270 คน (ร้อยละ 24.77) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 253 คน (ร้อยละ 23.21) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร 98 คน (ร้อยละ 8.99) แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานในจังหวัดสมุทรปราการ ต้องพึ่งพิงแรงงานทักษะฝีมือที่มีความเชี่ยวชาญระดับสูง จึงต้องส่งเสริมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานคนไทยให้เทียบเท่ามาตรฐานสากลต่อไป

แผนภูมิ 29 จำนวนแรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป
และส่งเสริมการลงทุน ที่ยื่นขออนุญาต
ทำงานจำแนกตามประเภทอาชีพ
5 อันดับแรก จังหวัดสมุทรปราการ
ไตรมาส 2 ปี 2558



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ

หากพิจารณาจำแนกตามสัญชาติจะพบว่าแรงงานต่างด้าวมีทักษะฝีมือ (ประเภททั่วไป) ไตรมาส 2 ปี 2558 ในจังหวัดสมุทรปราการ มีสัญชาติญี่ปุ่นมากที่สุดมีจำนวน 180 คน (ร้อยละ 16.51) รองลงมาคือสัญชาติจีน จำนวน 130 คน (ร้อยละ 11.93) และสัญชาติฟิลิปปินส์

จำนวน 111 คน (ร้อยละ 10.18) ตามลำดับ (ตารางข้อมูลภาคผนวกที่ 10)

ในส่วนของแรงงานต่างด้าวเข้าเมือง ผิดกฎหมาย 3 สัญชาติ เมียนมา ลาว และกัมพูชา ขึ้นทะเบียนที่ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ตามมติ คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2558 ซึ่งแรงงานต่างด้าวกลุ่มนี้จะได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในประเทศไทยอีก 1 ปี เพื่อเข้าสู่กระบวนการพิสูจน์สัญชาติให้แล้วเสร็จภายใน 31 มีนาคม 2559 ข้อมูล ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2558 จังหวัดสมุทรปราการมีจำนวนแรงงานต่างด้าวและผู้ติดตามที่ขึ้นทะเบียนที่ศูนย์บริการฯ One Stop Service จำนวน 63,523 คน จำแนกเป็นสัญชาติเมียนมา 21,797 คน สัญชาติลาว 5,066 คน และสัญชาติกัมพูชา 36,660 คน

ตาราง 7 จำนวนแรงงานต่างด้าวและผู้ติดตาม 3 สัญชาติ ขึ้นทะเบียน ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ จังหวัดสมุทรปราการ

ที่มา	เมียนมา	ลาว	กัมพูชา	รวม
ประกาศ คสช. ฉบับที่ 70/2558	27,218	7,946	49,737	84,901
มติ ครม. 3 มี.ค. 2558	21,797	5,066	36,660	63,523

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ

2.4 แรงงานไทยในต่างประเทศ

ในไตรมาส 2 ปี 2558 มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด 48 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 20 คน (ร้อยละ 41.67 ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด) รองลงมาคือระดับ ระดับประถมศึกษา 15 คน (ร้อยละ 31.25) ระดับ ปวช. ปวส. จำนวน

8 คน (ร้อยละ 16.67) ระดับปริญญาตรี จำนวน 5 คน (ร้อยละ 10.42) ตามลำดับ (ตาราง 9)

ตาราง 8 จำนวนผู้แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2557 และ ไตรมาส 1 - 2 ปี 2558 จังหวัดสมุทรปราการ

ระดับการศึกษา	2557	1/2558	2/2558
ประถมศึกษา	57	5	15
มัธยมศึกษา	108	28	20
ปวช. ปวส. อนุปริญญา	95	13	8
ปริญญาตรี	17	7	5
ปริญญาโท	0	0	0
รวม	277	53	48

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ

ในส่วนของแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศ มีจำนวน 354 คน จำแนกตามวิธีการเดินทาง ส่วนใหญ่จะเดินทางโดยนายจ้างพาไปฝึกงาน 174 คน (ร้อยละ 49.15) รองลงมาเป็น Re-Entry จำนวน 128 คน (ร้อยละ 36.16) นายจ้างพาถูกจ้างไปทำงาน 47 คน (ร้อยละ 13.27) และเดินทางด้วยตัวเอง 5 คน (ร้อยละ 1.41)

ตาราง 9 แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทาง จังหวัดสมุทรปราการ ไตรมาส 1-2 ปี 2558

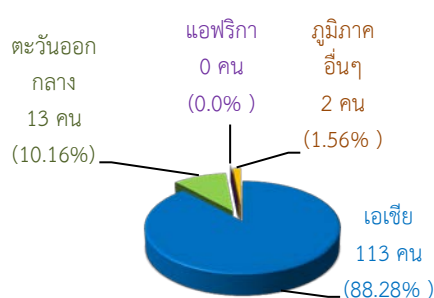
วิธีการเดินทาง	1/2558	2/2558
นายจ้างพาไปฝึกงาน	171	174
Re-entry	133	128
นายจ้างพาไปทำงาน	31	47
เดินทางด้วยตัวเอง	0	5
รวม	335	354

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา พบว่าจำนวนผู้ได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศมีจำนวนใกล้เคียงกัน

แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศในไตรมาส 2 ปี 2558 ส่วนใหญ่จะเดินทางไปทำงานในภูมิภาคเอเชียมากที่สุด ได้แก่ เวียดนาม สิงคโปร์ ญี่ปุ่น บรูไน ฮองกง ไต้หวัน เกาหลีใต้ มาเลเซีย มีจำนวน 113 คน ในจำนวน 113 คนนี้ เดินทางไปทำงานในประเทศฮ่องกงมากที่สุด จำนวน 25 คน (ร้อยละ 19.53 ของผู้ที่ได้รับอนุญาตทั้งหมด) รองลงมาคือประเทศไต้หวัน 23 คน (ร้อยละ 17.97) สิงคโปร์ จำนวน 18 คน (ร้อยละ 14.06) ในส่วนภูมิภาคตะวันออกกลางมีจำนวน 13 คน (ร้อยละ 10.16) ส่วนใหญ่เดินทางไปทำงานในประเทศอิสราเอล จำนวน 11 คน (ร้อยละ 8.59) ภูมิภาคอื่นๆ มีจำนวน 2 คน เดินทางไปทำงานในประเทศอังกฤษทั้ง 2 คน (ร้อยละ 1.56)

แผนภูมิ 30 แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไป จังหวัดสมุทรปราการ ไตรมาส 2 ปี 2558



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ

3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาสที่ 2 ปี 2558 (เมษายน – มิถุนายน 2558) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 1 สมุทรปราการ ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือ

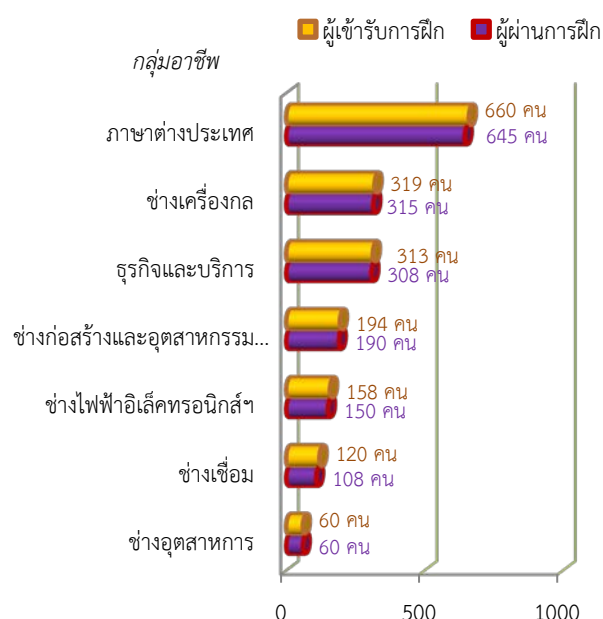
แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยภาพรวมของการฝึกต่างๆ ในไตรมาส 2 ปี 2558 มีดังนี้

การฝึกเตรียมเข้าทำงานในไตรมาสนี้มีการฝึกเตรียมเข้าทำงาน 1 กลุ่มอาชีพ คือช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ ผู้ฝึกจำนวน 120 คน และผ่านการฝึกทั้งหมด 120 คน

การฝึกเสริมทักษะเพื่อการส่งเสริมการมีงานทำในไตรมาสนี้มีการฝึกใน 1 กลุ่มอาชีพ คือช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ จำนวน 34 คน ผ่านการฝึกทั้งหมด 34 คน

ในส่วนของการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีผลการดำเนินงาน 1,824 คน มีผู้ผ่านการฝึกมีจำนวน 1,777 คน คิดเป็นร้อยละ 97.42 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน เมื่อพิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่า กลุ่มอาชีพที่มีการฝึกยกระดับฝีมือสูงสุดคือ ภาษาต่างประเทศ มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุดจำนวน 660 คน มีผู้ผ่านการฝึก 645 คน (ร้อยละ 97.73 ของผู้เข้ารับการฝึก) รองลงมาคือช่างเครื่องกล จำนวน 319 คน มีผู้ผ่านการฝึก 315 คน (ร้อยละ 98.75) ธุรกิจและบริการ จำนวน 313 คน มีผู้ผ่านการฝึก 308 คน (ร้อยละ 98.40) ช่างก่อสร้างและอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 194 คน มีผู้ผ่านการฝึก 190 คน (ร้อยละ 97.94) และช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ฯ จำนวน 158 คน มีผู้ผ่านการฝึก 150 คน (ร้อยละ 94.94) ช่างเชื่อมจำนวน 120 คน มีผู้ผ่านการฝึก 108 คน (ร้อยละ 90.00) และช่างอุตสาหกรรม จำนวน 60 คน ผู้ผ่านการฝึกทั้งหมด 60 คน ตามลำดับ

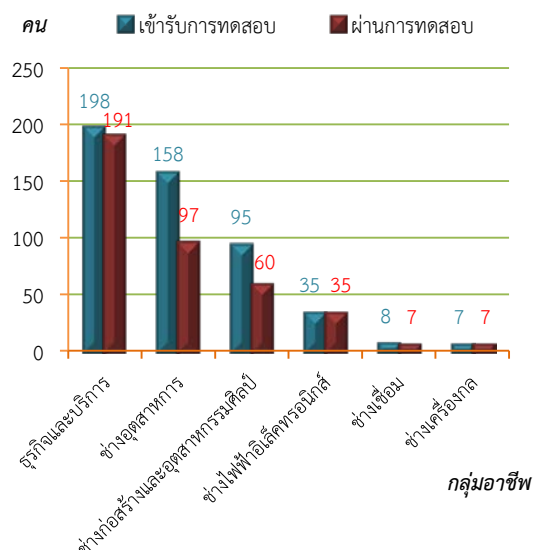
แผนภูมิ 31 จำนวนผู้เข้ารับการฝึกและจบการฝึก
ยกระดับฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ
จังหวัดสมุทรปราการ ไตรมาส 2 ปี 2558



