

สภาพเศรษฐกิจจังหวัดสมุทรปราการ

จังหวัดสมุทรปราการ ตั้งอยู่ริมฝั่งแม่น้ำเจ้าพระยาตอนปลายสุดของแม่น้ำเจ้าพระยา และเหนืออ่าวไทย มีเนื้อที่ประมาณ 1,004 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 627,557 ไร่ ตั้งอยู่ภาคกลางของประเทศไทย ห่างจากกรุงเทพมหานครไปทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ประมาณ 29 กิโลเมตร ประกอบด้วย 6 อำเภอ 50 ตำบล 394 หมู่บ้าน การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง เทศบาล 18 แห่ง (1 เทศบาลนคร 4 เทศบาลเมือง และ 13 เทศบาลตำบล) และองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 30 แห่ง

อาณาเขตเขตจังหวัดสมุทรปราการ คือ ทิศเหนือ ติดต่อกับ กรุงเทพมหานคร (เขตลาดกระบัง และพระโขนง) ทิศใต้ ติดต่อกับอ่าวไทย ทิศตะวันออก ติดต่อกับจังหวัดฉะเชิงเทรา ทิศตะวันตก ติดต่อกับกรุงเทพมหานคร (เขตบางขุนเทียน)

จังหวัดสมุทรปราการ ส่วนใหญ่พื้นที่เป็นที่ราบลุ่ม มีแม่น้ำเจ้าพระยาไหลผ่านกลาง แยกพื้นที่ออกเป็นด้านตะวันตก และด้านตะวันออก มีลำคลองหลายสาย ซึ่งมีความสำคัญในด้านการชลประทานเพื่อการเกษตรและเป็นเส้นทางคมนาคมขนส่งทางน้ำ โดยทั่วไปแล้วลักษณะภูมิประเทศของจังหวัดสามารถแบ่งพื้นที่ได้เป็น 3 ส่วน คือ 1. บริเวณแม่น้ำเจ้าพระยาทั้งสองฝั่ง ซึ่งเป็นที่ราบลุ่มทั้งหมด 2. บริเวณตอนใต้ใกล้ชายฝั่งทะเล น้ำทะเลท่วมถึงและพื้นที่ดินจะเค็มจัดในฤดูแล้ง 3. บริเวณที่ราบกว้างใหญ่ทางตอนเหนือและตะวันออกซึ่งจะเป็นที่ราบลุ่มติดต่อกันตลอด

จังหวัดสมุทรปราการ เป็นจังหวัดที่มีความได้เปรียบทางด้านภูมิศาสตร์ที่ตั้งอยู่ใกล้ศูนย์กลางของประเทศและยังเป็นแหล่งวัตถุดิบที่นำเข้าจากต่างประเทศ เป็นคลังสินค้าที่สำคัญ นอกจากนี้ยังเป็นศูนย์กลางการขนส่งทางบก ทางน้ำ และทางอากาศ ทำให้การขนส่งวัตถุดิบ และสินค้าจากโรงงานอุตสาหกรรมในอำเภอต่างๆ มีความสะดวก และเสียค่าใช้จ่ายต่ำ จึงมีส่วนสนับสนุนให้นักลงทุนเข้ามาประกอบกิจการตั้งโรงงานอุตสาหกรรมเป็นจำนวนมาก ปัจจุบันมีโรงงานอุตสาหกรรม จำนวน 6,948 แห่ง (ณ เดือนกันยายน 2560) นับได้ว่ามีโรงงานอุตสาหกรรมเป็นลำดับ 2 รองจากกรุงเทพมหานคร

การลงทุนภาคอุตสาหกรรม ขณะนี้จังหวัดสมุทรปราการมีการกำหนดเขตผังเมืองครอบคลุมพื้นที่ทั้งจังหวัด จึงมีข้อจำกัดในการขออนุญาตตั้งและขยายโรงงานได้เฉพาะบางพื้นที่และบางชนิดประเภทของโรงงาน ดังนั้น ภาวะในเรื่องการลงทุนในปัจจุบันจึงชะลอตัว แต่การมีท่าอากาศยานสุวรรณภูมิจะช่วยทำให้เกิดความเจริญก้าวหน้าซึ่งในอนาคตสิ่งที่จะต้องทำคือแก้ไขปัญหาด้านการจราจรที่ยังไม่คล่องตัวในช่วงเวลาเร่งด่วน อันเป็นปัญหาเดียวกับกรุงเทพมหานคร รวมทั้งต้องเร่งรัดพัฒนาการสื่อสารโทรคมนาคม สาธารณูปโภค ไฟฟ้า ประปา ให้มีประสิทธิภาพเพียงพอต่อความต้องการและสามารถรองรับความเจริญก้าวหน้าที่จะตามมาพร้อมกับท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ

1. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

ผลิตภัณฑ์มวลรวมของจังหวัดสมุทรปราการ ณ ราคาประจำปี 2558 มีมูลค่ารวม 546,442 ล้านบาท และเปลี่ยนแปลงสูงขึ้นจากปี 2557 ร้อยละ 2.29 ที่มีมูลค่ารวม 534,193 ล้านบาท

สาขาอุตสาหกรรมที่สำคัญ 5 อันดับแรกได้แก่ 1) สาขาอุตสาหกรรมการผลิต (ร้อยละ 42.60 ของ GPP) 2) สาขาการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า คมนาคม (ร้อยละ 27.21 ของ GPP) 3) สาขาการขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ (ร้อยละ 13.10 ของ GPP) 4) สาขาบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ฯ (ร้อยละ 6.37 ของ GPP) 5) สาขาตัวกลางทางการเงิน (ร้อยละ 2.46 ของ GPP)

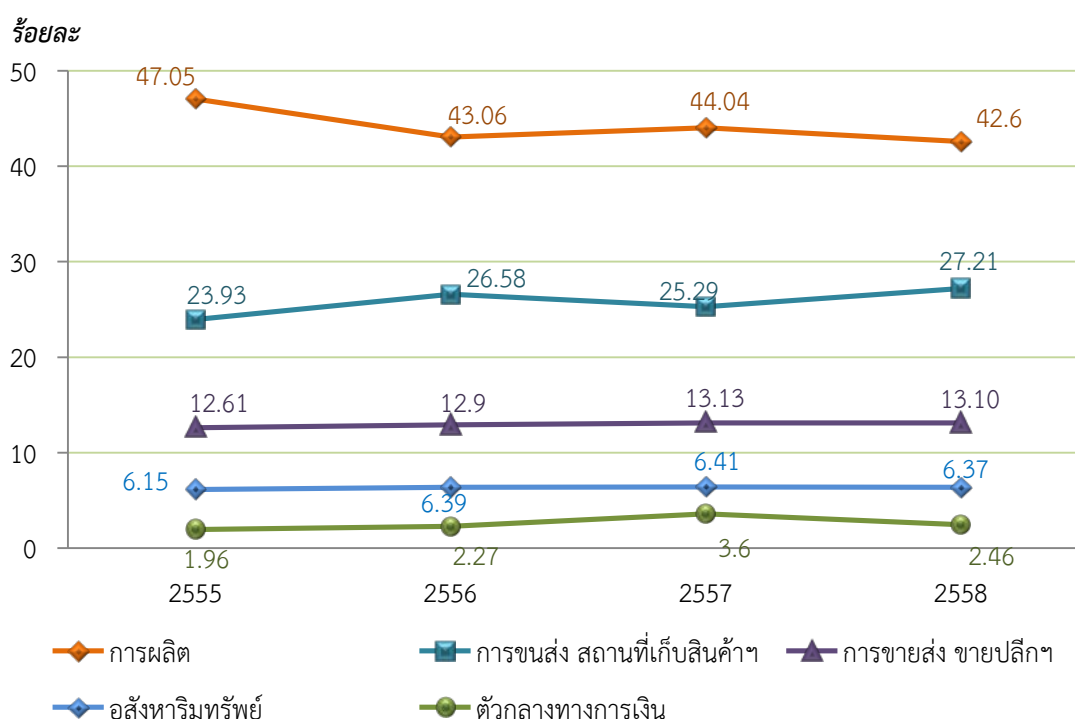
ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดสมุทรปราการ ปี 2558 ณ ราคาประจำปี

อุตสาหกรรม	มูลค่าล้านบาท				ร้อยละ ของ GPP (2558)
	2555	2556	2557	2558	
การเกษตรกรรม การล่าสัตว์ ป่าไม้	406	340	368	329	0.06
การประมง	1,837	1,882	1,538	1,508	0.28
เหมืองแร่	0	0	0	0	0
การอุตสาหกรรม (การผลิต)	272,112	233,072	235,274	232,798	42.60
การไฟฟ้า ประปา และก๊าซ	13,210	12,921	13,010	12,933	2.57
การก่อสร้าง	5,918	8,659	6,912	6,474	1.18
การขายปลีก ขายส่ง ซ่อมแซมยานยนต์	72,918	69,795	70,128	71,608	13.10
การโรงแรม ภัตตาคาร	5,620	5,818	6,157	7,164	1.13
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า คมนาคม	138,379	143,857	135,111	148,682	27.21
ตัวกลางทางการเงิน	11,330	12,259	11,826	13,458	2.46
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ฯ	35,592	34,562	34,222	34,787	6.37
การบริหารราชการแผ่นดินฯ	7,950	6,561	7,064	6,563	1.20
การศึกษา	2,427	2,572	2,487	2,259	0.41
บริการด้านสุขภาพ/สังคมสงเคราะห์	6,285	6,376	6,834	6,901	1.26
ให้บริการประชาชน/สังคม/ส่วนบุคคล	3,691	3,753	3,485	3,678	0.67
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	681	577	498	502	0.09
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP)	578,331	541,214	534,193	546,442	100.0
ผลิตภัณฑ์มวลรวมต่อคน (บาท)	368,363	338,000	334,451	339,972	
ประชากร (1,000) คน	1,903	1,941	1,978	2,016	

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

อัตราการเปลี่ยนแปลงมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมใน 5 สาขาดังกล่าว ส่วนใหญ่มีอัตราเพิ่มขึ้นจากปี 2557 โดยสาขาตัวกลางทางการเงินเพิ่มมากที่สุดร้อยละ 13.8 รองลงมาคือ สาขาการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า เพิ่มขึ้นร้อยละ 10.0 สาขาขายปลีก ขายส่ง ซ่อมแซมยานยนต์ เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.1 และสาขาบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ฯ เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.7 สำหรับสาขาการผลิต ลดลงจากปี 2557 ร้อยละ 1.1

แผนภูมิ 1 อัตราการเปลี่ยนแปลงมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดสมุทรปราการที่สำคัญ 5 อันดับแรก ปี 2555 – 2558



ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

รายได้ต่อหัวประชากรของจังหวัดสมุทรปราการปี 2558 เท่ากับ 339,972 บาท เปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นจากปี 2557 ร้อยละ 1.65 และสูงเป็นอันดับ 8 ของประเทศ รองจากจังหวัดระยอง กรุงเทพมหานคร จังหวัดชลบุรี จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จังหวัดฉะเชิงเทรา จังหวัดปราจีนบุรี และจังหวัดสมุทรสาคร

2. ดัชนีราคาผู้บริโภค

ในปี 2558 (ปีฐาน) ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดสมุทรปราการเท่ากับ 100 และเดือนมีนาคม 2561 เท่ากับ 101.4 สำหรับเดือนกุมภาพันธ์ 2561 เท่ากับ 101.6 ลดลงร้อยละ 0.2 ถ้าเทียบกับเดือนมีนาคม 2560 สูงขึ้นร้อยละ 0.9

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดสมุทรปราการเดือนมีนาคม 2561 เทียบกับเดือนกุมภาพันธ์ 2561 ลดลงร้อยละ 0.2 สาเหตุจากการลดลงของดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.5 และดัชนีสินค้าในหมวดอื่นๆที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 0.1

ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดสมุทรปราการ จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า
เดือน มกราคม 2561 – มีนาคม 2561

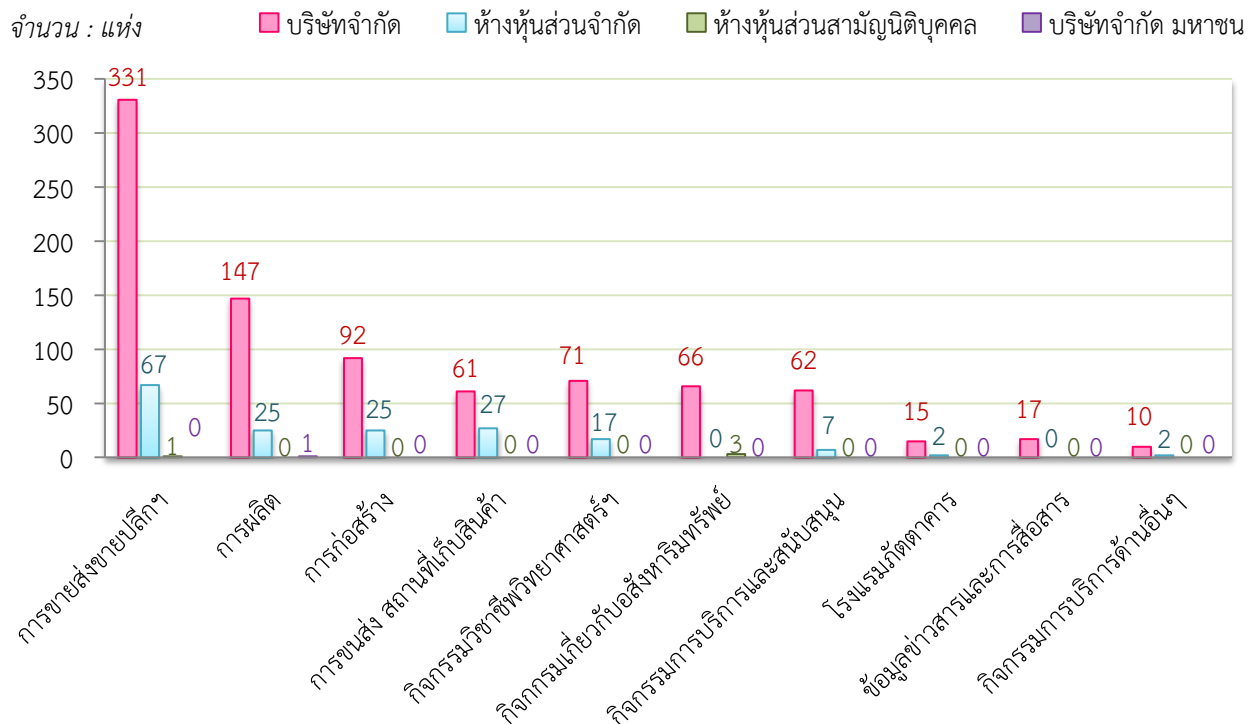
หมวด	มี.ค.2560	ก.พ. 2561	มี.ค.2561	ม.ค.61 - มี.ค. 61
ดัชนีราคา ผู้บริโภค	100.5	101.6	101.4	101.5
หมวดอาหาร เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	100.5	101.7	101.2	101.5
หมวดอื่นๆ ที่ไม่ใช่ อาหารและเครื่องดื่ม	100.5	101.4	101.5	101.5
ดัชนีราคา ผู้บริโภคพื้นฐาน	101.1	101.6	101.6	101.5

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดสมุทรปราการ

3. การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาสที่ 1 ปี 2561 จังหวัดสมุทรปราการ มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 1,091 แห่ง แบ่งเป็นบริษัทจำกัด จำนวน 912 แห่ง ห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 174 แห่ง ห้างหุ้นส่วนสามัญนิติบุคคล 4 แห่ง และบริษัทมหาชนจำกัด 1 แห่ง ประเภทกิจการที่มีการจดทะเบียน นิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ 1) การขายส่งขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ จำนวน 399 แห่ง (ร้อยละ 36.57) 2) การผลิต จำนวน 173 แห่ง (ร้อยละ 15.86) 3) การก่อสร้าง จำนวน 117 แห่ง (ร้อยละ 10.72) 4) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า คมนาคม จำนวน 88 แห่ง (ร้อยละ 8.07) 5) กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และกิจกรรมวิชาการ จำนวน 88 แห่ง (ร้อยละ 8.07) ตารางภาคผนวกที่ 21

แผนภูมิ 2 จำนวนการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดสมุทรปราการ จำแนกตามหมวดธุรกิจ 10 อันดับแรก ไตรมาส 1 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดสมุทรปราการ

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่า บริษัทจำกัด มีทุนจดทะเบียน 2,092.22 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด 152.78 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนสามัญนิติบุคคล 7.7 ล้านบาท และบริษัทมหาชนจำกัด 500 ล้านบาท รวมทั้งสิ้น 2,771.8 ล้านบาท โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนมากที่สุด ได้แก่ การผลิต มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 823.6 ล้านบาท โดยแบ่งเป็นทุนจดทะเบียนของบริษัทจำกัด จำนวน 299.5 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด 24.1 ล้านบาท และบริษัทมหาชนจำกัด 500 ล้านบาท (รายละเอียดปรากฏในตารางภาคผนวกที่ 21)

4. การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม

ปัจจุบันจังหวัดสมุทรปราการมีโรงงานอุตสาหกรรมทั้งหมด จำนวน 7,037 แห่ง (ณ เดือนมีนาคม 2561) ไตรมาส 1 ปี 2561 มีการจดทะเบียนโรงงานใหม่จำนวน 85 ราย เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 4 ปี 2560 ที่มีจำนวน 72 แห่ง โดยอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียน 5 อันดับแรก ได้แก่ 1. อุตสาหกรรมพลาสติก จำนวน 18 ราย (ร้อยละ 21.18) 2. อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์โลหะ 14 ราย (ร้อยละ 16.47) 3. อุตสาหกรรมอื่นๆ จำนวน 14 ราย (ร้อยละ 16.47) 4. อุตสาหกรรมการขนส่ง จำนวน 8 ราย (ร้อยละ 9.41) 5. อุตสาหกรรมอาหาร จำนวน 7 ราย (ร้อยละ 5.88)

เงินทุนจดทะเบียนใหม่รวมทั้งหมด 3,074.61 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 4 ปี 2560 ร้อยละ 43.67 (ไตรมาส 4 ปี 2560 มีเงินจดทะเบียน 1,731.78 ล้านบาท) สามารถรองรับคนงานได้ จำนวน 2,522 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมาร้อยละ 14.10 (ไตรมาส 4 ปี 2560 รองรับคนได้ จำนวน 2,212 คน) ในส่วนโรงงานที่ปิดกิจการไตรมาสนี้มีจำนวนทั้งสิ้น 31 ราย ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาร้อยละ 3.13 (ไตรมาส 4 มีโรงงานปิดกิจการ จำนวน 32 แห่ง) รายละเอียดตามตาราง 3

**ตารางที่ 3 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดสมุทรปราการ
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2561**

