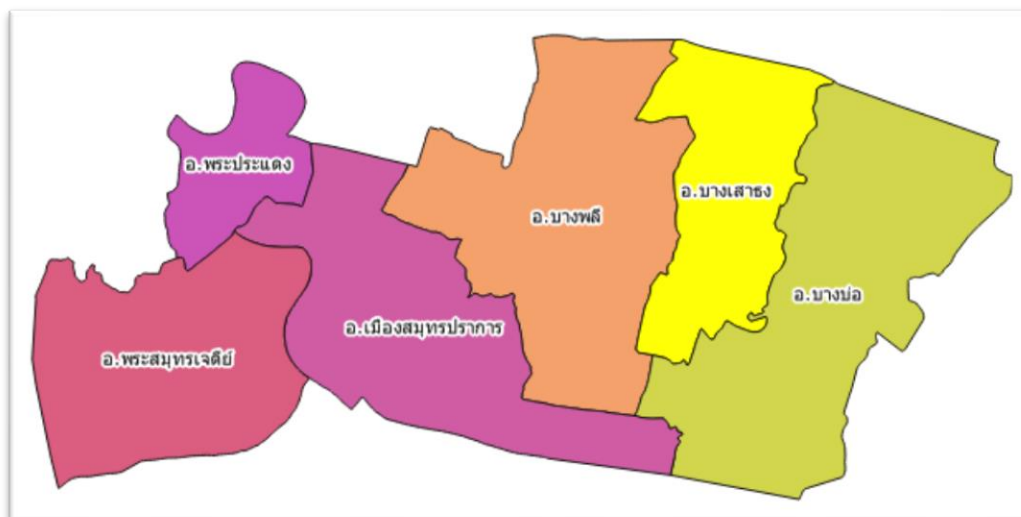


สภาพเศรษฐกิจจังหวัดสมุทรปราการ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของจังหวัดสมุทรปราการ



แผนที่จังหวัดสมุทรปราการ

1.1 วิสัยทัศน์และพันธกิจ : “เมืองอุตสาหกรรมสะอาด ปลอดภัย น่านอยู่”

ภายใต้วิสัยทัศน์ในการพัฒนาพื้นที่ (Area Vision)

“เมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ เกษตรปลอดภัย

แหล่งท่องเที่ยวเชิงประวัติศาสตร์ และศิลปวัฒนธรรมทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

มีความสมดุลกับการพัฒนาเมือง ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี สังคมมั่นคงปลอดภัย”

1.2 ที่ตั้ง อาณาเขต และขนาดพื้นที่ : ตั้งอยู่ริมฝั่งแม่น้ำเจ้าพระยาตอนปลายสุดของแม่น้ำเจ้าพระยาและเหนืออ่าวไทย มีเนื้อที่ประมาณ 1,004 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 627,557 ไร่ ตั้งอยู่ภาคกลางของประเทศไทย ห่างจากกรุงเทพมหานครไปทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ประมาณ 29 กิโลเมตร

1.3 ลักษณะภูมิประเทศ : ส่วนใหญ่พื้นที่เป็นที่ราบลุ่ม มีแม่น้ำเจ้าพระยาไหลผ่านกลาง แยกพื้นที่ออกเป็นด้านตะวันตกและด้านตะวันออกและมีลำคลองรวม 95 สาย โดยเป็นคลองชลประทาน 14 สาย คลองธรรมชาติ 81 สาย ลักษณะภูมิประเทศโดยทั่วไป สามารถแบ่งพื้นที่ออกได้เป็น 3 ส่วน คือ

- (1) บริเวณแม่น้ำเจ้าพระยาทั้งสองฝั่ง ซึ่งเป็นที่ราบลุ่มทั้งหมด
- (2) บริเวณตอนใต้ใกล้ชายฝั่งทะเล น้ำทะเลท่วมถึงและที่ดินจะเค็มจัดในฤดูแล้ง
- (3) บริเวณที่ราบกว้างใหญ่ทางตอนเหนือและทางตะวันออก ซึ่งจะเป็นที่ราบลุ่มติดต่อกันตลอด

1.4 การปกครอง และจำนวนประชากร (ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดสมุทรปราการ) : แบ่งเขตการปกครองออกเป็น 6 อำเภอ 50 ตำบล 394 หมู่บ้าน การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น 48 แห่ง องค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง เทศบาล 22 แห่ง (1 เทศบาลนคร 7 เทศบาลเมือง และ 14 เทศบาลตำบล) และองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 28 แห่ง

1.5 อาชีพ และทรัพยากรที่ก่อให้เกิดรายได้ของจังหวัด : จังหวัดสมุทรปราการเป็นแหล่งวัตถุดิบที่นำเข้าจากต่างประเทศ และเป็นคลังสินค้าที่สำคัญ นอกจากนี้ยังเป็นศูนย์กลางการขนส่งทั้งทางบก ทางน้ำ และทางอากาศ ซึ่งมีความสะดวก รวดเร็ว และช่วยในการลดต้นทุนการผลิตของภาคอุตสาหกรรม จึงส่งผลให้นักลงทุนเข้ามาประกอบกิจการโรงงานอุตสาหกรรมเป็นจำนวนมาก นับได้ว่าเป็นจังหวัดที่มีโรงงานอุตสาหกรรมเป็นจำนวนมากที่สุดในประเทศ และเป็นฐานการผลิตอุตสาหกรรมต่อเนื่องเชื่อมโยง (Supply Chain) มีอุตสาหกรรมการผลิตที่สำคัญ ได้แก่ อุตสาหกรรมการผลิตชิ้นส่วนยานพาหนะและอุปกรณ์ อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์โลหะ/โลหะขั้นพื้นฐาน อุตสาหกรรมอาหาร อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก อุตสาหกรรมสิ่งทอ อุตสาหกรรมเครื่องใช้ไฟฟ้าและอุปกรณ์ และอุตสาหกรรมผลิตเครื่องจักรและเครื่องกล ฯลฯ

ส่วนที่ 2 ภาวะเศรษฐกิจการคลัง

สำนักงานคลังจังหวัดสมุทรปราการได้ประเมินภาวะเศรษฐกิจจังหวัดสมุทรปราการในปี 2565 คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 5.6 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 5.5 – 5.8 ต่อปี) พื้นตัวเมื่อเทียบกับปี 2564 ที่หดตัวร้อยละ -3.0 โดยเป็นผลมาจาก

ด้านอุปทาน ภายในจังหวัดที่คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 9.5 พื้นตัวจากปีก่อนที่หดตัวร้อยละ -7.4 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 9.3 – 9.6 ต่อปี) สูงกว่าที่คาดการณ์ ณ เดือนธันวาคม 2564 คาดว่าจะหดตัวร้อยละ -8.8 จาก ภาคบริการ คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 13.2 เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส Covid -19 ภายในประเทศปรับตัวดีขึ้นและการเร่งกระจายวัคซีนที่มีความครอบคลุมมากขึ้น ส่งผลให้ธุรกิจภาคการท่องเที่ยวขยายตัว ประกอบกับมีการเปิดรับนักท่องเที่ยวต่างประเทศผ่านระบบ Test & Go ตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2565 เป็นต้นไป ซึ่งคาดว่านักท่องเที่ยวต่างประเทศและนักท่องเที่ยวในประเทศจะเดินทางเข้า มาท่องเที่ยวในจังหวัดสมุทรปราการเพิ่มขึ้น ภาคอุตสาหกรรม คาดว่าจะขยายตัว ร้อยละ 5.8 เป็นผลจากการ ผลิตสินค้าตามปริมาณคำสั่งซื้อที่เพิ่มขึ้นและการส่งออกสินค้ามีแนวโน้มปรับตัวดีขึ้นจากการฟื้นตัวของเศรษฐกิจ ประเทศคู่ค้า ซึ่งสอดคล้องกับปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรมและยอดขายที่ผู้ประกอบการแจ้งเสียภาษี และภาคเกษตรกรรม คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 9.6 เป็นผลจากการเพิ่มขึ้นของปริมาณผลผลิตข้าว ปลานิล และกุ้ง เนื่องจากสภาพอากาศเอื้ออำนวยต่อการเจริญเติบโตและมีปริมาณน้ำเพียงพอต่อการเพาะปลูก รวมทั้ง การขับเคลื่อนงานตามนโยบายสำคัญของเกษตรอย่างต่อเนื่อง

ด้านอุปสงค์ ภายในจังหวัดคาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 5.6 ขยายตัวต่อเนื่องจากปีก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 5.4 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 5.4 – 5.7 ต่อปี) ต่ำกว่าที่คาดการณ์ ณ เดือนธันวาคม 2564



ที่คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 10.1 เป็นผลจากการใช้จ่ายภาครัฐคาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 9.8 จากผลการเบิกจ่าย รายจ่ายประจำและรายจ่ายลงทุน เนื่องจากส่วนราชการในจังหวัดดำเนินการตามมาตรการเร่งรัดการใช้จ่าย เงินงบประมาณ ประกอบกับมีมาตรการทางการคลังเพิ่มเติมเพื่อบรรเทาผลกระทบจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส Covid -19 อย่างต่อเนื่อง เช่น งบประมาณเพิ่มเติมภายใต้ พรก.เงินกู้เพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจ “เศรษฐกิจจังหวัดสมุทรปราการปี 2565 คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 5.6 ต่อปีฟื้นตัวจากปี2564 เป็นผลจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส Covid -19 ภายในประเทศที่ปรับดีขึ้น ส่งผลให้กิจกรรมทางเศรษฐกิจ ความเชื่อมั่นผู้บริโภคและภาคธุรกิจรวมทั้งการลงทุนขยายตัว”

การบริโภคภาคเอกชน คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 8.6 เป็นผลจากภาครัฐดำเนินมาตรการทางการคลังในการ กระตุ้นเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง เช่น โครงการคนละครึ่ง ระยะที่ 4 โครงการเพิ่มกำลังซื้อให้แก่ผู้มีบัตรสวัสดิการ แห่งรัฐระยะที่ 4 และโครงการเพิ่มกำลังซื้อให้แก่ผู้ที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษ ระยะที่ 2 และการลงทุนภาคเอกชน คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 3.1 เป็นผลจากการดำเนินนโยบายของภาครัฐซึ่งมีส่วนสำคัญในการสนับสนุนการฟื้นตัวของเศรษฐกิจ ซึ่งส่งผลต่อความเชื่อมั่นของนักลงทุน

2.1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดสมุทรปราการ (GPP : Gross Provincial Product) ปี 2563

จังหวัดสมุทรปราการ มีฐานเศรษฐกิจส่วนใหญ่ อยู่ในภาคอุตสาหกรรมและภาคพาณิชย์กรรม โดยเฉพาะการอุตสาหกรรม (การผลิต) การขายปลีก ขายส่ง ซ่อมแซมยานยนต์ การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า คมนาคม กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย และกิจกรรมการบริหารและการสนับสนุน

อุตสาหกรรมที่สำคัญ 5 อันดับแรก ได้แก่ การอุตสาหกรรม (การผลิต) (ร้อยละ 44.42 ของ GPP) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า คมนาคม (ร้อยละ 17.49 ของ GPP) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า คมนาคม (ร้อยละ 11.47 ของ GPP) กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย (ร้อยละ 4.43 ของ GPP) และกิจกรรมการบริหารและการสนับสนุน (ร้อยละ 3.44 ของ GPP)

2.2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดสมุทรปราการ

2.2.1 ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศเดือนมีนาคม 2565 ในปี 2562 ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศเท่ากับ 100 และเดือนมีนาคม 2565 เท่ากับ 104.79 สำหรับเดือนกุมภาพันธ์ 2565 เท่ากับ 104.10 สูงขึ้นร้อยละ 0.69 ถ้าเทียบกับเดือนมีนาคม 2564 สูงขึ้นร้อยละ 5.73

2.2.2 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดสมุทรปราการเดือนมีนาคม 2565 ในปี 2562 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดสมุทรปราการเท่ากับ 100 และเดือนมีนาคม 2565 เท่ากับ 106.7 สำหรับเดือนกุมภาพันธ์ 2565 เท่ากับ 106.3 สูงขึ้นร้อยละ 0.4 ถ้าเทียบกับเดือนมีนาคม 2564 สูงขึ้นร้อยละ 7.5

2.2.3 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดสมุทรปราการเดือนมีนาคม 2565 เทียบกับเดือนกุมภาพันธ์ 2565 สูงขึ้นร้อยละ 0.4 หมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 0.8 สำหรับดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ 0.1



1) ดัชนีราคาหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 0.8 จากการสูงขึ้นของหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร สูงขึ้นร้อยละ 2.3 (น้ำมันดีเซล B7 (ดีเซลธรรมดาเดิม) แก๊สโซฮอล์ 91, 95, E20, E85 น้ำมันดีเซล B10) หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล สูงขึ้นร้อยละ 0.4 (ยาสีฟัน ผลิตภัณฑ์ป้องกันและบำรุงผิว แปรงสีฟัน ไบรด์โกน ผ่าอนามัย น้ำยาระงับกลิ่นกาย สบู่ล้างมือ) หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมึนเมาแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 1.0 (เบียร์)

2) ดัชนีราคาหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ 0.1 ตามการลดลงของหมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง ลดลงร้อยละ 0.1 (ข้าวสารเจ้า) หมวดสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ ลดลงร้อยละ 3.3 (เนื้อสุกร กระดูกซี่โครงหมูเครื่องในหมู เนื้อสุกรบด ปลานิล ปลากระพง ปลาทู กุ้งขาว ปลาทูน่ากระป๋อง) กลุ่มอาหารบริโภค-ในบ้าน ลดลงร้อยละ 0.1 (อาหารโพรสเสส(delivery)) ขณะที่หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม สูงขึ้นร้อยละ 1.6 (ไข่ไก่) หมวดผักและผลไม้ สูงขึ้นร้อยละ 1.8 (มะนาว บล็อกโคลี่ กะหล่ำดอก มะเขือเทศ ผักชี ต้นหอม ผักบุ้ง ถั่วฝักยาว พริกสด มะละกอสุก องุ่น ชมพู ลำไย แก้วมังกร) หมวดเครื่องประกอบอาหาร สูงขึ้นร้อยละ 2.8 (น้ำมันพืช กะทิสำเร็จรูป น้ำปลา ซอสหอยนางรม) หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.5 (กาแฟสำเร็จรูป น้ำอัดลม)

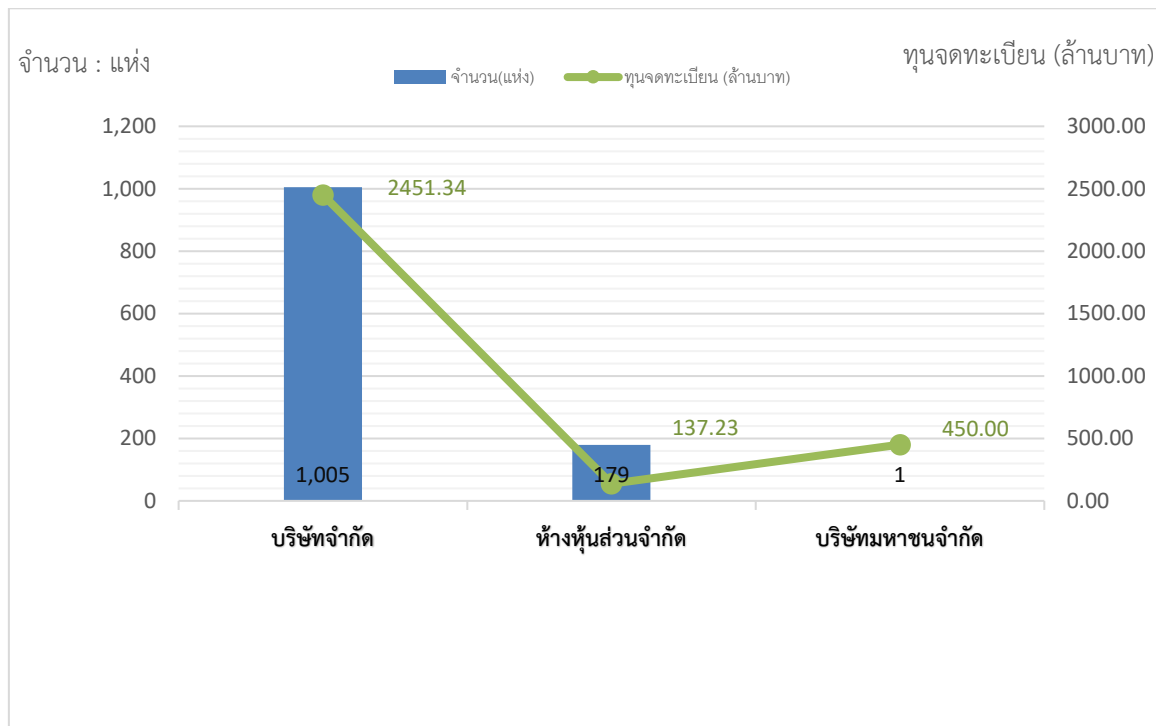
2.2.4 พิจารณาดัชนีเทียบกับเดือนมีนาคม ปี 2565 สูงขึ้นร้อยละ 7.5 ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มที่ไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 11.3 หมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ สูงขึ้นร้อยละ 4.9 หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม สูงขึ้นร้อยละ 4.5 ผักและผลไม้ สูงขึ้นร้อยละ 4.0 หมวดเครื่องประกอบอาหาร สูงขึ้นร้อยละ 19.8 หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 3.0 ขณะที่หมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง ลดลงร้อยละ 0.4 และดัชนีหมวดอื่นๆไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 4.4 หมวดเคหสถาน สูงขึ้นร้อยละ 2.4 หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล สูงขึ้นร้อยละ 5.9 หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร สูงขึ้นร้อยละ 8.7 หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมึนเมา สูงขึ้นร้อยละ 4.5 ขณะที่หมวดการบันเทิง การอ่าน การศึกษาและศาสนา ลดลงร้อยละ 0.7

2.2.5 พิจารณาดัชนีเฉลี่ย 3 เดือน (มกราคม-มีนาคม) ปี 2565 เทียบกับระยะเดียวกัน ปี 2564 สูงขึ้นร้อยละ 6.6 ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มที่ไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 10.3 หมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ สูงขึ้นร้อยละ 8.7 หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม สูงขึ้นร้อยละ 2.9 หมวดผักและผลไม้ สูงขึ้นร้อยละ 1.2 หมวดเครื่องประกอบอาหาร สูงขึ้นร้อยละ 15.7 หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 1.9 ขณะที่หมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้งลดลงร้อยละ 0.3 และดัชนีหมวดอื่นๆไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 3.7 หมวดเคหสถาน สูงขึ้นร้อยละ 1.9 หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล สูงขึ้นร้อยละ 4.9 หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร สูงขึ้นร้อยละ 7.6 หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมึนเมา แอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 3.5 ขณะที่หมวดบันเทิง การอ่าน การศึกษาและศาสนา ลดลงร้อยละ 0.4

2.3 การจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่

ในไตรมาสที่ 1 ปี 2565 จังหวัดสมุทรปราการ มีการจดทะเบียนนิติบุคคลใหม่ทั้งสิ้น 1,185 ราย แบ่งเป็น บริษัทจำกัด จำนวน 1,005 ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 179 ราย บริษัทมหาชนจำกัด จำนวน 1 ราย และห้างหุ้นส่วนสามัญนิติบุคคลไม่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลใหม่

แผนภูมิที่ 1 การจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดสมุทรปราการ ไตรมาสที่ 1 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานสำนักงานพาณิชย์จังหวัดสมุทรปราการ

เมื่อพิจารณาทุนการจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ พบว่า บริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียน 2,451.34 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัดมีทุนจดทะเบียน 137.23 ล้านบาท และบริษัทมหาชนจำกัดมีทุนจดทะเบียน 450 ล้านบาท รายละเอียดดังตารางที่ 3 (ภาคผนวก)

2.4 การจดทะเบียนโรงงาน

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัดพบว่า มีการจดทะเบียนรวม 26 ราย โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนโรงงานสูงสุด 6 อันดับแรก ได้แก่ อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์โลหะ จำนวน 5 ราย อุตสาหกรรมอื่นๆ จำนวน 5 ราย อุตสาหกรรมพลาสติก จำนวน 4 ราย อุตสาหกรรมเครื่องแต่งกาย จำนวน 3 ราย อุตสาหกรรมอาหาร จำนวน 2 ราย และอุตสาหกรรมการขนส่ง จำนวน 2 ราย และรวมเงินลงทุน 1,118.26 ล้านบาท การจดทะเบียนดังกล่าว มีการจ้างงานเพิ่มขึ้นถึง 581 คน ในส่วนโรงงานที่ปิดกิจการ ไตรมาสนี้มีจำนวนทั้งสิ้น 3 ราย ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน 114 คน รายละเอียดดังตารางที่ 4 (ภาคผนวก)



ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองที่ไม่มีเสถียรภาพ จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักลงทุน นักลงทุน ทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงการชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจจึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำกว่าระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี การผลิตต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคติดั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษา เพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่ม ทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐ และเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดสมุทรปราการ ไตรมาส 1 ปี 2565 ฉบับนี้ จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงาน ดังนี้

1. ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ

ผลผลิตภาพแรงงานคือ การวัดค่าประสิทธิภาพของกระบวนการผลิต เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงความสามารถในการทำงานที่สามารถพัฒนาหรือเพิ่มศักยภาพให้สูงขึ้น คำนวณจากผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาคงที่ ปี 2563 เทียบกับจำนวนผู้มีงานทำในจังหวัดปี 2563 โดยในปี 2563 มีผลผลิตภาพแรงงานอยู่ที่ 471,966 บาทต่อคนต่อปี ลดลงจากปีที่ผ่านมา 99,835 บาท โดยปี 2562 มีผลผลิตภาพแรงงานอยู่ที่ 571,801 บาทต่อคนต่อปี