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 1 สมุทรปราการ

ในส่วนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการทดสอบจำนวน 501 คน และมีผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำนวน 397 คน คิดเป็นร้อยละ 79.24 ของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เมื่อพิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ทดสอบ พบว่าธุรกิจและบริการมีจำนวน 198 คน มีผู้ผ่านการทดสอบ 191 คน (ร้อยละ 96.46 ของผู้เข้ารับการทดสอบ) รองลงมาคือช่างอุตสาหกรรม 158 คน มีผู้ผ่านการทดสอบ 97 คน (ร้อยละ 61.39) ช่างก่อสร้างและอุตสาหกรรมศิลป์ 95 คน มีผู้ผ่านการทดสอบ 60 คน (ร้อยละ 63.16) ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ 35 คน ผ่านการทดสอบทั้งหมด 35 คน และช่างเชื่อม 8 คน มีผู้ผ่านการทดสอบ 7 คน (ร้อยละ 87.50) และช่างเครื่องกล 7 คน ผ่านการทดสอบทั้งหมด 7 คน (ร้อยละ 100) ตามลำดับ

แผนภูมิ 32 จำนวนผู้เข้ารับการทดสอบและ
ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
จำแนกตามกลุ่มอาชีพ จังหวัด
สมุทรปราการ ไตรมาส 2 ปี 2558



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 1 สมุทรปราการ

นอกจากการพัฒนาฝีมือแรงงานข้างต้นแล้ว สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 1 สมุทรปราการ ได้ส่งเสริมและสนับสนุนให้ภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงานมากยิ่งขึ้น โดยมีมาตรการจูงใจด้านภาษี และสิทธิประโยชน์ด้านต่างๆ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ผลการดำเนินงานในไตรมาส 2 ปี 2558 มีสถานประกอบการที่ยื่นขอรับประโยชน์ฯ จำนวน 305 แห่ง จำนวนค่าใช้จ่าย 23,956,292.50 บาท ลูกจ้างเข้ารับการฝึก 128,275 คน

ตาราง 10 การพัฒนาฝีมือแรงงานของ

ผู้ประกอบการตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการ
พัฒนาฝีมือแรงงาน จังหวัดสมุทรปราการ
ไตรมาส 1 - 2 ปี 2558

รายละเอียด	1/2558	2/2558
จำนวนสถานประกอบการ ที่ยื่น (แห่ง)	222	305
จำนวนค่าใช้จ่าย (บาท)	19,127,653.47	23,956,292.50
จำนวนคนทั้งหมด (คน)	58,879	84,886

4. การคุ้มครองแรงงาน และสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อยกระดับฝีมือแรงงาน และตัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน เพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรม เพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้ คือ การตรวจสถานประกอบการเพื่อให้มั่นใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการให้การกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

สำหรับไตรมาส 2 ปี 2558 (เมษายน - มิถุนายน 2558) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ ได้ดำเนินการตรวจแรงงานในสถานประกอบการทั้งสิ้น 328 แห่ง

มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ หรือได้รับการคุ้มครองรวม 24,702 คน จำแนกเป็นเพศชาย 12,057 คน (ร้อยละ 48.81 ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) เพศหญิง 12,634 คน (ร้อยละ 51.15) และเด็ก 11 คน (ร้อยละ 0.04) ซึ่งสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจแรงงานส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดต่ำกว่า 10 คน จำนวน 119 แห่ง (ร้อยละ 36.28) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 10 - 49 คน จำนวน 114 แห่ง (ร้อยละ 34.76) ขณะที่สถานประกอบการขนาดใหญ่ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป มีการตรวจ จำนวน 26 แห่ง (ร้อยละ 7.93) (ตาราง 12 และตารางภาคผนวกที่ 17)

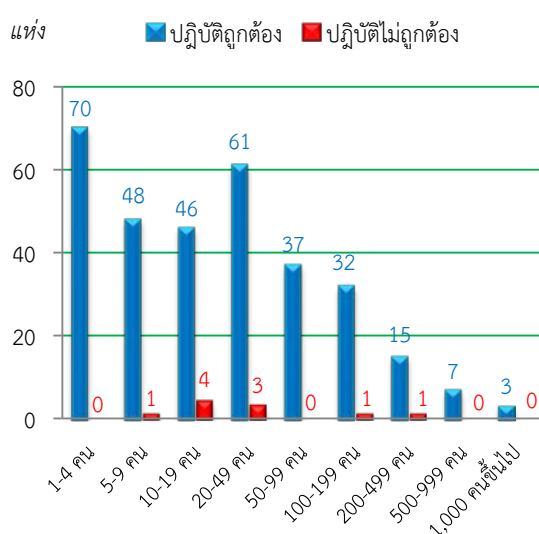
ตาราง 11 จำนวนสถานประกอบการ และลูกจ้าง
ที่ผ่านการตรวจ จำแนกตามขนาด
สถานประกอบการ จังหวัดสมุทรปราการ
ไตรมาส 2 ปี 2558