ประเภท อุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ (ราย)	ลูกจ้างถูกเลิก จ้างจากโรงงาน เลิกกิจการ (คน)
	จำนวน (ราย)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)		
การเกษตร	3	50.90	49	1	20
อาหาร	7	271.23	345	-	-
เครื่องดื่ม	-	-	-	-	-
สิ่งทอ	2	140	65	1	96
เครื่องแต่งกาย	-	-	-	-	-
เครื่องหนัง	2	539	106	-	-
ไม้และและผลิตภัณฑ์ไม้	-	-	-	1	4
เฟอร์นิเจอร์เครื่องเรือน	2	10.50	12	-	-
ผลิตภัณฑ์กระดาษ	2	555.19	244	-	-
สิ่งพิมพ์	4	35.48	67	1	19
เคมี	4	79.40	191	8	139
ปิโตรเคมีและผลิตภัณฑ์	-	-	-	-	-
ยาง	-	-	-	-	-
พลาสติก	18	547.54	435	3	42
โลหะ	-	-	-	1	167
โลหะ	-	-	-	-	-
ผลิตภัณฑ์โลหะ	14	273.97	388	5	294
เครื่องจักรกล	4	41.82	108	4	27
ไฟฟ้า	1	5.00	20	3	142
การขนส่ง	8	200.96	194	-	-
อื่นๆ	14	323.50	298	3	56
รวม	85	3,074.61	2,522	31	1,006

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรปราการ

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

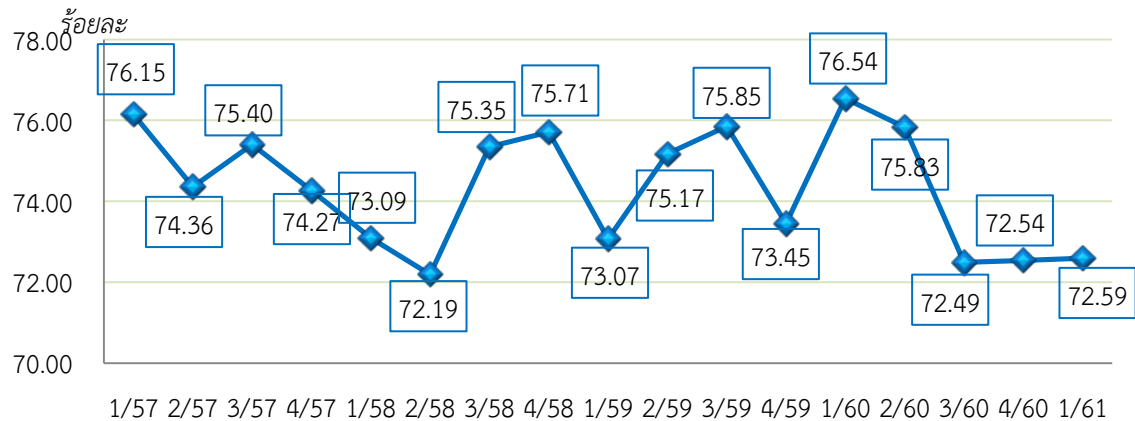
ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมือง ที่ส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งใน และต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงการชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำกว่าระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ทักษะคนทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะ การจ้างงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ

การจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษา เพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนาย หรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองต่อ ความต้องการของทุกกลุ่ม ทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์ แรงงานจังหวัดสมุทรปราการ ไตรมาส 1 ปี 2561 ฉบับนี้ จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงาน ในตลาดแรงงานของจังหวัดสมุทรปราการ เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงาน ในจังหวัดสมุทรปราการ เทียบกับ ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดสมุทรปราการ พบว่า ในไตรมาส 1 ปี 2561 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ มีอัตราร้อยละ 72.59 เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 4 ปี 2560 ที่มีอัตรา 72.54 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า มีอัตราลดลง (ไตรมาส 1 ปี 2560 มีอัตรา 76.54) เมื่อพิจารณาจากแผนภูมิที่ 3 พบว่า กำลังแรงงานมีการขยายตัวเพิ่มขึ้น สืบเนื่องมาจากเป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่เพิ่งสำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน

แผนภูมิ 3 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรปราการ

หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในจังหวัด =

$$\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไปในจังหวัด}} \times 100$$

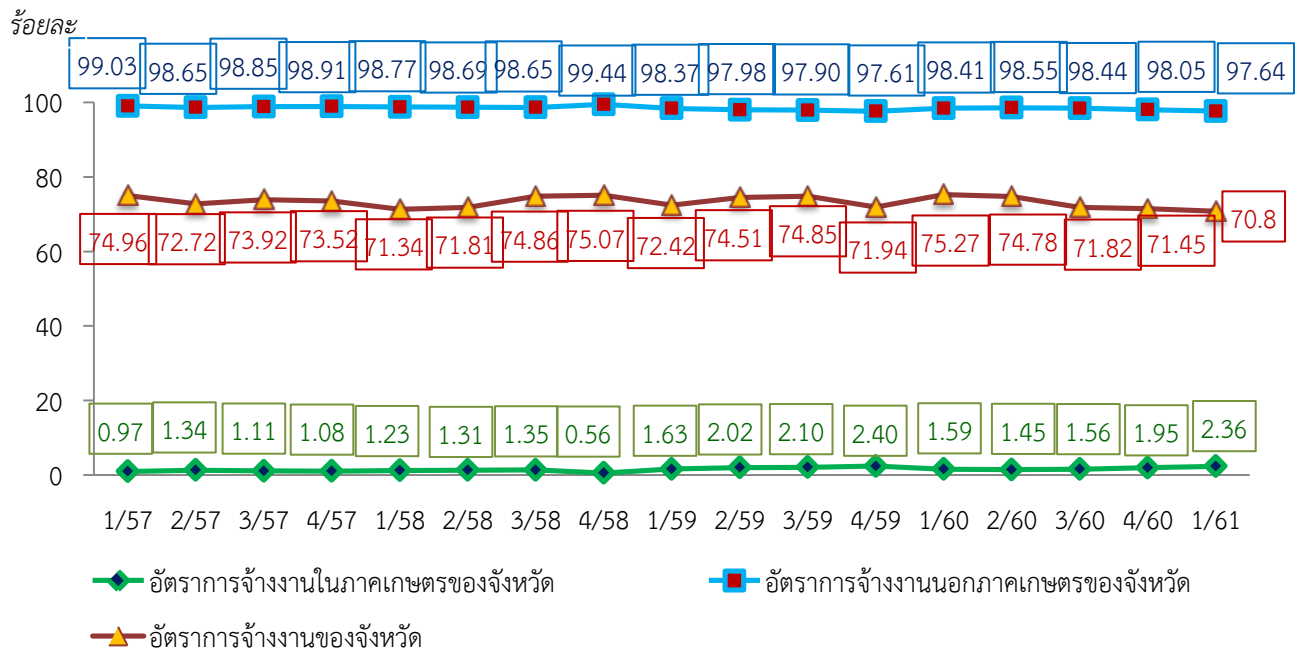
ประชากรที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไปในจังหวัด

2. อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะ การมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดสมุทรปราการ ว่ามีส่วนน้อยเพียงใด ในไตรมาส 1 ปี 2561 พบว่า อัตราการจ้างงานในจังหวัดอยู่ที่ร้อยละ 70.80 ลดตัวลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อน ที่อยู่ที่ร้อยละ 75.27 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรมีอัตราร้อยละ 2.36 โดยเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา พบว่า อัตราการมีงานทำในภาคเกษตร มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจาก ไตรมาส 4 ปี 2560 ที่มีร้อยละ 1.94 และเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันกับปีก่อน มีสัดส่วนเพิ่มขึ้น (ไตรมาส 1 ปี 2560 มีอัตราร้อยละ 1.59)

สำหรับอัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตร มีสัดส่วนที่น้อย กล่าวคือไตรมาส 1 ปี 2561 มีอัตราร้อยละ 97.64 ลดลงจากไตรมาส 4 ปี 2560 ที่มีอัตราร้อยละ 98.05 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นเช่นกัน (ไตรมาส 1 ปี 2560 มีอัตราร้อยละ 98.41) เนื่องจาก จังหวัดสมุทรปราการเป็นเมืองอุตสาหกรรม จึงมีอัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรสูงกว่าร้อยละ 98

แผนภูมิ 4 อัตราการจ้างงาน ใน/นอกภาคเกษตร จังหวัดสมุทรปราการ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรปราการ

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานของจังหวัด =

$$\frac{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}{\text{ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด}} \times 100$$

ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด

อัตราการจ้างงาน ใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด =

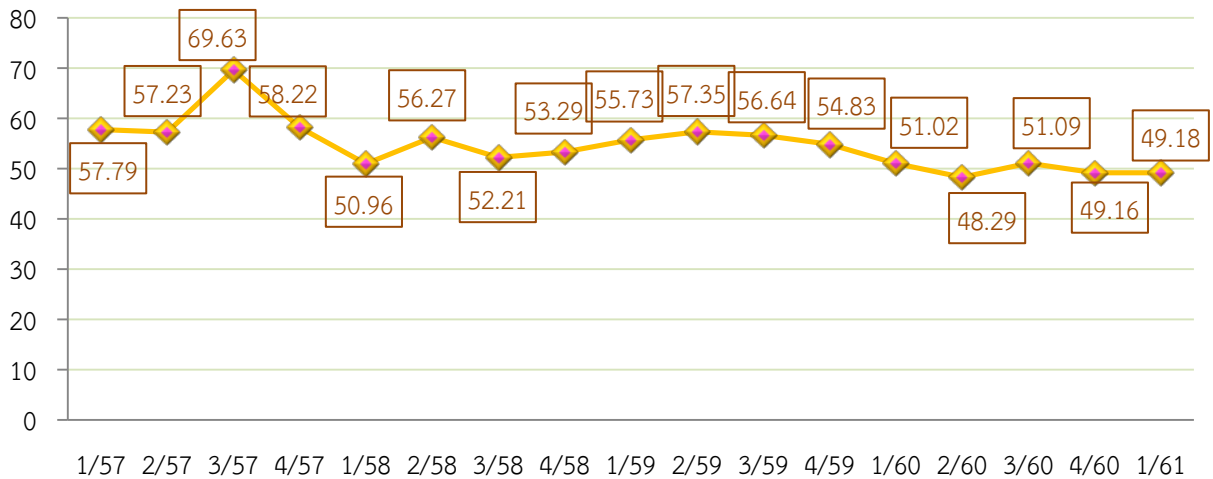
$$\frac{\text{มีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$$

ผู้มีงานทำในจังหวัด

เมื่อพิจารณาอัตราการมีงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรม โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรม เปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำ พบว่า อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรม มีอัตราร้อยละ 49.18 เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 4 ปี 2560 ที่มีอัตราร้อยละ 49.16 และหดตัวลงจากไตรมาส 1 ปี 2560 ที่มีร้อยละ 51.02

แผนภูมิ 5 อัตราการมีงานทำในภาคอุตสาหกรรม จังหวัดสมุทรปราการ

ร้อยละ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรปราการ

หมายเหตุ : 1. $\frac{\text{อัตราการมีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$

ผู้มีงานทำในจังหวัด

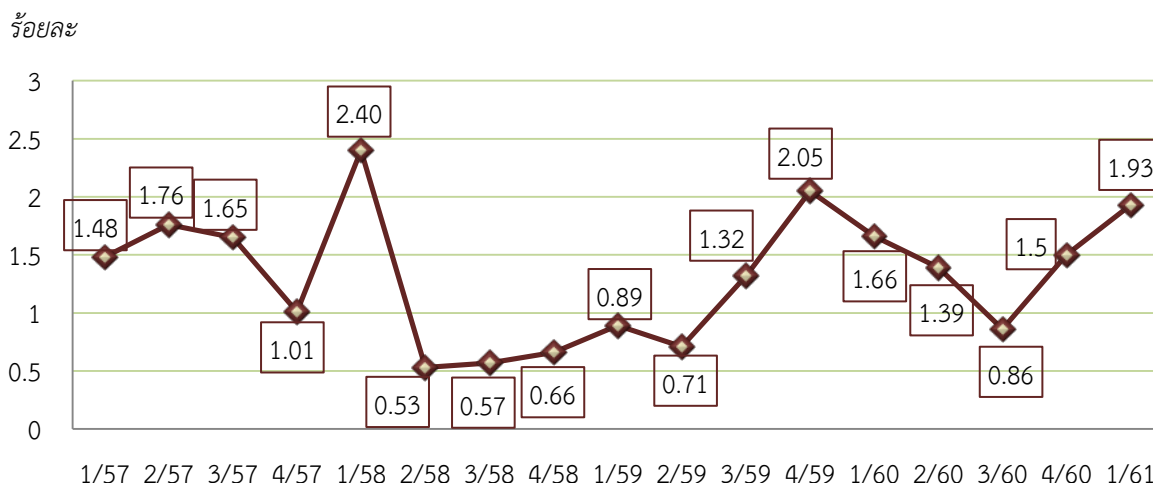
2.ภาคอุตสาหกรรม ประกอบด้วย 1) การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน 2) การผลิต 3) ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ
4) การจัดหา น้ำ การจัดการและบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล 5) การก่อสร้าง

โดยสรุปในภาพรวมจะ พบว่า อัตราการมีงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดสมุทรปราการ ส่วนใหญ่จะทำงานในภาคอุตสาหกรรม เนื่องจากจังหวัดสมุทรปราการมีโรงงานอุตสาหกรรมเป็นอันดับ 2 ของประเทศ นอกจากนี้จังหวัดสมุทรปราการเป็นศูนย์กลาง การขนส่งทั้งทางบก ทางน้ำและทางอากาศ การคมนาคมก็สะดวกและอยู่ห่างจากกรุงเทพมหานคร เพียง 24 กิโลเมตร จึงทำให้ประชาชนส่วนใหญ่เลือกที่จะทำงานในภาคอุตสาหกรรม

3. อัตราการว่างงาน

อัตราการว่างงานคำนวณจากจำนวนผู้ว่างงานต่อกำลังแรงงาน ซึ่งอัตราว่างงานของจังหวัดสมุทรปราการ ในไตรมาส 1 ปี 2561 มีอัตราร้อยละ 1.93 ซึ่งมีความเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา ที่มีอัตราร้อยละ 1.50 แสดงว่าสภาพเศรษฐกิจของจังหวัดสมุทรปราการสามารถรองรับแรงงานเข้าไปทำงานได้น้อยลง

แผนภูมิ 6 อัตราการว่างงานจังหวัดสมุทรปราการ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรปราการ

หมายเหตุ : อัตราการว่างงานในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด}}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}} \times 100$

4. อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)

ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้าง (มาตรา 33)

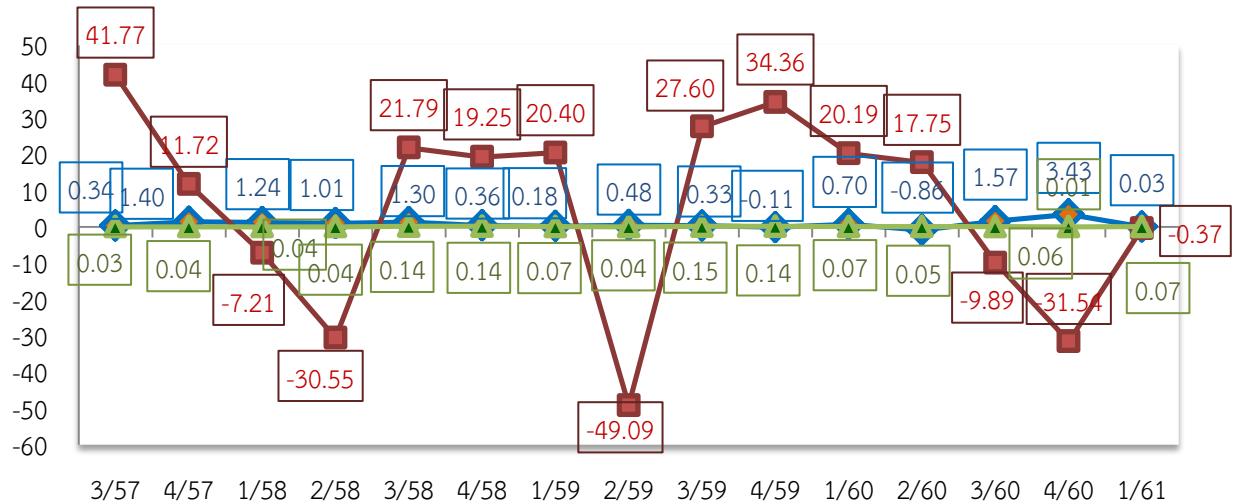
จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ข้อมูลจาก สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรปราการ ไตรมาส 1 ปี 2561 มีจำนวน 745,489 คน อัตราเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) (YoY) ขยายตัวร้อยละ 0.03 เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีก่อน (ไตรมาส 1 ปี 2560 มีจำนวน 721,141 คน) และขยายตัวร้อยละ 0.25 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา (ไตรมาส 4 ปี 2560 มีจำนวน 743,613 คน)

จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานมีจำนวน 7,604 คน อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY) หดตัวร้อยละ -0.37 เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีก่อน (7,632 คน) และหดตัวร้อยละ 31.17 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา (5,001 คน)

สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้างมีจำนวน 513 คน อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33 อยู่ที่ร้อยละ 0.07 ขยายตัวเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา ที่มีร้อยละ 0.01 และมีอัตราเท่าเดิมเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีร้อยละ 0.07

แผนภูมิ 7 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้าง ในระบบประกันสังคม จังหวัดสมุทรปราการ ไตรมาส 3 ปี 2557 – ไตรมาส 1 ปี 2561

ร้อยละ



- อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน. ในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) YoY
- อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน YoY
- อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรปราการ

หมายเหตุ : อัตราผู้ประกันตนของรับประโยชน์กรณีว่างงาน, เลิกจ้าง อยู่ระหว่างการประมวลผลข้อมูล

1. อัตราการเปลี่ยนแปลงผู้ประกันตน มาตรา 33 (YoY)

= $\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}} \times 100$

2. อัตราการเปลี่ยนแปลงผู้ประกันตน ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY)

= $\frac{\text{จำนวน ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวน ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}{\text{จำนวน ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}} \times 100$

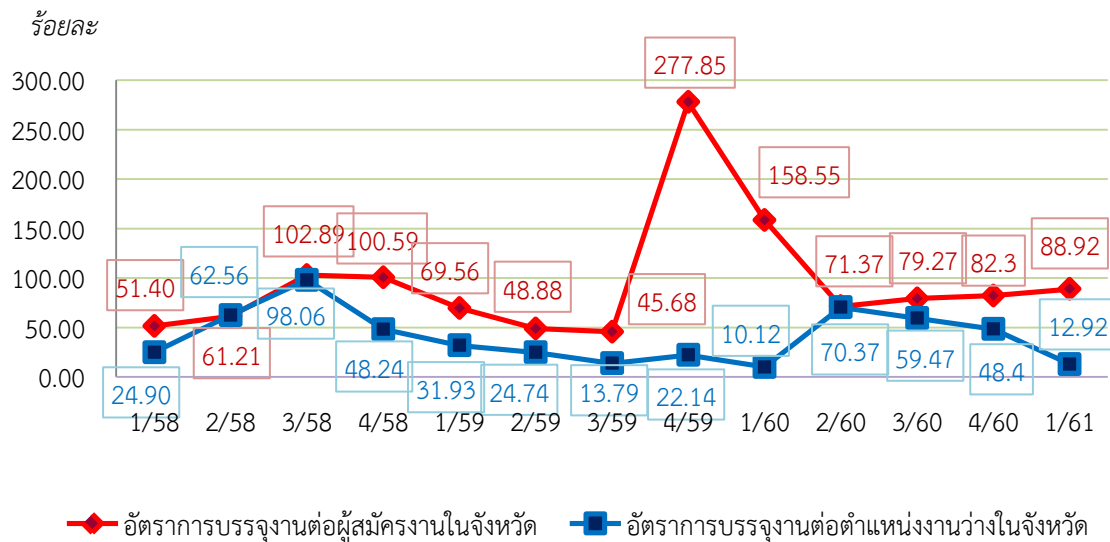
3. อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม มาตรา 33