ตารางที่ 1 ผลผลิตภาพแรงงานของจังหวัดสมุทรปราการ

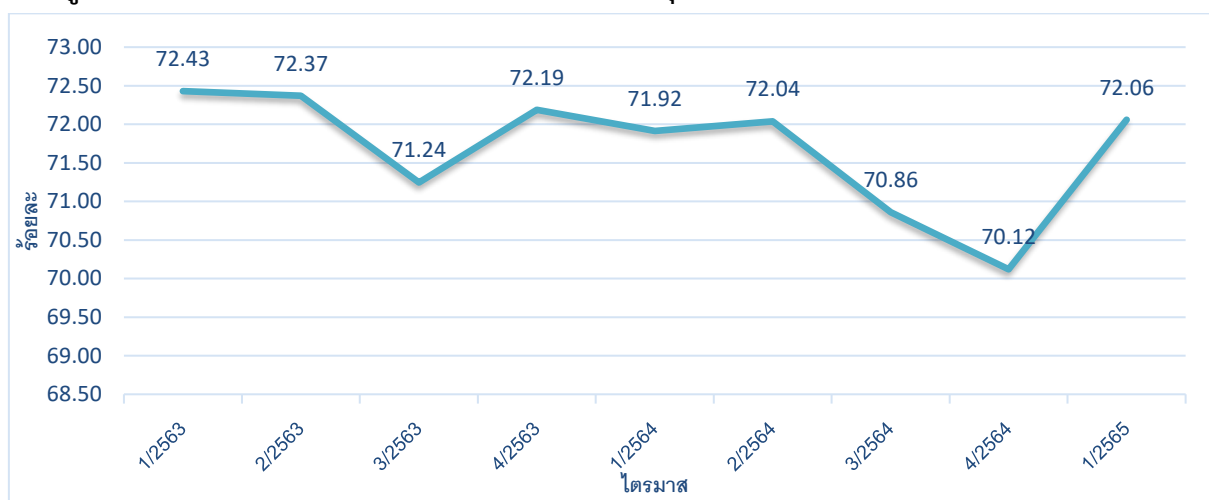
	2560	2561	2562	2563
GPP ณ ราคาคงที่ในจังหวัด (ล้านบาท)	729,739	794,895	773,586	641,628
จำนวนที่มีงานทำในจังหวัด (คน)	1,319,187	1,388,317	1,352,893	1,359,478
ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัด (บาท)	553,173	572,560	571,801	471,966

ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจฯ และ สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรปราการ

2. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดสมุทรปราการ

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดสมุทรปราการ เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดสมุทรปราการ เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดสมุทรปราการ พบว่า ในไตรมาส 1 ปี 2565 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ มีอัตราร้อยละ 72.06 เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 4 ปี 2564 ที่มีอัตราร้อยละ 70.12 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า มีอัตราเพิ่มขึ้นไตรมาส 1 ปี 2564 มีอัตรา 71.92 (แผนภูมิที่ 2)

แผนภูมิที่ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ



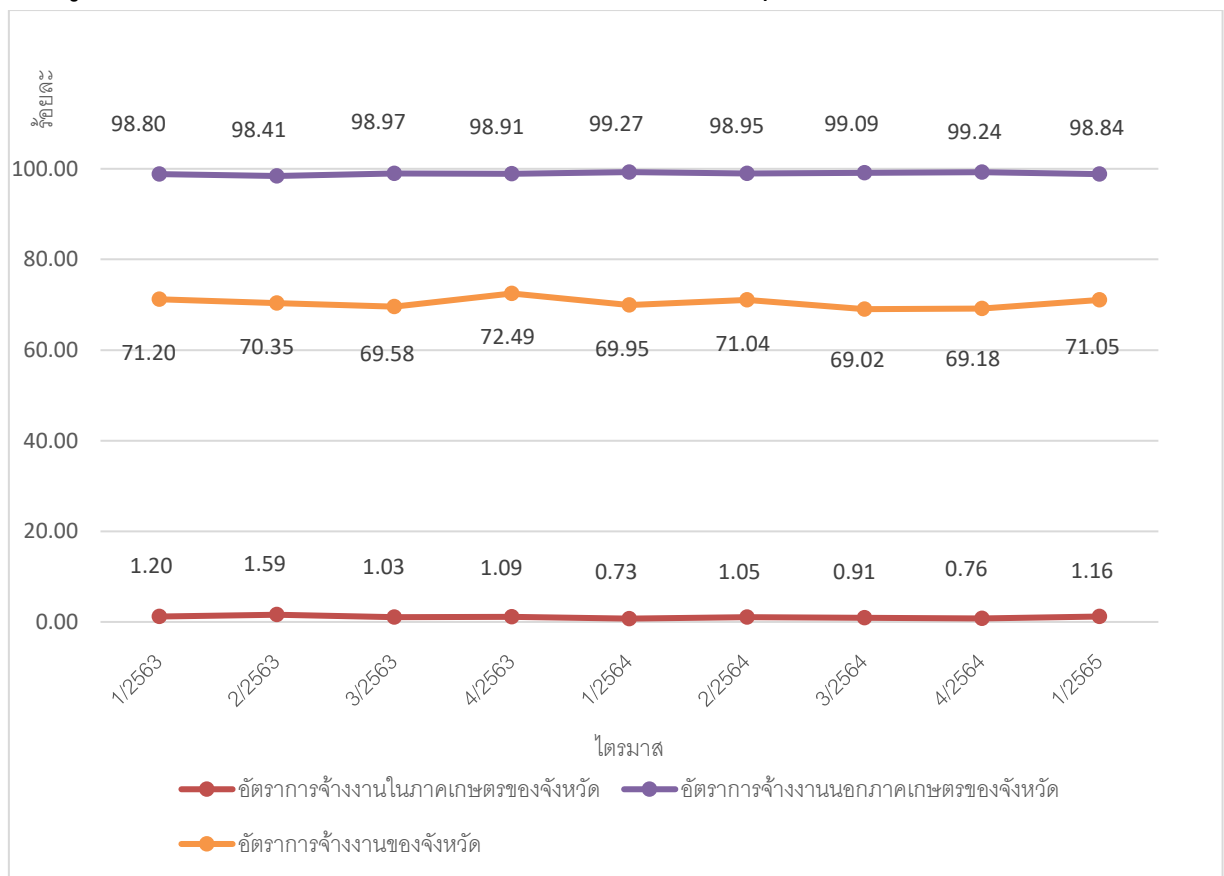
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรปราการ

หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในจังหวัด = $\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไปในจังหวัด}} \times 100$

3. อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดสมุทรปราการว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใดในไตรมาส 1 ปี 2565 พบว่า อัตราการจ้างงานในจังหวัดสมุทรปราการ อยู่ที่ร้อยละ 71.05 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่อยู่ที่ร้อยละ 69.81 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อน ที่อยู่ที่ร้อยละ 69.95 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรกรรม มีอัตราร้อยละ 1.16 โดยเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา พบว่า อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรกรรม มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 4 ปี 2564 ที่มีร้อยละ 0.76 และเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันปีก่อนมีสัดส่วนเพิ่มขึ้นไตรมาส 1 ปี 2564 มีอัตราร้อยละ 0.73 สำหรับอัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรกรรม ไตรมาส 1 ปี 2565 มีอัตราร้อยละ 98.84 ลดลงจากไตรมาส 4 ปี 2564 ที่มีอัตราร้อยละ 99.24 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีก่อนมีสัดส่วนลดลง ไตรมาส 1 ปี 2564 มีอัตราร้อยละ 99.27 เนื่องจากจังหวัดสมุทรปราการเป็นเมืองอุตสาหกรรมจึงมีอัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรกรรมสูงกว่าร้อยละ 99

แผนภูมิที่ 3 อัตราการจ้างงาน ใน/นอกภาคเกษตรกรรม จังหวัดสมุทรปราการ



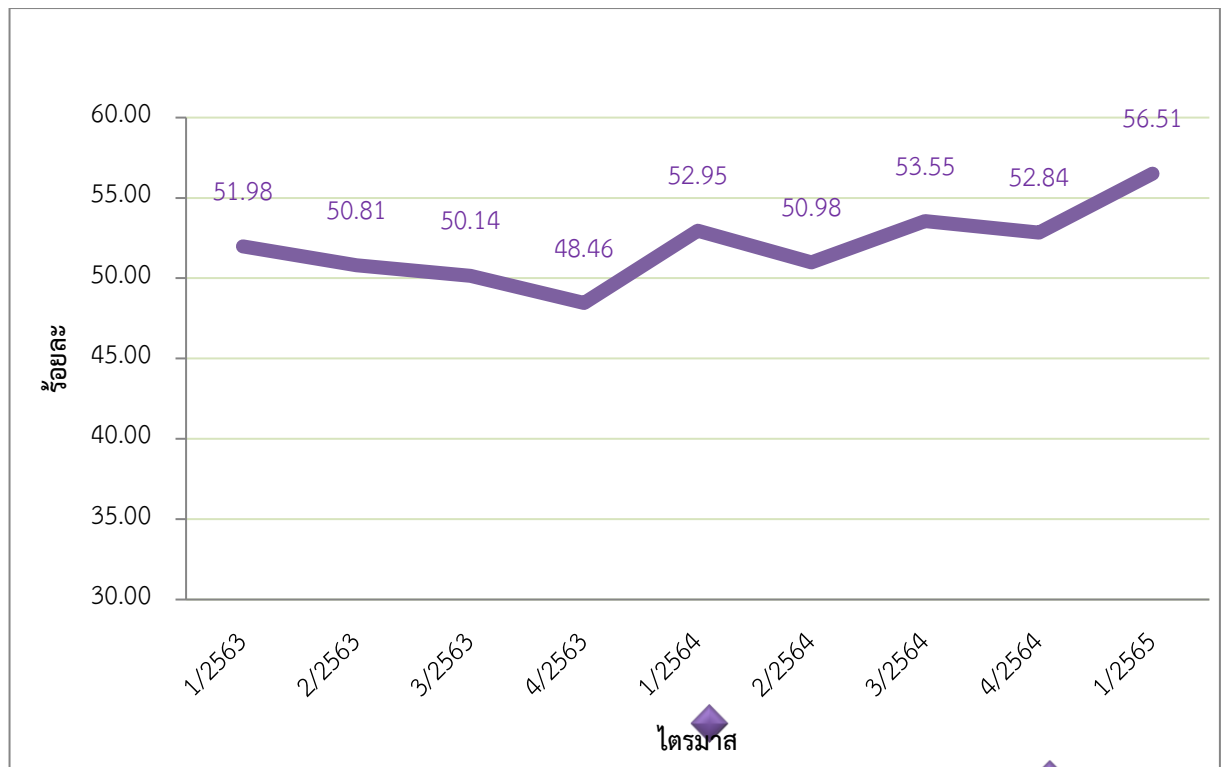
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรปราการ

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานของจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}{\text{ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด}} \times 100$

อัตราการจ้างงาน ใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด = $\frac{\text{มีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$

เมื่อพิจารณาอัตราการมีงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมโดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรม เปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำ พบว่า อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมไตรมาส 1 ปี 2565 มีอัตราร้อยละ 56.51 เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 4 ปี 2564 ที่มีอัตราร้อยละ 52.84 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันเมื่อปีก่อน ไตรมาส 1 ปี 2564 ที่มีร้อยละ 52.95 (แผนภูมิที่ 4)

แผนภูมิที่ 4 อัตราการมีงานทำในภาคอุตสาหกรรม จังหวัดสมุทรปราการ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรปราการ

หมายเหตุ : $\frac{\text{อัตราการมีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

ผู้มีงานทำในจังหวัด

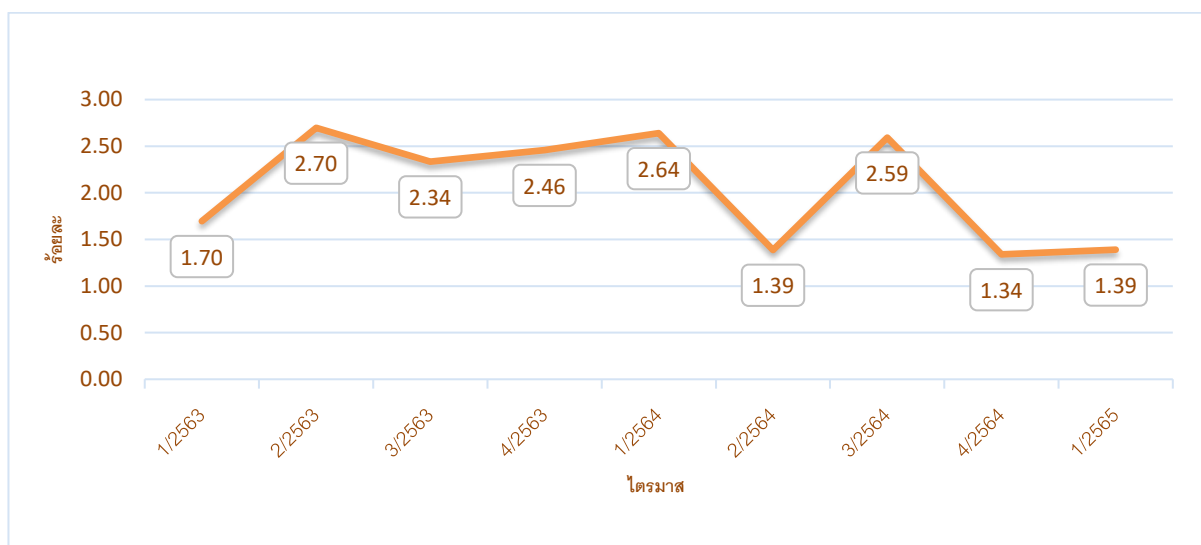
ภาคอุตสาหกรรม ประกอบด้วย 1) การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน 2) การผลิต 3) ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ

4) การจัดหา น้ำ การจัดการและบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล 5) การก่อสร้าง

4. อัตราการว่างงาน

อัตราการว่างงานคำนวณจากจำนวนผู้ว่างงานต่อกำลังแรงงาน ซึ่งอัตราการว่างงานของจังหวัดสมุทรปราการ พบว่า ในไตรมาส 1 ปี 2565 มีอัตราร้อยละ 1.39 ซึ่งมีความเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา ที่มีอัตราอยู่ที่ร้อยละ 1.34 เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ในจังหวัดสมุทรปราการยังมียอดผู้ติดเชื้อจึงทำให้การว่างงานเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา (แผนภูมิที่ 5)

แผนภูมิที่ 5 อัตราการว่างงานจังหวัดสมุทรปราการ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรปราการ

หมายเหตุ : อัตราการว่างงานในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด}}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}} \times 100$

5. อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)

ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้าง (มาตรา 33)

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรปราการ ไตรมาส 1 ปี 2565 มีจำนวน 742,628 คน อัตราเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) (YoY) ร้อยละ -0.19 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนที่มีอัตราร้อยละร้อยละ -1.80

จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานมีจำนวน 20,434 คน อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตน ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ร้อยละ 54.03 เมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนอยู่ที่ร้อยละ -4.37 เนื่องจากปีก่อนสถานประกอบการในจังหวัดสมุทรปราการยังได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 อย่างต่อเนื่อง แต่ในไตรมาสนี้สถานประกอบการปรับตัว และกลับมาเปิดทำการเพิ่มมากขึ้น

สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง มีจำนวน 2,106 คน อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33 อยู่ที่ร้อยละ 0.28 เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนที่มีอัตราร้อยละ 0.11 (แผนภูมิที่ 6)

แผนภูมิที่ 6 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33), อัตราการเปลี่ยนแปลงผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม จังหวัดสมุทรปราการ ไตรมาส 1 ปี 2563 – ไตรมาส 1 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรปราการ

หมายเหตุ : อัตราผู้ประกันตนของรับประโยชน์กรณีว่างงาน, เลิกจ้าง อยู่ระหว่างการประมวลผลข้อมูล

1. อัตราการเปลี่ยนแปลงผู้ประกันตน มาตรา 33 (YoY)

= $\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}} \times 100$

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน

2. อัตราการเปลี่ยนแปลงผู้ประกันตน ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY)

= $\frac{\text{จำนวน ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวน ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}{\text{จำนวน ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}} \times 100$

จำนวน ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ไตรมาสเดียวกันปีก่อน

3. อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม มาตรา 33 = $\frac{\text{จำนวน ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์กรณีเลิกจ้าง} \times 100}{\text{จำนวน ผู้ประกันตนมาตรา 33}}$

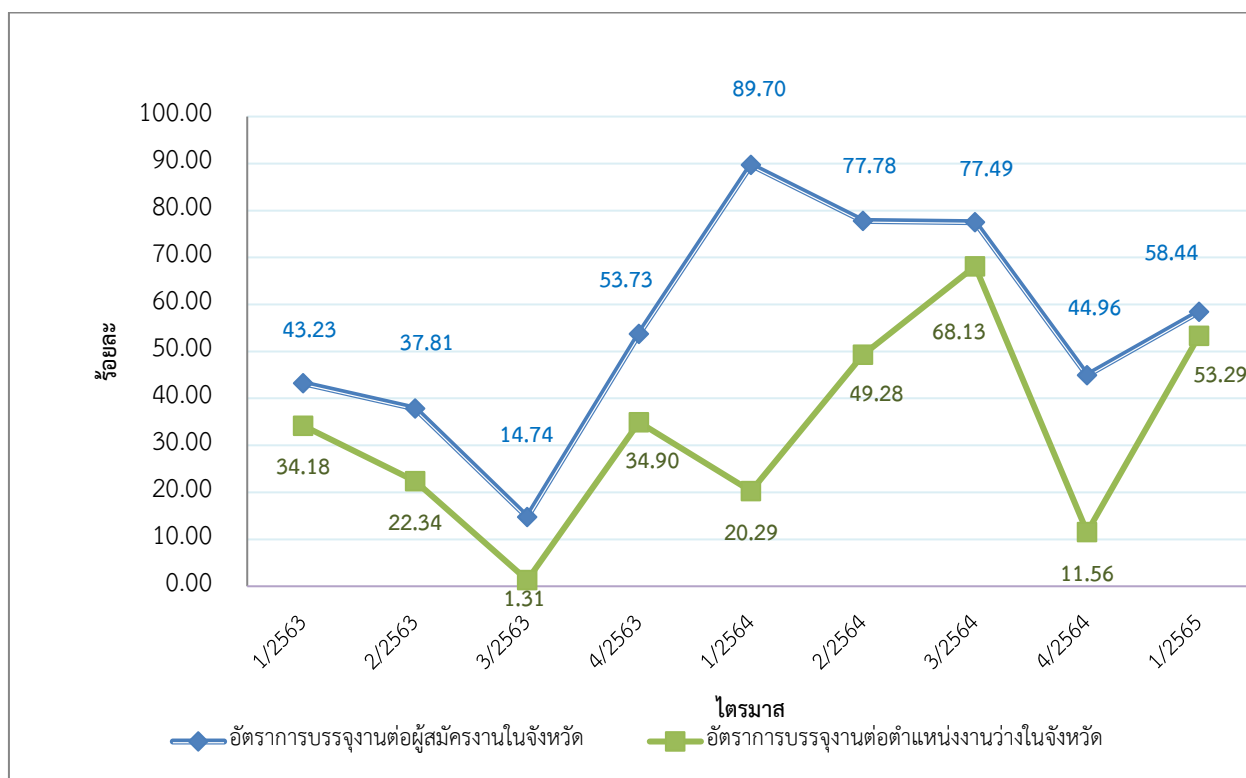
จำนวน ผู้ประกันตนมาตรา 33



6. อัตราการบรรจุนงาน

อัตราการบรรจุนงานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของสภาวะการณ์ด้านแรงงาน โดยดำเนินการเทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงานที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ พบว่า จังหวัดสมุทรปราการ มีอัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงานไตรมาส 1 ปี 2565 มีอัตราร้อยละ 58.44 โดยมีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 4 ปี 2564 ที่มีร้อยละ 44.96 อย่างไรก็ตามอัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้ลดลง ไตรมาส 1 ปี 2565 ที่มีอัตราร้อยละ 89.70 ในส่วนการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่าง มีอัตราร้อยละ 53.29 เพิ่มขึ้นจาก ไตรมาส 4 ปี 2564 ที่มีอัตราร้อยละ 11.56 และเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้ว ไตรมาส 1 ปี 2564 ที่มีอัตราร้อยละ 20.29 ทั้งนี้อาจเป็นเพราะในไตรมาสนี้มียอดผู้สมัครงานเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว เมื่อเปรียบเทียบกับกันจึงทำให้เห็นภาพว่ามีอัตราเพิ่มขึ้น (แผนภูมิที่ 7)

แผนภูมิที่ 7 อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดสมุทรปราการ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ

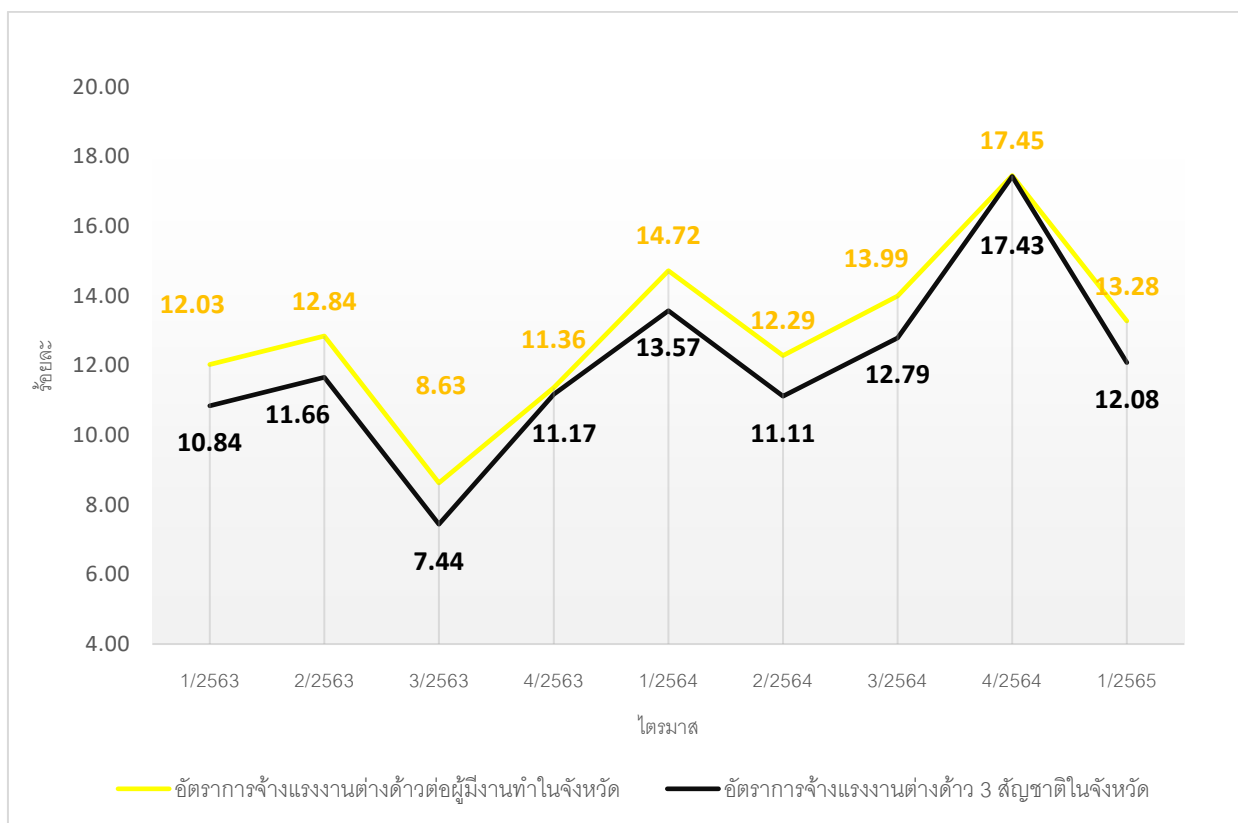
หมายเหตุ : 1. อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงานจังหวัดสมุทรปราการ = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนงานในจังหวัด}}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}} \times 100$

2. อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัดสมุทรปราการ = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนงานในจังหวัด}}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}} \times 100$

7. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดของจังหวัดสมุทรปราการ ไตรมาส 1 ปี 2565 มีอัตราร้อยละ 13.28 หมายถึง ผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ 13 คน และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 12.08 หมายถึง ผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ประมาณ 12 คน (แผนภูมิที่ 8)

แผนภูมิที่ 8 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดสมุทรปราการ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ

หมายเหตุ : อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

หมายเหตุ : 1. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำ = $\frac{\text{แรงงานต่างด้าวในจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$

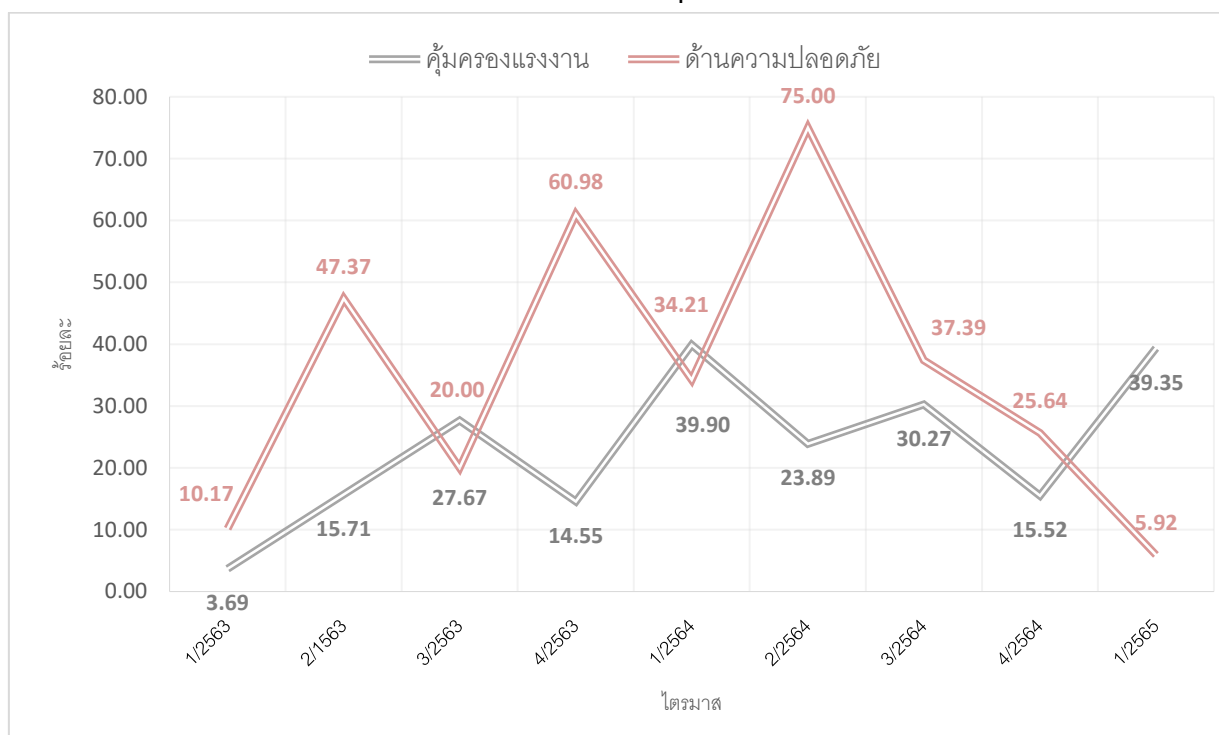
2. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติในจังหวัด = $\frac{\text{แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติในจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$

8. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่งให้เห็นถึงสภาวะการณ์ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของผู้ใช้แรงงานและส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัด ต่อจำนวนสถานประกอบการผ่านการตรวจทั้งหมด พบว่า ไตรมาส 1 ปี 2565 มีอัตราร้อยละ 39.35 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานร้อยละ 15.52 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาไตรมาส 1 ปี 2564 มีอัตราร้อยละ 39.90 ส่วนอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่า ไตรมาส 1 ปี 2565 ร้อยละ 5.92 ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาที่มี

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานร้อยละ 25.64 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ไตรมาส 1 ปี 2564 ที่มีอัตราร้อยละ 34.21 (แผนภูมิที่ 9)

แผนภูมิที่ 9 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดสมุทรปราการ



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ

หมายเหตุ : 1. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการจังหวัด =

$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด}}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานในจังหวัด}} \times 100$

2. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการในจังหวัด =

$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัด}}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัด}} \times 100$

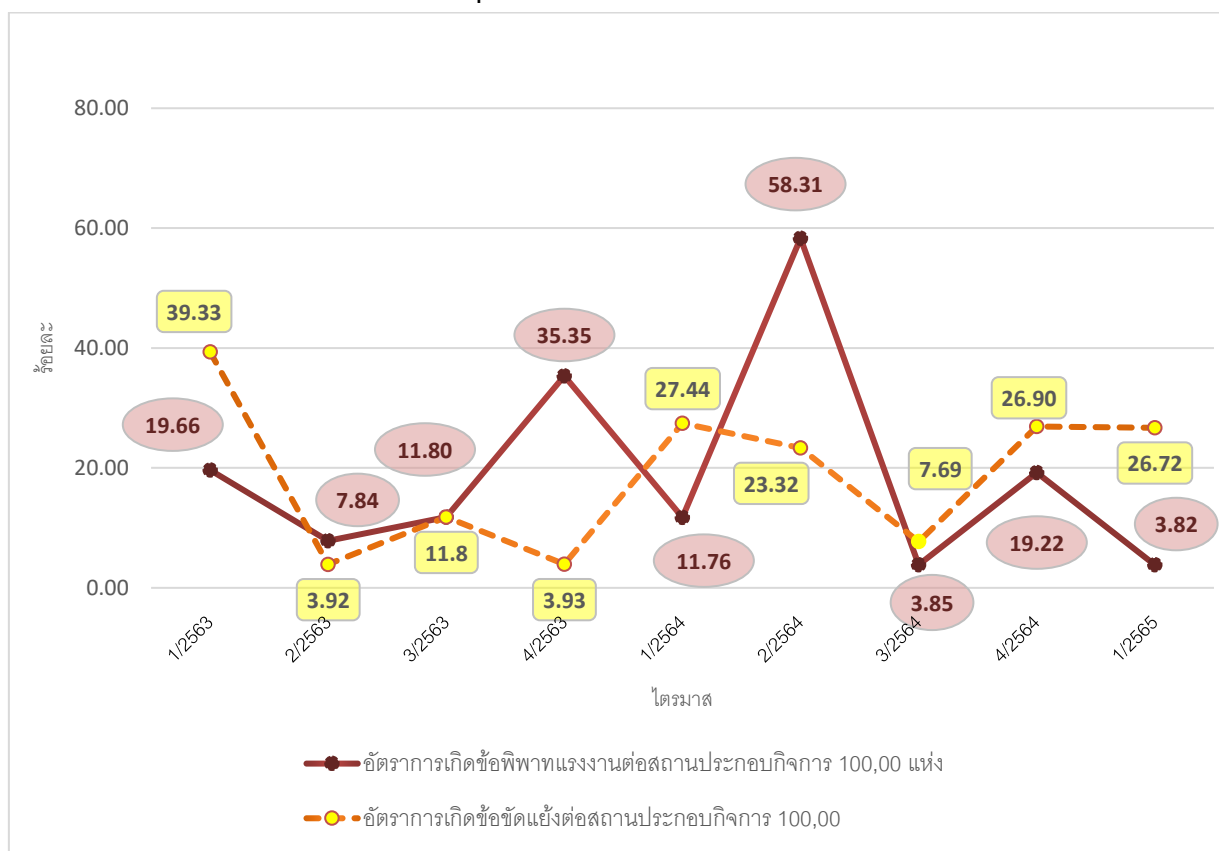
จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัด

9. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน จะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้น มีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติหรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดต่อสถานประกอบการในจังหวัด ไตรมาสที่ 1 ปี 2565 มีอัตราร้อยละ 3.82 ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาซึ่งเกิดข้อพิพาทแรงงานร้อยละ 19.22 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีสัดส่วนลดลง แสดงให้เห็นว่า ไตรมาส 1 ปี 2565 สถานประกอบการ 100,000 แห่ง มีการเกิดข้อพิพาทแรงงานที่ประมาณ 3 - 4 แห่ง

สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้างที่มีข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงาน เป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้าง และลูกจ้างได้เช่นกัน โดยอัตราการเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ไตรมาส 1 ปี 2565 มีอัตราร้อยละ 26.72 กล่าวคือ ในสถานประกอบการ 100,000 แห่ง มีการเกิดข้อขัดแย้งประมาณ 27 แห่ง และเมื่อพิจารณาความเคลื่อนไหวแล้ว พบว่า มีอัตราลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา มีอัตราร้อยละ 26.90 ทั้งนี้ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรปราการได้ดำเนินการตรวจเยี่ยมสถานประกอบการ พร้อมทั้งส่งเสริมการสร้างแรงงานสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง (แผนภูมิที่ 10)

แผนภูมิที่ 10 อัตราการเกิดข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งแรงงานของสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในจังหวัดสมุทรปราการ



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ

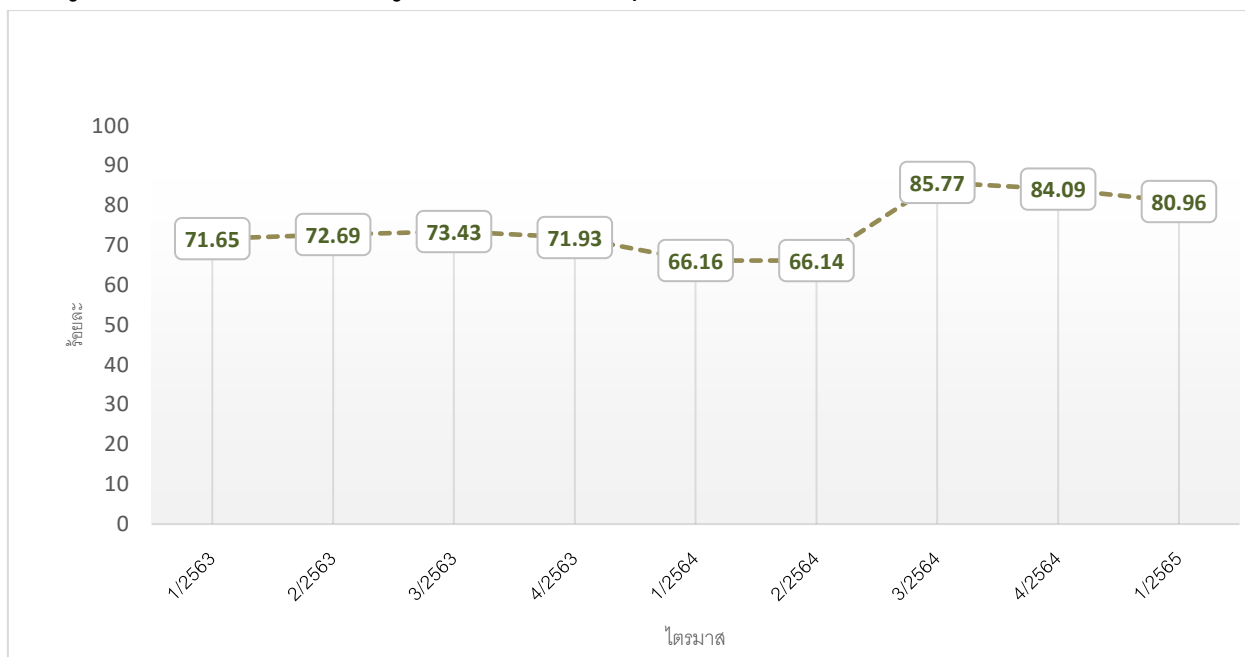
หมายเหตุ : อัตราการเกิดข้อพิพาทในจังหวัดต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง = $\frac{\text{สถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาททั้งหมดในจังหวัด} \times 100,000}{\text{สถานประกอบการในจังหวัด}}$

อัตราการเกิดข้อขัดแย้งในจังหวัดต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง = $\frac{\text{สถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้งในจังหวัด} \times 100,000}{\text{สถานประกอบการในจังหวัด}}$

10. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33 มาตรา 39 และมาตรา 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติ เป็นอัตราที่แสดงให้เห็นว่า แรงงานไทย มีหลักประกันทำงานที่ดีมีความมั่นคง ไตรมาส 1 ปี 2565 คิดเป็นร้อยละ 80.96 (1,182,698 ราย) มีอัตราลดลงจากไตรมาสที่แล้ว อยู่ที่ร้อยละ 84.09 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันเมื่อปีก่อนที่อยู่ร้อยละ 66.16 (แผนภูมิที่ 11)

แผนภูมิที่ 11 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัดสมุทรปราการ



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรปราการ

หมายเหตุ : 1. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ประกันตน ม.33 ม.39 ม.40 ในจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$

สถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ

สถานการณ์แรงงานจังหวัดสมุทรปราการ ไตรมาส 1 ปี 2565 มกราคม – มีนาคม 2565
ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับดังนี้ คือ 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
2) การส่งเสริมการมีงานทำ 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
5) การประกันสังคม

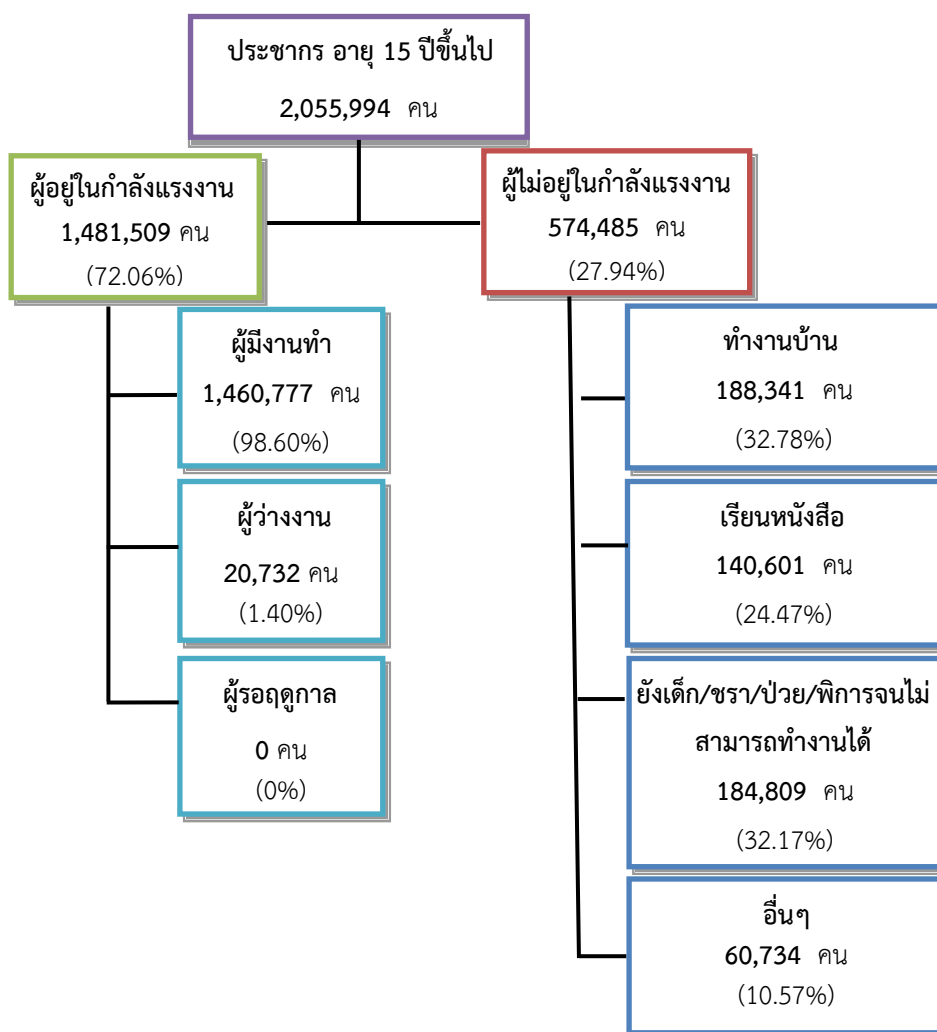
1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

1.1 โครงสร้างประชากร

สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรปราการ ได้ดำเนินการสำรวจสภาพการณ์ทำงานของประชากร ไตรมาส 1 ปี 2565 สรุปรายละเอียดได้ ดังนี้

จังหวัดสมุทรปราการมีประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 2,055,994 คน (เพศชาย 968,250 คน เพศหญิง 1,087,744 คน) จำแนกเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 1,481,509 คน (เพศชาย 768,901 คน เพศหญิง 712,608 คน) ได้แก่ ผู้มีงานทำ จำนวน 1,460,777 คน (เพศชาย 760,482 คน เพศหญิง 700,295 คน) ผู้ว่างงาน จำนวน 20,732 คน (เพศชาย 8,419 คน เพศหญิง 12,313 คน) ขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานมี จำนวน 574,485 คน (เพศชาย 199,349 คน เพศหญิง 375,136 คน) จำแนกเป็น ผู้ทำงานที่บ้าน จำนวน 188,341 คน (เพศชาย 11,375 คน เพศหญิง 176,967 คน) เรียนหนังสือ จำนวน 140,601 คน (เพศชาย 64,066 คน เพศหญิง 76,535 คน) ยังเด็ก/ชรา/ป่วย/พิการจนไม่สามารถทำงานได้ จำนวน 184,809 คน (เพศชาย 79,504 คน เพศหญิง 105,304 คน) และอื่นๆ จำนวน 60,734 คน (เพศชาย 44,405 คน เพศหญิง 16,330 คน) (แผนภูมิที่ 12)

แผนภูมิที่ 12 โครงสร้างประชากรจังหวัดสมุทรปราการ ไตรมาส 1 ปี 2565

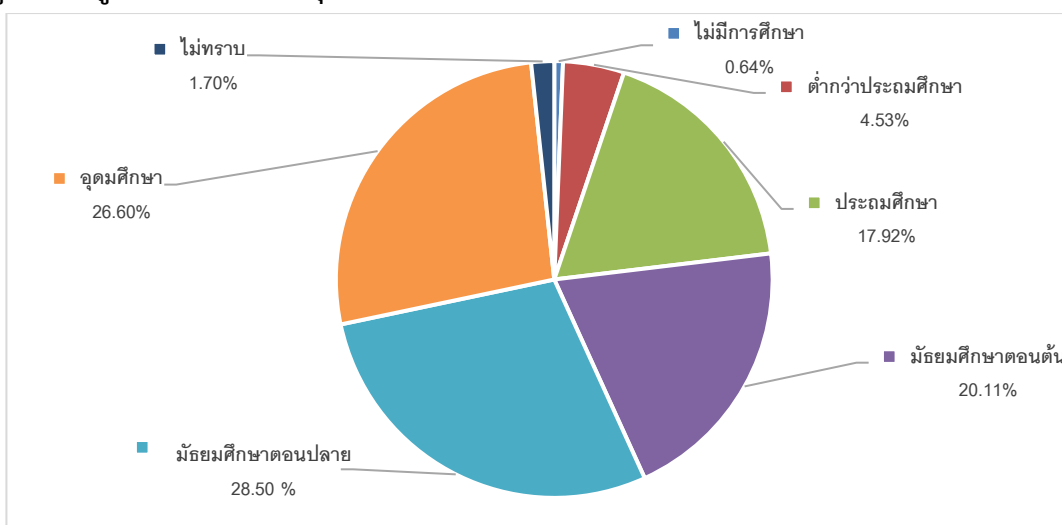


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรปราการ

1.2 ผู้มีงานทำ

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำ พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาอยู่ในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 416,291 คน (คิดเป็นร้อยละ 28.50) รองลงมาเป็นระดับอุดมศึกษา จำนวน 388,615 คน (คิดเป็นร้อยละ 26.60) และมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 293,713 คน (คิดเป็นร้อยละ 20.11) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 13)

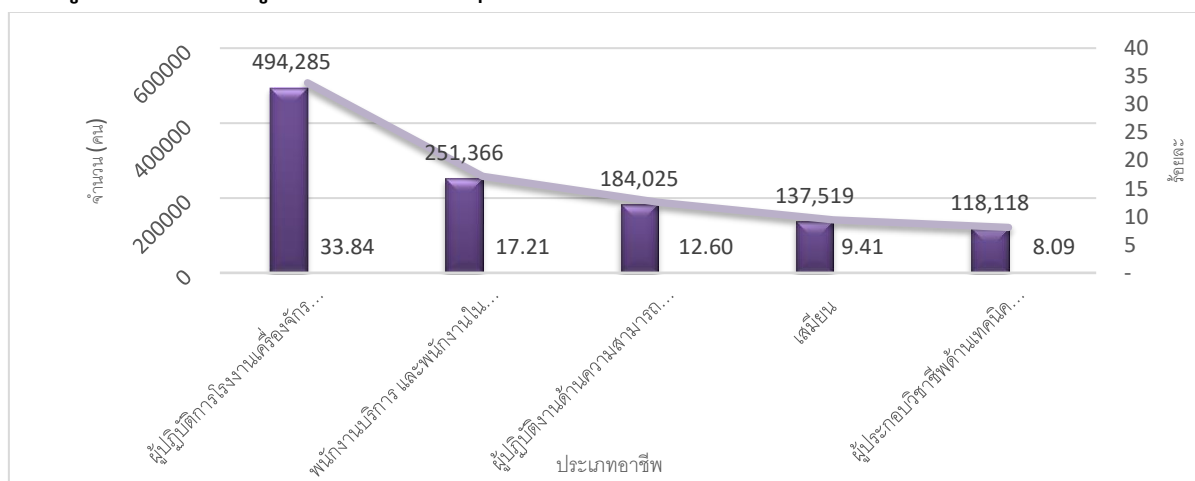
แผนภูมิที่ 13 ผู้มีงานทำจังหวัดสมุทรปราการ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรปราการ

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพในไตรมาส 1 ปี 2565 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ 1) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 494,285 คน (ร้อยละ 33.84) 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด จำนวน 251,366 คน (ร้อยละ 17.21) 3) ผู้ปฏิบัติงาน ด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 184,025 คน (ร้อยละ 12.60) 4) เสมียน จำนวน 137,519 คน (ร้อยละ 9.41) และ 5) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง จำนวน 118,118 คน (ร้อยละ 8.09) (แผนภูมิที่ 14)