สถานประกอบการ/ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ		
ขนาดสถาน ประกอบการ	ไตรมาส 2 ปี 2558	
	สถาน ประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1 - 4 คน	70	170
5 - 9 คน	49	352
10 - 19 คน	50	678
20 - 49 คน	64	2,097
50 - 99 คน	37	2,679
100 - 199 คน	33	4,897
200 - 499 คน	16	4,893
500 - 999 คน	7	4,802
1000 คนขึ้นไป	3	4,139
รวม	328	24,702

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ

ในส่วนผลการตรวจพบว่า สถานประกอบการ จำนวน 318 แห่ง (ร้อยละ 96.95 ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย และปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมี จำนวน 10 แห่ง (ร้อยละ 3.05) เมื่อพิจารณา ตามขนาดของสถานประกอบการพบว่า ขนาด 10 – 49 คน ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 7 แห่ง ขนาดต่ำกว่า 10 คน จำนวน 1 แห่ง ขนาด 100 – 199 คน จำนวน 1 แห่ง และขนาด 200 – 499 คน 1 แห่ง เมื่อศึกษาวิเคราะห์เปรียบเทียบอัตราการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายในแต่ละขนาดสถานประกอบการ โดยพิจารณาจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจแรงงานทั้งหมด จะพบว่าสถานประกอบการขนาดใหญ่ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 500 คนขึ้นไป ปฏิบัติถูกต้องทั้งหมด แสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการขนาดใหญ่มีระบบการจัดการด้านการคุ้มครองแรงงานที่ดี

แผนภูมิ 33 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ ไม่ถูกต้องตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการไตรมาส 2 ปี 2558



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ

เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ได้แก่ อุตสาหกรรมการผลิต 3 แห่ง การก่อสร้าง 2 แห่ง การขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ 2 แห่ง การโรงแรมและภัตตาคาร 2 แห่ง และกิจกรรมด้านบริการชุมชนสังคม 1 แห่ง

สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำนวน 10 แห่ง พบว่า ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีจำนวน 6 เรื่อง ได้แก่ 1. เงินประกันในการทำงาน 2. วันหยุด 3. สิทธิการลา 4. ค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน 5. ข้อบังคับการทำงาน และ 6. ระยะเวลาการจ่ายค่าจ้าง

ในส่วนของการดำเนินการของเจ้าหน้าที่กรณี ที่สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้อง ได้ดำเนินการออกคำสั่งให้ดำเนินการทั้ง 10 แห่ง

4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่ง ที่ดำเนินการ เพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยในการทำงาน ย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุข และจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมา ในไตรมาส 2 ปี 2558 ช่วงเดือนเมษายน – มิถุนายน 2558 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 114 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 25,341 คน โดยในไตรมาส 2 นี้ มีการตรวจสถานประกอบการลดลงจากไตรมาส 1 ปี 2558 ร้อยละ 16.79 (ไตรมาส 1 ปี 2558 ตรวจ 137 แห่ง) และสัดส่วนของลูกจ้างที่ได้รับการดูแลคุ้มครองด้านความปลอดภัยเพิ่มขึ้น

ร้อยละ 28.71 (ไตรมาส 1 ปี 2558 ถูกจ้างผ่านการตรวจ 18,064 คน)

ตาราง 12 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้าง
ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
จังหวัดสมุทรปราการ ไตรมาส 2 ปี 2558

ขนาดสถานประกอบการ	สปก.ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)
1 – 4 คน	1	2
5 – 9 คน	3	24
10 – 19 คน	6	84
20 – 49 คน	27	935
50 – 99 คน	28	2,063
100 – 199 คน	27	4,368
200 – 499 คน	10	3,852
500 – 999 คน	7	4,901
1,000 คนขึ้นไป	5	9,112
รวม	114	25,341

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยสูงสุดในไตรมาส 2 ปี 2558 คือ ประเภทการผลิต 78 แห่ง (ร้อยละ 68.42 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด) รองลงมาคือประเภทการขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ฯ 13 แห่ง (ร้อยละ 11.40) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า 11 แห่ง (ร้อยละ 9.65) กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าฯ 6 แห่ง (ร้อยละ 5.26) การก่อสร้าง 5 แห่ง (ร้อยละ 4.39) และการไฟฟ้า ก๊าซ และประปา 1 แห่ง (ร้อยละ 0.88) ตามลำดับ (รายละเอียดตามภาคผนวกที่ 17)

ซึ่งผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการทั้งหมด 114 แห่ง ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย 51 แห่ง (ร้อยละ 44.74 ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ) และปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย 63 แห่ง (ร้อยละ 55.26)

ตาราง 13 จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ
ความปลอดภัยและปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้อง
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
จังหวัดสมุทรปราการ ไตรมาส 2 ปี 2558

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง (แห่ง)	สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)
1 – 4 คน	0	1
5 – 9 คน	0	3
10 – 19 คน	1	5
20 – 49 คน	7	20
50 – 99 คน	15	13
100 – 199 คน	14	13
200 – 499 คน	7	3
500 – 999 คน	4	3
1,000 คนขึ้นไป	3	2
รวม	51	63

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ

สำหรับประเภทอุตสาหกรรมที่มีการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในไตรมาสนี้ มี 63 แห่ง หากพิจารณาเปรียบเทียบอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง พบว่าการก่อสร้างมีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุดคือร้อยละ 100 รองลงมาคือการขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ฯ ร้อยละ 69.23 กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ ร้อยละ 66.67 อุตสาหกรรมการผลิต ร้อยละ 53.85 และการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า คมนาคม ร้อยละ 27.27