= $\frac{\text{จำนวน ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์กรณีว่างงาน}}{\text{จำนวน ผู้ประกันตนมาตรา 33}} \times 100$

5. อัตราการบรรจุงาน

อัตราการบรรจุงานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของสถานการณ์ด้านแรงงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการเทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัด พบว่า จังหวัดสมุทรปราการ มีอัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานไตรมาส 1 ปี 2561 มีอัตราร้อยละ 88.92 มีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 4 ปี 2560 ที่มีร้อยละ 82.3 ในส่วนของอัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างมีอัตราร้อยละ 12.92 มีสัดส่วนลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา ที่มีสัดส่วนร้อยละ 48.4

แผนภูมิ 8 อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดสมุทรปราการ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ

หมายเหตุ : 1. อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานจังหวัดสมุทรปราการ

$$= \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุงานในจังหวัด}}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}} \times 100$$

2. อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัดสมุทรปราการ

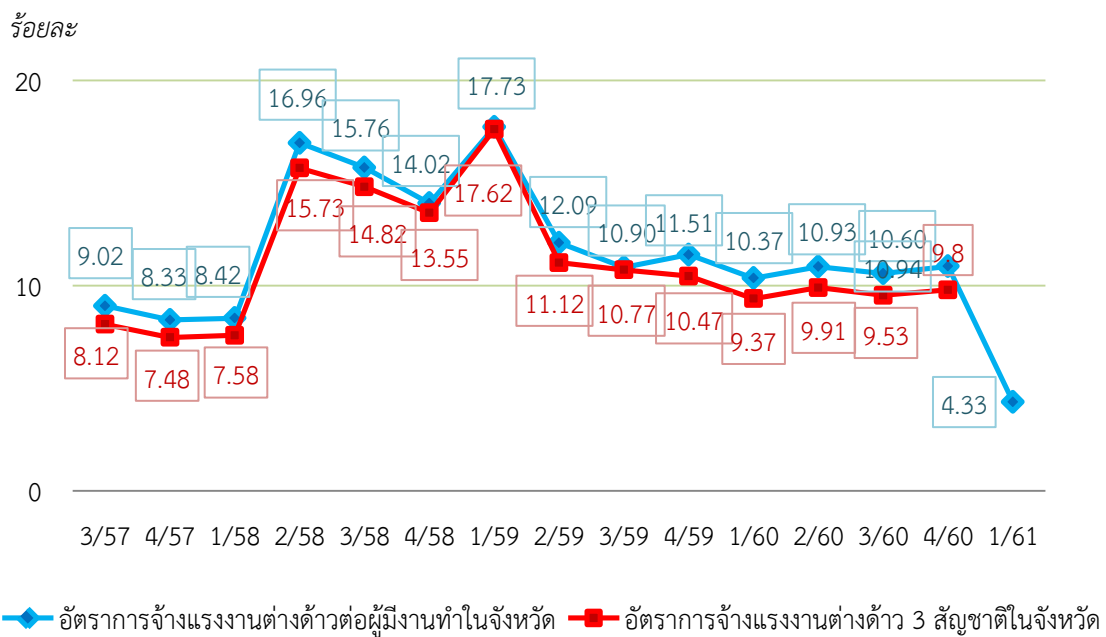
$$= \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุงานในจังหวัด}}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}} \times 100$$

ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด

6. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดของจังหวัดสมุทรปราการ ไตรมาส 1 ปี 2561 มีอัตราร้อยละ 10.60 หมายถึง ผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ 10 - 11 คน และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ พม่า ลาว กัมพูชา ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 9.53 หมายถึง ผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ประมาณ 9 - 10 คน

แผนภูมิ 9 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดสมุทรปราการ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ

หมายเหตุ : อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

หมายเหตุ : 1. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำ

$$= \frac{\text{แรงงานต่างด้าวในจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$$

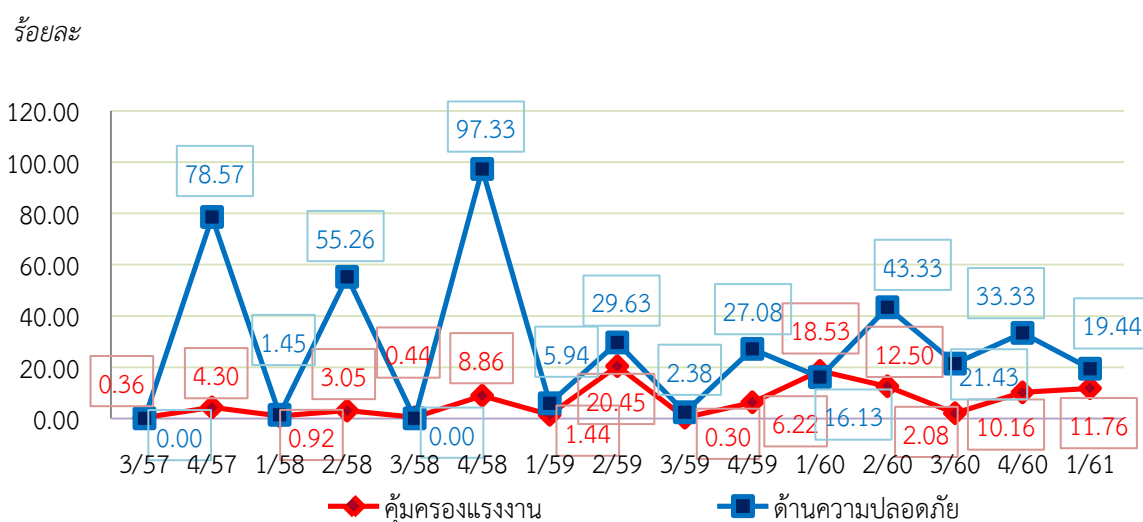
2. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติในจังหวัด

$$= \frac{\text{แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติในจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$$

7. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการกิจการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง que แสดงให้เห็นถึงสภาวะการณด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของผู้ใช้แรงงานและส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา พบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัด ต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด พบว่า ไตรมาส 1 ปี 2561 มีอัตราร้อยละ 11.76 ซึ่งมีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา ที่มีร้อยละ 10.16 (แผนภูมิ 10) ส่วนอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่า ไตรมาส 1 ปี 2561 มีอัตราร้อยละ 19.44 ซึ่งมีอัตราลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา ที่มีอัตราร้อยละ 33.33

**แผนภูมิ 10 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและ
กฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดสมุทรปราการ**



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ

หมายเหตุ : 1. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการจังหวัด =

$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานในจังหวัด}}$$

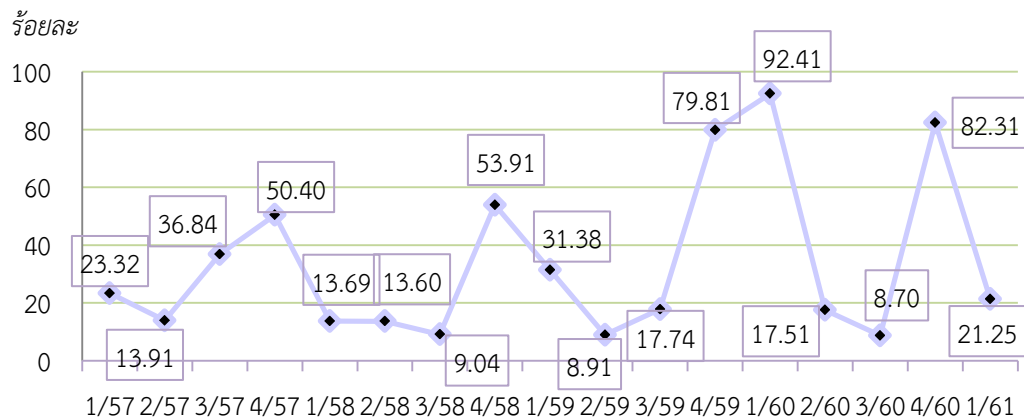
2. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการในจังหวัด =

$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัด}}$$

8. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน จะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ ก็จะเกิดเป็น ข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดต่อสถานประกอบการในไตรมาสที่ 1 ปี 2561 มีอัตราร้อยละ 21.25 ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา ที่มีร้อยละ 82.31 แสดงให้เห็นว่า ไตรมาส 1 ปี 2561 สถานประกอบการ 100,000 แห่ง มีการเกิดข้อพิพาทแรงงานที่ประมาณ 5 แห่ง

แผนภูมิ 11 อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานของสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในจังหวัดสมุทรปราการ



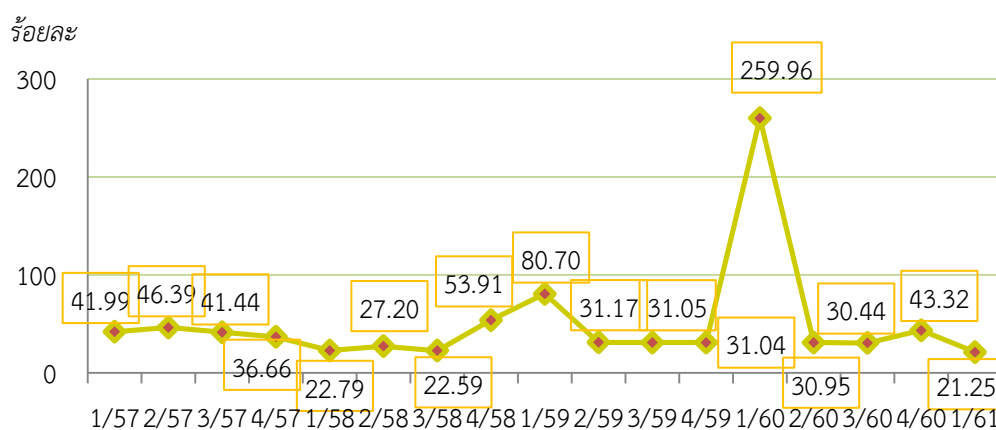
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ

หมายเหตุ : อัตราการเกิดข้อพิพาทในจังหวัดต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง =

$$\frac{\text{สถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาททั้งหมดในจังหวัด} \times 100,000}{\text{สถานประกอบการในจังหวัด}}$$

สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการซึ่งเกิดการความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้างที่มีใช้ข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงาน เป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างได้เช่นกัน โดยอัตราการเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ไตรมาส 1 ปี 2561 มีอัตราร้อยละ 21.25 กล่าวคือ ในสถานประกอบการ 100,000 แห่ง มีการเกิดข้อขัดแย้งประมาณ 5 แห่ง และเมื่อพิจารณาความเคลื่อนไหวแล้ว พบว่า มีอัตราลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 43.32 เนื่องจากสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรปราการได้ดำเนินการตรวจเยี่ยมสถานประกอบการ พร้อมทั้งส่งเสริมการสร้างแรงงานสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง

แผนภูมิ 12 อัตราการเกิดข้อขัดแย้งของสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในจังหวัดสมุทรปราการ



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ

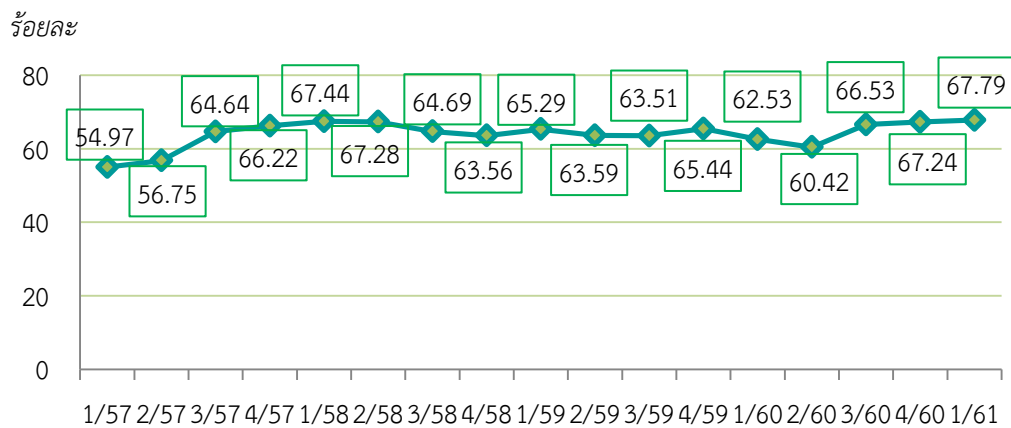
หมายเหตุ : อัตราการเกิดข้อขัดแย้งในจังหวัดต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง =

$$\frac{\text{สถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้งในจังหวัด}}{\text{สถานประกอบการในจังหวัด}} \times 100,000$$

9. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน คิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคม ตามมาตรา 33 มาตรา 39 และมาตรา 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของไตรมาส 1 ปี 2561 คิดเป็นร้อยละ 67.79 (890,227 ราย) มีอัตราเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 67.79 ทั้งนี้สำนักงานประกันสังคมได้ขยายความคุ้มครองไปสู่กลุ่มแรงงานนอกระบบ เพื่อจูงใจให้ผู้ใช้แรงงานเข้ามาอยู่ในระบบประกันสังคม เพื่อนำไปสู่การมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตเพิ่มมากขึ้น ดังแผนภูมิ 13

แผนภูมิ 13 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัดสมุทรปราการ



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรปราการ

หมายเหตุ : 1. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

= $\frac{\text{ผู้ประกันตน ม.33 ม.39 ม.40 ในจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$

ผู้มีงานทำในจังหวัด

สถานการณ์แรงงานจังหวัดสมุทรปราการ

สถานการณ์แรงงานจังหวัดสมุทรปราการ ไตรมาส 1 ปี 2561 มกราคม - มีนาคม 2561
 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับดังนี้คือ 1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
 2. การส่งเสริมการมีงานทำ 3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน 4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
 5. การประกันสังคม 6. ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ 7. ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายกระทรวงแรงงาน

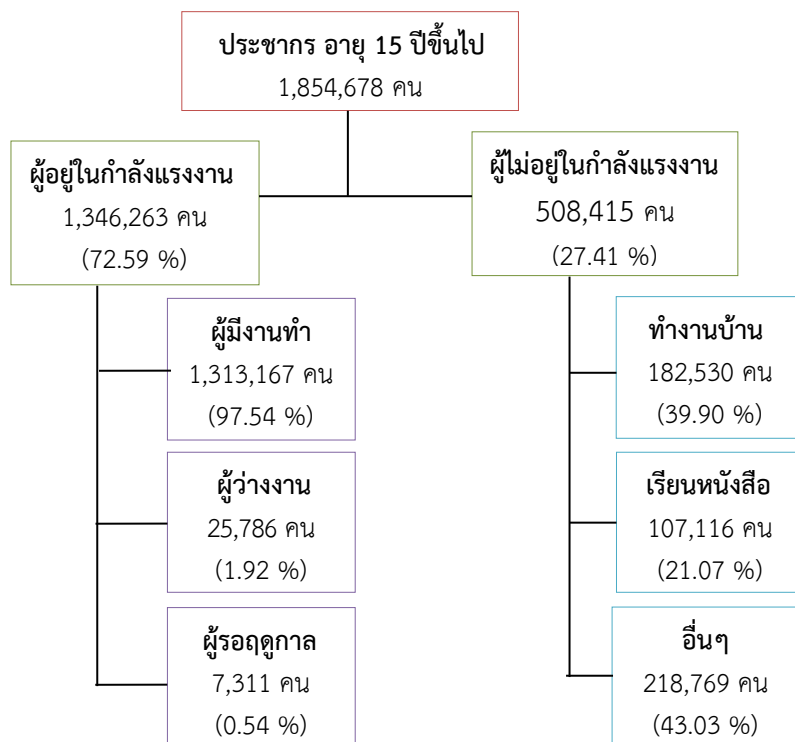
1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรปราการ ได้ดำเนินการสำรวจสภาพการณ์ทำงานของประชากร
 ไตรมาส 1 ปี 2561 สรุปรายละเอียดได้ ดังนี้

จังหวัดสมุทรปราการมีประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 1,854,678 คน
 (เพศชาย 892,746 คน เพศหญิง 961,932 คน) จำแนกเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 1,346,263 คน
 (เพศชาย 735,355 คน เพศหญิง 610,908 คน) ได้แก่ ผู้มีงานทำ 1,313,167 คน (เพศชาย 713,972 คน
 เพศหญิง 599,195 คน) ผู้ว่างงาน 25,786 คน (เพศชาย 19,769 คน เพศหญิง 6,017 คน) มีกำลัง
 แรงงาน ที่รอฤดูกาล 7,311 คน (เพศชาย 1,614 คน เพศหญิง 5,696 คน)

ขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานมีจำนวน 508,415 คน (เพศชาย 157,391 คน เพศหญิง 351,024 คน)
 จำแนกเป็น ผู้ทำงานที่บ้าน 182,530 คน เรียนหนังสือ 107,116 คน และอื่นๆ 218,769 คน
 ดังแผนภูมิ 14 และตารางภาคผนวก 1

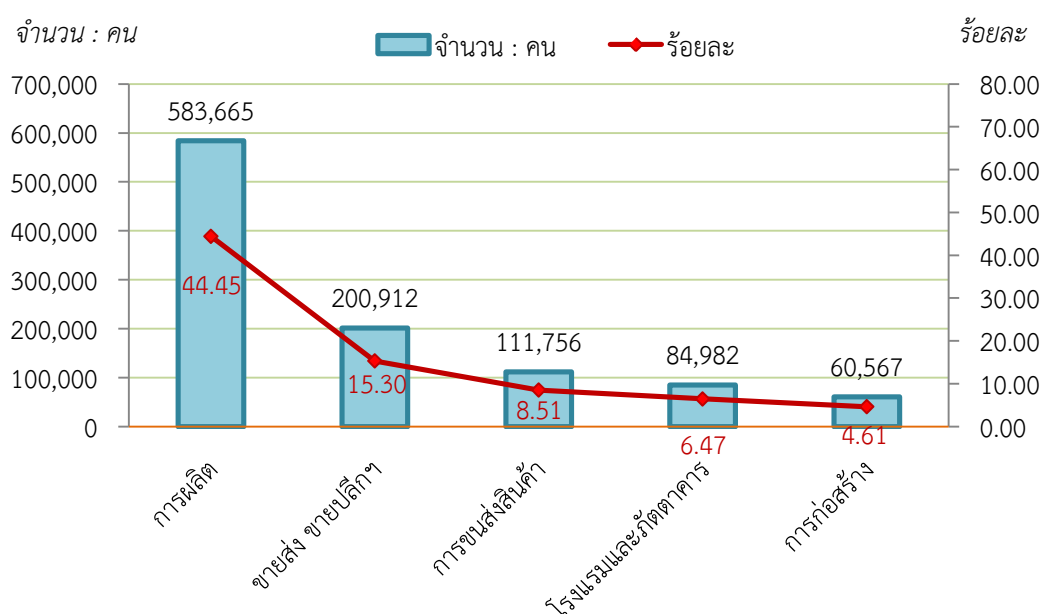
แผนภูมิ 14 โครงสร้างประชากรจังหวัดสมุทรปราการ ไตรมาส 1 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรปราการ

สำหรับผู้มีงานทำ 1,313,167 คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตร 31,054 คน คิดเป็นร้อยละ 2.36 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 1,282,113 คน คิดเป็นร้อยละ 97.64 โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในสาขาการผลิตมากที่สุด จำนวน 583,665 คน คิดเป็นร้อยละ 44.45 ของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตร รองลงมาคือ สาขาการขนส่ง-ปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ฯ จำนวน 200,912 คน (ร้อยละ 15.30) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า จำนวน 111,756 คน (ร้อยละ 8.51) โรงแรมและอาหาร จำนวน 84,982 คน (ร้อยละ 6.47) การก่อสร้าง 60,567 คน (ร้อยละ 4.61) ตามลำดับ ดังแผนภูมิ 15 และตารางภาคผนวกที่ 2

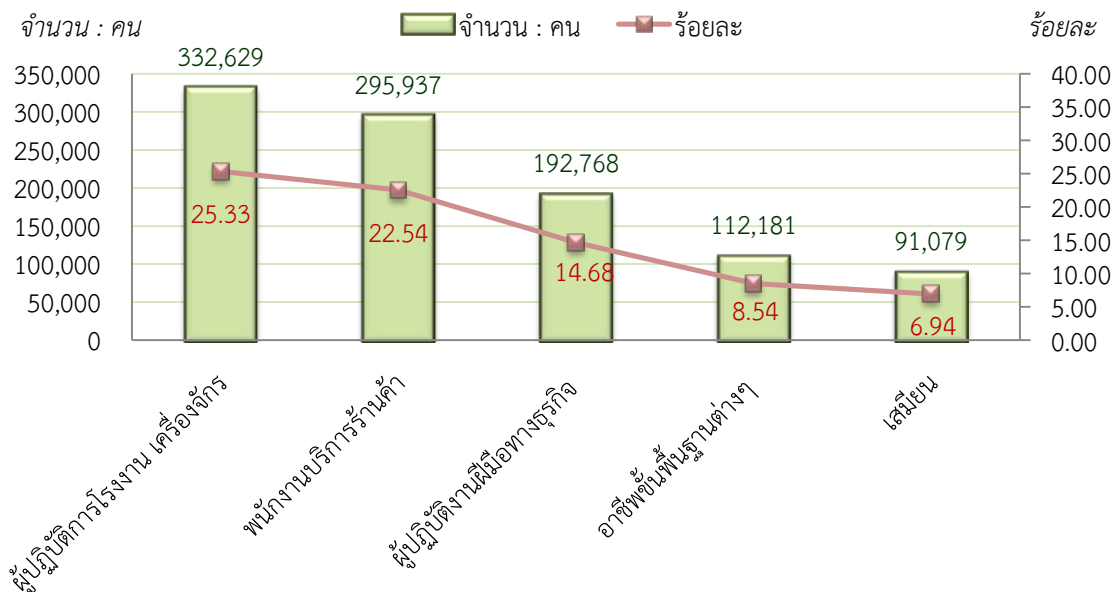
แผนภูมิ 15 จำนวนผู้มีงานทำจังหวัดสมุทรปราการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก ไตรมาส 1 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรปราการ

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพในไตรมาส 1 ปี 2561 พบว่า อาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ 1) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านประกอบ 332,629 คน (ร้อยละ 25.33) 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 295,937 คน (ร้อยละ 22.54) 3) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง 192,768 คน (ร้อยละ 14.68) 4) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ 112,181 คน (ร้อยละ 8.54) 5. เสมียน 91,079 คน (ร้อยละ 6.94) ดังแผนภูมิ 16 และตารางภาคผนวกที่ 4

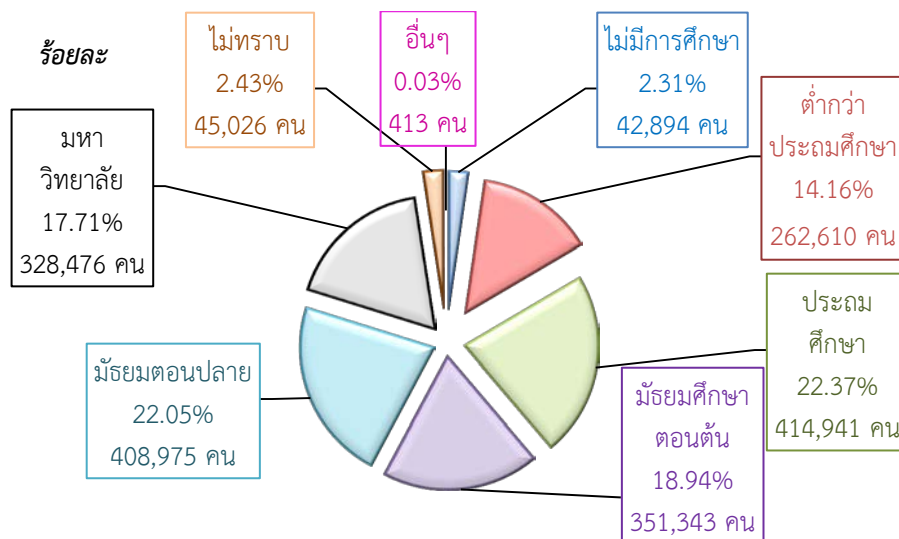
แผนภูมิ 16 ผู้มีงานทำจังหวัดสมุทรปราการ จำแนกตามอาชีพ 5 อันดับแรก ไตรมาส 1 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรปราการ

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำ พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 414,941 คน (ร้อยละ 22.37) รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 408,975 คน (ร้อยละ 22.05) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 351,343 คน (ร้อยละ 18.94) การศึกษาระดับมหาวิทยาลัย จำนวน 328,476 คน (ร้อยละ 17.71) ต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 262,610 คน (ร้อยละ 14.16) ไม่ทราบการศึกษา 45,026 คน (ร้อยละ 2.43) ไม่มีการศึกษา จำนวน 42,894 คน (ร้อยละ 2.31) และอื่นๆ 413 คน (ร้อยละ 0.03) ดังแผนภูมิ 17

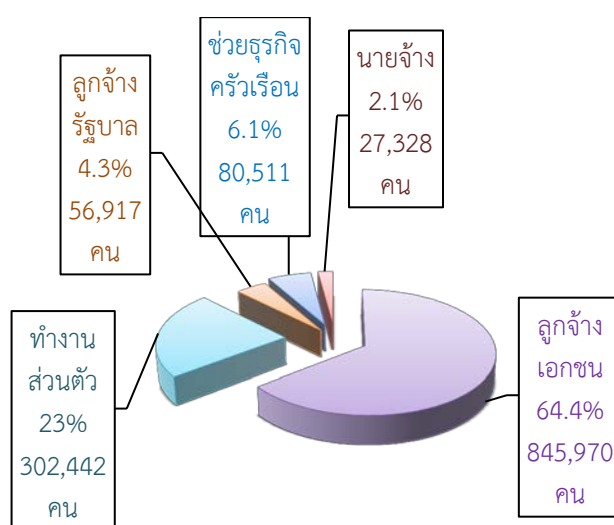
แผนภูมิ 17 ร้อยละของผู้มีงานทำจังหวัดสมุทรปราการจำแนกตามลำดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรปราการ

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่า ส่วนใหญ่เป็นลูกจ้างเอกชน จำนวน 845,970 คน (ร้อยละ 64.40) รองลงมาได้แก่ ทำงานส่วนตัว จำนวน 302,442 คน (ร้อยละ 23) ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 80,511 คน (ร้อยละ 6.10) ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 56,917 คน (ร้อยละ 4.30) ส่วนผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้าง มีจำนวน 27,328 คน (ร้อยละ 2.10) ดังแผนภูมิ 18

แผนภูมิ 18 ผู้มีงานทำจังหวัดสมุทรปราการการจำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส 1 ปี 2561

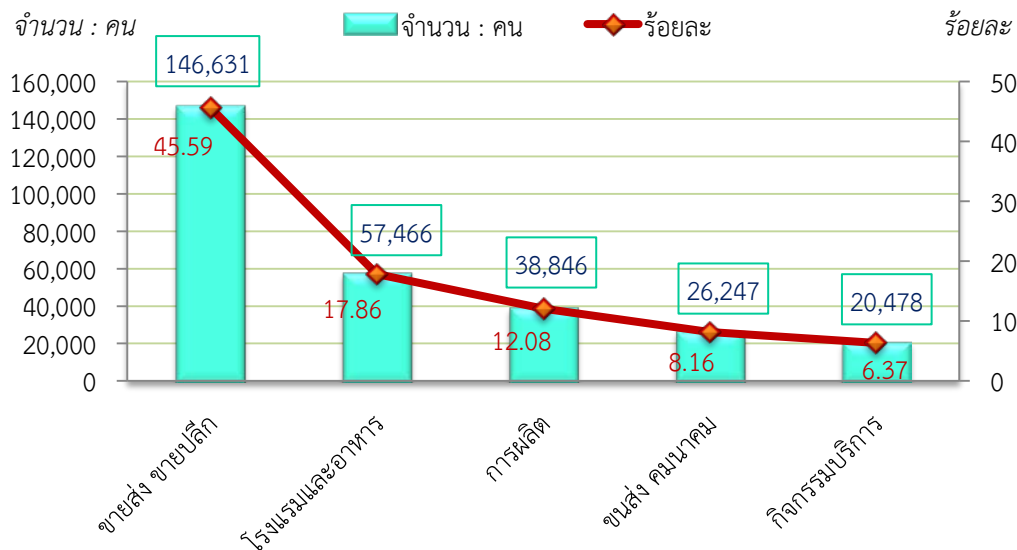


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรปราการ

1.1 แรงงานนอกระบบ

จากข้อมูลของสำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรปราการ ปี 2560 พบว่า ผู้มีงานทำที่เป็นแรงงานนอกระบบมีจำนวน 321,615 คน คิดเป็นร้อยละ 24.37 ของผู้มีงานทำทั้งหมด แรงงานนอกระบบส่วนใหญ่จะทำงานนอกภาคเกษตรจำนวน 307,281 คน (ร้อยละ 95.54 ของผู้มีงานทำที่เป็นแรงงานนอกระบบ) ส่วนแรงงานนอกระบบที่ทำงานในภาคเกษตรมีจำนวน 14,334 คน (ร้อยละ 4.46) เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การขายส่งขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ฯ จำนวน 146,631 คน (ร้อยละ 45.59 ของผู้มีงานทำที่เป็นแรงงานนอกระบบ) 2) โรงแรมและบริการอาหาร จำนวน 57,466 คน (ร้อยละ 17.86) 3) การผลิต 38,846 คน (ร้อยละ 12.08) 4) การขนส่ง คมนาคม 26,247 คน (ร้อยละ 8.16) 5) กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ จำนวน 20,478 คน (ร้อยละ 6.37) รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 5

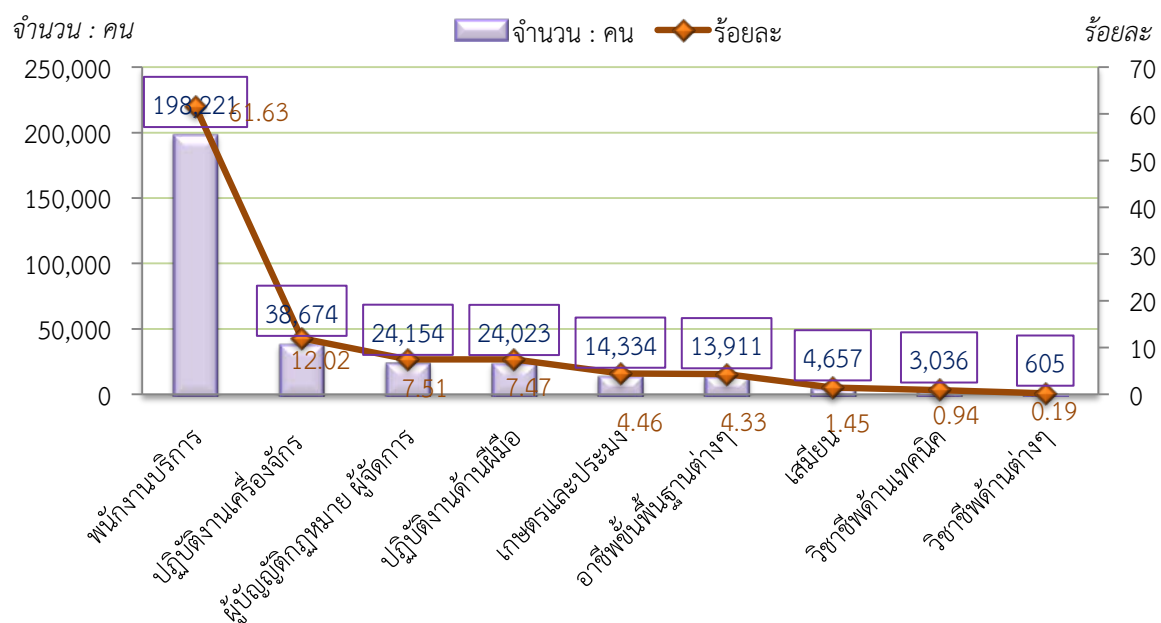
แผนภูมิ 19 แรงงานนอกระบบที่มีงานทำนอกภาคเกษตร จังหวัดสมุทรปราการ
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม (5 อันดับแรก) ปี 2560



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรปราการ

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอาชีพ พบว่า มีงานทำในอาชีพต่างๆ สูงสุด 3 อันดับแรก คือ 1) พนักงานบริการ 198,221 คน (ร้อยละ 61.63 ของผู้มีงานทำที่เป็นแรงงานนอกระบบ) 2) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร 38,674 คน (ร้อยละ 12.02) 3) ผู้บัญญัติกฎหมายและผู้จัดการ 24,154 คน (ร้อยละ 7.51) ดังแผนภูมิ 20

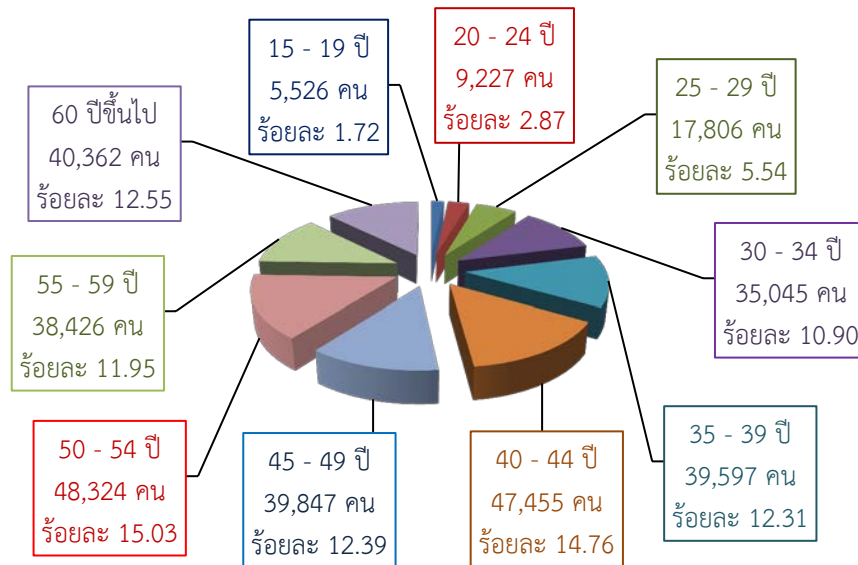
แผนภูมิ 20 จำนวนผู้มีงานทำที่เป็นแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอาชีพ จังหวัดสมุทรปราการ ปี 2560



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรปราการ

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอายุ พบว่าเป็นผู้มีอายุ 50 - 54 ปีขึ้นไป จำนวน 48,324 คน (ร้อยละ 15.03) รองลงมาคือผู้มีอายุ 40 - 44 ปี จำนวน 47,455 คน (ร้อยละ 14.76) และอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 40,362 คน (ร้อยละ 12.55) ส่วนช่วงอายุ 15 - 19 ปี มีน้อยที่สุด จำนวน 5,526 คน (ร้อยละ 1.72) ดังแผนภูมิ 21

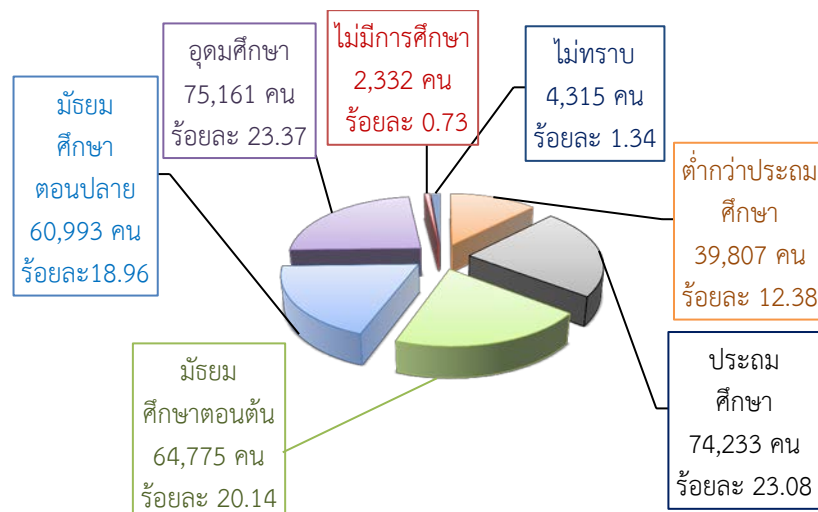
แผนภูมิ 21 จำนวนผู้มีงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดสมุทรปราการ จำแนกตามอายุ ปี 2560



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรปราการ

ในด้านการศึกษา พบว่า แรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับอุดมศึกษา จำนวน 75,161 คน (ร้อยละ 23.37 ของผู้มีงานทำที่เป็นแรงงานนอกระบบ) รองลงมาคือ ระดับประถมศึกษา จำนวน 74,233 คน (ร้อยละ 23.08) และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น 64,775 คน (ร้อยละ 20.14) ดังแผนภูมิ 22

แผนภูมิ 22 ผู้มีงานทำที่เป็นแรงงานนอกระบบจังหวัดสมุทรปราการ ปี 2560 จำแนกตามระดับการศึกษา