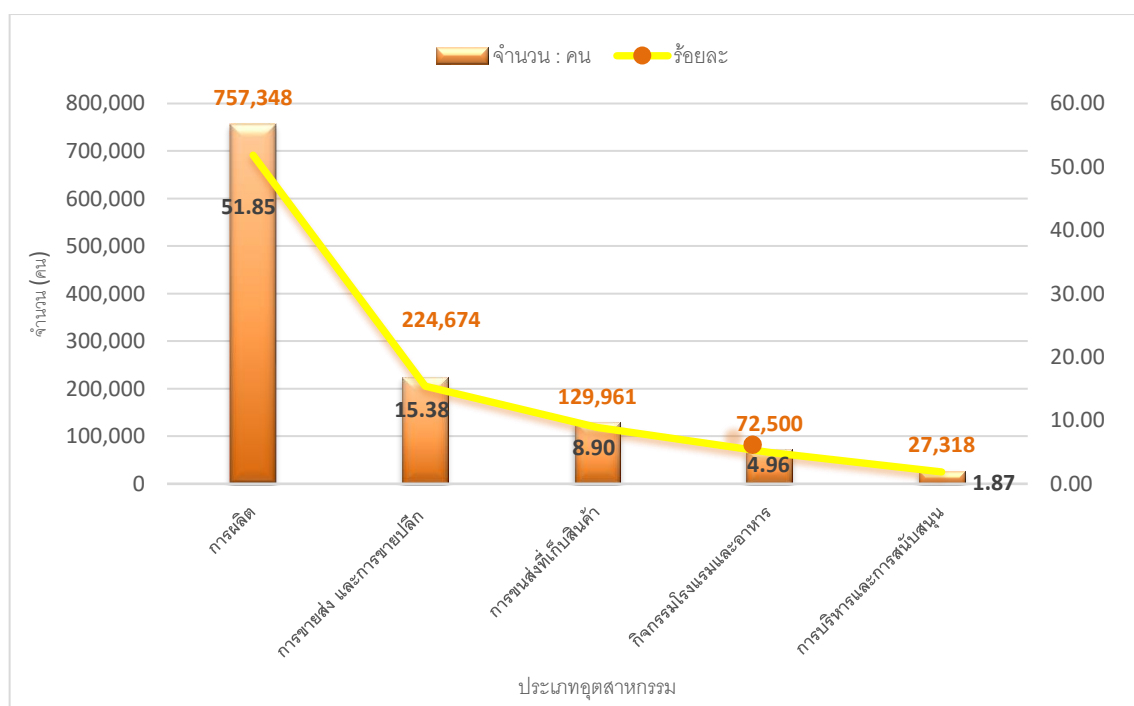
แผนภูมิที่ 14 จำนวนผู้มีงานทำจังหวัดสมุทรปราการจำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก) ไตรมาส 1 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรปราการ

สำหรับผู้มีงานทำ 1,460,777 คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม จำนวน 17,006 คน (ร้อยละ 1.16 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 1,443,772 คน (ร้อยละ 98.84 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) เนื่องจากจังหวัดสมุทรปราการเป็นเมืองอุตสาหกรรม จึงทำให้มีผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม สูงกว่า ร้อยละ 98 ของผู้มีงานทำทั้งหมด โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในอุตสาหกรรม การผลิตมากที่สุด จำนวน 757,348 คน คิดเป็นร้อยละ 51.85 ของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรม รองลงมาได้แก่ การขายส่งและการขายปลีก จำนวน 224,674 คน คิดเป็นร้อยละ 15.38 การขนส่งที่เก็บสินค้า จำนวน 129,961 คน คิดเป็นร้อยละ 8.90 กิจกรรมโรงแรมและอาหาร จำนวน 72,500 คน คิดเป็นร้อยละ 4.96 และ การบริหารและการสนับสนุน จำนวน 27,318 คน คิดเป็นร้อยละ 1.87 (แผนภูมิที่15)

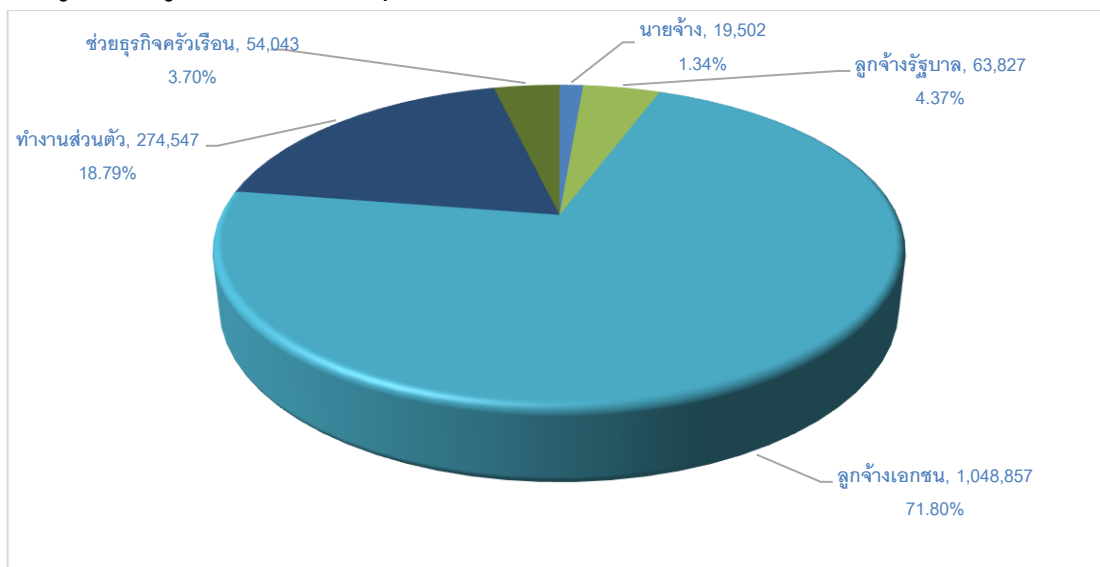
แผนภูมิที่ 15 จำนวนผู้มีงานทำจังหวัดสมุทรปราการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
นอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก ไตรมาส 1 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรปราการ

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่า ส่วนใหญ่เป็นลูกจ้างเอกชนจำนวน 1,048,857คน(ร้อยละ 71.80) รองลงมาได้แก่ ทำงานส่วนตัว จำนวน 274,547 คน (ร้อยละ 18.79) ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 63,827 คน (ร้อยละ 4.37) ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 54,043 คน (ร้อยละ 3.70) และ นายจ้างมีจำนวน 19,502 คน (ร้อยละ 3.70) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 16)

แผนภูมิที่ 16 ผู้มีงานทำจังหวัดสมุทรปราการการจำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส 1 ปี 2565

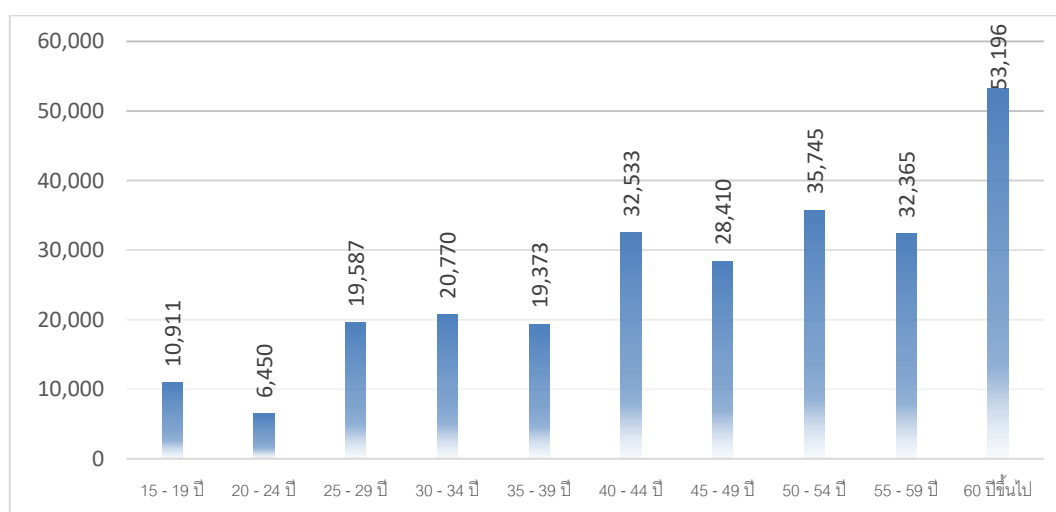


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรปราการ

1.3 แรงงานนอกระบบ

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอายุ พบว่า ส่วนใหญ่เป็นผู้มีอายุ 60 ปี ขึ้นไป จำนวน 53,196 คน (ร้อยละ 20.51) รองลงมาคือ อายุ 50 – 54 ปี จำนวน 35,745 คน (ร้อยละ 13.78) และผู้มีอายุ 40 – 44 ปีขึ้นไป จำนวน 32,533 คน (ร้อยละ 12.54) ส่วนช่วงอายุ 20 – 24 ปี น้อยที่สุด มีจำนวน 6,450 คน (ร้อยละ 2.49) (แผนภูมิที่ 17)

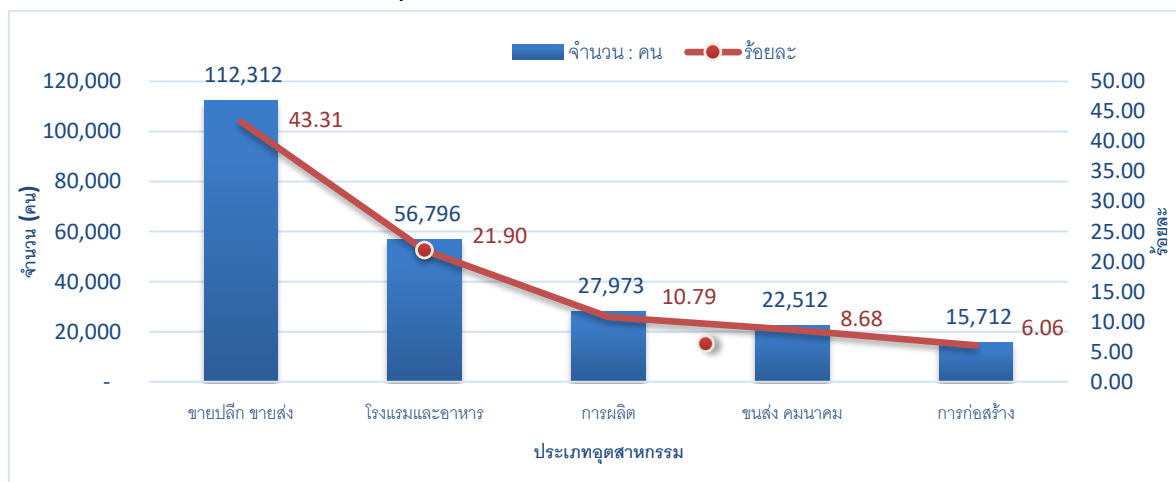
แผนภูมิ 17 แรงงานนอกระบบจังหวัดสมุทรปราการ จำแนกตามอายุและเพศ ปี 2564



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรปราการ

จากข้อมูลของสำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรปราการ ปี 2564 พบว่า ผู้มีงานทำที่เป็นแรงงานนอกระบบ มีจำนวน 259,340 คน คิดเป็นร้อยละ 19.04 ของผู้มีงานทำทั้งหมด แรงงานนอกระบบส่วนใหญ่จะทำงาน นอกภาคเกษตรจำนวน 251,876 คน (ร้อยละ 97.12 ของผู้มีงานทำที่เป็นแรงงานนอกระบบ) ส่วนแรงงานนอกระบบที่ทำงานในภาคเกษตรมีจำนวน 7,464 คน (ร้อยละ 2.88) เมื่อพิจารณาตามประเภท อุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การขายส่งขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ฯ จำนวน 112,312 คน (ร้อยละ 43.31 ของผู้มีงานทำที่เป็นแรงงานนอกระบบ) 2) โรงแรมและบริการอาหาร จำนวน 56,796 คน (ร้อยละ 21.90) 3) การผลิต 27,973 คน (ร้อยละ 10.79) 4) การขนส่ง 22,512 คน (ร้อยละ 8.68) 5) การก่อสร้าง จำนวน 15,712 คน (ร้อยละ 6.06) (แผนภูมิที่ 18)

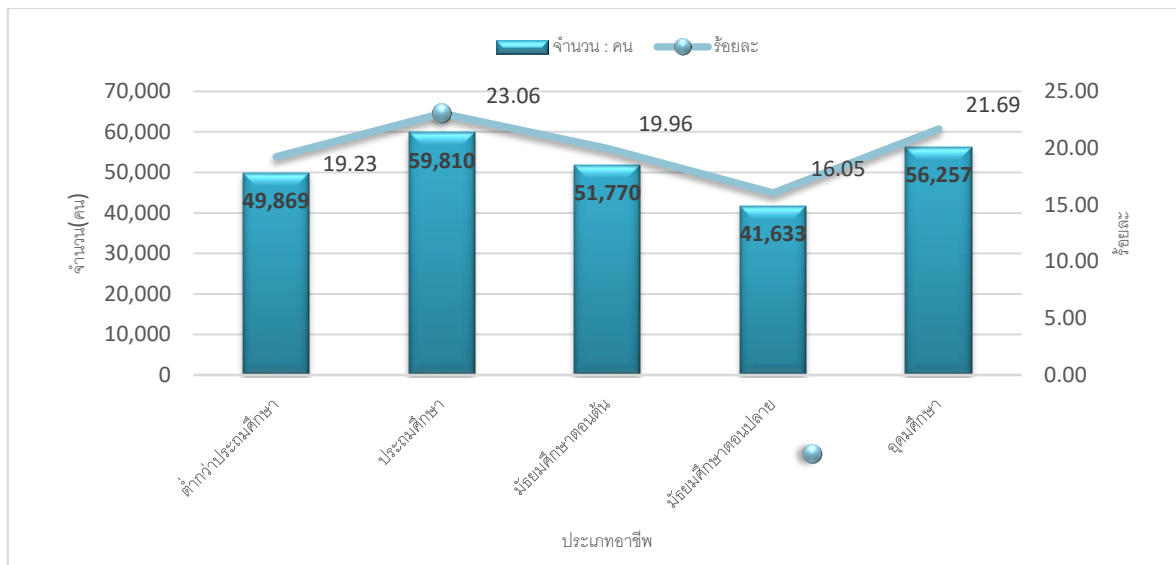
แผนภูมิที่ 18 แรงงานนอกระบบที่มีงานทำนอกภาคเกษตร จังหวัดสมุทรปราการ
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม (5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรปราการ

สำหรับด้านการศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับประถมศึกษา จำนวน 59,810 คน (ร้อยละ 23.06) รองลงมาคืออุดมศึกษา จำนวน 56,257 คน (ร้อยละ 21.69) มัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 51,770 คน (ร้อยละ 19.96) ต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 49,869 คน (ร้อยละ 19.23) มัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 41,634 คน (ร้อยละ 16.05) (แผนภูมิที่ 19)

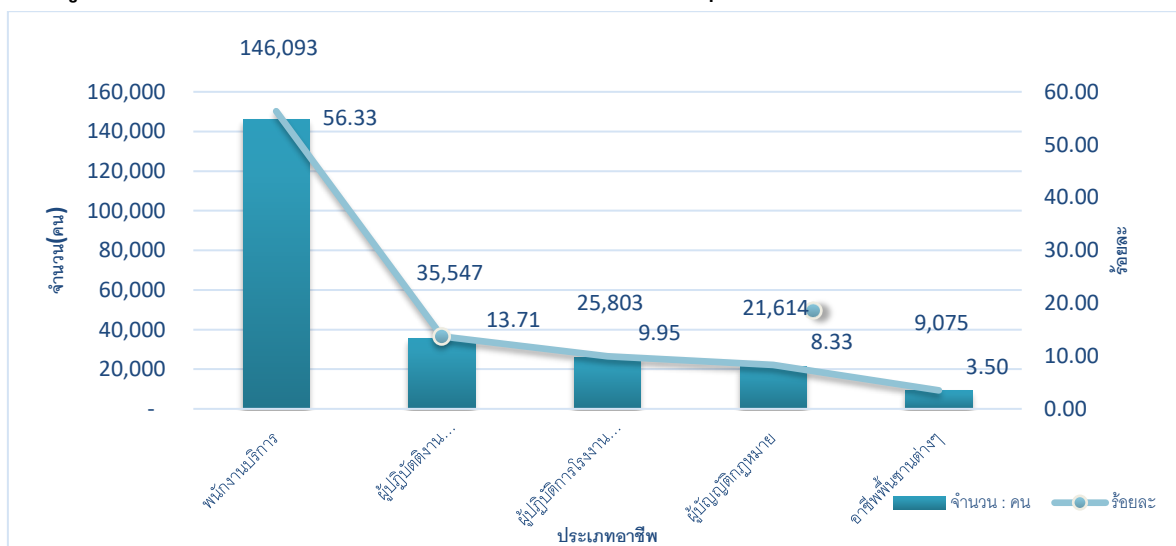
แผนภูมิที่ 19 แรงงานนอกระบบ จำแนกตามการศึกษา จังหวัดสมุทรปราการ ปี 2564



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรปราการ

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอาชีพ พบว่า 5 อันดับแรก คือ 1) พนักงานบริการ จำนวน 146,093 คน (ร้อยละ 56.33 ของผู้มีงานทำที่เป็นแรงงานนอกระบบ) 2) ความสามารถทางฝีมือ จำนวน 35,547 คน (ร้อยละ 13.71) 3) ผู้ปฏิบัติโรงงานเครื่องจักร จำนวน 25,803 คน (ร้อยละ 9.95) 4) ผู้บัญญัติกฎหมายและผู้จัดการ จำนวน 21,614 คน (ร้อยละ 8.33) และ 5) อาชีพพื้นฐานต่างๆ จำนวน 9,075 คน (ร้อยละ 3.50) (แผนภูมิที่ 20)

แผนภูมิที่ 20 แรงงานนอกระบบ จำแนกตามอาชีพ จังหวัดสมุทรปราการ ปี 2564



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรปราการ

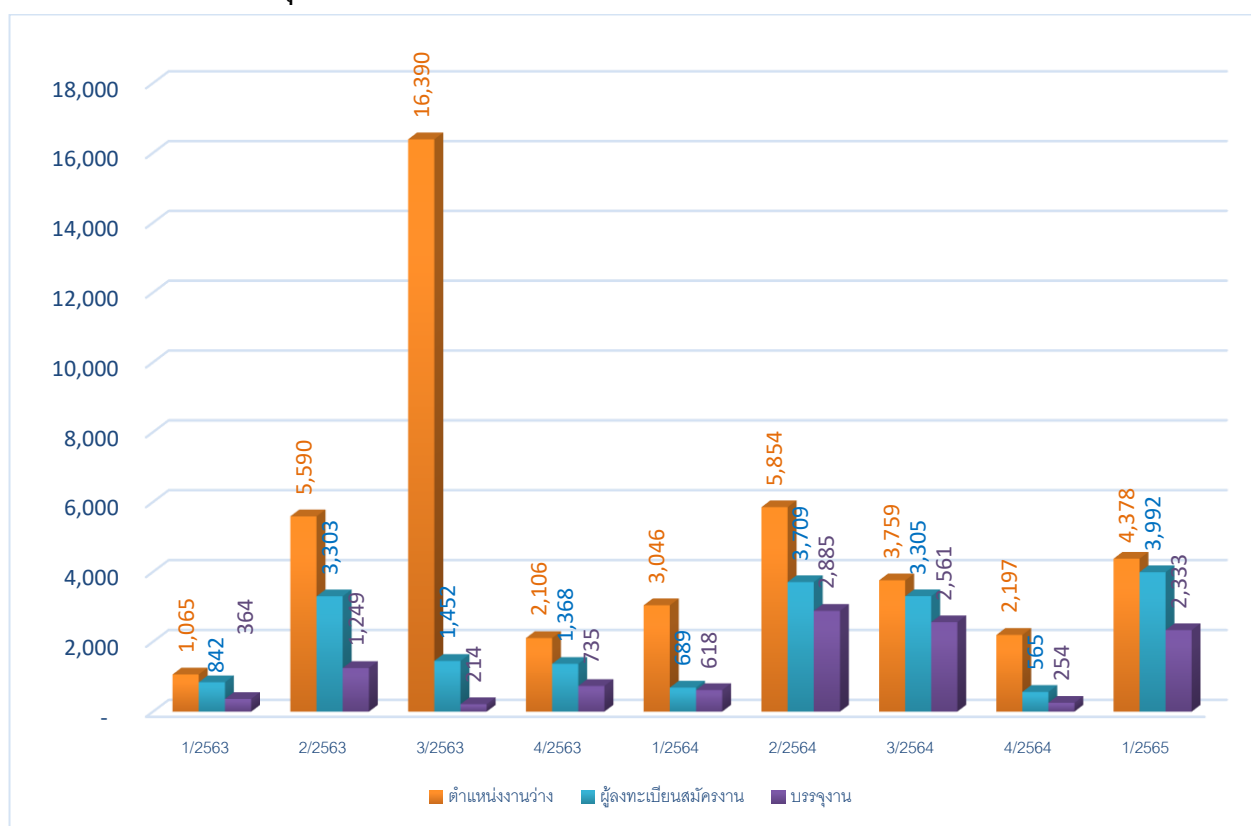
2. การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในประเทศช่วงไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม 2565) มีตำแหน่งงานว่าง ที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ จำนวน 4,378 อัตรา เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 2,197 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงานไตรมาสนี้ พบว่า มีจำนวน 3,992 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา ที่มีจำนวน 565 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 2,333 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา ที่มีจำนวน 254 คน (แผนภูมิที่ 21)

แผนภูมิที่ 21 เปรียบเทียบจำนวน ตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน

จังหวัดสมุทรปราการ ไตรมาส 1/2563 - ไตรมาส 1/2565

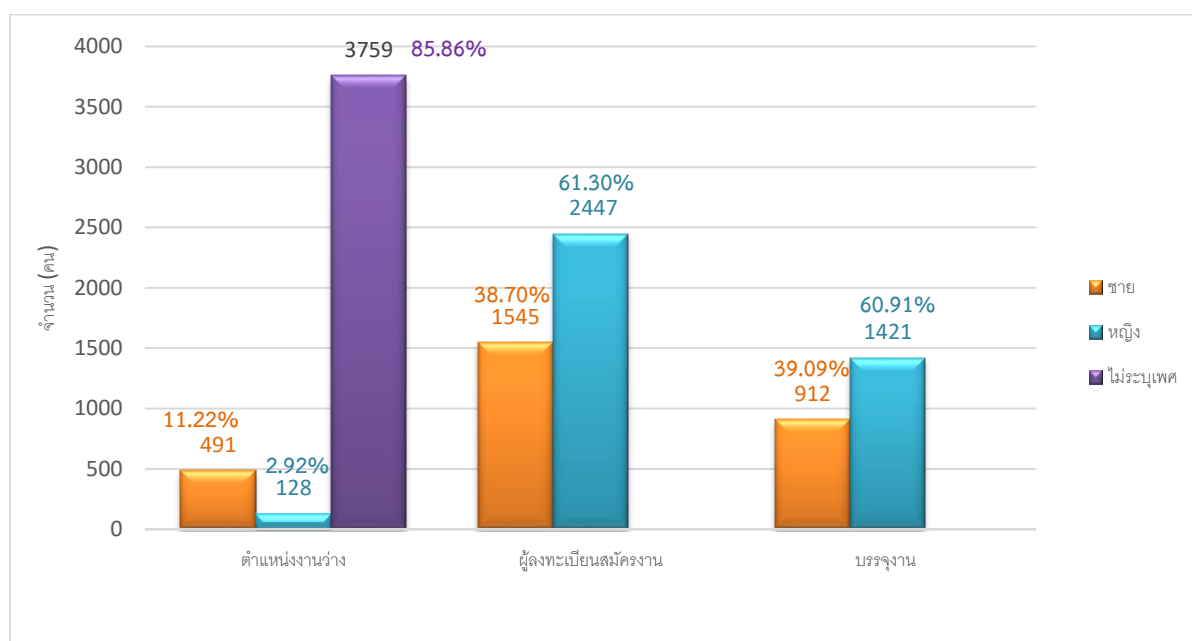


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ

สำหรับตำแหน่งงานว่าง พบว่า เป็นเพศชาย 491 อัตรา คิดเป็นสัดส่วน (ร้อยละ 11.22) ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิง 128 อัตรา (ร้อยละ 2.92) และไม่ระบุเพศ 3,759 อัตรา (ร้อยละ 85.86) การที่ตำแหน่งงานว่างกว่าครึ่งไม่ได้ระบุเพศ แสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้าง พิจารณาเห็นว่าการจ้างงานโดยทั่วไปไม่ว่าเพศชายหรือเพศหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ และอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ

สำหรับผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสที่ 1 พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 3,992 คน จำแนกเป็น เพศชาย จำนวน 1,545 คน (ร้อยละ 38.70) เพศหญิง จำนวน 2,447 คน (ร้อยละ 61.30) มีผู้ได้รับการบรรจุให้ทำงานทั้งสิ้น จำนวน 2,333 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นเพศชาย จำนวน 921 คน (ร้อยละ 39.09) ขณะที่เพศหญิง จำนวน 1,421 คน (ร้อยละ 60.91) (แผนภูมิที่ 22)

แผนภูมิที่ 22 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จำแนกตามเพศ จังหวัดสมุทรปราการ ไตรมาส 1 ปี 2565

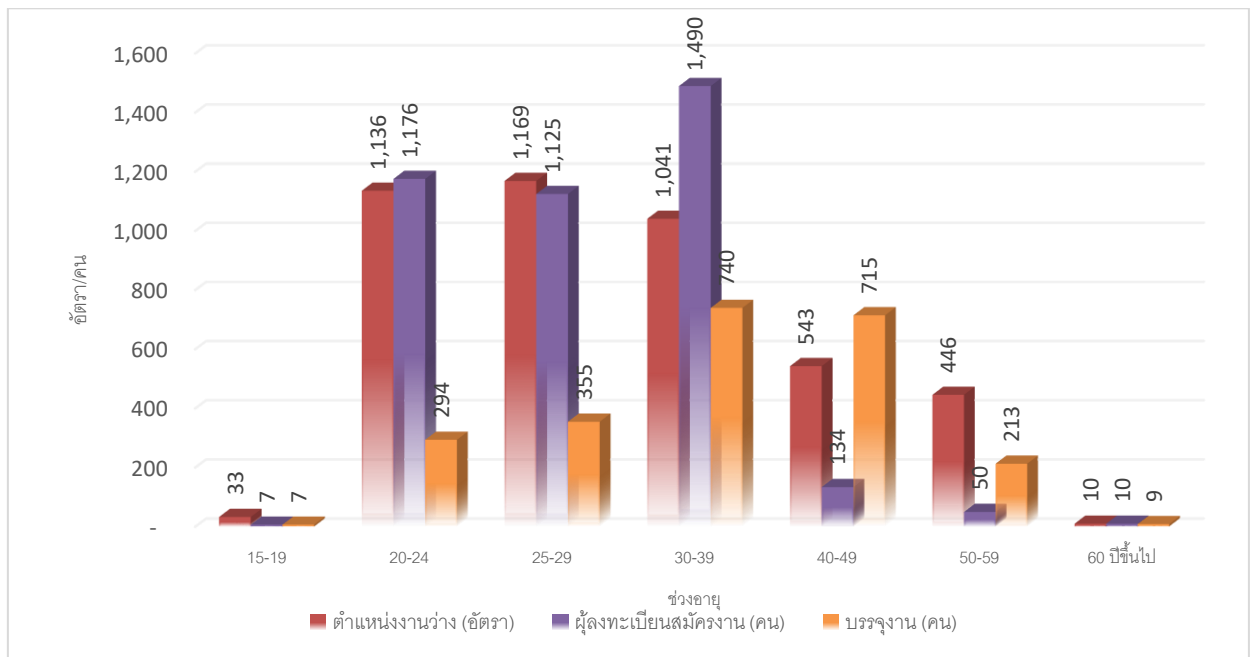


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 20-39 ปี โดยที่อายุ 25-29 ปี ตลาดแรงงานมีความต้องการสูงสุดโดยมีตำแหน่งงานว่าง จำนวน 1,169 อัตรา (ร้อยละ 26.70) รองลงมาคืออายุ 20-24 ปี จำนวน 1,136 อัตรา (ร้อยละ 25.95) และอายุ 30-39 ปี จำนวน 1,041 อัตรา (ร้อยละ 23.78) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 30 – 39 ปี มีจำนวน 1,490 คน (ร้อยละ 37.32) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีช่วงอายุ 20 – 24 ปี จำนวน 1,176 คน (ร้อยละ 29.46) และ 25 – 29 ปี

จำนวน 1,125 คน (ร้อยละ 28.18) ขณะที่ผู้มีอายุ 30-39 ปี ได้รับการบรรจุนานสูงสุด จำนวน 740 คน (ร้อยละ 31.72) รองลงมาคือ ช่วงอายุ 40 – 49 ปี จำนวน 715 คน (ร้อยละ 30.65) และ ช่วงอายุ 25 – 29 ปี จำนวน 355 คน (ร้อยละ 15.22) (แผนภูมิที่ 23 และตาราง 25 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 23 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนาน จำแนกตามเพศ จังหวัดสมุทรปราการ ไตรมาส 1 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสนี้ พบว่า นายจ้างมีความต้องการผู้สำเร็จการศึกษาระดับปวช.,ปวส.,อนุปริญญา จำนวน 1,732 อัตรา (ร้อยละ 39.56) รองลงมาคือการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 1,261 อัตรา (ร้อยละ 28.80) และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 692 อัตรา (ร้อยละ 15.81) ตามลำดับ ขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสนี้ ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 1,324 (ร้อยละ 59.35) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 1,133 (ร้อยละ 28.38) และระดับ ปวช.,ปวส.,อนุปริญญา จำนวน 614 คน (ร้อยละ 15.38) สำหรับการบรรจุนาน พบว่า มัธยมศึกษามากที่สุดมีจำนวน 1,096 คน (ร้อยละ 46.98) รองลงมาเป็นประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 687 คน (ร้อยละ 29.45) และปวช.,ปวส.,อนุปริญญา จำนวน 344 คน (ร้อยละ 14.74) รายละเอียดตามตารางที่ 2

ตารางที่ 2 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน บรรจุงาน จังหวัดสมุทรปราการ จำแนกตามระดับการศึกษา
ไตรมาส 1 ปี 2565

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้สมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุงาน (คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	692	15.81	1,133	-	687	-
มัธยมศึกษา	1,261	28.80	1,324	-	1096	-
ปวช.,ปวส.,อนุปริญญา	1,732	39.56	614	40.00	344	62.55
ปริญญาตรี	439	10.03	911	59.35	202	36.73
ปริญญาโท	153	3.49	10	0.65	4	0.73
ปริญญาเอก	101	2.31	-	-	-	-
อื่นๆ	-	-	-	-	-	-
รวม	4,378	100	3,992	100	2,333	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ

ด้านอาชีพ พบว่า ไตรมาส 1 ปี 2565 อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 3 อันดับแรกคือ 1) อาชีพงานพื้นฐาน มีจำนวน 3,318 อัตรา (ร้อยละ 75.79) 2) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมีจำนวน 317 อัตรา (ร้อยละ 7.24) 3) เสมียน เจ้าหน้าที่ มีจำนวน 268 อัตรา (ร้อยละ 6.12) สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน มีจำนวน 2,298 คน (ร้อยละ 57.57) รองลงมาคือ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ มีจำนวน 428 คน (ร้อยละ 10.72) และพนักงานบริการ และพนักงานในร้านค้าและตลาด มีจำนวน 401 คน (ร้อยละ 10.05) ส่วนการบรรจุงาน อาชีพที่มีการบรรจุงานสูงสุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน มีจำนวน 2,102 คน (ร้อยละ 90.10) รองลงมา คือ พนักงานบริการ และพนักงานในร้านค้าและตลาด มีจำนวน 121 คน (ร้อยละ 5.19) และผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ จำนวน 37 คน (ร้อยละ 1.59) รายละเอียดตามตารางที่ 3

ตารางที่ 3 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จังหวัดสมุทรปราการ
จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2565

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้สมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุงาน (คน)	ร้อยละ
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับ อาวุโส และผู้จัดการ	72	1.64	120	3.01	37	1.59
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	49	1.12	428	10.72	9	0.39
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่ เกี่ยวข้อง	317	7.24	331	8.29	29	1.24
เสมียน เจ้าหน้าที่	268	6.12	249	6.24	25	1.07
พนักงานบริการ และพนักงานใน ร้านค้าและตลาด	164	3.75	401	10.05	121	5.19
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและ ประมง(แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-	-	-	-
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	85	1.94	19	0.48	4	0.17
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุม เครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการ ประกอบ	105	2.40	146	3.66	6	0.26
อาชีพขั้นพื้นฐาน	3,318	75.79	2,298	57.57	2,102	90.10
ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-
รวม	4,378	100	3,992	100	2,333	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ

หากพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การผลิต จำนวน 3,026 อัตรา (ร้อยละ 69.12 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด) 2) การขายส่งและขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ จำนวน 606 อัตรา (ร้อยละ 13.84) 3) กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และ กิจกรรมทางวิชาการ จำนวน 441 อัตรา (ร้อยละ 10.07) 4) การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้าจำนวน 147 อัตรา (ร้อยละ 3.36) และ 5) การให้บริการราชการการป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ จำนวน 33 อัตรา (ร้อยละ 0.75)

ซึ่งการบรรจุงานของประเภทอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่าง มีอัตราการบรรจุงาน ในสาขาการผลิต 1,869 คน (ร้อยละ 42.69 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด) รองลงมาคือ การขายส่งและขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ จำนวน 344 อัตรา (ร้อยละ 7.86) และกิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ จำนวน 47 อัตรา (ร้อยละ 1.07) รายละเอียดตามตารางที่ 4

ตารางที่ 4 จำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงาน จังหวัดสมุทรปราการ จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2565 (5 อันดับแรก)

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ ของตำแหน่งงาน ว่างทั้งหมด	บรรจุงาน (คน)	อัตราการบรรจุงาน ต่อตำแหน่งงานว่าง ทั้งหมด
การผลิต	3,026	69.12	1,869	42.69
การขายส่งและขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และ รถจักรยานยนต์	606	13.84	344	7.86
กิจกรรมการวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทาง วิชาการ	441	10.07	47	1.07
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	147	3.36	-	-
การให้บริการราชการป้องกันประเทศ และการ ประกันสังคมภาคบังคับ	33	0.75	31	0.71
กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ	19	-	19	0.43

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ

2.2 แรงงานต่างด้าว

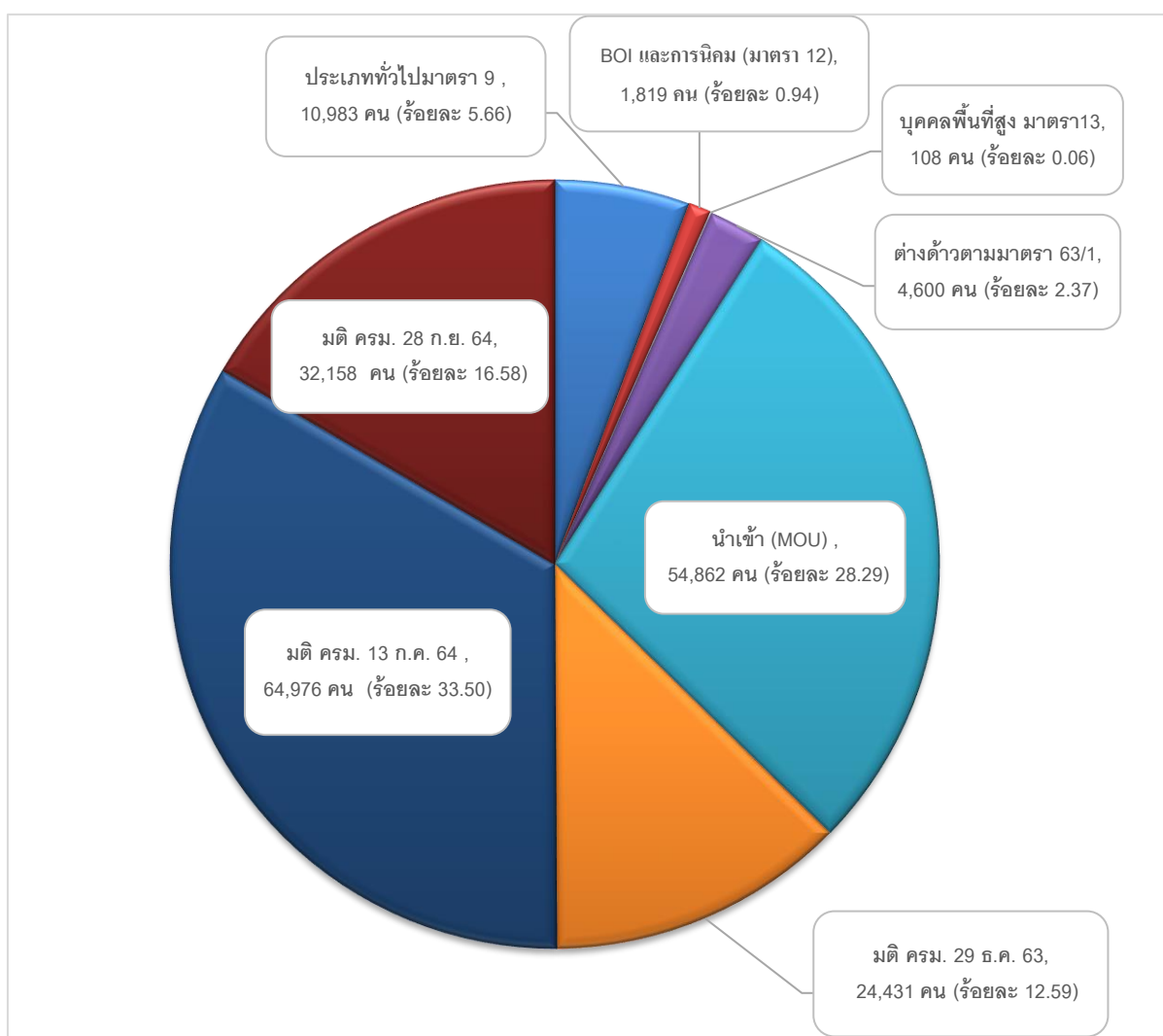
จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในจังหวัดสมุทรปราการ ในไตรมาส 1 ปี 2565 คงเหลือ
จำนวน 193,937 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่างๆ ดังนี้

1. ประเภททั่วไปมาตรา 9 คือ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว
ตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยไม่ใช้การอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน
จำนวน 10,983 คน (ร้อยละ 5.66)
2. แรงงานต่างด้าวประเภทส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 12) คือ คนต่างด้าวทำงานตามกฎหมายว่าด้วย
การส่งเสริมการลงทุน เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ จำนวน 1,891 คน (ร้อยละ 0.94)
3. บุคคลพื้นที่สูง มาตรา 13 คือ ประเภทชนกลุ่มน้อยซึ่งไม่ใช่แรงงาน 3 สัญชาติ จำนวน 108 คน
(ร้อยละ 0.06)
4. ต่างด้าวตามมาตรา 63/1 (บุคคลที่ไม่มีสถานะทางทะเบียน/บุคคลบนพื้นที่สูง) คือ คนต่างด้าวซึ่ง
ถือบัตรบุคคลที่ไม่มีสถานะทางทะเบียน (หลัก 0) และบัตรผู้ซึ่งไม่มีสัญชาติไทย (หลัก 6,7 และ 8) ทั้งที่
ประกอบอาชีพด้วยตนเองหรือเป็นลูกจ้างของสถานประกอบการ จำนวน 4,600 คน (ร้อยละ 2.37)
5. กลุ่มแรงงานนำเข้า (MOU) มีจำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมดจำนวน 54,862 คน (ร้อยละ 28.29)



6. กลุ่ม มติ ครม. 29 ธันวาคม 2563 (บต48) จำนวน 24,431 คน (ร้อยละ 12.59)
7. กลุ่มตาม มติ ครม. 13 กรกฎาคม 2564 จำนวน 64,976 คน (ร้อยละ 33.50)
- 8.กลุ่มมติ ครม. วันที่ 28 กันยายน 2564 ใบอนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าว (บต.50)
จำนวน 32,158 คน (ร้อยละ 16.58) (แผนภูมิที่ 24)

แผนภูมิที่ 24 แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานจังหวัดสมุทรปราการ จำแนกตามลักษณะการเข้าเมือง
และประเภทคนต่างด้าว ณ มีนาคม 2565

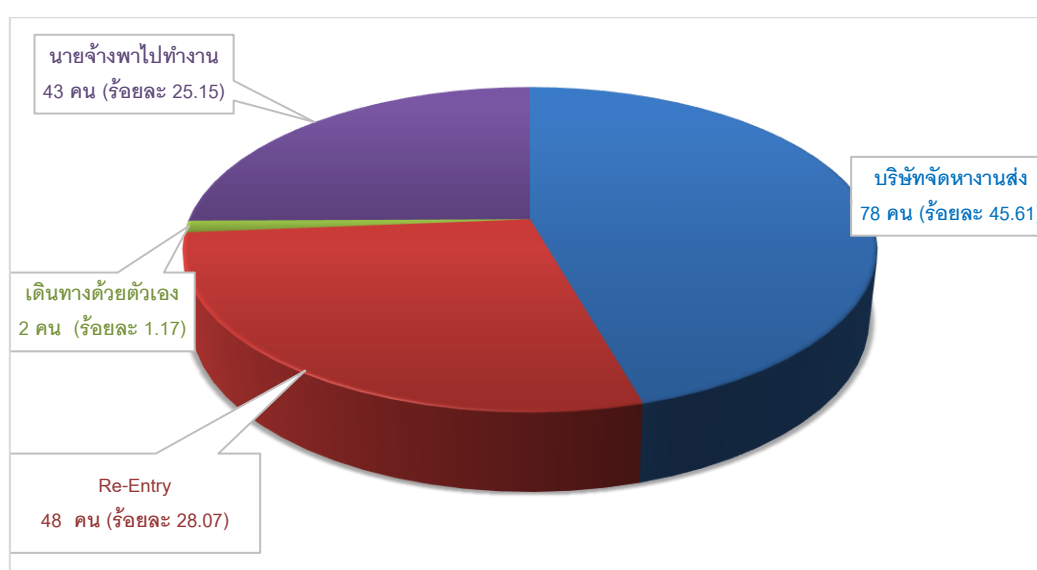


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ

2.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ

ไตรมาส 1 ปี 2565 แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศ มีจำนวน 171 คน จำแนกตามวิธีการเดินทางส่วนใหญ่ บริษัทจัดหางานส่ง จำนวน 78 คน (ร้อยละ 45.61) Re-Entry จำนวน 48 คน (ร้อยละ 28.07) นายจ้างพาไปทำงาน 43 คน (ร้อยละ 25.15) และเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 2 คน (ร้อยละ 1.17) (แผนภูมิที่ 25 และรายละเอียดตามตารางที่ 35 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 25 แรงงานไทยจังหวัดสมุทรปราการ ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาสที่ 1 ปี 2565

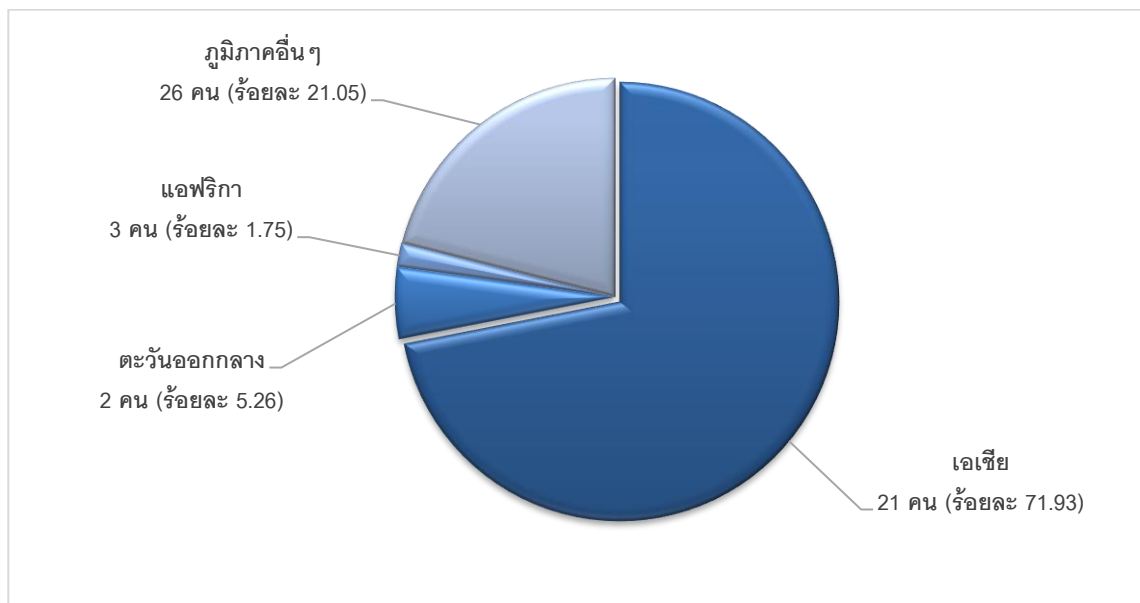


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว พบว่าผู้ได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศในภาพรวม ไตรมาสนี้ เพิ่มขึ้น 42 คน จากไตรมาสที่แล้ว ที่มีจำนวน 129 คน โดยบริษัทจัดหางานส่งมีสัดส่วนสูงที่สุด รองลงมาคือ Re-Entry

แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 1 ปี 2565 ส่วนใหญ่จะเดินทางไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย จำนวน 123 คน (ร้อยละ 71.93) อื่นๆ จำนวน 36 คน (ร้อยละ 21.05) ตะวันออกกลาง จำนวน 9 คน (ร้อยละ 5.16) และแอฟริกา จำนวน 3 คน (ร้อยละ 1.75) (แผนภูมิที่ 26)

แผนภูมิที่ 26 แรงงานไทยจังหวัดสมุทรปราการ ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน ไตรมาสที่ 1 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ

3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

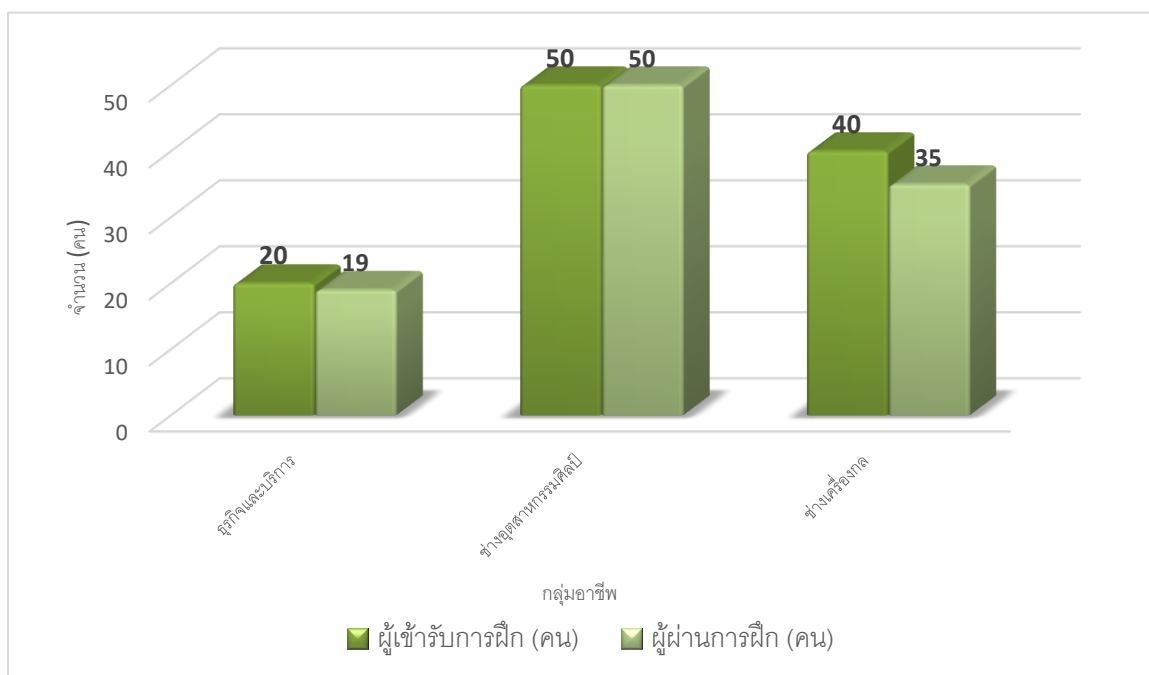
ในรอบไตรมาส 1 ปี 2565 (มกราคม – มีนาคม 2565) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเสริมทักษะเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทย ให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับ ความต้องการของ ตลาดแรงงาน โดยภาพรวมของการฝึกต่างๆ มีดังนี้

การฝึกเสริมทักษะเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ พบว่ามีผู้ได้รับการฝึก 3 กลุ่มอาชีพ ได้แก่

- 1) ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ ผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 50 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 50 คน (ร้อยละ 100.00)
- 2) ช่างเครื่องกล ผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 40 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 35 คน (ร้อยละ 87.50) และ
- 3) ธุรกิจและบริการ ผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 20 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 19 คน (ร้อยละ 95.00)

(แผนภูมิที่ 27)

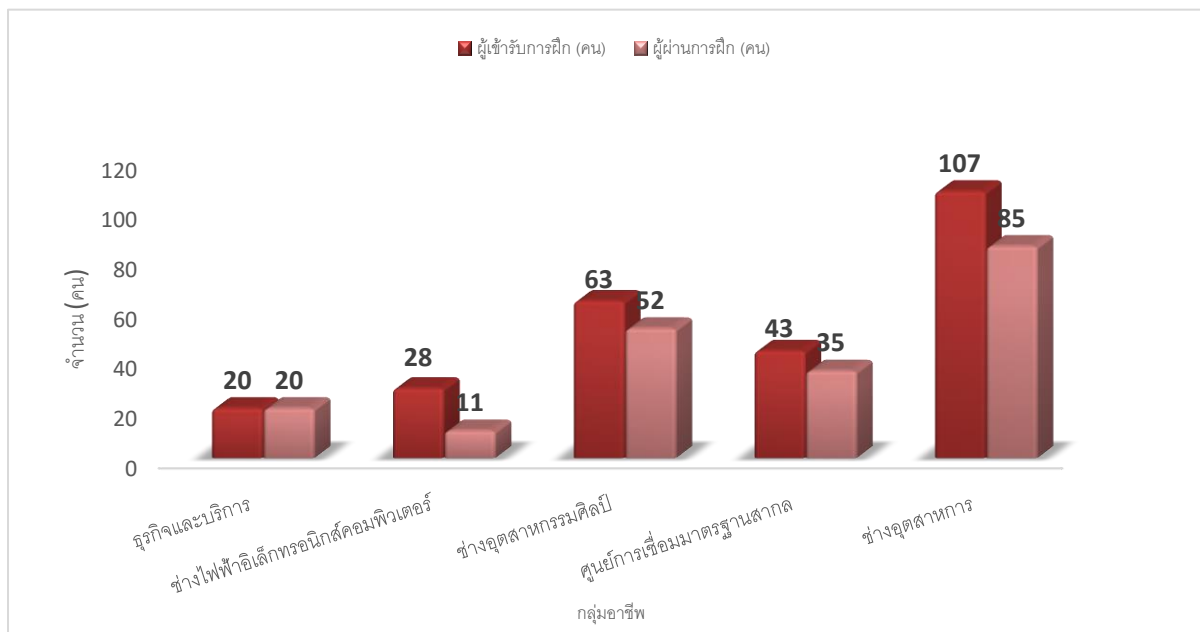
แผนภูมิที่ 27 จำนวนผู้เข้ารับการฝึกเสริมทักษะเพื่อการส่งเสริมการมีงานทำ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ จังหวัดสมุทรปราการ ไตรมาส 1 ปี 2565



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ

ในส่วนของการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานมีการฝึก พบว่ามีผู้เข้ารับการทดสอบ จำนวน 261 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 203 คน คิดเป็นร้อยละ 77.78 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน เมื่อพิจารณาตามกลุ่มอาชีพ 5 กลุ่มอาชีพ พบว่า 1) ช่างอุตสาหกรรม ผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 107 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 85 คน (ร้อยละ 79.44) 2) ช่างอุตสาหกรรม ผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 63 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 52 คน (ร้อยละ 82.54) 3) ศูนย์ฝึกอบรมงานเชื่อมมาตรฐานสากล ผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 43 คน ผู้ผ่านการฝึก จำนวน 35 คน (ร้อยละ 81.40) 4) ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ ผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 28 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 11 คน (ร้อยละ 39.29) และ 5) ธุรกิจและบริการ ผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 20 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 20 คน (ร้อยละ 100.00) (แผนภูมิที่ 28)

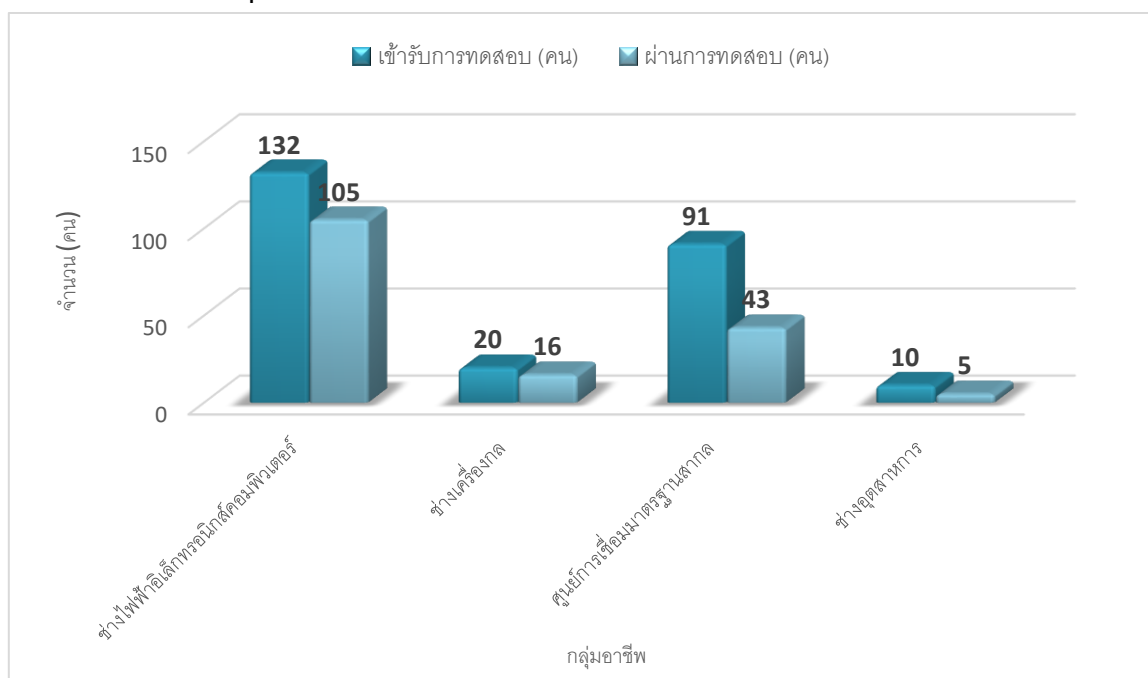
**แผนภูมิที่ 28 จำนวนผู้เข้ารับการฝึกส่งเสริมการมีงานทำ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ
จังหวัดสมุทรปราการ ไตรมาส 1 ปี 2565**



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ

ในส่วนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการทดสอบจำนวน 253 คน มีผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 169 คน คิดเป็นร้อยละ 66.80 ของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เมื่อจำแนกตามกลุ่มอาชีพที่ทดสอบ ได้แก่ 1) ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ ผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 132 คน มีผู้ผ่านการทดสอบ 105 คน (ร้อยละ 79.55) 2) ศูนย์ฝึกอบรมงานเชื่อมมาตรฐานสากล ผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 91 คน มีผู้ผ่านการทดสอบ 43 คน (ร้อยละ 47.25) ช่างเครื่องกล ผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 20 คน มีผู้ผ่านการทดสอบ จำนวน 16 คน (ร้อยละ 80.00) และ ช่างอุตสาหกรรม ผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 10 คน มีผู้ผ่านการทดสอบ จำนวน 5 คน (ร้อยละ 50.00) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 29)

แผนภูมิที่ 29 จำนวนผู้เข้ารับการทดสอบและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ จังหวัดสมุทรปราการ ไตรมาส 1 ปี 2565



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ

4. การคุ้มครองแรงงาน และสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อยกระดับฝีมือแรงงาน ให้ทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมในการทำงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองแรงงาน เพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่เอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงาน ได้รับค่าจ้างและสวัสดิการที่เป็นธรรม เพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงาน ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้ คือการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้มั่นใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติ และดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

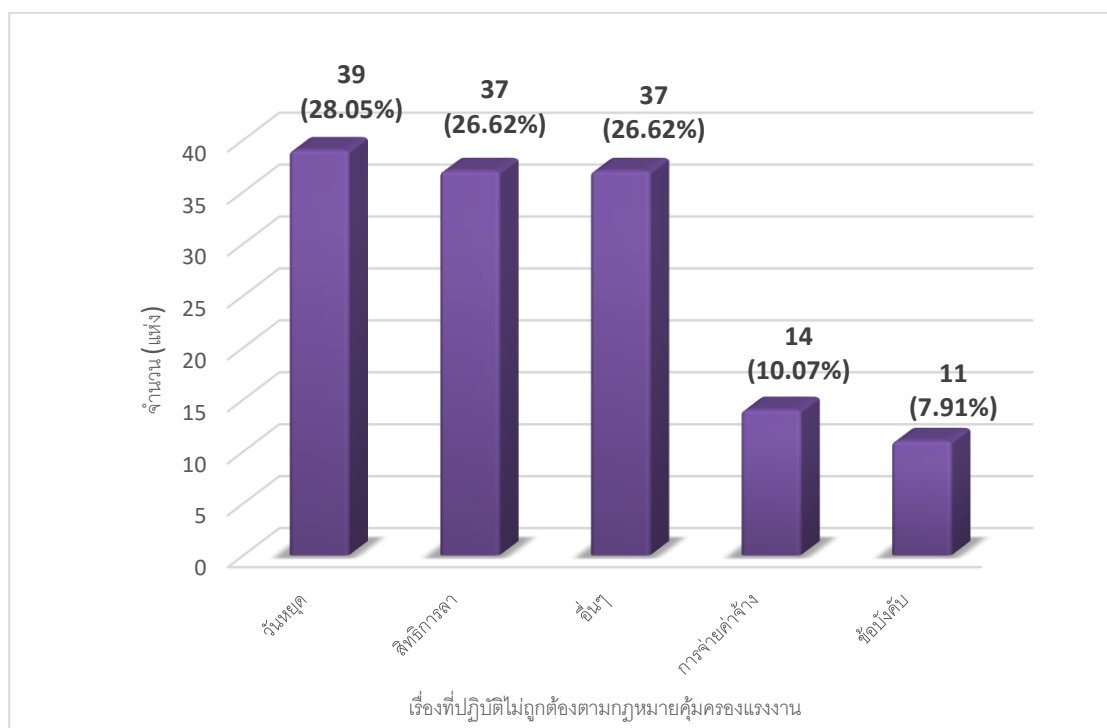
สำหรับไตรมาส 1 ปี 2565 (มกราคม – มีนาคม 2565) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ ได้ดำเนินการตรวจแรงงานในสถานประกอบการทั้งสิ้น 216 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 14,631 คน จำแนกเป็นเพศชาย จำนวน 7,804 คน (ร้อยละ 53.34)

เพศหญิง จำนวน 6,719 คน (ร้อยละ 45.92) และเด็ก จำนวน 108 คน (ร้อยละ 0.74) ซึ่งสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจแรงงานส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือ ต่ำกว่า 50 คน จำนวน 161 แห่ง (ร้อยละ 74.54) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 50-499 คน จำนวน 51 แห่ง (ร้อยละ 23.61) ขณะที่สถานประกอบการขนาดใหญ่ตั้งแต่ 500 คนขึ้นไป มีการตรวจ จำนวน 4 แห่ง (ร้อยละ 1.85) ผลการตรวจพบว่า สถานประกอบการส่วนใหญ่ จำนวน 131 แห่ง (ร้อยละ 60.65) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 85 แห่ง (ร้อยละ 39.35)

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคํมครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 85 แห่ง (มีอัตราปฏิบัติไม่ถูกต้องฯ ร้อยละ 39.35 ของสถานประกอบการทั้งหมดที่ผ่านการตรวจ) 3 อันดับแรกที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องฯ ได้แก่ ขนาด 20 – 49 คน จำนวน 34 แห่ง (ร้อยละ 40) ขนาด 10 – 19 คน จำนวน 21 แห่ง (ร้อยละ 24.71) และขนาด 50 – 99 คน จำนวน 12 แห่ง (ร้อยละ 14.12) รายละเอียดตามตารางที่ 36 (ภาคผนวก)

สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคํมครองแรงงาน จำนวน 85 แห่ง (ในบางแห่งอาจมีการปฏิบัติไม่ถูกต้องมากกว่า 1 กรณี) คือ มีจำนวนเรื่องปฏิบัติไม่ถูกต้อง 6 เรื่อง คือ 1) วันหยุด จำนวน 39 แห่ง 2) สิทธิการลา จำนวน 37 แห่ง 3) อื่นๆ จำนวน 37 แห่ง 4) การจ่ายค่าจ้าง จำนวน 14 แห่ง 5) ข้อบังคับ จำนวน 11 แห่ง และ 6) เงินประกันในการทำงาน จำนวน 1 แห่ง (แผนภูมิที่ 30)

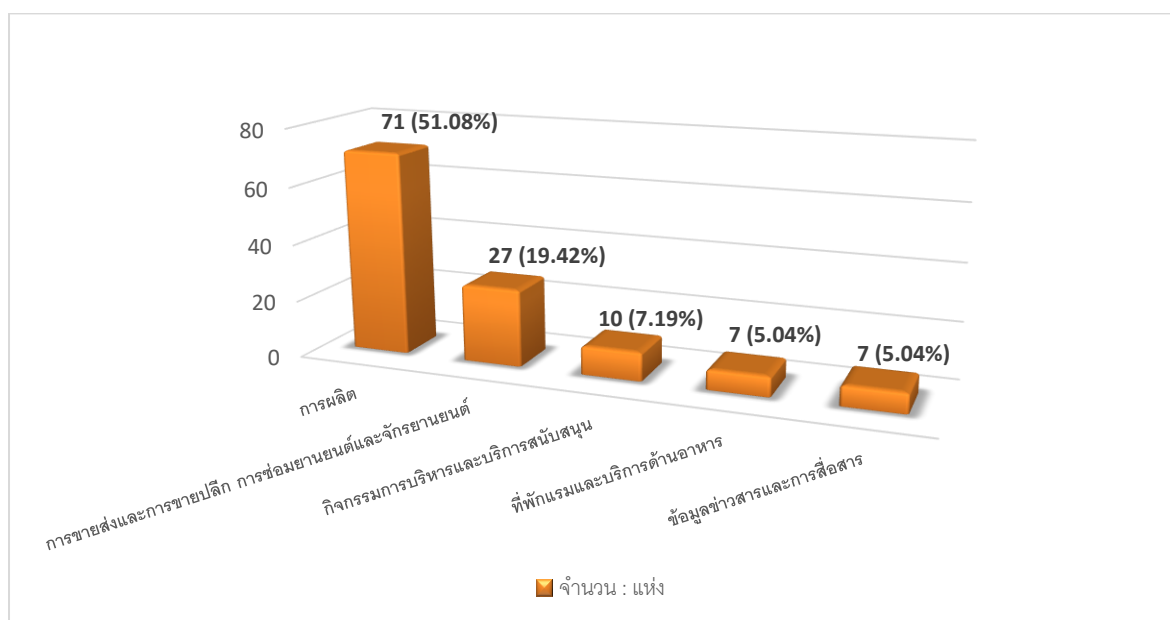
แผนภูมิที่ 30 เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดสมุทรปราการ ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคํมครองแรงงาน (5 อันดับแรก) ไตรมาส 1 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคํมครองแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ

เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน มีจำนวน 139 แห่ง ประเภทอุตสาหกรรม ได้แก่ 1) การผลิต จำนวน 71 แห่ง (ร้อยละ 51.08) 2) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ จำนวน 27 แห่ง (ร้อยละ 19.42) 3) กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน จำนวน 10 แห่ง (ร้อยละ 7.19) 4) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 7 แห่ง (ร้อยละ 5.04) 5) ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร จำนวน 7 แห่ง (ร้อยละ 5.04) (แผนภูมิที่ 31)

**แผนภูมิที่ 31 ประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
จังหวัดสมุทรปราการ (5 อันดับแรก) ไตรมาส 1 ปี 2565**



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ ตรวจพบว่าสถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จึงมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้องการออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับ หรือการส่งดำเนินคดี ทั้งนี้ การจะดำเนินคดีในลักษณะใดพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา จากตัวเลขข้างต้นพบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย 85 แห่ง อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการร้อยละ 39.35 ส่วนใหญ่เป็นเรื่องวันหยุดซึ่งมักเกิดจากนายจ้างจัดวันหยุดไม่ครบถ้วนตามกฎหมายที่กำหนด การกำหนดวันหยุดไม่เป็นไปตามเงื่อนไขของกฎหมาย และให้ลูกจ้างมาทำงานในวันหยุด การดำเนินการของเจ้าหน้าที่

สำหรับ สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่จึงเป็นไปในทางออกคำสั่งให้ดำเนินการเพื่อให้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายต่อไป โดยมีสัดส่วนร้อยละ 100 (85 แห่ง) (แผนภูมิที่ 32)

**แผนภูมิที่ 32 การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน
ในจังหวัดสมุทรปราการ ไตรมาสที่ 1 ปี 2565**



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ

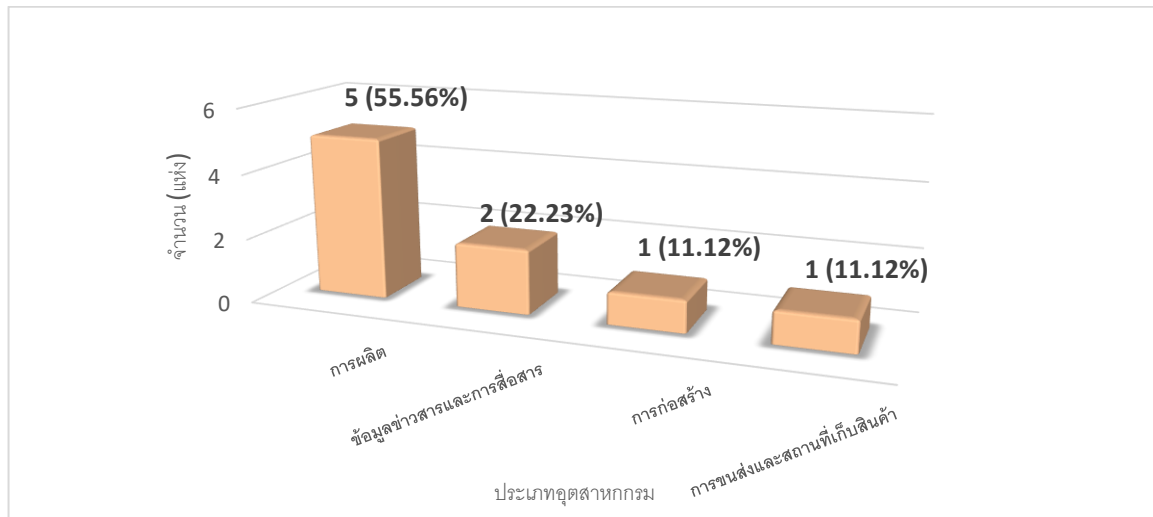
4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจสอบความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองแรงงานดูแลความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ทำเนิการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญและตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดี ของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุขและส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาส 1 ปี 2565 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรปราการได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 152 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 27,863 คน โดยในไตรมาสนี้ มีการตรวจสถานประกอบการเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 4 ปี 2564 จำนวน 113 แห่ง (ไตรมาส 4 ปี 2564 ตรวจ 39 แห่ง) และสัดส่วนของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจเพิ่มขึ้น จำนวน 17,988 คน (ไตรมาส 4 ปี 2564 ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 9,875 คน)

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในไตรมาส 1 ปี 2565 (สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและออกคำสั่งมากกว่าหนึ่งครั้ง) ได้แก่ 1) การผลิต จำนวน 5 แห่ง (ร้อยละ 55.56) 2) ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 22.23)

3) การก่อสร้าง จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 11.12) 4) การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 11.12) (แผนภูมิที่ 33 และรายละเอียดตามตารางที่ 36 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 33 ประเภทอุตสาหกรรมในจังหวัดสมุทรปราการ ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จังหวัดสมุทรปราการ ไตรมาส 1 ปี 2565