ตาราง 14 จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ
ความปลอดภัย/อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง
ตามกฎหมาย จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
จังหวัดสมุทรปราการ ไตรมาส 2 ปี 2558

ประเภท อุตสาหกรรม	สถาน ประกอบการ ที่ผ่าน การตรวจ	ผลการตรวจ		อัตราการ ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง*
		ถูกต้อง	ไม่ ถูกต้อง	
เกษตรกรรม	-	-	-	-
การผลิต	78	36	42	53.85
ไฟฟ้า ก๊าซ ประปา	1	1	0	0.0
การก่อสร้าง	5	0	5	100
การขายส่งขายปลีก	13	4	9	69.23
การขนส่ง เก็บสินค้า	11	8	3	27.27
อสังหาริมทรัพย์	6	2	4	66.67
รวม	114	51	63	55.26

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ

หมายเหตุ : อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง =

$\frac{\text{สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย}}{\text{จำนวนตามประเภทอุตสาหกรรม}} \times 100$

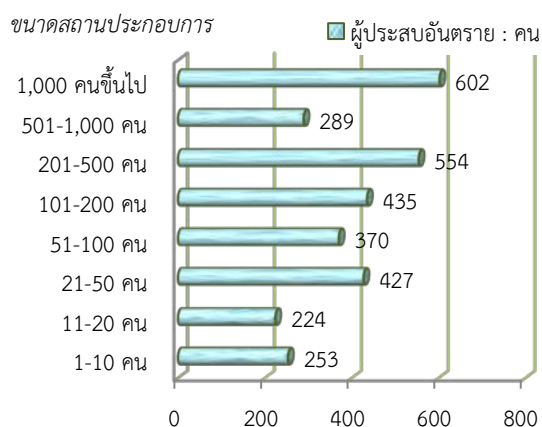
สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในส่วนของ
สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย
ความปลอดภัย ประกอบไปด้วยการให้คำแนะนำใน
วิธีการปฏิบัติที่ถูกต้อง การออกคำสั่งให้ส่งเอกสาร
เรียกพบ ปรับปรุง หรือหยุดการใช้เครื่องจักร รวมทั้ง
การส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ ในบางแห่งอาจมีการ
ดำเนินการมากกว่า 1 กรณี สำหรับไตรมาส 2 ปี
2558 ซึ่งพบว่าส่วนใหญ่จะดำเนินการโดยการออก
คำสั่งเรียกพบ 49 แห่ง (ร้อยละ 77.78 ของการ
ดำเนินการของเจ้าหน้าที่) ปรับปรุง 2 แห่ง (ร้อยละ
3.17) และส่งเรื่องดำเนินคดี 17 แห่ง (ร้อยละ
26.98) เพื่อให้มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงการ
ปฏิบัติงาน ให้เกิดความปลอดภัยมากยิ่งขึ้น

4.3 การประสบอันตราย/ เจ็บป่วยจาก การทำงาน

ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคม
จังหวัดสมุทรปราการ การประสบอันตราย หรือ
เจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน มีทั้งสิ้น 3,154 คน
โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย
ในสถานประกอบการขนาด 1,000 คนขึ้นไป โดยมี
จำนวน 602 คน (ร้อยละ 19.09) รองลงมาคือ
ขนาด 201 - 500 คน จำนวน 554 คน (ร้อยละ
17.56) ส่วนสถานประกอบการขนาด 11 - 20 คน
มีการประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยเนื่องจากการ
ทำงานน้อยที่สุด คือ จำนวน 224 คน (ร้อยละ
7.10)

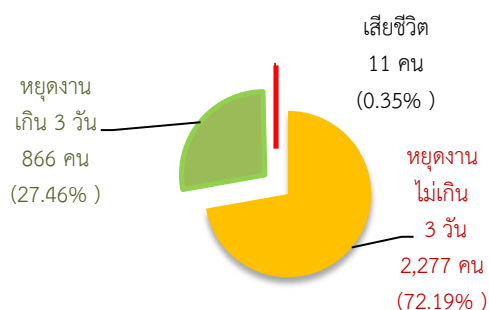
แผนภูมิ 34 จำนวนผู้ประสบอันตราย หรือเจ็บป่วย
เนื่องจากการทำงาน จำแนกตามขนาด
สถานประกอบการ จังหวัดสมุทรปราการ
ไตรมาส 2 ปี 2558



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรปราการ

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตราย หรือเจ็บป่วย จากการทำงาน 3,154 คน ตามประเภทความ ร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 2,277 คน (ร้อยละ 72.19 ของผู้ ประสบอันตราย) รองลงมาเป็นผู้หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 866 คน (ร้อยละ 27.46) ส่วนผู้ที่เสียชีวิตมี จำนวน 11 คน (ร้อยละ 0.35) ขณะที่ไตรมาสนี้ไม่มี สูญเสียอวัยวะบางส่วน และผู้ที่ประสบอันตราย จนถึงทุพพลภาพ

แผนภูมิ 35 ผู้ประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยเนื่องจาก การทำงาน จำแนกตามประเภทความร้ายแรง จังหวัดสมุทรปราการ ไตรมาส 2 ปี 2558