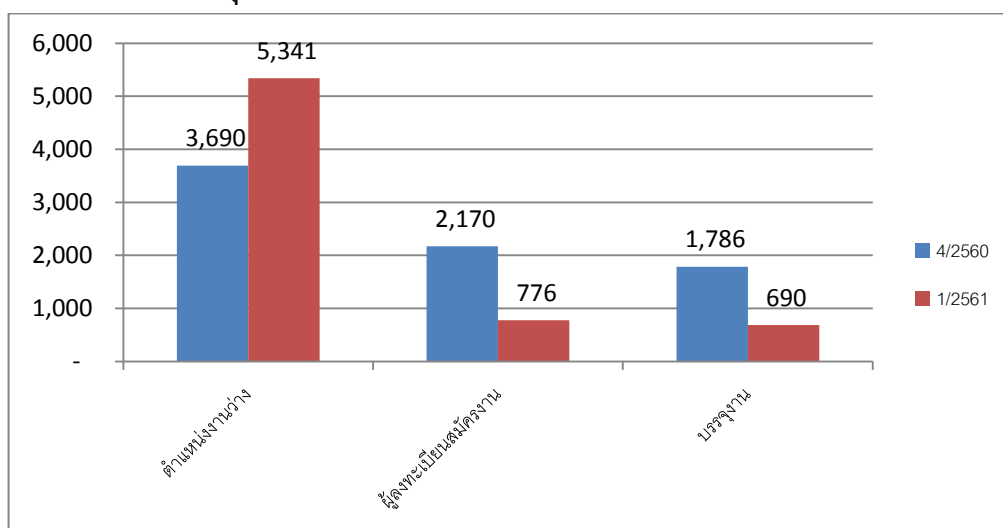
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรปราการ

2. การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดย สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางาน มีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในประเทศช่วงไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม 2561) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ จำนวน 5,341 อัตรา เพิ่มขึ้น 1,651 อัตรา จากไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 3,690 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงานไตรมาสนี้ พบว่า มีจำนวน 776 คน ลดลง 1,394 คน จากไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน 2,170 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงาน ในไตรมาสนี้มีจำนวน 690 คน ลดลง 1,096 คน จากไตรมาสที่ 4 ปี 2560 ที่มีจำนวน 1,786 คน

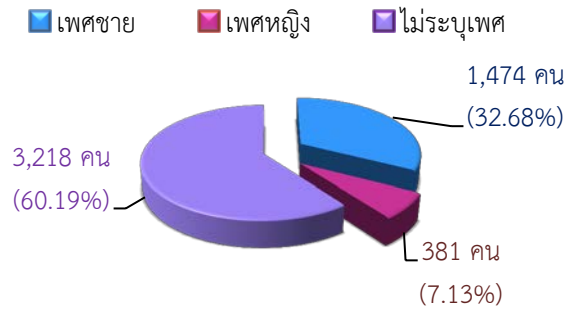
แผนภูมิ 23 เปรียบเทียบจำนวน ตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน
จังหวัดสมุทรปราการ ไตรมาส 4 ปี 2560 และไตรมาส 1 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ

สำหรับตำแหน่งงานว่าง พบว่า เป็นเพศชาย 1,747 อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 32.68 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิง 381 อัตรา (ร้อยละ 7.13) และไม่ระบุเพศ 3,218 อัตรา (ร้อยละ 60.19) การที่ตำแหน่งงานว่างกว่าครึ่งไม่ได้ระบุเพศ แสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้าง พิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าเพศชายหรือเพศหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ และอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ ดังแผนภูมิ 24

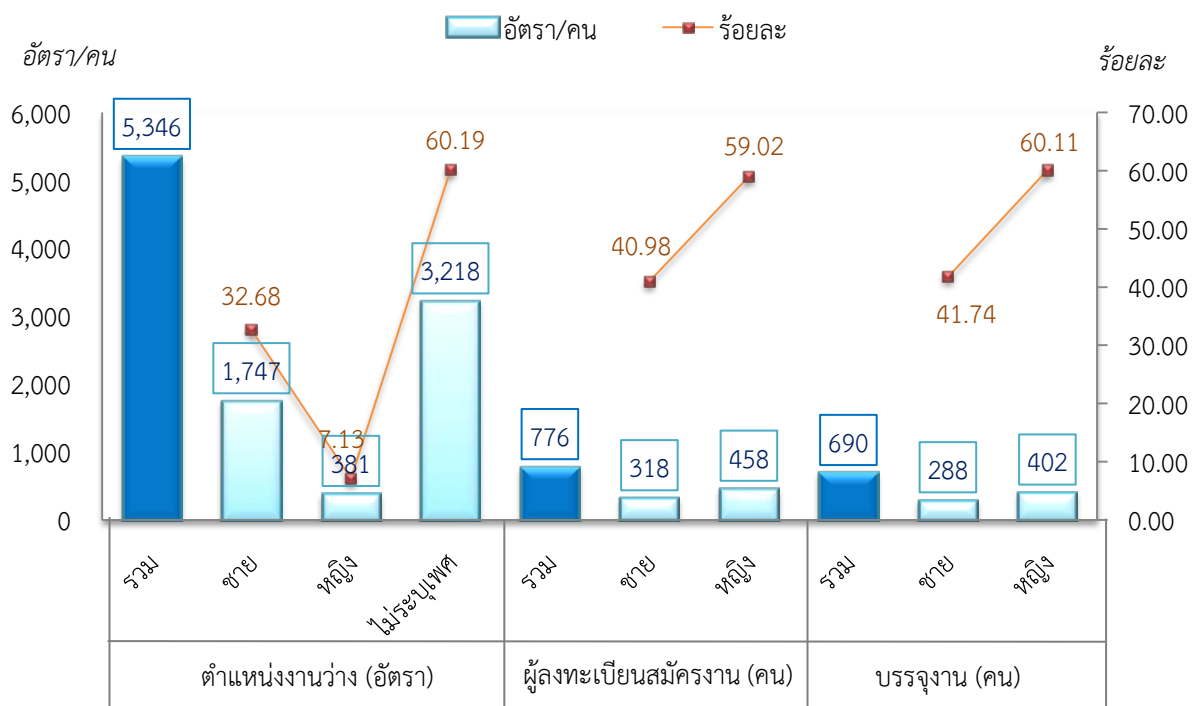
แผนภูมิ 24 ตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามเพศ จังหวัดสมุทรปราการ ไตรมาส 1 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ

สำหรับผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 776 คน จำแนกเป็น เพศชาย 318 คน คิดเป็นร้อยละ 40.98 เพศหญิง 458 คน คิดเป็นร้อยละ 59.02 มีผู้ได้รับการบรรจุให้ม้งานทำทั้งสิ้น 690 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิงจำนวน 402 คน (ร้อยละ 58.26) ขณะที่เพศชาย จำนวน 288 คน (ร้อยละ 41.74) ดังแผนภูมิ 25

แผนภูมิ 25 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามเพศ จังหวัดสมุทรปราการ ไตรมาส 1 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสนี้ พบว่า ในระดับ ปวช./ปวส./อนุปริญญา มีความต้องการมากที่สุดร้อยละ 40.09 รองลงมาคือ ระดับมัธยมศึกษาร้อยละ 30.38 ระดับปริญญาตรี ร้อยละ 20.24 ตามลำดับ ขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสนี้ ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด ร้อยละ 46.13 รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี ร้อยละ 25.77 ระดับ ปวช./ปวส./อนุปริญญา ร้อยละ 24.61 สำหรับการบรรจุนาน พบว่า ระดับมัธยมศึกษามีการบรรจุนาน มากที่สุด ร้อยละ 43.19 รองลงมาเป็นระดับ ปวช./ปวส./อนุปริญญา ร้อยละ 24.93 และระดับปริญญาตรี ร้อยละ 21.74 รายละเอียดตามตาราง 4

ตารางที่ 4 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน บรรจุนาน จังหวัดสมุทรปราการ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2561

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้สมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุนาน (คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	456	8.53	26	3.35	70	10.14
มัธยมศึกษา	1,624	30.38	358	46.13	298	43.19
ปวช.,ปวส.,อนุปริญญา	2,143	40.09	191	24.61	172	24.93
ปริญญาตรี	1,082	20.24	200	25.77	150	21.74
ปริญญาโทขึ้นไป	41	0.77	1	0.13	-	-
รวม	5,346	100	776	100	690	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ

ด้านอาชีพ พบว่า ไตรมาส 1 ปี 2561 อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 3 อันดับแรก คือ 1) อาชีพงานพื้นฐาน มีจำนวน 2,212 อัตรา (ร้อยละ 41.38) 2) เสมียน เจ้าหน้าที่ 856 อัตรา (ร้อยละ 16.01) 3) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ 763 อัตรา (ร้อยละ 14.27) สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 292 คน (ร้อยละ 37.63) รองลงมาคือ เสมียนเจ้าหน้าที่ 238 คน (ร้อยละ 30.67) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 44 คน (ร้อยละ 5.67) ส่วนการบรรจุนาน อาชีพที่มีการบรรจุนานสูงสุด คือ อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ จำนวน 288 คน (ร้อยละ 41.74) รองลงมา คือ เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 216 คน (ร้อยละ 31.30) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 74 คน (ร้อยละ 10.72) รายละเอียดตามตาราง 5

ตารางที่ 5 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จังหวัดสมุทรปราการ จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2561

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้สมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุงาน (คน)	ร้อยละ
ผู้บัญญัติกฎหมาย ผู้จัดการ	147	2.75	26	3.35	2	0.29
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	178	3.33	25	3.22	21	3.04
ช่างเทคนิค ผู้ปฏิบัติงาน	479	8.96	37	4.77	24	3.48
เสมียน เจ้าหน้าที่	856	16.01	238	30.67	216	31.30
พนักงานบริการ ร้านค้า	269	5.03	78	10.05	74	10.72
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านเกษตร	-	-	-	-	-	-
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจ	763	14.27	33	4.25	27	3.91
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน เครื่องจักร	225	4.21	44	5.67	37	5.36
อาชีพงานพื้นฐาน	2,212	41.38	292	37.63	288	41.74
ผู้ฝึกงาน	217	4.06	3	0.39	1	0.14
รวม	5,346	100	776	100	690	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ

หากพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1. อุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 2,803 อัตรา (ร้อยละ 52.43) 2. การขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ฯ จำนวน 1,513 อัตรา (ร้อยละ 28.30) 3. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า จำนวน 298 อัตรา (ร้อยละ 5.57) 4. กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ จำนวน 264 อัตรา (ร้อยละ 4.94) 5. การให้บริการราชการป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ จำนวน 166 อัตรา (ร้อยละ 3.11)

การบรรจุงานของประเภทอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่าง มีอัตราการบรรจุงาน ในสาขากิจกรรม ศิลปะการบันเทิง และนันทนาการ อัตราร้อยละ 37.50 รองลงมาคือ การอุตสาหกรรมการผลิต อัตราร้อยละ 17.09 ที่พักรวม และบริการด้านอาหาร อัตราร้อยละ 16.28 กิจกรรมบริการสนับสนุน อัตราร้อยละ 14.63 รายละเอียดตามตาราง 6

ตารางที่ 6 จำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงาน จังหวัดสมุทรปราการ จำแนกตามอุตสาหกรรม
ไตรมาส 1 ปี 2561

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)	อัตราการบรรจุงาน ต่อตำแหน่งงานว่าง
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	3	-	0
การผลิต	2,803	479	17.09
การขายส่ง ขายปลีก	1,513	104	6.87
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	82	12	14.63
บริการราชการและประกันสังคมภาคบังคับ	166	3	1.81
อสังหาริมทรัพย์	2	1	50
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	50	35	70
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมวิชาการ	264	3	1.14
การก่อสร้าง	52	6	11.54
ด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	2	2	100
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	298	22	7.38
ที่พักและบริการด้านอาหาร	86	14	16.28
ศิลปะการบันเทิง และนันทนาการ	24	9	37.50
การจัดหาน้ำ จัดการน้ำเสีย รวมถึงกิจกรรมฯ	-	-	-
กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ	-	-	-
เกษตรกรรม ป่าไม้ และการประมง	-	-	-
การศึกษา	1	-	0
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ

2.2 แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในจังหวัดสมุทรปราการ ในไตรมาส 1 ปี 2561 คงเหลือจำนวน 58,481 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่างๆ ดังนี้

1. แรงงานต่างด้าวชั่วคราว (มาตรา 9) คือ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยไม่ใช้การอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน จำนวน 1,323 คน (ร้อยละ 2.26)

2. แรงงานต่างด้าวประเภทส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 12) คือ คนต่างด้าวทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ จำนวน 39 คน (ร้อยละ 0.07)

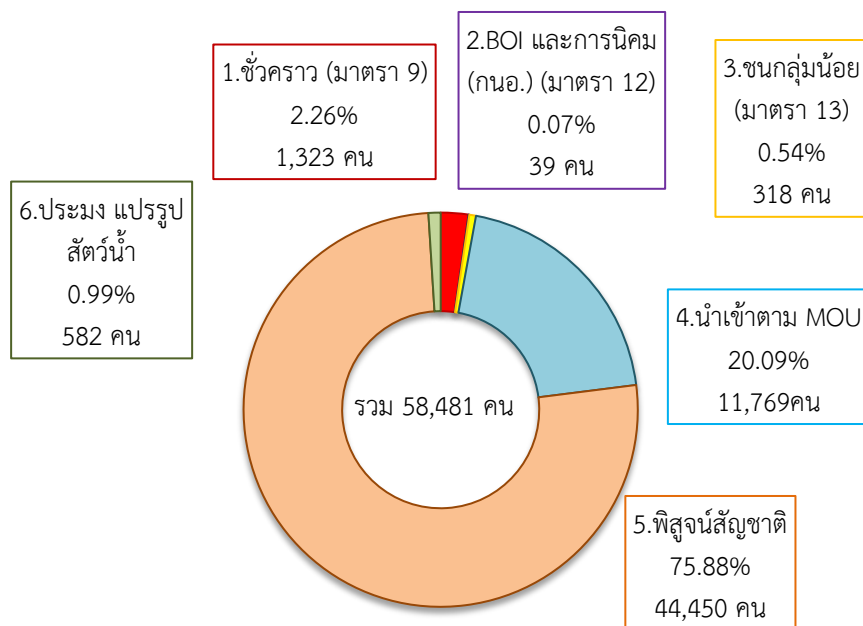
3. แรงงานต่างด้าวประเภทบุคคลพื้นที่สูง (มาตรา 13) คือ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 318 คน (ร้อยละ 0.54)

4. แรงงานต่างด้าวนำเข้าตาม MOU คือ คนต่างด้าว สัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา ที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทยกับรัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 11,769 คน (ร้อยละ 20.12)

5. แรงงานต่างด้าวพิสูจน์สัญชาติ คือ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา ที่หลบหนีเข้าเมือง ได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรี ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานะการเข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 44,450 คน (ร้อยละ 76.01)

6. แรงงานต่างด้าวที่จดทะเบียนกิจการประมงทะเลและกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ ที่ขึ้นทะเบียนคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 25 ตุลาคม 2559 มีจำนวนแรงงานต่างด้าวขึ้นทะเบียน จำนวน 582 คน จำแนกเป็นประเภทกิจการประมงทะเล 81 คน สัญชาติเมียนมา จำนวน 62 คน สัญชาติลาว จำนวน 2 คน สัญชาติกัมพูชา จำนวน 17 คน และประเภทกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ จำนวน 501 คน สัญชาติเมียนมา จำนวน 20 คน สัญชาติลาว จำนวน 36 คน และสัญชาติกัมพูชา จำนวน 445 คน

แผนภูมิ 26 แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานจังหวัดสมุทรปราการ จำแนกตามลักษณะการเข้าเมือง และประเภทคนต่างด้าว ณ มีนาคม 2561



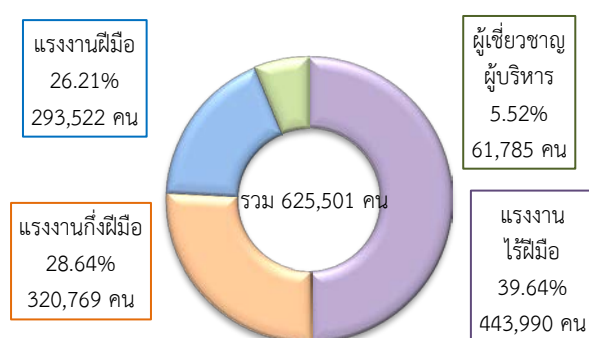
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ

2.3 ความต้องการและการขาดแคลนแรงงาน

กระทรวงแรงงานได้ให้สำนักงานแรงงานจังหวัดทำการสำรวจความต้องการแรงงาน (Demand) และผู้สำเร็จการศึกษา (Supply) ในพื้นที่ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในงานที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์ตลาดแรงงาน ซึ่งผลการสำรวจดังกล่าวดังกล่าวนำไปสู่การคาดประมาณความต้องการแรงงานระดับจังหวัดใช้วิธี Manpower Requirement Approach (หรือวิธี Gpp per Worker) ซึ่งทางสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) ได้สร้างซอฟต์แวร์ในการคำนวณให้เพื่อนำผลสำรวจบันทึกในระบบประมวลผลให้มีการถ่วงน้ำหนัก (Weight) และจะได้ข้อมูลเป็นค่าประมาณการของจังหวัด

สำหรับจำนวนลูกจ้าง/พนักงาน ของสถานประกอบการในจังหวัด แรงงานในปีสำรวจ 2560 มีทั้งสิ้น จำนวน 1,120,066 คน เมื่อพิจารณาจากระดับฝีมือ พบว่า ส่วนใหญ่เป็นแรงงานไร้ฝีมือ จำนวน 443,990 คน (ร้อยละ 39.64) รองลงมาคือแรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน 320,769 คน (ร้อยละ 28.64) และแรงงานฝีมือ จำนวน 293,522 คน (ร้อยละ 26.21) และผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร จำนวน 61,785 คน (ร้อยละ 5.52) ดังแผนภูมิ 27

แผนภูมิ 27 จำนวนลูกจ้าง/ พนักงานปัจจุบัน และแนวโน้มปี 2560 จำแนกตาม ระดับฝีมือจังหวัดสมุทรปราการ



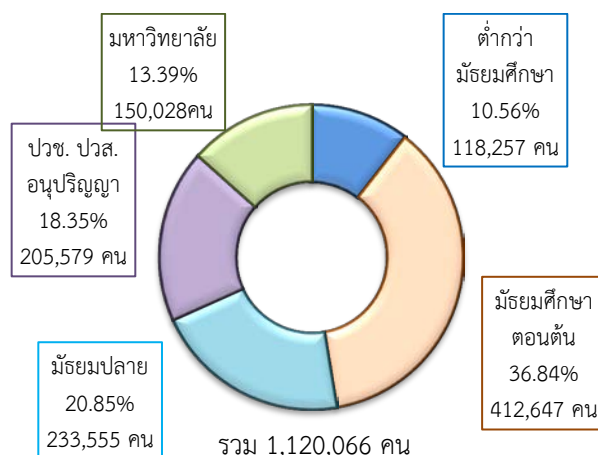
ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ

หมายเหตุ : จากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศ

เมื่อพิจารณาตามระดับการศึกษาของแรงงาน ปีสำรวจ 2560 พบว่า ลูกจ้าง/พนักงานปัจจุบัน มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้นมากที่สุด จำนวน 412,647 คน (ร้อยละ 36.84) รองลงมาคือ การศึกษาระดับมหาวิทยาลัย จำนวน 150,028 คน (ร้อยละ 13.39) มัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 233,555 คน (ร้อยละ 20.85) ต่ำกว่ามัธยมศึกษาต้น จำนวน 188,257 คน (ร้อยละ 16.81) และ ปวช./ปวส./อนุปริญญา จำนวน 205,579 คน (ร้อยละ 18.35) ดังแผนภูมิ 28 และตารางภาคผนวกที่ 32

แผนภูมิ 28 จำนวนลูกจ้าง/ พนักงานปัจจุบันใน จังหวัดสมุทรปราการ และแนวโน้มปี 2560

จำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทย

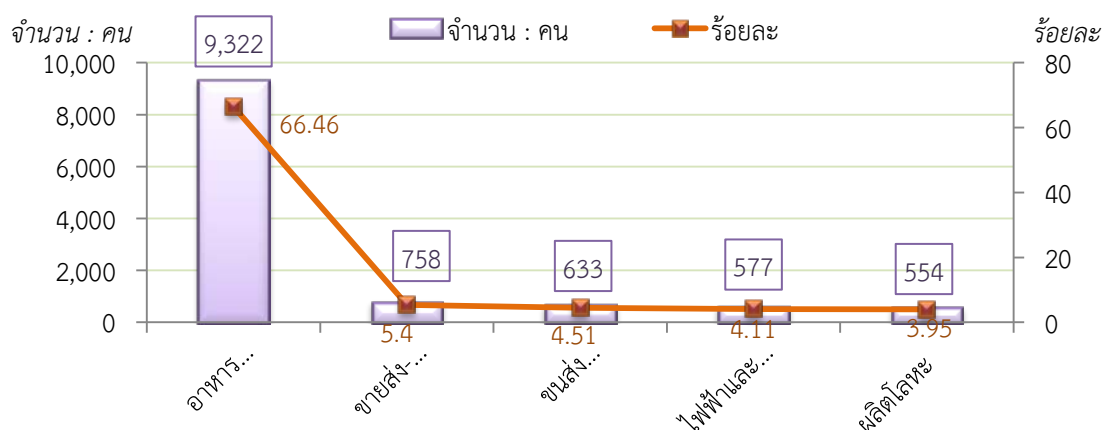
เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

สรุปการเข้าทำงานของแรงงานในปีสำรวจ 2560 มีจำนวน 108,867 คน โดยความต้องการส่วนใหญ่ เป็นความต้องการแทนคนเก่าที่ออกไป จำนวน 96,673 คน (ร้อยละ 88.80 ของลูกจ้างเข้าทำงาน) รองลงมาคือ เข้าทำงานในตำแหน่งงานใหม่ จำนวน 12,194 คน (ร้อยละ 11.20) ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการรับแรงงานเข้าทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก ได้แก่ 1.อุตสาหกรรมบริการอื่นๆ จำนวน 15,571 คน (ร้อยละ 14.30) 2.ขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์ฯ จำนวน 13,909 คน (ร้อยละ 12.78) 3.การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า จำนวน 12,332 คน (ร้อยละ 11.33) 4.การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์ จำนวน 10,393 คน (ร้อยละ 9.55) 5.สิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม จำนวน 8,131 คน (ร้อยละ 7.47)

เมื่อพิจารณาการเข้าออกงานของลูกจ้าง/พนักงาน ปีสำรวจ 2560 พบว่า จังหวัดสมุทรปราการ มีลูกจ้างที่ออกจากงานรวม 19,024 คน สาเหตุที่ออกเพราะลาออกเองสูงสุด จำนวน 18,527 คน (ร้อยละ 97.39) รองลงมาคือ ให้ออกเพราะเหตุอื่นๆ จำนวน 252 คน (ร้อยละ 1.32) ลดงาน จำนวน 132 คน (ร้อยละ 0.69) และไล่ออก จำนวน 113 คน (ร้อยละ 0.59)

สำหรับอุตสาหกรรมที่ขาดแคลนในจังหวัดสมุทรปราการ ภาพรวมมีจำนวน 14,026 คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่ขาดแคลน 5 อันดับแรก คือ 1. อุตสาหกรรมอาหารและอาหารสัตว์ จำนวน 9,322 คน (ร้อยละ 66.46) 2. การขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ 758 คน (ร้อยละ 5.40) 3. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า จำนวน 633 คน (ร้อยละ 4.51) 4. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 577 คน (ร้อยละ 4.11) 5. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์ จำนวน 554 คน (ร้อยละ 3.95) ดังแผนภูมิ 29

แผนภูมิ 29 จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนในสมุทรปราการจำแนกตามสาขาอาชีพ (5 อันดับแรก) ปี 2560



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand, Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทย เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

หากพิจารณาการขาดแคลนแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่า ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น มีการขาดแคลนสูงสุด จำนวน 9,468 คน (ร้อยละ 67.50) รองลงมาคือการศึกษาในระดับต่ำกว่ามัธยม จำนวน 1,721 คน (ร้อยละ 12.27) ระดับ ปวช./ปวส./อนุปริญญา จำนวน 1,186 คน (ร้อยละ 8.46) ระดับปริญญาตรี จำนวน 941 คน (ร้อยละ 6.71) มัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 697 คน (ร้อยละ 4.97) และสูงกว่าปริญญาตรี จำนวน 13 คน (ร้อยละ 0.09)

นอกจากการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงาน (Demand) และนำไปสู่การคาดประมาณ กำลังแรงงานแล้ว ยังมีการสำรวจผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดสมุทรปราการ เพื่อศึกษาปริมาณและแนวโน้ม การผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษา ซึ่งจะได้พิจารณาว่าปริมาณผู้สำเร็จการศึกษาจะสามารถตอบสนอง กับความต้องการของสถานประกอบการในจังหวัดได้หรือไม่ พบว่าในปีสำรวจ 2560 จังหวัดสมุทรปราการ มีผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช./ปวส./ อนุปริญญา จำนวน 5,368 คน จำแนกเป็นเพศชาย 2,788 คน (ร้อยละ 51.95) เพศหญิงจำนวน 2,580 คน (ร้อยละ 48.06) โดยระดับ ปวช. มีสัดส่วนสูงกว่าระดับ ปวส./อนุปริญญา กล่าวคือ ระดับ ปวช. มีจำนวน 2,923 คน (ร้อยละ 54.45) ระดับ ปวส. อนุปริญญา มีจำนวน 2,445 คน (ร้อยละ 45.55) ทั้งนี้ ระดับการศึกษา ปวช./ปวส./ อนุปริญญา สาขาที่จบมากที่สุดที่สุดในจังหวัด คือ สาขาพาณิชยกรรม/ บริหารธุรกิจ จำนวน 3,964 คน (ร้อยละ 73.84) ของผู้จบการศึกษา ปวช./ปวส. อนุปริญญา

สำหรับกลุ่มผู้จบการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไปในจังหวัดสมุทรปราการพบว่ามีจำนวน 4,024 คน โดยสัดส่วนของผู้จบการศึกษาระดับปริญญาตรีมีสูงสุด คือ จำนวน 3,869 คน คิดเป็นร้อยละ 96.15 ของผู้จบการศึกษาระดับปริญญา รองลงมาคือ ปริญญาโท 155 คน (ร้อยละ 3.85) โดยผู้ที่จบสาขาพาณิชยกรรม บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ มีจำนวนสูงสุด 1,308 คน คิดเป็นร้อยละ 32.50 ของผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปริญญาตรีขึ้นไป รองลงมาคือ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี อุตสาหกรรม 1,096 คน (ร้อยละ 27.24)

2.4 แรงงานไทยในต่างประเทศ

ไตรมาส 1 ปี 2561 แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศ มีจำนวน 378 คน จำแนกตามวิธีการเดินทาง ส่วนใหญ่ Re-Entry จำนวน 146 คน (ร้อยละ 38.62) รองลงมาเป็น นายจ้างพาไปฝึกงาน จำนวน 97 คน (ร้อยละ 25.66) นายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 94 คน (ร้อยละ 24.87) บริษัทจัดหางานส่งไป จำนวน 27 คน (ร้อยละ 7.14) และเดินทางด้วยตัวเอง จำนวน 14 คน (ร้อยละ 3.70) รายละเอียดตามตาราง 7

ตารางที่ 7 วิธีการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดสมุทรปราการ จำแนกตามวิธีการเดินทาง

ไตรมาส 1 ปี 2559 – ไตรมาส 1 ปี 2561

ระดับการศึกษา	1/59	2/59	3/59	4/59	1/60	2/60	3/60	4/60	1/61
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	54	109	353	53	46	42	272	-	27
นายจ้างพาไปฝึกงาน	286	211	68	279	337	159	185	-	97
นายจ้างพาไปทำงาน	63	117	374	0	0	102	110	1	94
Re-entry	143	163	174	117	153	169	169	117	146
เดินทางด้วยตัวเอง	5	9	8	4	7	-	4	7	14
รวม	551	609	977	453	543	472	740	125	378

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ

3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

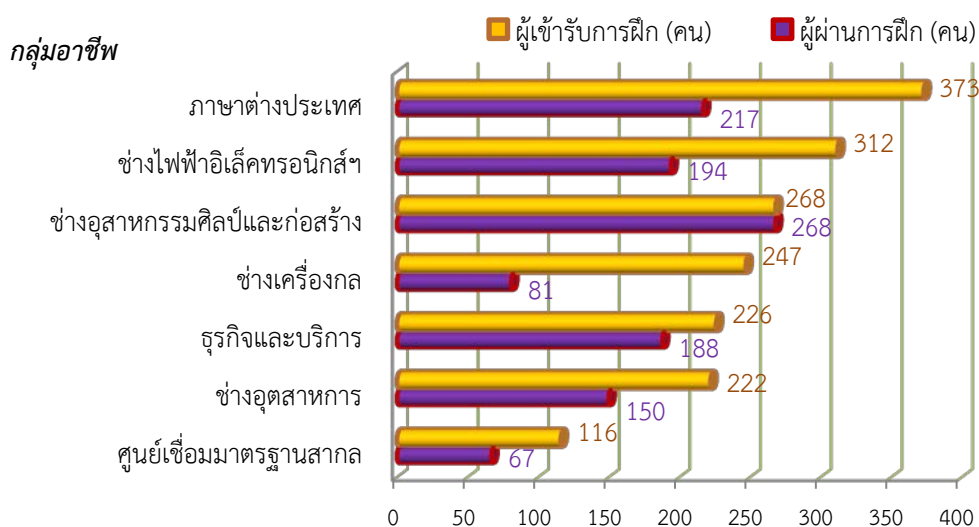
ในรอบไตรมาส 1 ปี 2561 (มกราคม – มีนาคม 2561) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยภาพรวมของการฝึกต่างๆ มีดังนี้

การฝึกเสริมทักษะเพื่อการส่งเสริมการมีงานทำ มีการฝึก 4 กลุ่มอาชีพ คือ 1. ช่างก่อสร้าง 128 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 128 คน 2. ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ 32 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 32 คน 3. ช่างอุตสาหกรรม 32 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 32 คน 4. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 20 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 17 คน

ในส่วนของการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีผลการดำเนินงาน จำนวน 1,764 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 1,165 คน คิดเป็นร้อยละ 66.04 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน เมื่อพิจารณาตามกลุ่มอาชีพ พบว่า 1. ภาษาต่างประเทศ มีผู้เข้ารับการฝึกมากที่สุดจำนวน 373 คน มีผู้ผ่านการฝึก 217 คน (ร้อยละ 58.18 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับภาษาต่างประเทศ) 2. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ จำนวน 312 คน มีผู้ผ่านการฝึก 194 คน (ร้อยละ 62.18) 3. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์และช่างก่อสร้าง จำนวน 268 คน

มีผู้ผ่านการฝึก 268 คน (ร้อยละ 100) 4. ช่างเครื่องกล จำนวน 247 คน มีผู้ผ่านการฝึก 81 คน (ร้อยละ 32.79) 5. ธุรกิจและบริการ จำนวน 226 คน มีผู้ผ่านการฝึก 188 คน (ร้อยละ 83.19) 6. ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 222 คน มีผู้ผ่านการฝึก 150 คน (ร้อยละ 67.57) 7. ศูนย์ฝึกอบรมงานเชื่อมมาตรฐานสากล จำนวน 116 คน มีผู้ผ่านการฝึก 67 คน (ร้อยละ 57.76) ตามลำดับ ดังแผนภูมิ 30

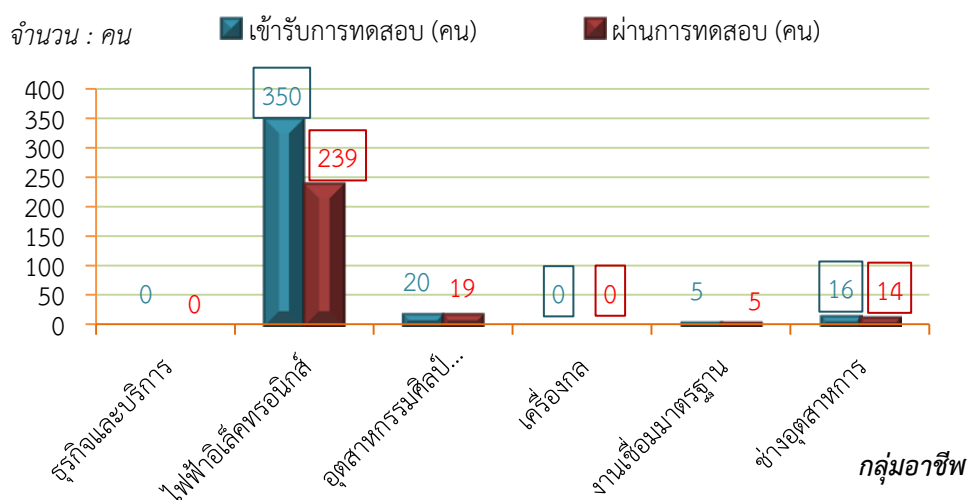
แผนภูมิ 30 จำนวนผู้เข้ารับการฝึกและจบการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ จังหวัดสมุทรปราการ ไตรมาส 1 ปี 2561



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ

ในส่วนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการทดสอบจำนวน 391 คน มีผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 272 คน คิดเป็นร้อยละ 69.57 ของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เมื่อพิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ทดสอบ พบว่า กลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมากที่สุด คือ ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ มีจำนวน 350 คน มีผู้ผ่านการทดสอบ 239 คน (ร้อยละ 68.29 ของผู้เข้ารับการทดสอบช่างไฟฟ้าฯ) รองลงมาคือ ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 20 คน ผ่านการทดสอบ 19 คน (ร้อยละ 95) ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 16 คน ผ่านการทดสอบ 14 คน (ร้อยละ 87.50) ศูนย์ฝึกอบรมงานเชื่อมมาตรฐานสากล จำนวน 5 คน ผ่านการทดสอบทั้ง 0 คน (ร้อยละ 0) ตามลำดับ ดังแผนภูมิ 31

แผนภูมิ 31 จำนวนผู้เข้ารับการทดสอบและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ จังหวัดสมุทรปราการ ไตรมาส 1 ปี 2561



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ

นอกจากการพัฒนาฝีมือแรงงานข้างต้น สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ ได้ส่งเสริมและสนับสนุนให้ภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงานมากยิ่งขึ้น โดยมีมาตรการจูงใจด้านภาษี และสิทธิประโยชน์ด้านต่างๆ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ผลการดำเนินงานในไตรมาส 1 ปี 2561 มีสถานประกอบการเข้าร่วม 597 แห่ง ค่าใช้จ่าย 62,032,465 บาท ลูกจ้างที่ได้รับการฝึก 120,833 คน (ข้อมูล ณ มีนาคม 2561)

4. การคุ้มครองแรงงาน และสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อยกระดับฝีมือแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 เพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงาน ได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรม เพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงาน ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้ คือ การตรวจสถานประกอบการเพื่อให้มั่นใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกัน จะเป็นมาตรการให้การกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

สำหรับไตรมาส 1 ปี 2561 (มกราคม – มีนาคม 2561) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดสมุทรปราการ ได้ดำเนินการตรวจแรงงานในสถานประกอบการทั้งสิ้น 342 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ หรือได้รับการคุ้มครองรวม 40,487 คน จำแนกเป็นเพศชาย จำนวน 20,491 คน (ร้อยละ 50.61 ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ) เพศหญิง จำนวน 19,993 คน (ร้อยละ 49.39) และเด็ก 3 คน (ร้อยละ 0.01) ซึ่งสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจแรงงาน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 20 - 49 คน จำนวน 78 แห่ง (ร้อยละ 22.81) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 100 - 299 คน จำนวน 66 แห่ง (ร้อยละ 19.30) ขณะที่ สถานประกอบการขนาดใหญ่ตั้งแต่ 300 คนขึ้นไป มีการตรวจ จำนวน 31 แห่ง (ร้อยละ 9.06) ผลการตรวจพบว่า สถานประกอบการส่วนใหญ่ จำนวน 306 แห่ง (ร้อยละ 89.47) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 36 แห่ง (ร้อยละ 10.53)

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 36 แห่ง ได้แก่ สถานประกอบการ ขนาด 1 - 4 คน จำนวน 3 แห่ง มีอัตราปฏิบัติไม่ถูกต้องฯ (ร้อยละ 8.33) ขนาด 5 - 9 คน (ร้อยละ 2.78) ขนาด 10 - 19 คน จำนวน 9 แห่ง (ร้อยละ 25.00) ขนาด 20 - 49 คน จำนวน 4 แห่ง (ร้อยละ 11.11) ขนาด 50 - 99 คน จำนวน 11 แห่ง (ร้อยละ 30.56) ขนาด 100 - 299 คน จำนวน 6 แห่ง (ร้อยละ 16.67) ขนาด 300 - 499 คน จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 2.78) และขนาด 500 - 999 คน จำนวน 1 แห่ง มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องฯ (ร้อยละ 2.78) รายละเอียดตามตารางที่ 8

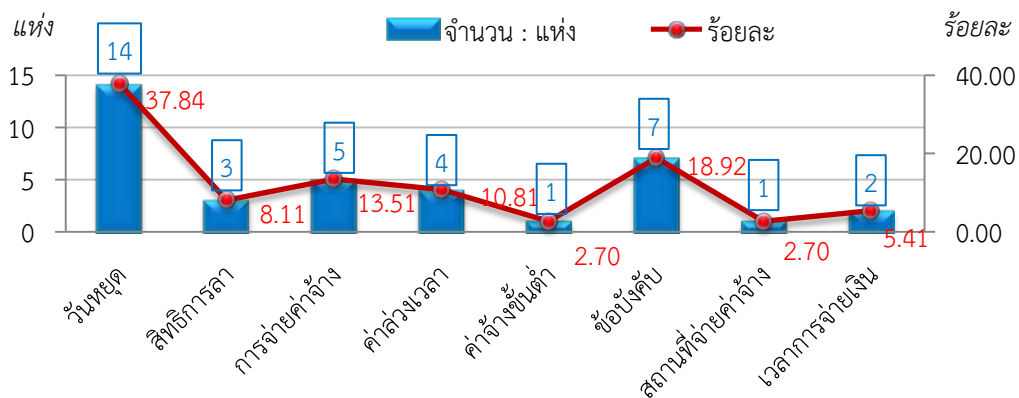
ตารางที่ 8 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ จังหวัดสมุทรปราการ ไตรมาส 1 ปี 2561