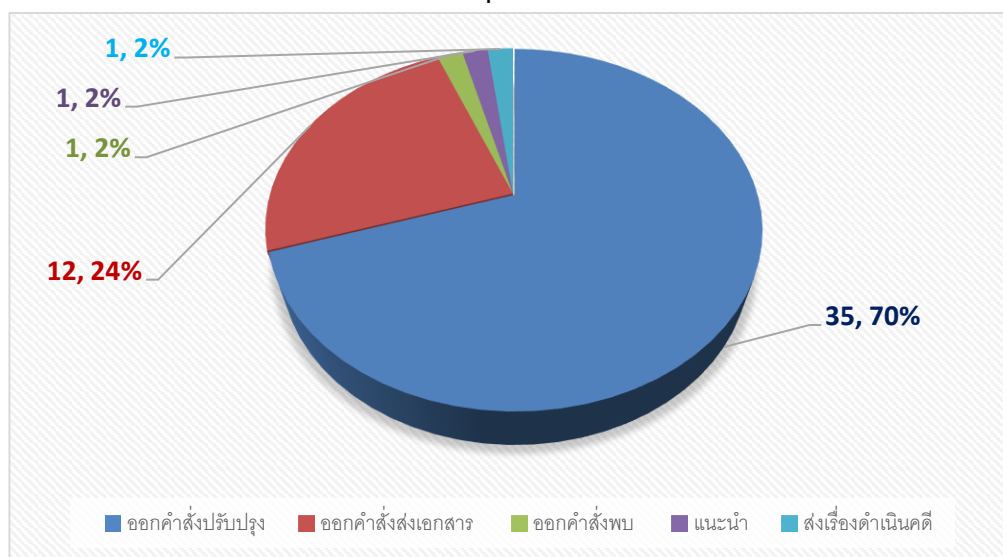


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจสอบความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในไตรมาส 1 ปี 2565 3 อันดับแรก ได้แก่ 1) การผลิต จำนวน 108 แห่ง (ร้อยละ 71.05) 2) การขนส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ จำนวน 18 แห่ง (ร้อยละ 11.84) 3) ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร จำนวน 7 แห่ง (ร้อยละ 4.61) รายละเอียดตามตารางที่ 36 (ภาคผนวก)

การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในส่วน of สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน สำหรับไตรมาส 1 ปี 2565 ดำเนินการทั้งหมด 50 ครั้ง บางแห่งอาจมีการดำเนินการมากกว่า 1 ครั้ง จำแนกเป็น 1) ออกคำสั่งปรับปรุง จำนวน 35 แห่ง (ร้อยละ 70 ของการดำเนินการทั้งหมด) 2) ออกคำสั่งส่งเอกสาร จำนวน 12 แห่ง (ร้อยละ 24) 3) ออกคำสั่งพบ จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 2) 4) แนะนำ จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 2) 5) ส่งเรื่องดำเนินคดี จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 2) (แผนภูมิที่ 34)

แผนภูมิที่ 34 การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย
ความปลอดภัยในการทำงาน จังหวัดสมุทรปราการ ไตรมาส 1 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ

4.3 แรงงานสัมพันธ์

4.3.1 องค์การนายจ้าง/ลูกจ้าง

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัยแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้วยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจและสังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกัน ระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลัก เพื่อเสริมสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้าง และลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาความขัดแย้งขึ้น เมื่อไม่มีปัญหาขัดแย้ง พลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดี นำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพ ทั้งนี้ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง

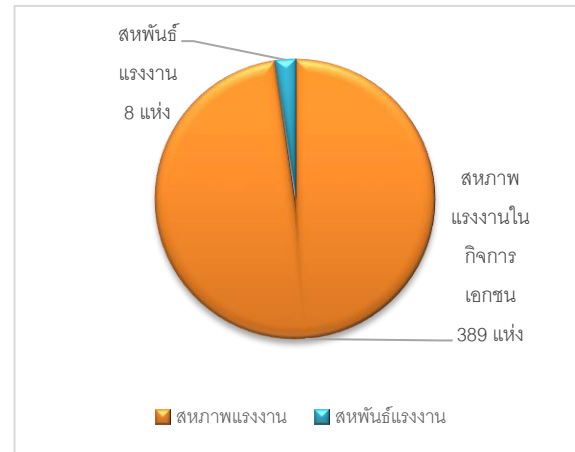
จังหวัดสมุทรปราการ มีองค์การนายจ้าง ณ เดือนมีนาคม 2565 ที่จัดตั้งเป็นสมาคมนายจ้างจำนวน 34 แห่ง สหพันธ์นายจ้าง 1 แห่ง (แผนภูมิที่ 35 และรายละเอียดตามตารางที่ 39 (ภาคผนวก))

ในส่วนจำนวนองค์การลูกจ้างข้อมูล ณ เดือนมีนาคม 2565 พบว่า มีสหภาพแรงงานในกิจการเอกชนจำนวน 389 แห่ง และสหพันธ์แรงงาน จำนวน 8 แห่ง (แผนภูมิที่ 36 และรายละเอียดตามตารางที่ 39 (ภาคผนวก))

**แผนภูมิที่ 35 องค์กรนายจ้างจังหวัดสมุทรปราการ
ไตรมาส 1 ปี 2565**



**แผนภูมิที่ 36 องค์กรลูกจ้างจังหวัด
สมุทรปราการ ไตรมาส 1 ปี 2565**



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ

4.3.2 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ในจังหวัดสมุทรปราการ ไตรมาส 1 ปี 2565

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง ในไตรมาสที่ 1 ปี 2565 (มกราคม – มีนาคม 2565) พบว่า มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งสิ้น 25 แห่ง จำนวน 29 ครั้ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง จำนวน 23,904 คน ซึ่งการแจ้งข้อเรียกร้องดังกล่าวมีจำนวนลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา ที่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง จำนวน 54 แห่ง จำนวน 72 ครั้ง

ข้อเรียกร้องดังกล่าวสามารถยุติได้โดยระบบทวิภาคี โดยสามารถตกลงกันเองได้ 5 แห่ง ข้อเรียกร้องที่ยังไม่ยุติอยู่ระหว่างการเจรจา มีจำนวน 19 แห่ง

สำหรับข้อพิพาทแรงงานที่เกิดขึ้นในสถานประกอบการช่วงไตรมาส 1 ปี 2565 พบว่า มี 1 แห่ง มีลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง จำนวน 2,311 คน ลดลงจากไตรมาส 4 ปี 2564 ที่มีข้อพิพาทแรงงาน จำนวน 5 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง จำนวน 7,907 คน ในส่วนการประนอมข้อพิพาทแรงงานในไตรมาส 1 ปี 2565 พบว่า มีการชี้ขาดโดยบังคับ มีจำนวน 1 แห่ง

ในส่วนความขัดแย้งในการจ้างงานระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ที่ไม่ใช่ข้อพิพาทแรงงาน ตามกฎหมายที่เรียกว่า “ข้อขัดแย้ง” ในไตรมาส 1 ปี 2565 ได้เกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการทั้งสิ้น 7 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง จำนวน 7,404 คน โดยเป็นข้อขัดแย้งที่ตกลงกันได้ จำนวน 6 แห่ง และอื่นๆ จำนวน 1 แห่ง

4.4 การสวัสดิการแรงงาน

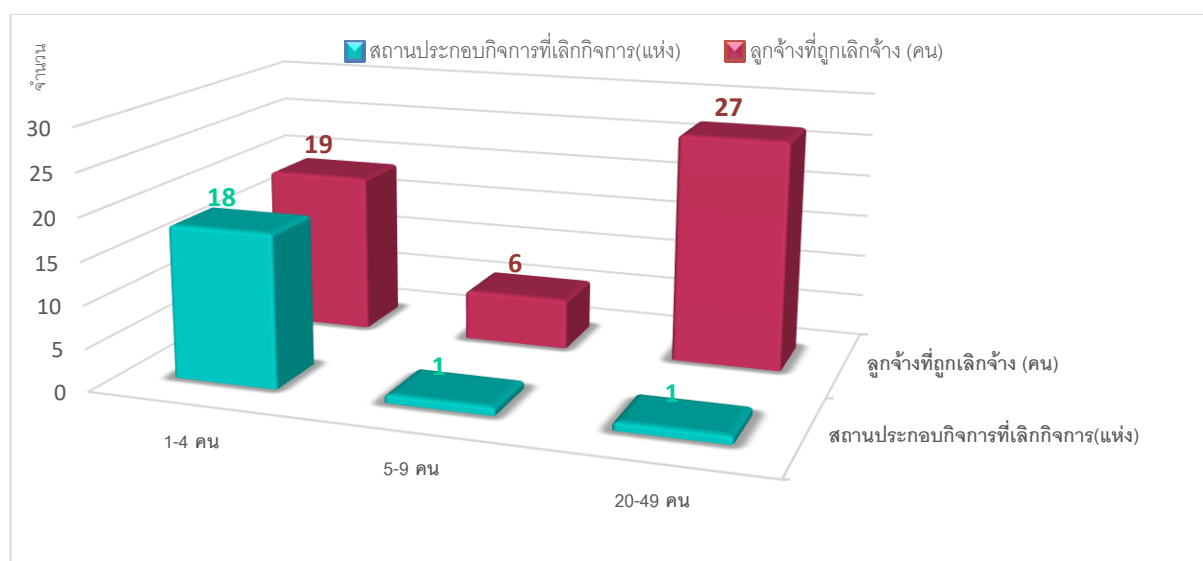
กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการ เพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่างๆ แก่ลูกจ้าง หรือผู้ใช้แรงงาน ดังนี้

1) ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด 79 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 7,412 คน (รายละเอียดตามตารางที่ 41 (ภาคผนวก))

4.5 การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรปราการ รายงานสถานการณ์การเลิกจ้าง ไตรมาส 1 ปี 2565 มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการจำนวน 20 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน 52 คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการ ขนาดเล็ก คือ ขนาด 1 – 4 คน จำนวน 18 แห่ง (โดยมีสัดส่วนร้อยละ 90 ของสถานประกอบการที่เลิกกิจการทั้งหมด) ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน 19 คน (ร้อยละ 36.54 ของจำนวนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด) สถานประกอบการขนาด 5 - 9 คน จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 5) ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน 6 คน (ร้อยละ 11.54) และสถานประกอบการขนาด 20 - 49 คน จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 5) ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน 27 คน (ร้อยละ 51.92) (แผนภูมิที่ 37)

แผนภูมิที่ 37 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ/ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จังหวัดสมุทรปราการ ไตรมาส 1 ปี 2565

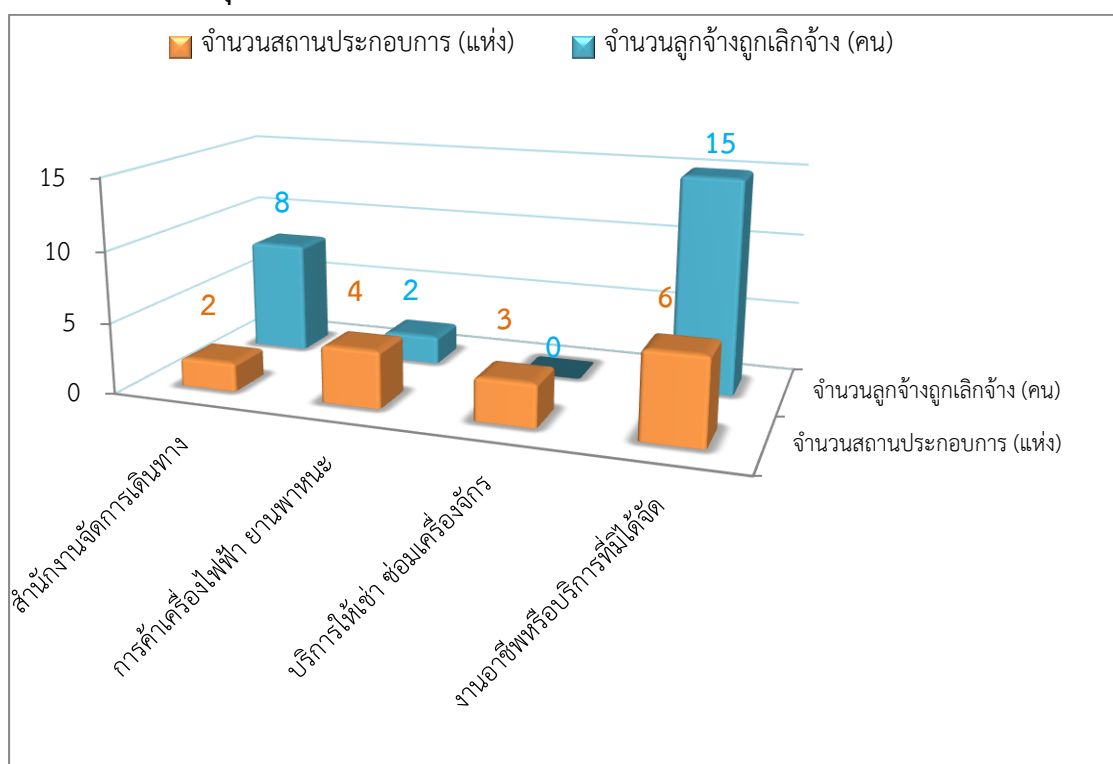


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรปราการ

เมื่อพิจารณาประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้างประเภทอุตสาหกรรมสูงสุด 4 อันดับแรก ได้แก่ 1) งานอาชีพหรือบริการที่มีได้จัดจำนวน 6 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 30 ของประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้าง) ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 15 คน 2) การค้าเครื่องไฟฟ้า ยานพาหนะ จำนวน 4 แห่ง (ร้อยละ 20) ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 2 คน 3) บริการให้เช่า ซ่อมเครื่องจักร จำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 15) ไม่มีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 4) สำนักงานจัดการเดินทาง จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 10) ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 8 คน (แผนภูมิที่ 38)

แผนภูมิที่ 38 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้าง จำแนกตามประเภทกิจการที่เลิกกิจการ

จังหวัดสมุทรปราการ ไตรมาส 1 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรปราการ

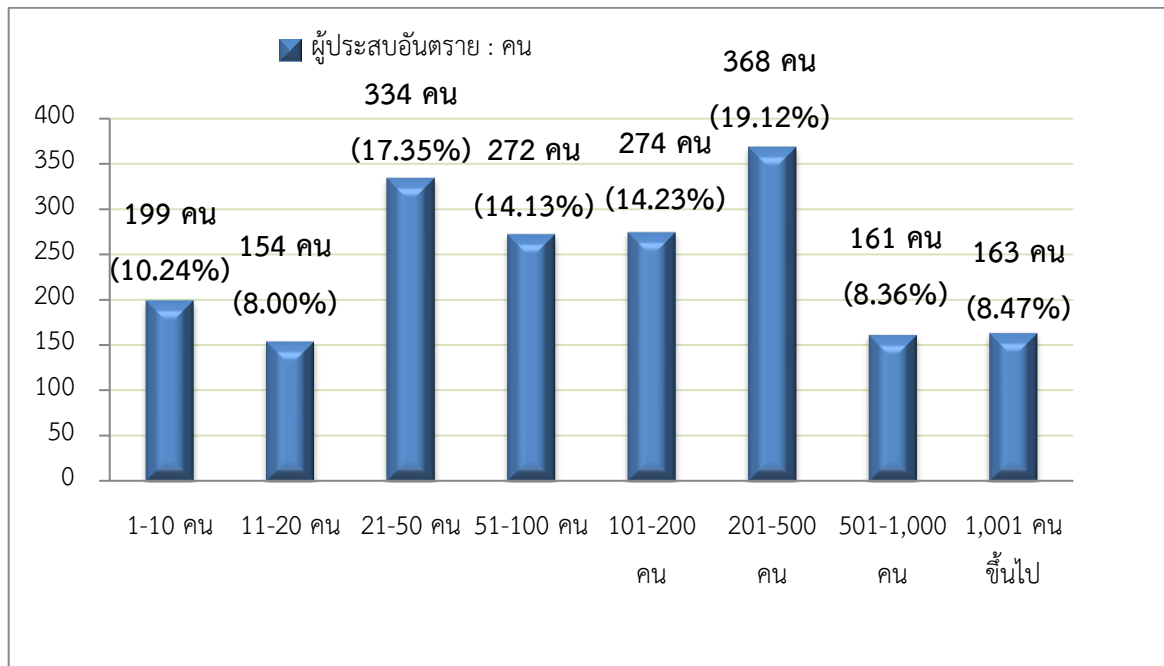
4.6 การประสบอันตราย/ เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 1 ปี 2565 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานมีทั้งสิ้น 1,925 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว (ไตรมาส 4 ปี 2564 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานมีทั้งสิ้น 2,062 คน) และ เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกัน เมื่อปีก่อน (ไตรมาส 1 ปี 2564 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานมีทั้งสิ้น 1,773 คน) โดยสถานประกอบการที่มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยสูงสุด 5 อันดับแรก คือ สถานประกอบการขนาด 201 – 500 คน จำนวน 368 คน (คิดเป็นร้อยละ 19.12) รองลงมาคือ ขนาด 21 – 50 คน จำนวน 334 คน



(ร้อยละ 17.35) ขนาด 101 – 200 คน จำนวน 274 คน (ร้อยละ 14.23) ขนาด 51 – 100 คน จำนวน 272 คน (ร้อยละ 14.13) ขนาด 1 - 10 คน จำนวน 199 คน (ร้อยละ 19.12) (แผนภูมิที่ 39)

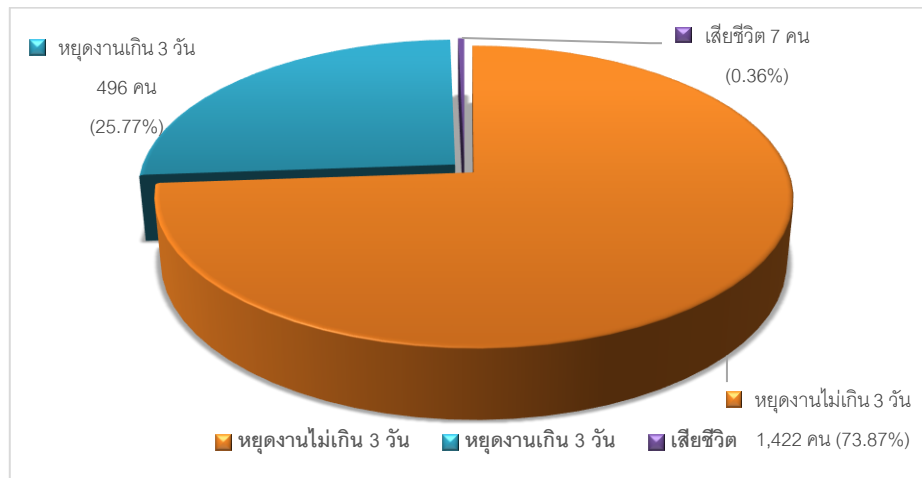
**แผนภูมิที่ 39 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงาน จังหวัดสมุทรปราการ
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2565**



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรปราการ

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 1,925 คน จำแนกตามประเภทความร้ายแรง พบว่า ส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 1,422 คน (คิดเป็นร้อยละ 73.87) หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 496 คน (ร้อยละ 25.77) และเสียชีวิต จำนวน 7 คน (ร้อยละ 0.36) (แผนภูมิที่ 40)

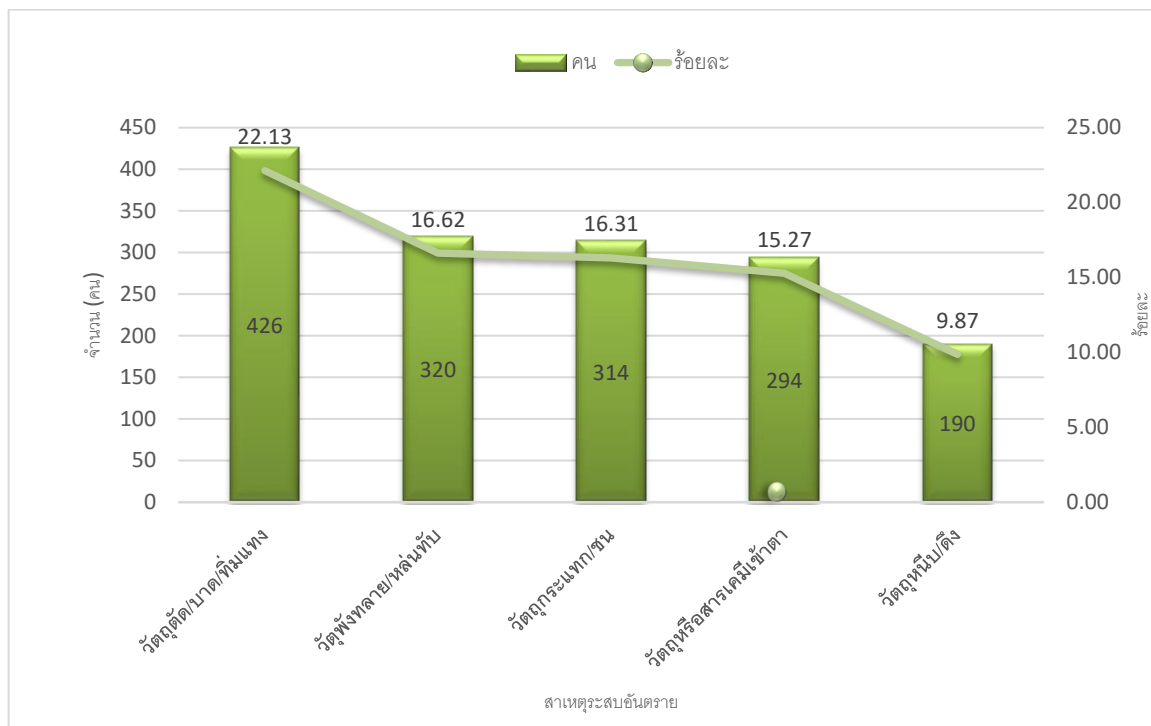
แผนภูมิที่ 40 ผู้ประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามประเภทความร้ายแรง จังหวัดสมุทรปราการ ไตรมาส 1 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรปราการ

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน 5 อันดับแรก ดังนี้ 1) วัตถุหรือสิ่งของ ตัด/บาด/ทิ่มแทง จำนวน 426 คน (ร้อยละ 22.13 ของสาเหตุการประสบอันตรายทั้งหมด) 2) วัตถุหรือสิ่งของ พังทลาย/หล่นทับ จำนวน 320 คน (ร้อยละ 16.62) 3) วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน จำนวน 314 คน (ร้อยละ 16.31) 4) วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา จำนวน 294 คน (ร้อยละ 15.27) 5) วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง จำนวน 190 คน (ร้อยละ 9.87) (แผนภูมิที่ 41)

**แผนภูมิที่ 41 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน จังหวัดสมุทรปราการ
จำแนกตามสาเหตุประสบอันตราย (5 อันดับแรก) ไตรมาส 1 ปี 2565**



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรปราการ

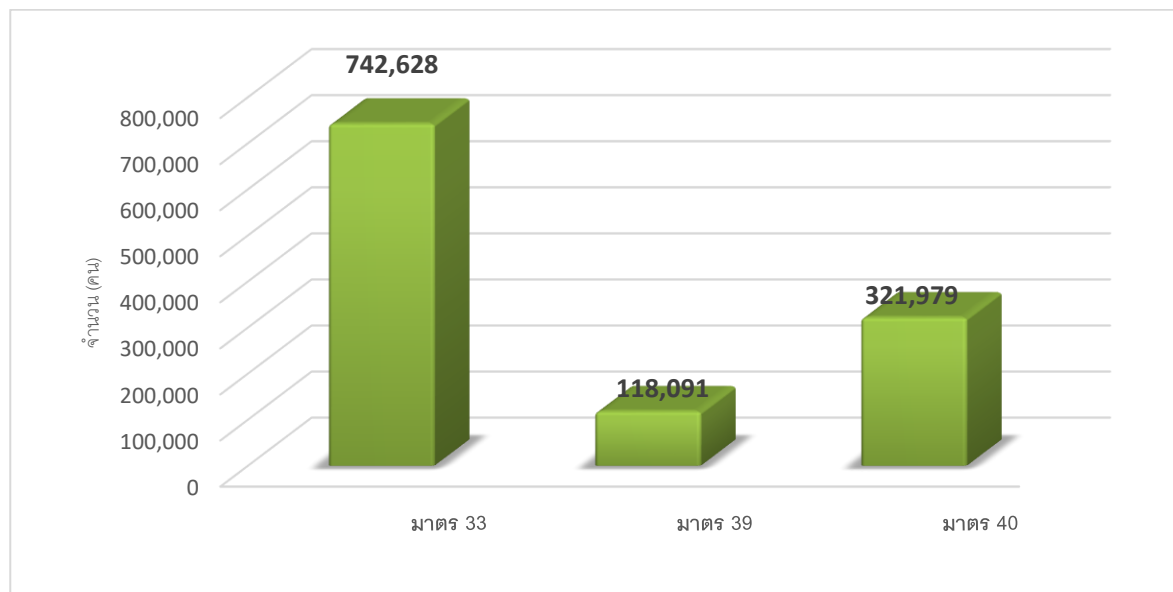
5. การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจของกระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคม จังหวัดสมุทรปราการ มีหน้าที่ดูแลผู้ใช้แรงงาน ซึ่งจำแนกเป็น 2 กองทุน คือ กองทุนประกันสังคม และกองทุนเงินทดแทน เพื่อให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อออกจากงาน

5.1 กองทุนประกันสังคม

กองทุนประกันสังคมเป็นหลักประกันที่ดูแลผู้ใช้แรงงานที่เจ็บป่วยไม่เนื่องจากการทำงาน ข้อมูล ณ เดือน มีนาคม 2565 พบว่า มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคมทั้งสิ้น 1,182,698 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มี จำนวน 1,175,772 คน มาตรา 33 จำนวน 742,628 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 736,138 คน ผู้ประกันตนมาตรา 39 จำนวน 118,091 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 119,923 คน และผู้ประกันตนมาตรา 40 จำนวน 321,979 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 319,711 คน (แผนภูมิที่ 42 และรายละเอียดตามตารางที่ 46 (ภาคผนวก))

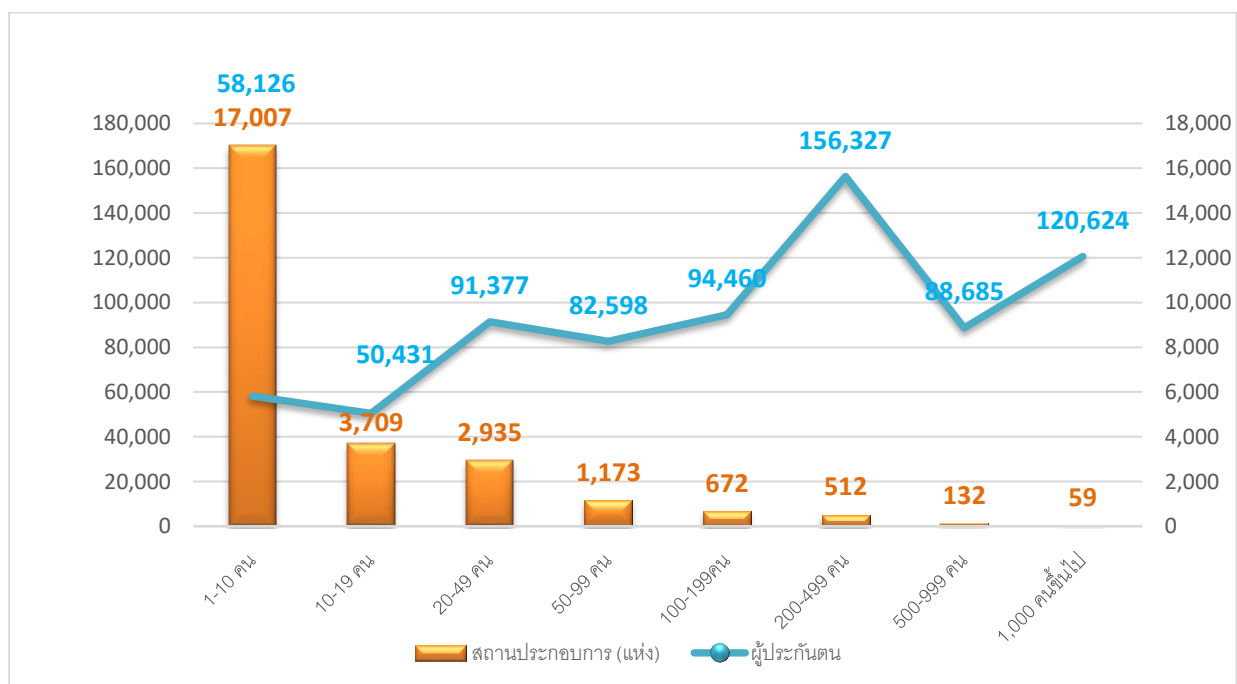
แผนภูมิที่ 42 ผู้ประกันตนในจังหวัดสมุทรปราการ ไตรมาส 1 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรปราการ

จำนวนสถานประกอบการในจังหวัดสมุทรปราการ ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก 1 - 10 คน มีจำนวน 17,007 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 64.91 ของสถานประกอบการทั้งหมด ผู้ประกันตนส่วนใหญ่ทำงานในสถานประกอบการขนาด 200 - 499 คน จำนวน 156,327 คน คิดเป็นร้อยละ 21.05 ของผู้ประกันตน (แผนภูมิที่ 43)

แผนภูมิที่ 43 สถานประกอบการและผู้ประกันตน จังหวัดสมุทรปราการ จำแนกตามมาตรา ไตรมาส 1 ปี 2565

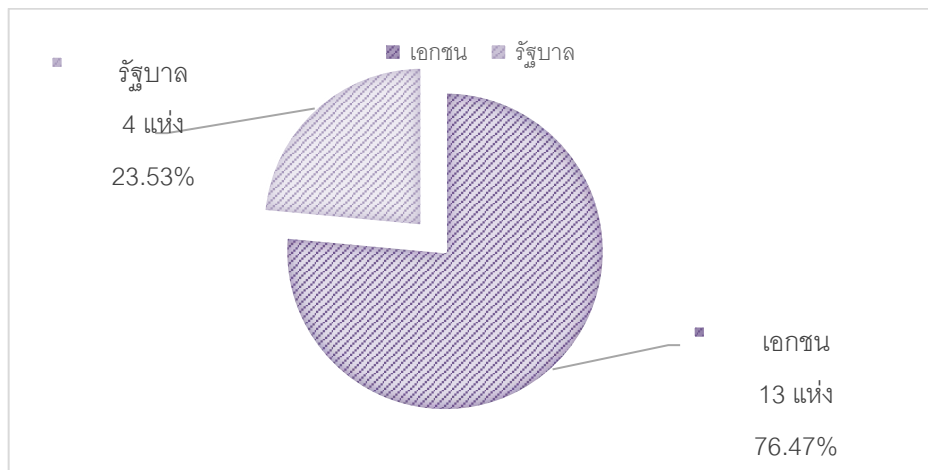


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรปราการ



ปัจจุบันจังหวัดสมุทรปราการ มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมทั้งสิ้น 17 แห่ง แยกเป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 4 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 23.53 ของสถานพยาบาลทั้งหมดและสถานพยาบาลเอกชน จำนวน 13 แห่ง ร้อยละ 76.47 ของสถานพยาบาลทั้งหมด (แผนภูมิที่ 44)

แผนภูมิที่ 44 สถานพยาบาลเครือข่ายกองทุน ประกันสังคมของจังหวัดสมุทรปราการ ไตรมาส 1 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรปราการ

การจัดเก็บเงินสมทบกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33, 39 และ 40 สำนักงานประกันสังคมได้จัดเก็บเงินสมทบในไตรมาส 1 ปี 2565 (มกราคม – มีนาคม 2565) มาตรา 33 มีการจัดเก็บ จำนวน 79,863 รายการ เงินสมทบ จำนวน 2,531.67 ล้านบาท เงินเพิ่ม จำนวน 5.15 ล้านบาท มาตรา 39 มีการจัดเก็บ จำนวน 336,622 รายการ เงินสมทบ จำนวน 147.14 ล้านบาท เงินเพิ่ม จำนวน 0.59 ล้านบาท และมาตรา 40 มีการจัดเก็บ จำนวน 267,076 รายการ เงินสมทบ จำนวน 30.65 ล้านบาท รายละเอียดตามตารางที่ 5

ตารางที่ 5 การจัดเก็บเงินสมทบกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33, 39 และ 40 ไตรมาส 1 ปี 2565

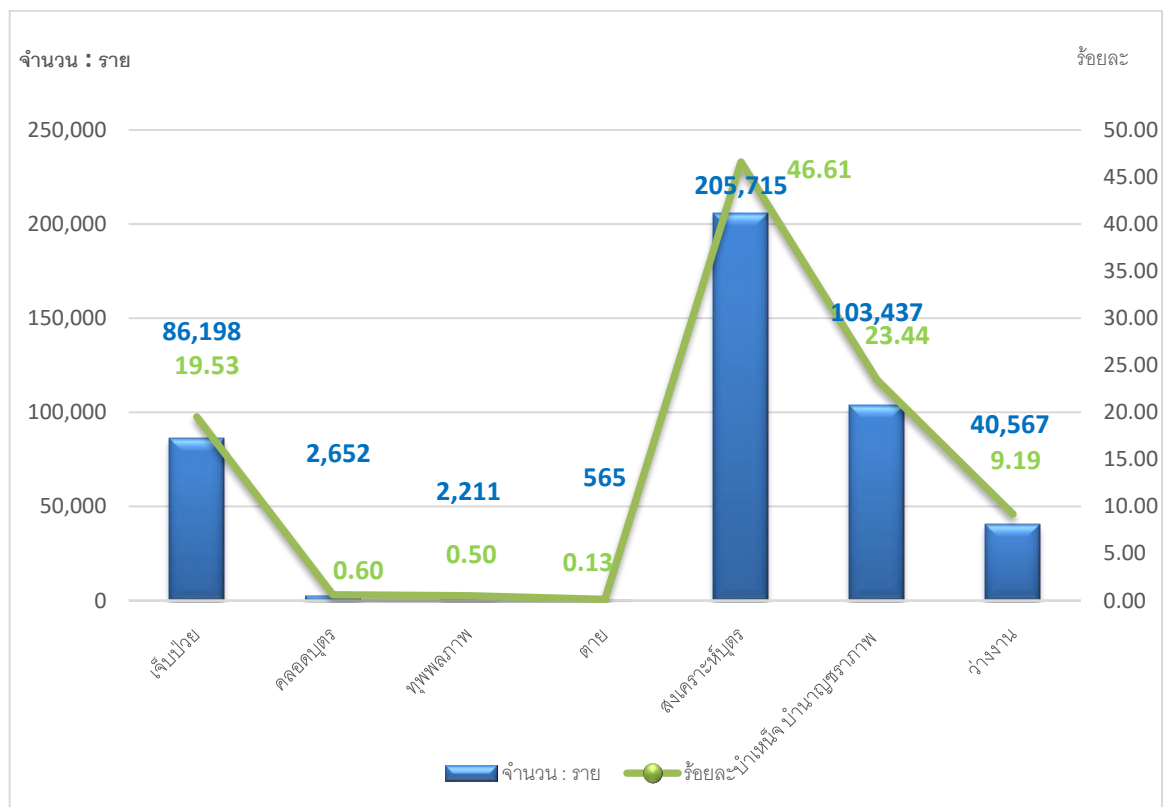
	มาตรา 33	มาตรา 39	มาตรา 40
รายการ	79,863	336,622	267,076
เงินสมทบ (ล้านบาท)	2,531.67	147.14	30.65
เงินเพิ่ม (ล้านบาท)	5.15	0.59	-

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรปราการ

จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทนมีทั้งสิ้น 7 กรณี ได้แก่ กรณีเจ็บป่วย กรณีคลอดบุตร กรณีทุพพลภาพ ตาย กรณีสงเคราะห์บุตร บำเหน็จ/บำนาญชราภาพ และกรณีว่างงาน ไตรมาสที่ 1 ปี 2565 มีจำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น 441,345 ราย คิดเป็นร้อยละ 37.32 ของ

ผู้ประกันตนทั้งหมด ซึ่งจำนวนผู้ให้บริการในไตรมาสนี้เพิ่มขึ้น จากไตรมาสที่ผ่านมาไตรมาส 4 ปี 2564 มีผู้ให้บริการ จำนวน 415,781 ราย สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการ 3 อันดับแรก ในไตรมาสนี้ ได้แก่ สงเคราะห์บุตร จำนวน 205,715 ราย (ร้อยละ 46.61 ของผู้ให้บริการทั้งหมด) บำเหน็จ/บำนาญชราภาพ จำนวน 103,437 ราย (ร้อยละ 23.44) และ เจ็บป่วย จำนวน 86,198 ราย (ร้อยละ 19.53) (แผนภูมิที่ 45)

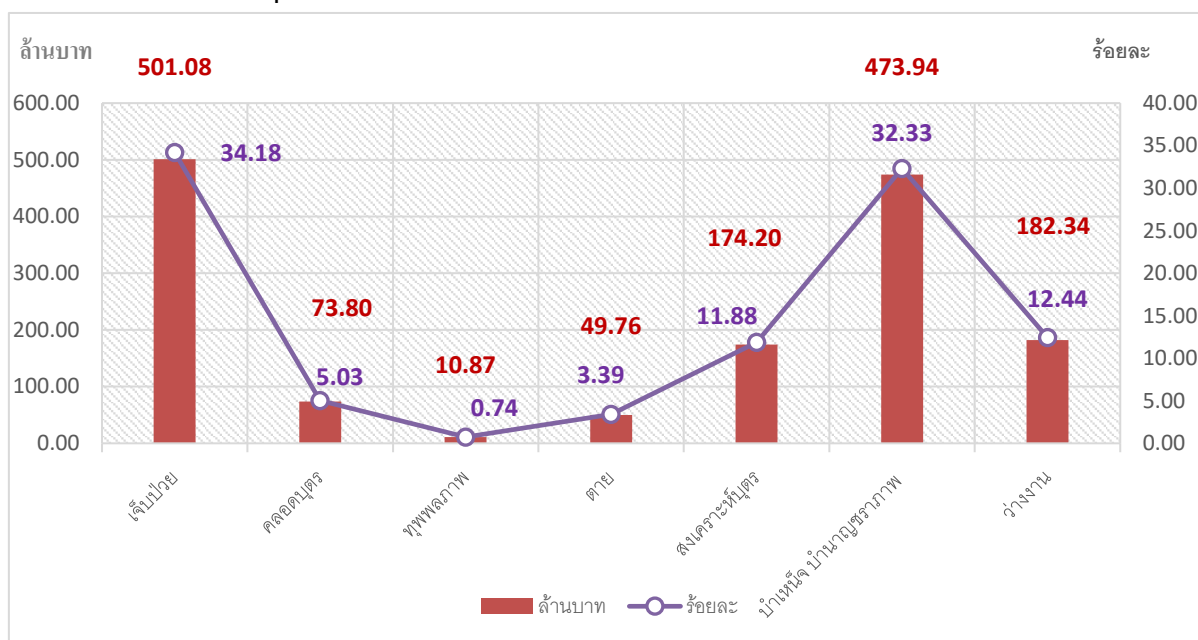
แผนภูมิที่ 45 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมจังหวัดสมุทรปราการ
จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 1 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรปราการ

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่า มีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 1,466.01 ล้านบาท โดยกรณีเจ็บป่วยมีการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนมากที่สุด คือ จำนวน 501.08 ล้านบาท (ร้อยละ 34.18) รองลงมา บำเหน็จ/บำนาญชราภาพ จำนวน 473.94 (ร้อยละ 32.33) กรณีว่างงาน จำนวน 182.33 ล้านบาท (ร้อยละ 12.44) กรณีสงเคราะห์บุตรจำนวน 174.20 ล้านบาท (ร้อยละ 11.88) กรณีคลอดบุตรจำนวน 73.80 ล้านบาท (ร้อยละ 5.03) กรณีตาย จำนวน 49.76 ล้านบาท (ร้อยละ 3.39) และกรณีทูพพลภาพ จำนวน 10.87 ล้านบาท (ร้อยละ 0.74) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 46)

แผนภูมิที่ 46 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนแก่ผู้ประกันตน จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน จังหวัดสมุทรปราการ ไตรมาส 1 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรปราการ

เมื่อพิจารณาผู้ที่ขึ้นทะเบียนว่างงาน ไตรมาส 1 ปี 2565 จำนวนทั้งสิ้น 22,540 คน แยกเป็นกรณีว่างงานจากการลาออก 20,434 คน (ร้อยละ 90.66) เป็นผู้ว่างงานจากกรณีเลิกจ้าง 2,106 คน (ร้อยละ 9.34) เมื่อเปรียบเทียบผู้ว่างงานจากการลาออก กับไตรมาส 4 ปี 2564 เพิ่มขึ้น ร้อยละ 76.70 และเทียบกับไตรมาส 1 ปี 2564 เพิ่มขึ้นร้อยละ 54.03 เมื่อเปรียบเทียบผู้ว่างงานจากกรณีเลิกจ้าง กับไตรมาส 4 ปี 2564 เพิ่มขึ้นร้อยละ 157.77 และเทียบกับไตรมาส 1 ปี 2564 ลดลง -47.71

5.2 กองทุนเงินทดแทน

กองทุนเงินทดแทนเป็นหลักประกันที่ดูแลผู้ใช้แรงงานที่ได้รับความเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม 2565 พบว่า มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกองทุนเงินทดแทนทั้งสิ้น 23,777 แห่ง ลูกจ้าง 744,125 คน

การจัดเก็บเงินกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคมได้จัดเก็บเงินกองทุนเงินสมทบและกองทุนเงินทดแทน ในไตรมาส 1 ปี 2565 (มกราคม – มีนาคม 2565) จัดเก็บเงินกองทุนเงินสมทบ จำนวน 30,325 ราย เป็นเงิน 279.88 ล้านบาท จำนวนเงินทดแทน 2,349 ราย เป็นเงิน 69.38 ล้านบาท

สำหรับการจ่ายเงินทดแทนกองทุนเงินทดแทน ณ เดือนมีนาคม 2565 พบว่า มีการจ่ายเงินทั้งสิ้นจำนวน 69.39 ล้านบาท โดย 3 อันดับแรกที่มีการจ่ายเงินทดแทนมากที่สุด ได้แก่ ค่ารักษา จำนวน 31.54 ล้านบาท (ร้อยละ 45.45) กรณีสูญเสียอวัยวะ 20.68 ล้านบาท (ร้อยละ 29.80) เงินทดแทนกรณีเสียชีวิตจำนวน 10.04 ล้านบาท (ร้อยละ 14.47) (แผนภูมิที่ 47)

แผนภูมิที่ 47 การจ่ายเงินทดแทนกองทุนเงินทดแทน ไตรมาส 1 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรปราการ

6. ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

6.1 การค้ำชูด้านแรงงาน

6.1.1 การพัฒนากลไกเชิงนโยบายและการขับเคลื่อนการทำงาน จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ำชูด้านแรงงานจังหวัด ประจำปี 2564 จำนวน 1 ครั้ง 1 แผน

6.1.2 ขับเคลื่อน กำกับ ดูแล และติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ จำนวน 45 ครั้ง

6.1.3 การบังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล บรูณาการดำเนินงานร่วมกับทีมสหวิชาชีพในการตรวจ จับกุม สถานบริการหรือสถานประกอบการโดยเน้นตรวจติดตามการข่าวที่ได้รับภาคีเครือข่ายในพื้นที่ จำนวน 54 ครั้ง

6.1.4 การดำเนินการตรวจบูรณาการตามแผนปฏิบัติการการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดสมุทรปราการจำนวน 54 ครั้ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้องจำนวน 31,046 คน

6.1.5 การเฝ้าระวังและป้องกันไม่ให้แรงงานกลุ่มเสี่ยงเข้าสู่กระบวนการค้ามนุษย์ มีการจัดประชุม สัมมนา อบรม สร้างการรับรู้เกี่ยวกับพระราชกำหนดแก้ไขเพิ่มเติมให้กับภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และNGOs ในพื้นที่ จำนวน 8 ครั้ง

6.1.6 จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ แผ่นพับ/โปสเตอร์ สร้างการรับรู้เกี่ยวกับ พ.ร.ก.ฯ ให้กับผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียจำนวน 16 ครั้ง

6.1.7 รมรณรงค์ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางอื่นๆ เช่น โซเชียลมีเดีย (กลุ่มไลน์ต่างๆของสำนักงาน/ จังหวัด)จำนวน 19 ครั้ง

6.1.8 ปรับปรุงทะเบียนเครือข่ายโดยขยายไปสู่ฝ่ายปกครอง อาสาสมัครและกลุ่มอื่นๆในพื้นที่ จำนวน 2 ครั้ง

6.1.9 จัดประชุมหารือร่วมภาคีเครือข่ายอย่างใกล้ชิดโดยเฉพาะ NGOs ในพื้นที่เพื่อหารือด้านการข่าว และมาตรการป้องกันการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จำนวน 18 ครั้ง

6.2 To Be Number One

สำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ ดำเนินการรณรงค์ ส่งเสริม เชิญชวน การจัดตั้งชมรม To Be Number One , ศูนย์เพื่อนใจ To Be Number One ในสถานประกอบการทั้งสิ้น 26 แห่ง โดยมีสถานประกอบการแสดงความจำนงในการจัดตั้งชมรม ศูนย์เพื่อนใจ To Be Number One จำนวน 1 แห่ง

6.3 โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดโดยอาสาสมัครแรงงาน

อาสาสมัครแรงงานจังหวัดสมุทรปราการได้รณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา จำนวนสถานประกอบการ 64 แห่ง จำนวนลูกจ้าง 397 คน คิดเป็นร้อยละ 122.53