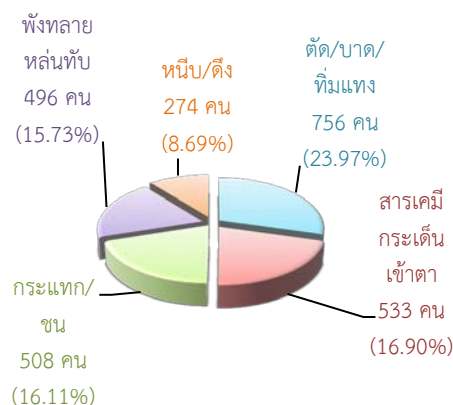


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรปราการ

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน พิจารณาใน 5 อันดับแรก สรุปได้ดังนี้

1. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง มีจำนวน 756 คน (ร้อยละ 23.97 ของสาเหตุการประสบอันตราย ทั้งหมด)
2. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา มีจำนวน 533 คน (ร้อยละ 16.90)
3. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน จำนวน 508 คน (ร้อยละ 16.11)
4. วัตถุหรือสิ่งของพังทลาย/หล่นทับ มีจำนวน 496 คน (ร้อยละ 15.73)
5. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง จำนวน 274 คน (ร้อยละ 8.69) (แผนภูมิ 36) ซึ่งตัวเลขดังกล่าวสอดคล้องกับ ความรุนแรง หรือประเภทความร้ายแรงที่พบว่า มีการหยุดงานไม่เกิน 3 วันสูงสุด แต่จำนวนผู้เสียชีวิตจากการ ทำงานสูงกว่าไตรมาสที่ผ่านมาถึง 7 คน (ไตรมาส 1 ปี 2558 จำนวน 4 คน)

แผนภูมิ 36 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการ ทำงาน จำแนกตามสาเหตุประสบอันตราย (5 อันดับแรก) จังหวัดสมุทรปราการ ไตรมาส 2 ปี 2558



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรปราการ

4.4 การแรงงานสัมพันธ์

ภารกิจด้านการส่งเสริมและพัฒนา ระบบแรงงานสัมพันธ์ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับ สภาพเศรษฐกิจ และสังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกัน ระหว่าง นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมี เป้าหมายหลัก เพื่อเสริมสร้างสันติสุขในวงการ แรงงาน ให้นายจ้าง และลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกัน ในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความ เข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อ ไม่มีปัญหาขัดแย้ง พลังในการขับเคลื่อนงานหรือ ทิมงานก็จะนำไปสู่การเพิ่มผลผลิต หรือเพิ่มผลิต ภาพ ในการปฏิบัติงานคุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุข เนื่องจากมีผลผลิต เพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้าง และลูกจ้าง จะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็น ตัวแทนตนเอง จังหวัดสมุทรปราการ มีองค์การ นายจ้าง ณ เดือนมิถุนายน 2558 ที่จัดตั้งเป็นสมาคม นายจ้าง จำนวน 32 แห่ง สภาองค์กรนายจ้าง 1 แห่ง

ในส่วนจำนวนองค์การลูกจ้างข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน 2558 พบว่ามี สหภาพแรงงาน 386 แห่ง สหพันธ์แรงงาน 9 แห่ง และสภาองค์การลูกจ้าง 9 แห่ง (ตาราง 15)

ตาราง 15 จำนวนองค์การนายจ้างและลูกจ้าง
จังหวัดสมุทรปราการ ณ เดือนมิถุนายน 2558

องค์การนายจ้าง	แห่ง
สมาคมนายจ้าง	32
สภาองค์การนายจ้าง	1
รวม	33
องค์การลูกจ้าง	แห่ง
สหภาพแรงงาน	386
สหพันธ์แรงงาน	9
สภาองค์การลูกจ้าง	9
รวม	404

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ

ในส่วนของการข้อยื่นร้อง/ข้อพิพาทแรงงานในรอบไตรมาสที่ 2 ปี 2558 (เดือนเมษายน – มิถุนายน 2558) พบว่าการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งสิ้น 14 แห่ง 14 ครั้ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 6,886 คน ซึ่งการแจ้งข้อเรียกร้องดังกล่าว มีจำนวนลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา (เดือนมกราคม – มีนาคม 2558) ที่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง 25 แห่ง 25 ครั้ง ทั้งนี้ การแจ้งข้อเรียกร้องในไตรมาสนี้ เป็นการแจ้งข้อเรียกร้องในกิจการเอกชนทั้งหมด

ตาราง 16 การแจ้งข้อเรียกร้องและการเกิด

ข้อพิพาทแรงงาน จังหวัดสมุทรปราการ
ไตรมาส 2 ปี 2558

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท	แห่ง	ครั้ง	คน
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง			
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	14	14	6,886
2. การยุติข้อเรียกร้อง	4	4	3,000
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน			
- ตกลงกันเอง	3	3	2,760
- ถอนข้อเรียกร้อง			
- อื่น ๆ			
2.2 การเกิดข้อพิพาท	1	1	240
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	10	10	3,886
การพิพาทแรงงาน	แห่ง	ครั้ง	คน
1. การเกิดข้อพิพาท	3	3	479
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน			
- ยุติภายใน 5 วัน			
- ยุติเกิน 5 วัน	2	2	355
- ชี้ขาดโดยบังคับ			
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ			
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	1	1	124

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ

ส่วนข้อเรียกร้องที่ไม่สามารถตกลงได้โดยระบบทวิภาค และเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานมีจำนวน 1 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 240 คน และข้อเรียกร้องที่ยังไม่ยุติ 10 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 3,886 คน และ (ตารางภาคผนวก 21)