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)	อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องฯ (ร้อยละ)
1 - 4 คน	28	3	10.71
5 - 9 คน	22	1	4.55
10 - 19 คน	60	9	15.00
20 - 49 คน	78	4	5.13
50 - 99 คน	57	11	19.30
100 - 299 คน	66	6	9.09
300 - 499 คน	18	1	5.26
500 - 999 คน	8	1	12.50
1000 คนขึ้นไป	5	-	0
รวม	342	36	10.53

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ

สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำนวน 36 แห่ง ในบางแห่งอาจมีการปฏิบัติไม่ถูกต้องมากกว่า 1 กรณี คือ มีจำนวนเรื่องปฏิบัติไม่ถูกต้อง 8 เรื่อง คือ 1) วันหยุด 14 แห่ง 2) สิทธิการลา 3 แห่ง 3) การจ่ายค่าจ้าง 5 แห่ง 4) ค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน 4 แห่ง 5) ค่าจ้างขั้นต่ำ 1 แห่ง 6) ข้อบังคับ 7 แห่ง 7) สถานที่จ่ายค่าจ้าง 1 แห่ง 8) ระยะเวลาการจ่ายค่าจ้าง 2 แห่ง (แผนภูมิ 33)

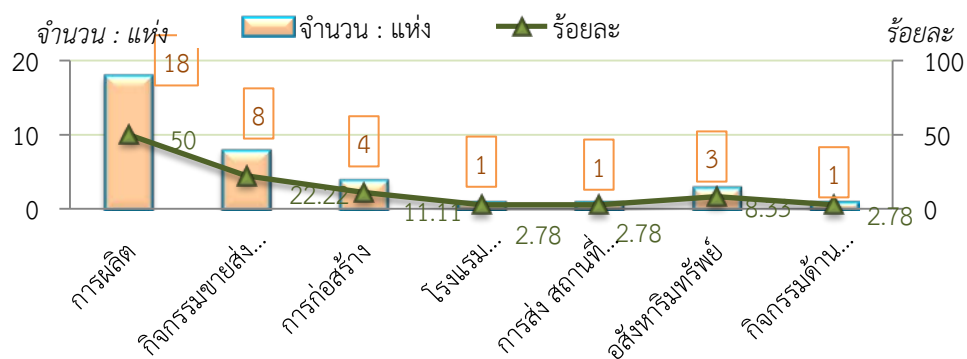
แผนภูมิ 32 เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดสมุทรปราการ ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส 1 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ

เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย มีจำนวน 7 ประเภทอุตสาหกรรม ได้แก่ 1) อุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 18 แห่ง (ร้อยละ 50) 2) กิจกรรมขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ฯ 8 แห่ง (ร้อยละ 22.22) 3) การก่อสร้าง 4 แห่ง (ร้อยละ 11.11) 4) โรงแรม และภัตตาคาร 1 แห่ง (ร้อยละ 2.78) 5) การส่ง สถานที่เก็บสินค้าฯ 1 แห่ง (ร้อยละ 2.78) 6) กิจกรรมด้าน อสังหาริมทรัพย์ 3 แห่ง (ร้อยละ 8.33) 7) กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคมและบริการส่วนบุคคลอื่นๆ 1 แห่ง (ร้อยละ 2.78) (แผนภูมิ 33)

แผนภูมิ 33 ประเภทอุตสาหกรรมที่มีเรื่องปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จังหวัดสมุทรปราการ ไตรมาส 1 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ

4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

ไตรมาส 1 ปี 2561 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 128 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 30,514 คน โดยในไตรมาสนี้มีการตรวจสถานประกอบการเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 4 ปี 2560 ร้อยละ 47.13 (ไตรมาส 4 ปี 2560 ตรวจ 87 แห่ง) และสัดส่วนของลูกจ้างที่ได้รับการดูแลคุ้มครองด้านความปลอดภัยเพิ่มขึ้นร้อยละ 40.41 (ไตรมาส 4 ปี 2560 ลูกจ้างผ่านการตรวจ 21,732 คน)

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยในไตรมาส 1 ปี 2561 สูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ 1. อุตสาหกรรมการผลิต 80 แห่ง (ร้อยละ 62.50 ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ) 2. การขายส่ง-ปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ฯ/การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและคมนาคม อย่างละ 13 แห่ง (ร้อยละ 10.16) 3. การก่อสร้าง/กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์การให้เช่าและกิจกรรมทางธุรกิจ อย่างละ 7 แห่ง (ร้อยละ 5.47)

เมื่อพิจารณา ตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 20 แห่ง ได้แก่ การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน 1 แห่ง อุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 8 แห่ง การก่อสร้าง จำนวน 3 แห่ง การขายส่ง-ปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ จำนวน 4 แห่ง การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า จำนวน 1 แห่ง กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า ธุรกิจ 2 แห่ง และกิจกรรมด้านบริการชุมชน 1 แห่งรายละเอียดตามตารางที่ 9

**ตารางที่ 9 ผลการตรวจความปลอดภัย/อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย จังหวัดสมุทรปราการ
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2561**

ประเภทอุตสาหกรรม	สถานประกอบการ ที่ผ่าน การตรวจ	ผลการตรวจ		อัตราการปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง(%)
		ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	
การทำเหมืองแร่ เหมืองหิน	1	-	1	100
การผลิต	80	72	8	10
การก่อสร้าง	7	4	3	42.86
การขายส่งขายปลีกฯ	13	9	4	33.77
โรงแรมและภัตตาคาร	1	1	-	0
การขนส่ง เก็บสินค้า	13	12	1	7.69
อสังหาริมทรัพย์	7	5	2	28.57
ด้านสุขภาพและสังคมฯ	1	1	-	0
ด้านบริหารชุมชน สังคมฯ	5	4	1	20
รวม	128	108	20	15.63

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ

หมายเหตุ : อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง = $\frac{\text{สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม}}{\text{สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม}} \times 100$

การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในส่วนของสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย สำหรับไตรมาส 1 ปี 2561 พบว่า ออกคำสั่งปรับปรุง 16 แห่ง (ร้อยละ 58 ของการดำเนินการทั้งหมด) ออกคำสั่งเรียกพบ 1 แห่ง (ร้อยละ 5) ส่วนการส่งเรื่องดำเนินคดี มีจำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 15 ของการดำเนินการทั้งหมด

4.3 การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัยแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว ยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจและสังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกัน ระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลัก เพื่อเสริมสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้าง และลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาความขัดแย้งขึ้น เมื่อไม่มีปัญหาขัดแย้ง พลังในการขับเคลื่อนงานหรือที่มงานก็จะนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิภาพ ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง

จังหวัดสมุทรปราการ มีองค์การนายจ้าง ณ เดือนมีนาคม 2561 ที่จัดตั้งเป็นสมาคมนายจ้างจำนวน 33 แห่ง

ในส่วนจำนวนองค์การลูกจ้างข้อมูล ณ เดือนมีนาคม 2561 พบว่า มีสหภาพแรงงาน จำนวน 378 แห่ง และสหพันธ์แรงงาน จำนวน 9 แห่ง รายละเอียดตามตารางที่ 10

ตารางที่ 10 จำนวนองค์การนายจ้างและลูกจ้าง จังหวัดสมุทรปราการ ณ เดือนมีนาคม 2561

องค์การนายจ้าง	แห่ง
สมาคมนายจ้าง	33
รวม	33

องค์การลูกจ้าง	แห่ง
สหภาพแรงงาน	378
สหพันธ์แรงงาน	9
สภาองค์การลูกจ้าง	0
รวม	387

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง ในไตรมาสที่ 1 ปี 2561 (มกราคม – มีนาคม 2561) พบว่า มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งสิ้น 26 แห่ง 26 ครั้ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้องจำนวน 25,169 คน ซึ่งการแจ้งข้อเรียกร้องดังกล่าวมีจำนวนลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา ที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องจำนวน 65 แห่ง จำนวน 72 ครั้ง

ข้อเรียกร้องดังกล่าวสามารถยุติได้โดยระบบทวิภาคี คือ ไม่เกิดเป็นข้อพิพาทแรงงาน จำนวน 9 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 4,432 คน โดยสามารถตกลงกันเองได้ 7 แห่ง ส่วนข้อเรียกร้องที่ไม่สามารถตกลงได้โดยระบบทวิภาคีและเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงาน มีจำนวน 2 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง จำนวน 335 คน และไม่มีข้อเรียกร้องที่ยังไม่ยุติอยู่ระหว่างการเจรจา

สำหรับข้อพิพาทแรงงานที่เกิดขึ้นในสถานประกอบการช่วงไตรมาส 1 ปี 2561 พบว่า มี 3 แห่ง มีลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง จำนวน 1,179 คน พบว่า เป็นสัดส่วนที่ต่ำกว่าไตรมาส 4 ปี 2560 ที่มีจำนวน 19 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง จำนวน 9,910 คน ในส่วนการประณอมข้อพิพาทแรงงานในไตรมาส 1 ปี 2561 พบว่า ที่ยังไม่ยุติ มีจำนวน 1 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง จำนวน 278 คน

ในส่วนความขัดแย้งในการจ้างงานระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ที่ไม่ใช่ข้อพิพาทแรงงาน ตามกฎหมายที่เรียกว่า “ข้อขัดแย้ง” ในไตรมาส 1 ปี 2561 ได้เกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการทั้งสิ้น 5 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง จำนวน 2,060 คน โดยข้อขัดแย้งที่เกิดขึ้นสามารถดำเนินการให้ยุติได้ทั้ง 5 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง จำนวน 426 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของสถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้งทั้งหมด โดยเป็นข้อขัดแย้งที่ตกลงกันได้ 4 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง จำนวน 425 คน ถอนเรื่อง 1 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง จำนวน 1 คน ทั้งนี้ ไตรมาสนี้ไม่มีข้อขัดแย้งใดที่นำไปสู่การผลงา

4.4 การสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสถานประกอบการ เพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดสมุทรปราการ ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน ในสถานประกอบการ ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่างๆ แก่ลูกจ้าง หรือผู้ใช้แรงงาน ดังนี้

1. ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงานครอบครัวและสังคม 25 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 3,118 คน
2. กำกับให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ 276 แห่ง รายละเอียดตามตาราง 11

ตารางที่ 11 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน จำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม ไตรมาส 1 ปี 2561

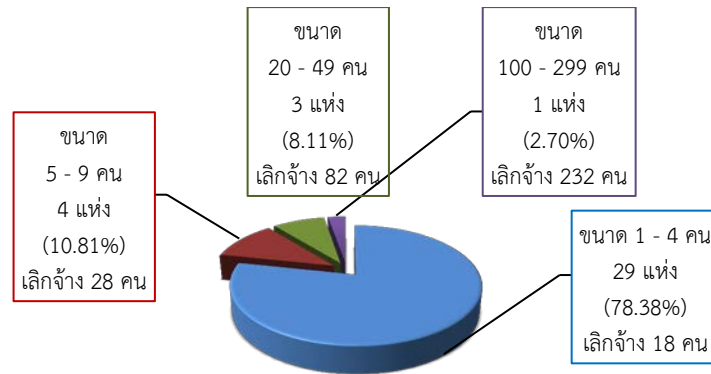
กิจกรรมที่ส่งเสริม	จำนวน (แห่ง)	จำนวน (คน)
1. ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงานครอบครัวและสังคม	25	3,118
2. กำกับให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ	276	-
3. ส่งเสริมสวัสดิการแก่แรงงานกลุ่มพิเศษ	-	-
4. จัดสวัสดิการมุมนมแม่ในสถานประกอบการ	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ

4.5 การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรปราการ รายงานสถานการณ์การเลิกจ้าง ไตรมาส 1 ปี 2561 มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการจำนวน 37 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน 360 คน ดังแผนภูมิ 34

แผนภูมิ 34 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ/ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จังหวัดสมุทรปราการ ไตรมาส 1 ปี 2561



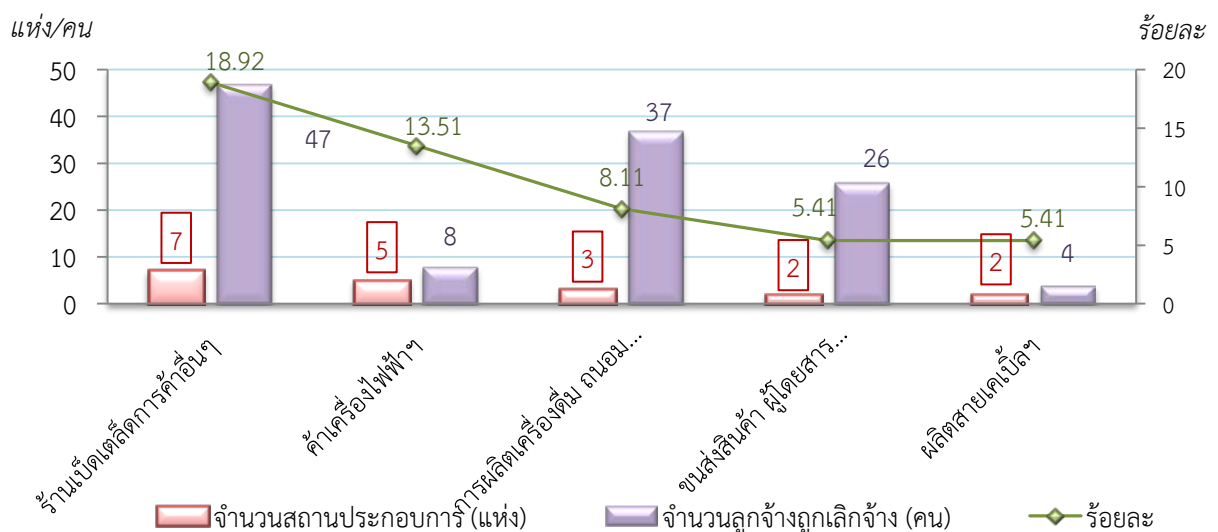
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรปราการ

เมื่อพิจารณาประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้างประเภทอุตสาหกรรม 5 อันดับแรก ได้แก่

1. ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ดการค้าอื่นๆ 7 แห่ง (ร้อยละ 18.92) ของสถานประกอบการที่เลิกกิจการทั้งหมด ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 47 คน
2. การค้าเครื่องไฟฟ้า ยานพาหนะ จำนวน 5 แห่ง คิดเป็น (ร้อยละ 13.51) ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 8 คน
3. การผลิตเครื่องดื่ม การถนอมอาหาร จำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 8.11) ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 37 คน
4. ขนส่งสินค้า ผู้โดยสารทางรถยนต์ 2 แห่ง (ร้อยละ 5.41) ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 26 คน
5. การผลิตสายเคเบิล สายไฟฟ้า จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 5.41) เท่ากับลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 4 คน ดังแผนภูมิ 35

แผนภูมิ 35 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้าง จำแนกตามประเภทกิจการที่เลิกกิจการ

จังหวัดสมุทรปราการ ไตรมาส 1 ปี 2561

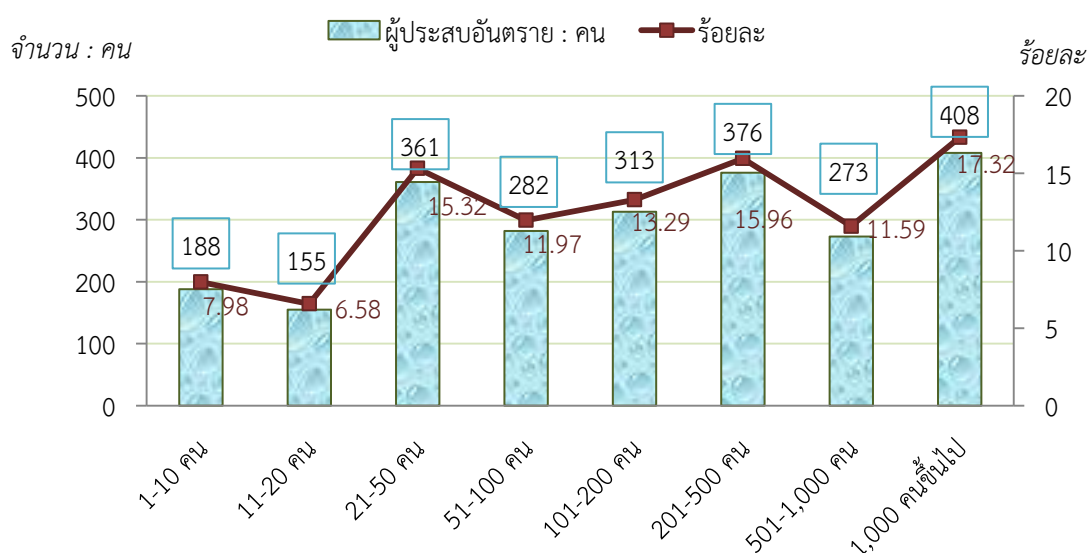


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรปราการ

4.6 การประสบอันตราย/ เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 1 ปี 2561 พบว่า การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานมีทั้งสิ้น 2,356 คน โดยสถานประกอบการที่มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยสูงสุด คือ สถานประกอบการขนาด 1,001 คนขึ้นไป โดยมีจำนวน 408 คน คิดเป็นร้อยละ 17.32 รองลงมาคือขนาด 201-500 คน จำนวน 376 คน (ร้อยละ 15.96) ขนาด 21 - 50 คน จำนวน 361 คน (ร้อยละ 15.32) ส่วนสถานประกอบการ ขนาด 11 – 20 คน มีการประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานน้อยที่สุด คือ จำนวน 155 คน (ร้อยละ 6.58) ดังแผนภูมิ 36

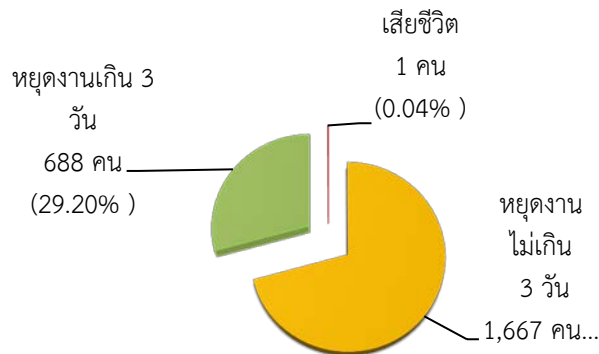
แผนภูมิ 36 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงาน จังหวัดสมุทรปราการ
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรปราการ

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 2,356 คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่า ส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 1,667 คน คิดเป็นร้อยละ 70.76 รองลงมาเป็นผู้หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 688 คน (ร้อยละ 29.20) และผู้ที่เสียชีวิต จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.04) ขณะที่ไตรมาสนี้ไม่มีผู้ที่ประสบอันตรายถึงขั้นสูญเสียอวัยวะบางส่วน และทุพพลภาพ

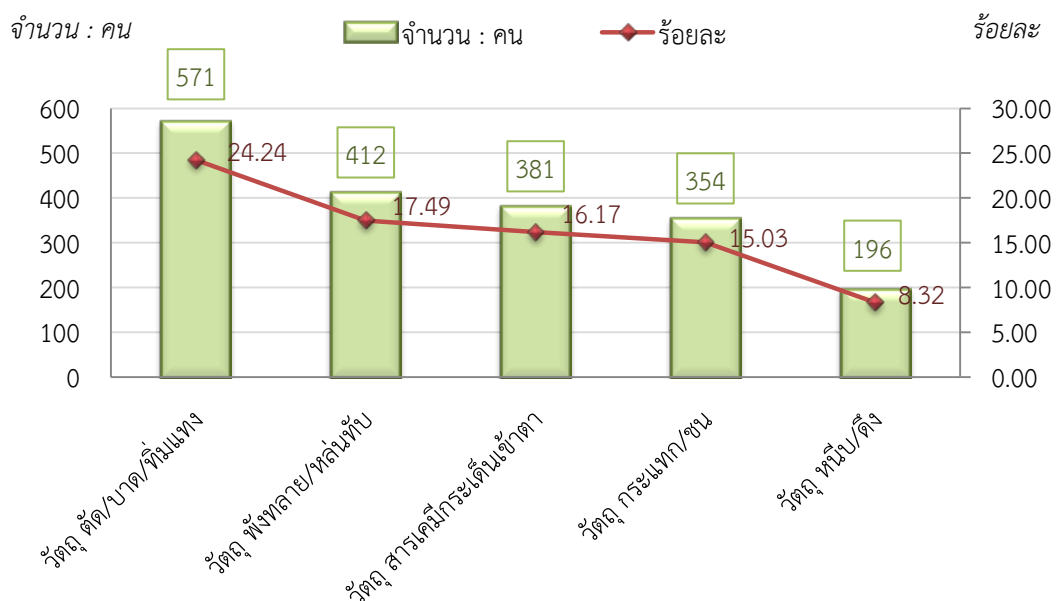
แผนภูมิ 37 ผู้ประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามประเภทความร้ายแรง จังหวัดสมุทรปราการ ไตรมาส 1 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรปราการ

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน 5 อันดับแรก ได้ดังนี้ 1. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง มีจำนวน 571 คน (ร้อยละ 24.24 ของสาเหตุการประสบอันตรายทั้งหมด) 2. วัตถุหรือสิ่งของฟ้งทลาย/หล่นทับ มีจำนวน 412 คน (ร้อยละ 17.49) 3. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมี กระเด็นเข้าตา มีจำนวน 381 คน (ร้อยละ 16.17) 4. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน จำนวน 354 คน (ร้อยละ 15.03) 5. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง จำนวน 196 คน (ร้อยละ 8.32) ดังแผนภูมิ 38

แผนภูมิ 38 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน จังหวัดสมุทรปราการ จำแนกตามสาเหตุประสบอันตราย (5 อันดับแรก) ไตรมาส 1 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรปราการ

5. การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคม จังหวัดสมุทรปราการ มีหน้าที่ดูแลผู้ใช้แรงงาน ซึ่งจำแนกเป็น 2 กองทุน คือ กองทุนประกันสังคม และกองทุนเงินทดแทน เพื่อให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามออกจากงาน

5.1 กองทุนประกันสังคม

เป็นหลักประกันที่ผู้ดูแลผู้ใช้แรงงานที่เจ็บป่วยไม่เนื่องจากการทำงานข้อมูล ณ เดือนมีนาคม 2561 พบว่า มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคมทั้งสิ้น 23,531 แห่ง เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ร้อยละ 1.94 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ 1/2560 เพิ่มขึ้นร้อยละ 3.55 ผู้ประกันตน มาตรา 33 จำนวน 745,489 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ร้อยละ 0.25 เมื่อเทียบกับไตรมาส 1/2560 เพิ่มขึ้นร้อยละ 3.38 ผู้ประกันตนมาตรา 39 จำนวน 92,722 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว 0.41 เมื่อเปรียบเทียบกับ ไตรมาส 1/2560 เพิ่มขึ้นร้อยละ 4.70 และผู้ประกันตนมาตรา 40 จำนวน 52,016 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วร้อยละ 1.73 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาส 1/2560 เพิ่มขึ้นร้อยละ 11.12

ตารางที่ 12 จำนวนสถานประกอบการ ผู้ประกันตน จำแนกตามไตรมาสและอัตราการเปลี่ยนแปลง

ข้อมูล	ไตรมาส			อัตราการเปลี่ยนแปลง(%)	
	1/2561	4/2560	1/2560	1/61เทียบ4/60	1/61เทียบ1/60
สถานประกอบการ	23,531	23,084	22,725	+19.4	+3.55
ผปต.มาตรา 33	745,489	743,613	721,141	+0.25	+3.38
ผปต.มาตรา 39	92,722	92,345	88,561	+0.41	+4.70
ผปต.มาตรา 40	52,016	51,129	46,810	+1.73	11.12

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรปราการ

จำนวนสถานประกอบการในจังหวัดสมุทรปราการโดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก 1 - 10 คน มีจำนวน 14,983 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 63.67 ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 745,489 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้ประกันตน ในสถานประกอบการขนาด 201 – 499 คน จำนวน 157,974 คน คิดเป็นร้อยละ 21.19 ของผู้ประกันตน รายละเอียดตามตาราง 13

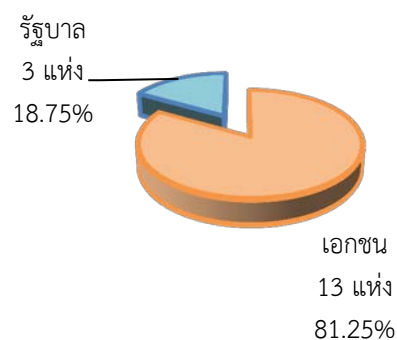
ตาราง 13 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตน จังหวัดสมุทรปราการ
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2561

ขนาด สถาน ประกอบการ	สถาน ประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
< 10 คน	14,983	52,492
10 – 19 คน	3,360	45,789
20 – 49 คน	2,698	83,147
50 – 99 คน	1,059	74,186
100 – 199 คน	693	97,714
200 – 499 คน	518	157,974
500 – 999 คน	147	96,893
1,000 คนขึ้นไป	73	137,294
รวม	23,531	745,489

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรปราการ

ปัจจุบันจังหวัดสมุทรปราการ มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 18.75 ของสถานพยาบาลทั้งหมด และสถานพยาบาลเอกชนจำนวน 13 แห่ง ร้อยละ 81.25 ดังแผนภูมิ 39

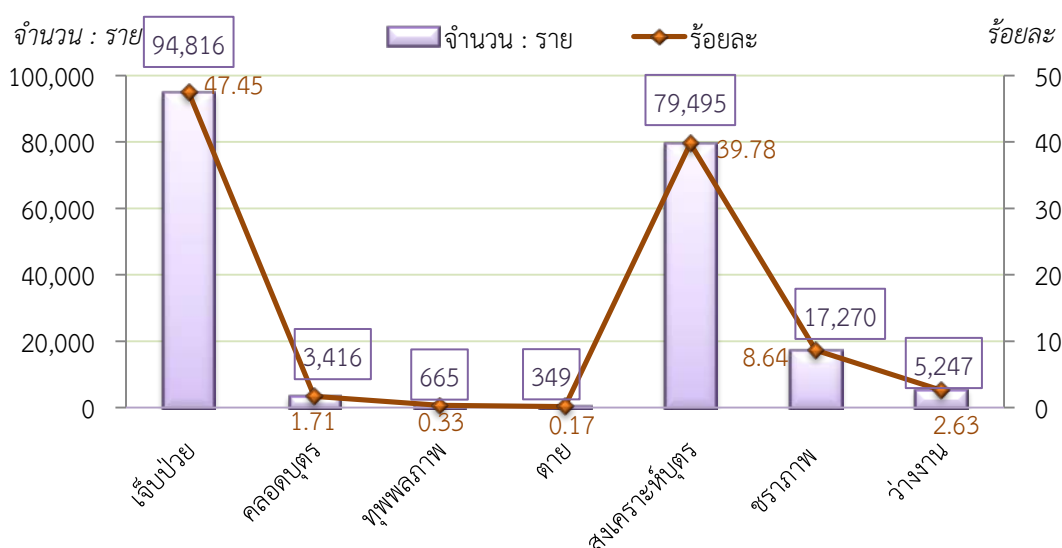
แผนภูมิ 39 สถานพยาบาลเครือข่ายกองทุน ประกันสังคมของจังหวัดสมุทรปราการ ไตรมาส 1 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรปราการ

จำนวนการให้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน มีทั้งสิ้น 7 กรณี ได้แก่ กรณีเจ็บป่วย กรณีคลอดบุตร กรณีทุพพลภาพ กรณีตาย กรณีสงเคราะห์บุตร กรณีชราภาพ (บำเหน็จ/บำนาญ) และกรณีว่างงาน ณ สิ้นเดือนมีนาคม 2561 มีจำนวนผู้ให้บริการมีทั้งสิ้น 199,818 ราย คิดเป็นร้อยละ 23.84 ของผู้ประกันตน (จำนวนผู้ประกันตนทั้งสิ้น 838,211 ราย จำแนกเป็น มาตรา 33 จำนวน 745,489 ราย /มาตรา 39 จำนวน 92,722 ราย) ซึ่งจำนวนผู้ให้บริการในไตรมาสนี้ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาร้อยละ 6.47 (ไตรมาส 4 ปี 2560 มีผู้ให้บริการ จำนวน 213,633 ราย) สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตน 3 อันดับแรกในไตรมาสนี้ ได้แก่ กรณีเจ็บป่วย มีผู้ประกันตนใช้บริการ 94,816 ราย คิดเป็นร้อยละ 47.45 ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน 79,495 ราย (ร้อยละ 39.78) และกรณีชราภาพ (บำเหน็จ/บำนาญ) จำนวน 17,270 ราย (ร้อยละ 8.64) ดังแผนภูมิ 40

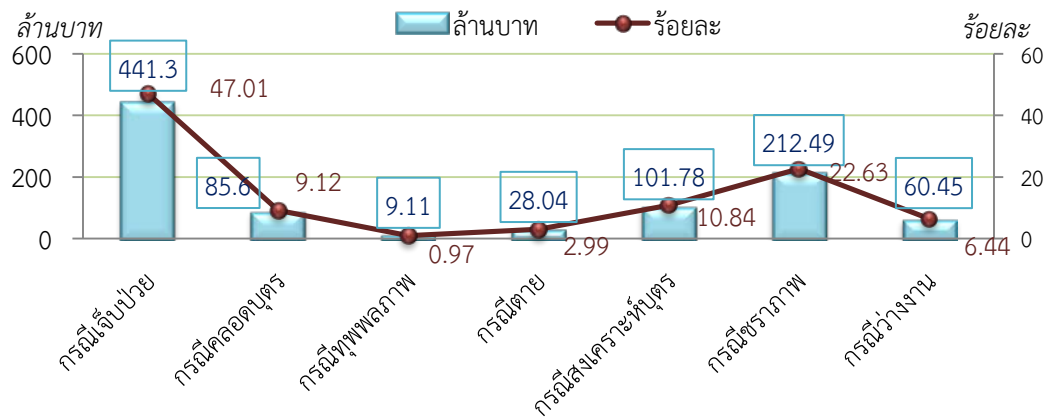
แผนภูมิ 40 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมจังหวัดสมุทรปราการ
จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 1 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรปราการ

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่า มีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 938.80 ล้านบาท โดยกรณีเจ็บป่วย มีการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนมากที่สุดจำนวน 441.30 ล้านบาท (ร้อยละ 47.01) รองลงมา คือ กรณีชราภาพ (บำเหน็จ/บำนาญ) จำนวน 212.49 ล้านบาท (ร้อยละ 22.63) กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน 101.78 ล้านบาท (ร้อยละ 10.84) กรณีคลอดบุตร จำนวน 85.60 ล้านบาท (ร้อยละ 9.12) กรณีว่างงาน 60.45 ล้านบาท (ร้อยละ 6.44) กรณีตาย จำนวน 28.04 ล้านบาท (ร้อยละ 2.99) และกรณีทุพพลภาพ จำนวน 9.11 ล้านบาท (ร้อยละ 0.97) ตามลำดับ ดังแผนภูมิ 41

แผนภูมิ 41 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนแก่ผู้ประกันตน จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน จังหวัดสมุทรปราการ ไตรมาส 1 ปี 2561



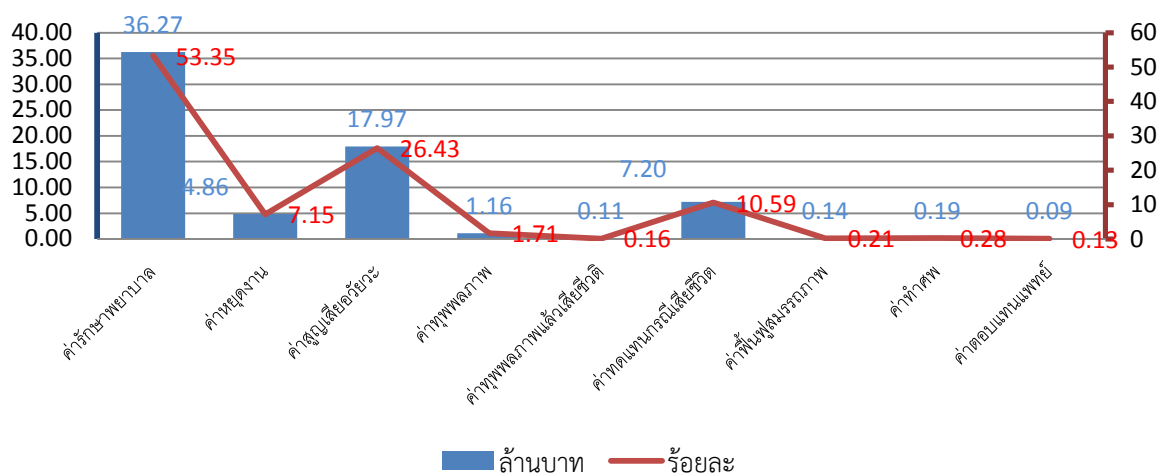
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรปราการ

5.2 กองทุนเงินทดแทน

เป็นหลักประกันที่ดูแลผู้ใช้แรงงานที่ได้รับความเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม 2561 พบว่า มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกองทุนเงินทดแทนทั้งสิ้น 20,821 แห่ง ลูกจ้าง จำนวน 732,224 คน

สำหรับการจ่ายเงินทดแทนกองทุนเงินทดแทน พบว่า มีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 67.99 ล้านบาท โดย 3 อันดับแรกที่มีการจ่ายเงินทดแทนมากที่สุด ได้แก่ ค่ารักษาพยาบาล จำนวน 36.27 ล้านบาท (ร้อยละ 53.35) เงินทดแทนร้อยละ 60 ของค่าจ้างรายเดือนกรณีสูญเสียอวัยวะบางส่วน (มาตรา 18(2)) 17.97 ล้านบาท (ร้อยละ 26.43) ค่าทดแทนกรณีเสียชีวิต จำนวน 7.20 ล้านบาท (ร้อยละ 10.59) ดังแผนภูมิ 42

แผนภูมิ 42 การจ่ายเงินทดแทนกองทุนเงินทดแทน ไตรมาส 1 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรปราการ

6. ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ เรื่องการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

ตามที่มีการประกาศใช้พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.2560 เพื่อให้สามารถบริหารจัดการและแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวได้ทั้งระบบอันเป็นการสร้างความมั่นคงทางด้านแรงงาน เศรษฐกิจ และสังคมของประเทศนั้น โดยที่พระราชกำหนดดังกล่าวกำหนดให้นายจ้างและคนต่างด้าวมียหน้าที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายหลายประการ และได้กำหนดความผิดและบทกำหนดโทษในอัตราที่รุนแรง ซึ่งยังมีได้มีเวลาสร้างความรับรู้ความเข้าใจเพียงพอแก่ประชาชน จึงก่อให้เกิดความตื่นตระหนกและอาจส่งกระทบต่อนายจ้างครัวเรือน ภาคผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และภาคเกษตรกรรม จนกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคมได้ ดังนั้น เพื่อให้ให้นายจ้างและคนต่างด้าว รวมทั้งฝ่ายเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ได้มีเวลาเตรียมการและดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อความเป็นธรรมและไม่เกิดผลกระทบในทางเศรษฐกิจและสังคมรุนแรงเกินควร โดยยังคงรักษาเจตนารมณ์ในการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวทั้งระบบให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและยังมีมาตรการต่อต้านการค้ามนุษย์อย่างมีประสิทธิภาพ

กระทรวงแรงงานได้ออกประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการขออนุญาตทำงานและอนุญาตให้ทำงาน ตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ตามมติ ครม. 16 มกราคม 2561 เพื่อทำหน้าที่เกี่ยวกับการจัดทำทะเบียนประวัติแรงงานคนต่างด้าว โดยเริ่มดำเนินการตั้งแต่วันที่ 5 กุมภาพันธ์ - 31 มีนาคม 2561 ซึ่งจังหวัดสมุทรปราการได้จัดตั้งศูนย์ OSS ณ ศูนย์การค้าอิมพีเรียลเวิลด์สำโรง ชั้น 5 อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ

7. ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

จังหวัดสมุทรปราการได้เปิดศูนย์ทำทะเบียนประวัติของคนต่างด้าว ณ ศูนย์การค้าอิมพีเรียลเวิลด์ สำโรง ชั้น 5 อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ ซึ่งมีผลการดำเนินงานระหว่างวันที่ 5 กุมภาพันธ์ - 31 มีนาคม 2561 มีแรงงานต่างด้าวเดินทางมาจัดทำทะเบียนประวัติทั้งหมด 72,458 คน จำแนกเป็นสัญชาติกัมพูชา 32,841 คน สัญชาติลาว 2,081 คน และสัญชาติเมียนมา 37,536 คน รายละเอียดตามตารางที่ 14

ตารางที่ 14 จำนวนแรงงานต่างด้าวขอจัดทำทะเบียนประวัติ (ข้อมูล ณ 1 เมษายน 2561)

ลำดับ	สัญชาติ	รวมทั้งหมด			
		รวม	กัมพูชา	ลาว	เมียนมา
	รวม	72,458	32,841	2,081	37,536
1	กลุ่มคัดกรอง	17,500	6,452	636	10,412
2	บัตรชมพู	30,053	14,483	528	15,042
3	ประมง/แปรรูป	107	38	2	67
4	ลงทะเบียนออนไลน์	10,396	6,515	558	3,323
5	ลงทะเบียนด้วยมือ	107	28	1	78
6	ดำเนินการยังไม่ครบทุกขั้นตอน (ถ่ายบัตรชมพู)	14,295	5,325	356	8,614