สำหรับข้อพิพาทแรงงานที่เกิดขึ้นในสถานประกอบการช่วงไตรมาส 2 ปี 2558 พบว่ามี 3 แห่ง มีลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 479 คน สามารถดำเนินการไกล่เกลี่ยให้ยุติเกิน 5 วัน 2 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 355 คน ขณะที่ข้อพิพาทยังไม่ยุติมีจำนวน 1 แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง 124 คน (ตารางภาคผนวกที่ 21)

ในส่วนข้อขัดแย้งในการจ้างงานระหว่าง นายจ้าง และลูกจ้าง ที่ไม่ใช่อุปพิพาทแรงงานตามกฎหมายที่เรียกว่า “ข้อขัดแย้ง” ในรอบไตรมาสที่ 2 ปี 2558 ได้เกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการทั้งสิ้น 6 แห่ง 8 ครั้ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 3,498 คน โดยข้อขัดแย้งที่เกิดขึ้น สามารถดำเนินการให้ยุติได้ 4 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 2,226 คน โดยจำแนกเป็นข้อขัดแย้งที่ตกลงกันได้ 3 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 1,788 คน การถอนเรื่อง 1 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 438 คน ไม่มีการผลงาน ฟ้องศาลแรงงาน 1 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 1,300 คน ส่งเรื่องถึงคณะกรรมการรณรงค์เพื่อสิทธิมนุษยชน 1 แห่ง ลูกจ้าง 720 คน และเป็นข้อขัดแย้งที่ไม่ยุติมี 1 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 128 คน

ตาราง 17 จำนวนข้อขัดแย้งและผลการระงับ
ข้อขัดแย้ง จังหวัดสมุทรปราการ
ไตรมาส 2 ปี 2558

การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	คน
1. การเกิดข้อขัดแย้ง	6	8	3,498
2. การยุติข้อขัดแย้ง			
- ตกลงกันได้	3	4	1,788
- ถอนเรื่อง	1	1	438
- ฟ้องศาลแรงงาน	1	1	1,300
- คณะกรรมการรณรงค์เพื่อสิทธิมนุษยชน	1	1	720
3. การผลงาน			
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	1	1	128

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ

4.4 การเลิกจ้างแรงงาน

จากจำนวนผู้ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรปราการ สถานการณ์การเลิกจ้าง ไตรมาส 2 ปี 2558 มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการจำนวน 19 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 58 คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือ ขนาด 1 – 9 คน จำนวน 18 แห่ง โดยมีสัดส่วนร้อยละ 94.74 ของสถานประกอบการที่เลิกกิจการทั้งหมด ลูกจ้าง

ถูกเลิกจ้างจำนวน 24 คน (ร้อยละ 41.38 ของจำนวนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด) และสถานประกอบการขนาด 10 – 49 คน จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 5.26) ลูกจ้างถูกเลิกจ้างจำนวน 34 คน (ร้อยละ 58.62)

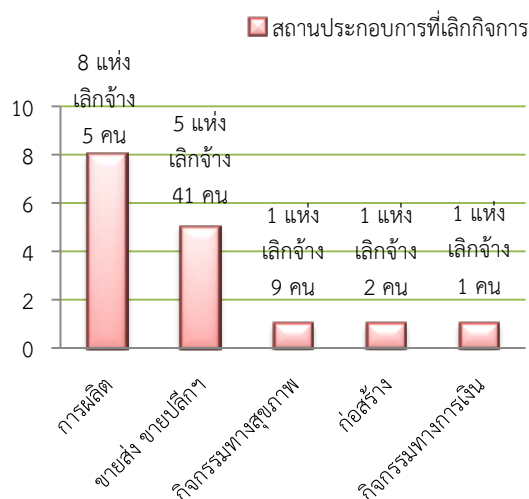
ตาราง 18 จำนวนสถานประกอบการที่เลิกกิจการ/
ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำแนกตามขนาด
สถานประกอบการ จังหวัดสมุทรปราการ
ไตรมาส 2 ปี 2558

ขนาดสถานประกอบการ	สปก.ที่เลิกกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1 – 9 คน	18	24
10 – 49 คน	1	34
50 – 99 คน	0	0
100 – 299 คน	0	0
300 – 499 คน	0	0
500 – 999 คน	0	0
1,000 คนขึ้นไป	0	0
รวม	19	58

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรปราการ

เมื่อพิจารณาประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้างสูงสุด 5 อันดับแรก เรียงลำดับได้ดังนี้ 1. การผลิตจำนวน 8 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 42.11 ของสถานประกอบการที่เลิกจ้างทั้งหมด ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 5 คน 2. การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมรถยนต์จำนวน 5 แห่ง (ร้อยละ 26.32) ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 41 คน 3. กิจกรรมทางสุขภาพ จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 5.26) ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 9 คน 4. ก่อสร้างจำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 5.26) ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 2 คน 5. กิจกรรมทางการเงิน จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 5.26) ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 1 คน

แผนภูมิ 37 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้าง
จำแนกตามประเภทกิจการที่เล็กกิจการ
สูงสุด 5 อันดับแรก จังหวัดสมุทรปราการ
ไตรมาส 2 ปี 2558



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรปราการ

4.5 การสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสถานประกอบการ เพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน ในสถานประกอบการ ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่างๆ แก่ลูกจ้าง หรือผู้ใช้แรงงาน ดังนี้ 1. ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัวและสังคม 65 แห่ง 2,990 คน 2. กำกับให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ 86 แห่ง

5. การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคม จังหวัดสมุทรปราการ มีหน้าที่ดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน 2558 พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 22,057 แห่ง โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก 1 - 10 คน มีจำนวน 14,473 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 65.62 (รายละเอียดปรากฏตามตาราง 13) มีผู้ประกันตนทั้งสิ้น 717,055 คน

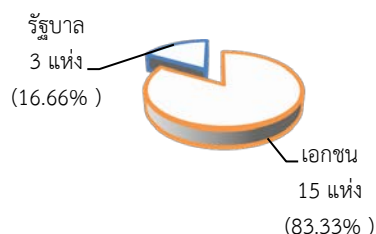
ตาราง 19 จำนวนสถานประกอบการ และลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ จังหวัดสมุทรปราการ ไตรมาส 2 ปี 2558

ขนาด สถานประกอบการ	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
< 10 คน	14,473	55,424
10 – 20 คน	2,809	41,324
21 – 50 คน	2,388	75,978
51 – 100 คน	1,037	74,227
101 – 200 คน	645	93,136
201 – 500 คน	488	150,978
501 – 1,000 คน	150	101,088
1,000 คนขึ้นไป	67	124,900
รวม	22,057	717,055

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรปราการ

ปัจจุบัน จังหวัดสมุทรปราการ มีสถานพยาบาลเครือข่ายกองทุนประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 3 แห่ง และสถานพยาบาลเอกชนจำนวน 15 แห่ง

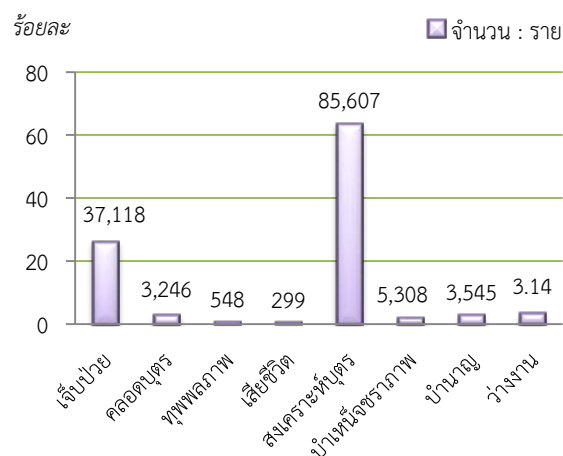
แผนภูมิ 38 สถานพยาบาลเครือข่ายกองทุน
ประกันสังคมของจังหวัดสมุทรปราการ
ไตรมาส 2 ปี 2558



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรปราการ

ด้านการจ่ายประโยชน์ทดแทนกองทุนประกันสังคม มีทั้งสิ้น 8 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทุพพลภาพ เสียชีวิต สงเคราะห์บุตร ขราภาพ บำนาญ และว่างงาน มีการจ่ายประโยชน์ทดแทน ณ สิ้นเดือน มิถุนายน 2558 มีการจ่ายประโยชน์ทดแทน รวมทั้งสิ้น 770,534,822.31 บาท มีผู้ใช้บริการทั้งสิ้น 133,484 ราย หากพิจารณาตามประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด 5 อันดับแรก ในไตรมาสนี้ ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 84,662 ราย คิดเป็นร้อยละ 63.42 ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่ กรณีเจ็บป่วยเป็นจำนวน 37,118 ราย (ร้อยละ 26.01) ว่างงาน จำนวน 4,197 ราย (ร้อยละ 3.14) คลอดบุตร เป็นจำนวน 3,441 ราย (ร้อยละ 2.58) และ บำนาญ 3,383 ราย (ร้อยละ 2.53) ตามลำดับ

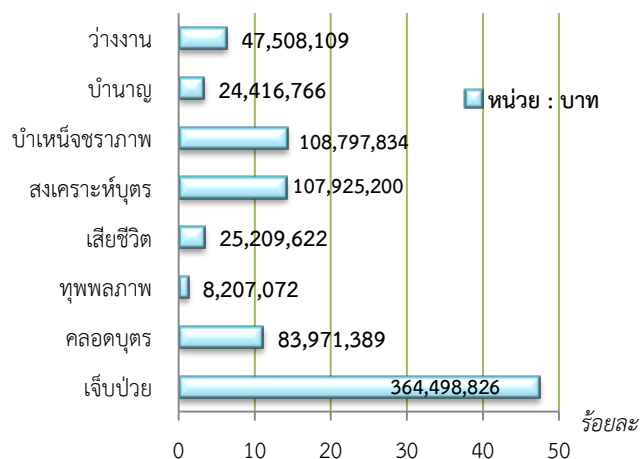
แผนภูมิ 39 จำนวนผู้ประกันตนในจังหวัดสมุทรปราการ
ที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม
จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
จังหวัดสมุทรปราการไตรมาส 2 ปี 2558



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรปราการ

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 770,534,822.31 บาท โดยกรณีเจ็บป่วย จ่ายเงินประโยชน์ทดแทนสูงสุดจำนวน 364,498,826.84 บาท (ร้อยละ 47.30) รองลงมาคือบำนาญ ขราภาพ จำนวน 108,797,834.75 บาท (ร้อยละ 14.12) สงเคราะห์บุตร จำนวน 107,925,200 บาท (ร้อยละ 14.01) และคลอดบุตร 83,971,389 บาท (ร้อยละ 10.90)

แผนภูมิ 40 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนแก่
ผู้ประกันตน จำแนกตามประเภท
ประโยชน์ทดแทน จังหวัดสมุทรปราการ
ไตรมาส 2 ปี 2558



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรปราการ